

*Uttalelse vedtatt av Årsmøtet i Oslo SV, 04.03 2017.*

## Likelønn for et likestilt arbeidsliv

Økonomisk uavhengighet er en forutsetning for likestilling. SV er et feministisk parti som vil prioritere politisk arbeid for et likestilt arbeidsliv. Fortsatt er det slik at kvinner tjener mindre enn menn og langt flere kvinner jobber deltid enn menn. Flere kvinnedominerte yrker er utsatt for kommersialisering og dårligere lønns- og arbeidsvilkår. Derfor er kampen for hele og faste stillinger, lik lønn for likt arbeid, kortere normalarbeidsdag og en anstendig pensjon så viktig.

Andre viktige saker for å sikre et likestilt arbeidslivet er rett til barnehageplass fra ettårsalderen, og legge til rette for at begge foreldre får like stort ansvar for husarbeid og omsorg av barn, blant annet ved lang nok fødselspermisjon for mor, pappapermisjon for far og muligheter for fri når barnet er syk. Vi har vunnet fram på mange områder, men ikke langt nok, og vi må forsvare det vi har oppnådd.

For å være økonomisk uavhengig, må kvinner ha en lønn å leve av. Likelønnskampen handler både om lavtlønnsgrupper, generell likestilling i arbeidslivet og likelønn mellom grupper med likt utdanningsnivå – innen samme sektor og mellom privat og offentlig sektor. Fordi likelønnsproblemene er så ulike for ulike grupper, må arbeidet for likelønn gjøres gjennom bruk av en rekke virkemidler.

Langsiktig forpliktende avtaler mellom partene må ligge til grunn for arbeidet, og det offentlige, som arbeidsgiver, må være en pådriver. Dette ikke minst fordi offentlig sektor har langt flere kvinner ansatt enn menn.

Grünerløkka SV vil at det arbeides på alle nivåer for å sikre forpliktende likelønnsplaner for alle virksomheter og at det fastsettes forpliktende likelønnsplaner i alle offentlige virksomheter. Planene må baseres på lik lønn for folk med likt utdanningsnivå, sikring av hele stillinger i kvinnedominerte grupper og fortsatt heving av lavtlønnsgruppene.

Det er positivt med avtaler mellom partene i arbeidslivet som fremmer likestilling, og initiativer som fremmer likelønn. En sentral del av en plan for å nå målet om likelønn vil være å bruke virkemidler i lønnsoppgjørene i offentlig sektor som fremmer likelønn – en statlig likelønnsrett. Oslo kommune skal gå foran gjennom å utnytte handlingsrommet kommunen har som arbeidsgiver til å nå målet om likelønn.