

Likelønn og rett til heltid

Oslo skal være en kommune som setter standarden for hvordan vilkårene og hverdagen skal være for de som tar de tyngste løftene: Ansatte innen helse, pleie, omsorg og utdanning. Oslo kommune skal være en god og anstendig arbeidsgiver som sørger for at forholdene er så bra i de kommunale omsorgsyrkene at flere ønsker å jobbe der.

Med Sosialistisk Venstreparti (SV) i byråd og et rødgrønt styre av Oslo for første gang på 18 år, har vi en unik mulighet til å gjøre noe med kvinners lønns- og arbeidsvilkår i kommunen vår. Dette skal vi gjøre i samarbeid med fagbevegelsen.

Rett til hele, faste stillinger

Byrådserklæringen mellom SV, Miljøpartiet De Grønne og Arbeiderpartiet lover at byrådet skal etablere en heltidskultur og tilby flest mulig hele og faste stillinger. Dette er gode mål, men for at de skal bli virkelighet trengs det konkrete, politiske satsinger og klare krav til forbedring. Derfor ønsker

Oslo SV vil jobbe for:

- En konkret opptrappingsplan for heltidsstillinger i kommunen, der bruk av deltid reduseres med en årlig prosentsats
- At flest mulig av de nye stillingene kommunen lyser ut må være heltidsstillinger
- Å lage gode, kommunale vikarordninger for å hindre at deltidsstillinger brukes som virkemiddel for å dekke vikarbehov
- Å øke grunnbemanningen
- Å ta i bruk alle muligheter for eierstyring overfor kommunalt eide foretak og leverandører for å sikre tilsetting i hele, faste stillinger også her.

Rett til lik lønn

Kvinnens andel av menns lønn har nærmest stått stille de siste tiårene, til tross for likelønnskommisjoner, likelønnsmeldinger og en rekke andre tiltak. Selv om man ser bort fra forskjeller mellom sektorer og utdanningsnivå, har fortsatt kvinner 7 % lavere lønn enn menn.

Kvinnedominerte yrker blir ikke verdsatt på lik linje med det som tradisjonelt har vært typiske mannsyrker. Offentlig sektor er den største arbeidsplassen for kvinner i disse yrkene, derfor må tiltak settes inn her. Som eget tariffområde og landets største kommunale arbeidsgiver, har Oslo kommune en unik mulighet til å være retningsgivende for hele offentlig sektor og gjøre noe med lønnsforskjellen mellom kvinner og menn.

Oslo SV vil jobbe for:

- Oslo kommune skal ha likelønn som høyeste prioritet i lønnsforhandlingene
- Oslo kommune gir kompensasjon til lavtlønte grupper som systematisk over tid er blitt hengende etter i lønnsutviklingen

- Oslo kommune må samarbeide med arbeidstakerorganisasjonene om å løfte de kvinnedominerte yrkene økonomisk og sørge for at kvinner ikke kommer dårligere ut enn menn i fremtidens pensjonsordninger.

Rett til tid og tillit

Mange ansatte på kvinnedominerte arbeidsplasser har opplevd at de har fått mindre tillit og at stoppeklokka tok over under det borgerlige styret. I tillegg opplever mange et økt press om å jobbe lange vakter med ubekvem arbeidstid. Resultatet er høyt sykefravær og minkende rekruttering til disse viktige jobbene. Nå må de ansatte få mer tid og tillit.

Oslo SV vil jobbe for:

- Gjennomføre en tillitsreform i kommunen, der de ansatte får større kontroll over egen arbeidsdag og kan løse oppgavene ut fra faglig skjønn
- Sikre en regulert normalarbeidsdag i Oslo kommune, der det gis lønnskompensasjon for ubekvem arbeidstid
- At Oslo kommune skal legge til rette for langvarige forsøk med 6-timers arbeidsdag/30-timers uke, med full lønnskompensasjon, i ulike deler av kommunens virksomhet.