

Sak 4. Oslo SVs arbeids og organisasjonsplan 2018-2021

1 **Oslo SVs visjon**

2 Oslo SV er fylkeslaget til Sosialistisk Venstreparti i Oslo.

3 SV er et parti for demokratisk sosialisme med vekt på rettferdig fordeling, miljøpolitikk, feminisme,
4 antirasisme.

5 Vi vil i årene som kommer, bygge sosiale og politiske allianser for å oppnå flertall på venstresiden i
6 Oslo 2019 og i landet forøvrig i 2021. En solid organisasjon vil kunne bidra til dette og å styrke
7 medlemmenes innflytelse over partiet.

8 SV ønsker å være partiet for de mange, ikke for de få.

9 **Om planen**

10 Arbeids- og organisasjonsplanen er Oslo SVs overordnede strategi for det organisatoriske arbeidet de
11 neste fire årene. Planen er underordnet SVs nasjonale arbeids- og organisasjonsplan, SVs
12 partiprogram, samt Oslo SVs politiske program.

13 Prioriteringene i arbeids- og organisasjonsplanen er styrende for fylkeslaget. Planen gjelder for fire
14 år, men skal justeres årlig på årsmøtet.

15 **Oslo SVs hovedprioriteringer**

16 Fylkeslaget er et redskap til å få gjennomslag for partiets politikk, og det gjøres blant annet ved å
17 mobilisere medlemmene til å delta i det politiske arbeidet. For å lykkes må Oslo SV være en åpen,
18 inkluderende og mobiliserende organisasjon. I perioden fram mot 2021 har fylkeslaget tre
19 hovedmålsettinger:

20 **Oslo SV skal**

- 21 A. Være en synlig og tydelig politisk aktør i politikken fram mot lokalvalget 2019 og
22 stortingsvalget 2021.
- 23 B. Styrke medlemsdemokratiet gjennom å involvere medlemmene i utformingen av politikken,
24 bedre kunnskapen om partiets politikk og sørge for kommunikasjon mellom ulike nivå i
25 organisasjonen.
- 26 C. Være et spennende og engasjerende parti å være medlem i.

27 Oslo SV skal være kunnskapsutviklende. Både organisasjonen og medlemmene kan lære og gi
28 inspirasjon til nye tanker, ideer og politiske løsninger. Oslo SV skal være inkluderende, og det vil si at
29 det skal være lett å komme inn, at takhøyden for diskusjoner skal være stor, og at flest mulig av
30 medlemmene får direkte innflytelse på partiets avgjørelser og meninger. Det er et mål at
31 kommunikasjonen innad i organisasjonen blir bedre. Fylkeslaget bør sørge for å styrke medlemmenes
32 kunnskap om partiets politikk gjennom ulike skoleringstiltak samt gjennom etablering av
33 arbeidsgrupper o.l. Slik kan man også bidra til å utvikle ny politikk, særlig på områder der
34 medlemmene besitter kunnskap og kompetanse. For å kunne møte morgendagens behov for dyktige
35 SV-politikere, skal Oslo SV intensivere arbeidet med å rekruttere nye medlemmer og samtidig styrke
36 kompetansen hos de medlemmene vi har.

37 Fylkeslagets prioriteringer skal basere seg på vedtak i organisasjonen. Det må legges til rette for og
38 oppfordres til mer lokalt initiativ. Oslo SV skal være en aktiv og dynamisk organisasjon der det er rom
39 for å organisere seg rundt politiske temaer som engasjerer medlemmene. Gruppene og nettverkene
40 utgjør en faglig ressurs for partiet og øker partiets kapasitet for politikktutvikling.

41 Partiet skal være en organisasjon med sterk tilknytning til andre organisasjoner som fag- og
42 miljøbevegelsen og forskjellige miljøer for å bygge allianser i politiske saker.

43 **Økonomi**

44 På grunn av nedgang i valgoppslutning har Oslo SV fått redusert sine inntekter frem til og med 2019
45 med ca. 80 000 kroner årlig. På den andre siden har vi fått posisjoner som følge av
46 byrådsamarbeidet som gir oss inntekter på ca 400 000 i året fra partiskatt. Fylkespartiet har
47 prioritert å sette av midler til å styrke internkommunikasjonen. Det vil være et stort behov for å
48 samle inn penger til valgkampen i 2019. Vi må dessuten fortsatt minimere kostnader ved møter og
49 arrangementer og satse på dugnadsvirksomhet.

50 **Valgkamp**

51 **Nominasjonsprosess**

52 Nominasjonskomiteen for kommunevalget i 2019 velges på årsmøtet 2018, og nominasjonsmøte
53 avholdes primo desember 2018.

54 Fylkesstyret skal ta ansvar for at det stilles lister i alle bydeler.

55 **Kommunevalgkamp 2019**

56 Programkomiteen ble valgt av representantskapet høsten 2017. Komiteen skal sende førsteutkast til
57 program på høring 30. juni 2018 med høringsfrist 1. november. Endelig forslag til program skal
58 sendes ut fra komiteen til partiet 1. desember 2018 og behandles på årsmøtet 2019.

59 Fylkeslaget skal sette ned en forberedende valgkampgruppe etter årsmøtet i 2018, og denne skal
60 legge frem et forslag til valgkamplan på årsmøtet i 2019. En endelig valgkampgruppe velges og
61 setter i gang sitt arbeid umiddelbart etter årsmøtet i 2019.

62 Oslo SV har som ambisjon å være godt koordinert med SVs nasjonale valgkamp foran valget i 2019.
63 Hele Oslo SV skal være involvert i diskusjonen om den nasjonale valgkampstrategien og
64 kommunevalgplattformen i tiden fram mot landsmøtet 2019.

65 **Storingsvalgkamp 2021**

66 Kommunevalget er første steg mot å kaste den blå regjeringen i 2021. SV skal bruke posisjonen i
67 byrådet til å markere seg som et handlekraftig parti som setter fordeling og miljø på dagsorden og
68 jobber for viktige gjennomslag for folk i Oslo.

69 **A. En synlig og tydelig politisk aktør**

70 Det er fylkeslagets mål å doble antallet representanter i Oslo bystyre. For å nå dette målet skal
71 partiet arbeide sammen om følgende tiltak:

72 **A1. Politiske prioriteringer fram mot valget i september 2019**

73 Planleggingen av valgkampen i 2019 har allerede begynt. Oslo SV skal bruke sin posisjon i Oslos byråd
74 og våre profilerte politikere på Rådhuset til å markere oss og synliggjøre SVs politikk.

75 Oslo SVs hovedkrav ved valget i 2019 vedtas på årsmøtet i 2019 sammen med valgkampplan.

76 **A2. Åpen og inkluderende programprosess**

77 Oslo SV skal gjennomføre en programprosess i 2018 på en slik måte at medlemmene, lokallagene og
78 de politiske gruppene får delta aktivt i prosessen. Det skal også arrangeres åpne medlemsmøter,
79 debattmøter og Gi SV beskjed-møter.

80 **A3. Mer politikkutvikling**

81 Oslo SV skal ha som mål å drive systematisk politikkutvikling i alle ledd. Lokallagene, gruppene og
82 fraksjonsgruppene til bystyregruppen skal aktivt inviteres med i denne politikkutviklingen, og
83 oppfordres til å fremme saker for fylkeslagets organer.

84 **A4. Strategi for allianser og samfunnskontakt**

85 For å styrke partiets tillit i viktige saker og øke vår sjanse for gjennomslag må vi styrke samarbeidet
86 med våre alliansepartnere.

87 Oslo SV skal i perioden særlig prioritere å videreutvikle samarbeidet med minoritetsmiljøer i Oslo og
88 vi skal ha som mål å øke rekrutteringen fra minoritetsmiljøene til SV. Fylkesstyret skal sette ned en
89 gruppe som skal lage en plan for dette arbeidet.

90 Oslo SV skal også fortsette samarbeidet med fagbevegelsen. Her har faglig kontakt i fylkesstyret et
91 særskilt ansvar. Dette arbeidet skal prioriteres opp for eksempel gjennom avtaler med fagbevegelsen
92 og ved å delta på Oslo LOs representantskapsmøter. I 2018 skal fylkesstyret ta initiativ til å få etablert
93 en permanent gruppe for arbeidslivspolitik.

94 Videre skal Oslo SV prioritere å styrke kontakten med kvinneorganisasjonene og miljøbevegelsen i
95 Oslo, her har kvinnegruppa og miljøgruppa i Oslo SV, og deres kontaktpersoner i fylkesstyret, et
96 særskilt ansvar.

97 Alle lokallag bør ha en strategi for samfunnskontakt og kontakt med lokale organisasjoner og
98 interessegrupper.

99 **A5. Kampanjer**

100 Oslo SV skal gjennomføre de kampanjene partiet legger opp til i 2017.

101 **B. Et godt partidemokrati og samarbeid**

102 For å nå dette målet skal partiet arbeide sammen om følgende tiltak:

103 **B1. Representantskapet som fylkeslagets viktigste politiske og organisatoriske forum**

104 Representantskapsmøtene skal videreføres som politisk arena for å diskutere og vedta politikk. Målet
105 er at representantskapet skal være et spennende, kreativt og ledende organ. Det innebærer at
106 fylkesstyret må reise viktige debatter i RS og bidra til at det er her viktige diskusjoner i fylkespartiet
107 blir tatt og avgjort. Representantskapet bør diskutere og kjenne bystyrepolitikken bedre for å
108 prioritere lokalpolitikken. Lokallag, medlemmer, grupper og nettverk kan i større grad reise politiske
109 debatter og saker ved å levere inn uttalelser til representantskapet. Lokallagene må sørge for
110 kontinuitet blant delegatene, og at delegatene er forberedt. Representantene skal få sakspapirer i
111 god tid. Hovedtemaene for representantskapene skal vedtas i fylkeslaget og være en del av de
112 helhetlige planene og prioriteringene til fylkeslaget.

113 **B2. Årlige strategisamlinger**

114 Det skal arrangeres strategisamlinger for fylkesstyret, byrådet, bystyregruppa, og Oslos
115 stortingsrepresentanter én gang hvert år. Disse samlingene skal bidra til prioritering av politiske
116 saker, strategiske og organisatoriske prioriteringer og aktivitetsplaner.

117 **B3. Godt samarbeid mellom stortingsgruppa, bystyregruppa, byrådet og fylkeslaget**

118 Stortingsgruppa, byrådet og bystyregruppas medlemmer bør delta på representantskapsmøtene og
119 andre aktiviteter i fylkeslaget.

120 **B4. Kontaktordning mellom lokallagene og FS**

121 Fylkesstyret skal utnevne kontaktpersoner for alle lokallagene. Kontaktpersonen er bindeleddet
122 mellom lokallagene og fylkesstyret og møter lokallaget «sitt» minst en gang i året. Fylkesstyret skal i
123 samarbeid med lokallagene spesifisere kontaktpersonens oppgaver og ansvar samt
124 lokallagsledermøtets innhold.

125 Fylkesstyret skal løpende vurdere lokalorganisasjonenes tilstand, og på bakgrunn av dette foreslå
126 tiltak for å styrke de lokallagene som trenger eller ønsker det. Problemer som det kan være
127 nødvendig å ta tak i er: Fallende medlemstall, svak økonomi, manglende rekruttering til styre- og
128 andre verv, manglende kapasitet til systematisk medlemsoppfølging.

129 **B5. God oppfølging av landsstyrets arbeid**

130 Landsstyret er SVs høyeste organ mellom landsmøtene, og har et særskilt ansvar for å forankre sine
131 politiske og organisatoriske beslutninger i hele partiet. Oslo SVs landsstyrerepresentant har ansvaret
132 for å sikre at fylkeslaget får gitt innspill i forkant av vedtak, og for å spre relevante vedtak til

133 fylkeslaget i etterkant av møtene. Fylkesstyret bør så langt det lar seg gjøre legges slik at det kan
134 behandle landsstyresakene.

135 **B6. God internkommunikasjon**

136 All informasjon fra Oslo SV skal motivere, informere, inkludere og aktivisere medlemmer og
137 sympatisører.

138 En viktig intern informasjonskanal for Oslo SV er det ukentlige nyhetsbrevet. Dette skal primært
139 inneholde informasjon om politiske saker i bystyret eller nyhetsbildet, aktiviteter i fylkeslaget
140 (fylkesnivå og lokallagsnivå) eller andre oppfordringer til medlemmene. Brevet kan også inneholde
141 mer personlige hilsener fra leder, gruppeleder, ordfører og andre personer i partiet. I tillegg skal
142 Facebook og Twitter brukes aktivt.

143 Oslo SVs facebookside skal også oppdateres jevnlig med nyhetssaker og informasjon om
144 medlemsaktiviteter. Vedtak, protokoller og lignende fra møter i fylkeslaget skal legges ut på
145 fylkeslagets nettside fortløpende. Nettsidene skal inneholde oppdatert kontaktinfo. Når det skjer noe
146 viktig i byrådet eller bystyret skal medlemmene våre få beskjed umiddelbart på e-post.

147 **C. Et spennende, engasjerende og trygt parti**

148 For å nå dette målet skal partiet arbeide sammen om følgende tiltak:

149 **C1. Styrke det sosiale fellesskapet**

150 Det skal være morsomt og hyggelig å være medlem i Oslo SV. Det skal så langt det er mulig legges
151 opp til sosiale samlinger i forbindelse med møter, og vi skal ha flere arrangementer der det sosiale er
152 hovedsaken.

153 Hver sommer skal det arrangeres en familievennlig sommerfest for alle medlemmer i første halvdel
154 av juni.

155 **C2. Trygge møteplasser**

156 Alle tillitsvalgte i partiet skal jobbe systematisk for å bygge en partikultur med trygge møteplasser, og
157 gjøre seg kjent med de vedtatte retningslinjene for hvordan vi skal håndtere situasjoner som skulle
158 oppstå. Oslo SV skal forebygge seksuell trakassering og mobbing. Det skal være trygt å varsle, og
159 varslene skal tas på alvor og behandles i henhold til vedtatte retningslinjer. Alkohol skal ikke stå i
160 sentrum på fylkeslagets sosiale arrangementer.

161 SV skal være en trygg og inkluderende arena for alle våre medlemmer. Ledelsen har et ansvar for å bidra
162 til dette og ta uønsket oppførsel på alvor.

163 **C3. Verving og oppfølging av nye medlemmer**

164 Ved utgangen av 2018 skal Oslo SV ha økt medlemsmassen til 2700 medlemmer.

165 Oslo SV hadde pr 31.12.2017 2404 medlemmer, fylkesstyret skal lage en vervestrategi som viser
166 hvordan man skal nå målet.

- 167 Oslo SV skal gjennomføre en vervekampanje i 2018 og prøve å sikre at flere fornyer medlemskapet
168 sitt.
- 169 Alle medlemmer har ansvar for å ta godt imot og inkludere nye medlemmer og førstegangsdeltakere
170 på møter i fylkeslaget. Leder og fylkesstyret, samt de mest profilerte medlemmene våre, bør ha et
171 særlig ansvar for å ta kontakt med og hilse på nye medlemmer eller medlemmer de ikke kjenner fra
172 før.
- 173 Lokallagenes medlemsansvarlige skal ha faste rutiner for oppringing av nye medlemmer. FS-
174 kontaktpersonen må følge opp dette arbeidet, og sikre at medlemmer kontaktes dersom lokallaget
175 ikke har kapasitet. Alle nye medlemmer bør bli kontaktet innen 1 måned. Det skal arrangeres Ny i SV-
176 møter minst 4 ganger i året.
- 177 Folk melder seg inn i et parti for å bidra og for å påvirke. Oslo SV må bli bedre på å skape åpne og
178 inkluderende møteplasser som gir vanlige medlemmer muligheter for å påvirke den politikken som
179 føres.
- 180 Oslo SV vil særlig prioritere rekruttering av personer med minoritetsbakgrunn.
- 181 Oslo SV skal videreutvikle samarbeidet med Oslo SU.
- 182 Fylkeslaget skal arbeide aktivt for å styrke partikulturen og evnen partiet har til å takle uenighet på
183 kameratslig måte.
- 184 **C4. Kreative og kunnskapsrike politiske verksted**
- 185 Hovedformålet med skoleringen i Oslo SV skal være å bygge på og dele på våre medlemmers
186 kompetanse og kunnskap. Det bør legges opp til så stor grad av deltakelse som mulig, og
187 skoleringsaktiviteten skal ha stort rom for debatt. Skoleringene er ikke bare en opplæringsarena,
188 men også verksteder er for å utvikle politikk. Alle tillitsvalgte har et ansvar for å delta på skoleringene
189 og bidra til at andre i lokallaget blir med.
- 190 Minst en gang i året skal fylkeslaget arrangere en grunnskoleringsrekke etter mal av opplegget som
191 utvikles av SV sentralt. I høsthalvåret i mellomvalgår arrangeres det i tillegg en kursrekke som har
192 som formål å gjøre medlemmer trygge på både det politiske budskapet og hvordan man formidler
193 dette. Kurset skal inneholde både praktiske verksted og politisk skolering, og tanken er å bygge nye
194 folke og tillitsvalgte.
- 195 Lokallagene oppfordres til å bruke lokallagshåndboka og annet sentralt utformet materiell aktivt, og
196 på grunnlag av disse utvikle en god organisasjonskultur.
- 197 Oslo SV skal fortsette arbeidet med tillitsvalgsamling minst en gang i året for alle styremedlemmer,
198 fortrinnsvis etter at lokallagene er ferdig med sine årsmøter og har valgt nye styrer. Målet med disse
199 samlingene er å inspirere hverandre og å drøfte viktige oppgaver.
- 200 I tillegg vil arenaer som BU-forum, åpne møter og lokale medlemsmøter være en viktig del av
201 medlemstilbudet i Oslo SV, og ofte ha en skolerende effekt for medlemmene.

202 **C5. Grupper**

203 Oslo SVs ressursgrupper skal være fylkeslagets tilbud til folk som er opptatt av eller har kompetanse
204 på et spesielt saksfelt. De skal bidra til debatt, nettverksbygging og økt kunnskap og aktivitet i
205 partiorganisasjonen på sitt saksfelt og holde kontakt med organisasjoner og fagmiljøer innenfor sitt
206 kompetanseområde. Gruppene er en god måte å fange opp flere av medlemmer på, bygge
207 kompetanse på viktige politiske felt og være en rekrutteringsarena til andre verv i partiet.
208 Fylkesstyret har ansvar for å følge opp og sørge for at det fins god ledelse og kontinuitet i gruppene.

209 Gruppene skal være mest mulig selvdrevet, men det må være et godt samarbeid mellom gruppene
210 og den øvrige aktiviteten til Oslo SV slik at hele partiorganisasjonen får glede av det gruppene driver
211 på med, og at folk som bruker krefter på politisk arbeid i gruppene opplever at dette blir videreført
212 på andre nivåer i partiet. Fylkesstyret, bystyregruppa og byrådet bør i større grad enn i dag komme
213 med konkrete forespørsler/oppgaver til gruppene.

214 I 2018 skal fylkesstyret ta initiativ til å få etablert permanente grupper for hhv. skole- og
215 arbeidslivspolitik i tillegg til de etablerte gruppene for kultur-, miljø-, kvinne- og
216 freds/utenrikspolitikk. I tillegg skal fylkesstyret i dialog med gruppa for eldrepolitikk vurdere om
217 denne også skal gjøres permanent.