

Oslo SVs arbeids og organisasjonsplan 2018-2021

Oslo SVs visjon

Oslo SV er fylkeslaget til Sosialistisk Venstreparti i Oslo.

SV er et parti for demokratisk sosialisme med vekt på rettferdig fordeling, miljøpolitikk, feminisme, antirasisme.

Vi vil i årene som kommer, bygge sosiale og politiske allianser for å oppnå flertall på venstresiden i Oslo 2019 og i landet forøvrig i 2021. En solid organisasjon vil kunne bidra til dette og å styrke medlemmenes innflytelse over partiet.

SV ønsker å være partiet for de mange, ikke for de få.

Om planen

Arbeids- og organisasjonsplanen er Oslo SVs overordnede strategi for det organisatoriske arbeidet de neste fire årene. Planen er underordnet SVs nasjonale arbeids- og organisasjonsplan, SVs partiprogram, samt Oslo SVs politiske program.

Prioriteringene i arbeids- og organisasjonsplanen er styrende for fylkeslaget. Planen gjelder for fire år, men skal justeres årlig på årsmøtet.

Oslo SVs hovedprioriteringer

Fylkeslaget er et redskap til å få gjennomslag for partiets politikk, og det gjøres blant annet ved å mobilisere medlemmene til å delta i det politiske arbeidet. For å lykkes må Oslo SV være en åpen, inkluderende og mobiliserende organisasjon. I perioden fram mot 2021 har fylkeslaget tre hovedmålsettinger:

Oslo SV skal

- A. Være en synlig og tydelig politisk aktør i politikken fram mot lokalvalget 2019 og stortingsvalget 2021.
- B. Styrke medlemsdemokratiet gjennom å involvere medlemmene i utformingen av politikken, bedre kunnskapen om partiets politikk og sørge for kommunikasjon mellom ulike nivå i organisasjonen.
- C. Være et spennende og engasjerende parti å være medlem i.

Oslo SV skal være kunnskapsutviklende. Både organisasjonen og medlemmene kan lære og gi inspirasjon til nye tanker, ideer og politiske løsninger. Oslo SV skal være inkluderende, og det vil si at

det skal være lett å komme inn, at takhøyden for diskusjoner skal være stor, og at flest mulig av medlemmene får direkte innflytelse på partiets avgjørelser og meninger. Det er et mål at kommunikasjonen innad i organisasjonen blir bedre. Fylkeslaget bør sørge for å styrke medlemmenes kunnskap om partiets politikk gjennom ulike skolingstiltak samt gjennom etablering av arbeidsgrupper o.l. Slik kan man også bidra til å utvikle ny politikk, særlig på områder der medlemmene besitter kunnskap og kompetanse. For å kunne møte morgendagens behov for dyktige SV-politikere, skal Oslo SV intensivere arbeidet med å rekruttere nye medlemmer og samtidig styrke kompetansen hos de medlemmene vi har.

Fylkeslagets prioriteringer skal basere seg på vedtak i organisasjonen. Det må legges til rette for og oppfordres til mer lokalt initiativ. Oslo SV skal være en aktiv og dynamisk organisasjon der det er rom for å organisere seg rundt politiske temaer som engasjerer medlemmene. Gruppene og nettverkene utgjør en faglig ressurs for partiet og øker partiets kapasitet for politikktutvikling.

Partiet skal være en organisasjon med sterk tilknytning til andre organisasjoner som fag- og miljøbevegelsen og forskjellige miljøer for å bygge allianser i politiske saker.

Økonomi

På grunn av nedgang i valgoppslutning har Oslo SV fått redusert sine inntekter frem til og med 2019 med ca. 80 000 kroner årlig. På den andre siden har vi fått posisjoner som følge av byrådsamarbeidet som gir oss inntekter på ca 400 000 i året fra partiskatt. Fylkespartiet har prioritert å sette av midler til å styrke internkommunikasjonen. Det vil være et stort behov for å samle inn penger til valgkampen i 2019. Vi må dessuten fortsatt minimere kostnader ved møter og arrangementer og satse på dugnadsvirksomhet.

Valgkamp

Nominasjonsprosess

Nominasjonskomiteen for kommunevalget i 2019 velges på årsmøtet 2018, og nominasjonsmøte avholdes primo desember 2018.

Fylkesstyret skal ta ansvar for at det stilles lister i alle bydeler.

Kommunevalgkamp 2019

Programkomiteen ble valgt av representantskapet høsten 2017. Komiteen skal sende førsteutkast til program på høring 30. juni 2018 med høringsfrist 1. november. Endelig forslag til program skal sendes ut fra komiteen til partiet 1. desember 2018 og behandles på årsmøtet 2019.

Fylkeslaget skal sette ned en forberedende valgkampgruppe etter årsmøtet i 2018, og denne skal legge frem et forslag til valgkamplan på årsmøtet i 2019. I den forberedende valgkampgruppen velges medlemmer med erfaring fra valgkamp, og det sikres representasjon fra lokallagsnivå. En endelig valgkampgruppe velges og setter i gang sitt arbeid umiddelbart etter årsmøtet i 2019.

Oslo SV har som ambisjon å være godt koordinert med SVs nasjonale valgkamp foran valget i 2019. Hele Oslo SV skal være involvert i diskusjonen om den nasjonale valgkampstrategien og kommunevalgplattformen i tiden fram mot landsmøtet 2019.

Storingsvalgkamp 2021

Kommunevalget er første steg mot å kaste den blå regjeringen i 2021. SV skal bruke posisjonen i byrådet til å markere seg som et handlekraftig parti som setter fordeling og miljø på dagsorden og jobber for viktige gjennomslag for folk i Oslo.

A. En synlig og tydelig politisk aktør

Det er fylkeslagets mål å doble antallet representanter i Oslo bystyre. For å nå dette målet skal partiet arbeide sammen om følgende tiltak:

A1. Politiske prioriteringer fram mot valget i september 2019

Planleggingen av valgkampen i 2019 har allerede begynt. Oslo SV skal bruke sin posisjon i Oslos byråd og våre profilerte politikere på Rådhuset til å markere oss og synliggjøre SVs politikk.

Oslo SVs hovedkrav ved valget i 2019 vedtas på årsmøtet i 2019 sammen med valgkamplan.

A2. Åpen og inkluderende programprosess

Oslo SV skal gjennomføre en programprosess i 2018 på en slik måte at medlemmene, lokallagene og de politiske gruppene får delta aktivt i prosessen. Det skal også arrangeres åpne medlemsmøter, debattmøter og Gi SV beskjed-møter.

A3. Mer politikkutvikling

Oslo SV skal ha som mål å drive systematisk politikkutvikling i alle ledd. Lokallagene, gruppene og fraksjonsgruppene til bystyregruppen skal aktivt inviteres med i denne politikkutviklingen, og oppfordres til å fremme saker for fylkeslagets organer.

A4. Strategi for allianser og samfunnskontakt

For å styrke partiets tillit i viktige saker og øke vår sjanse for gjennomslag må vi styrke samarbeidet med våre alliansepartnere.

Oslo SV skal i perioden særlig prioritere å videreutvikle samarbeidet med minoritetsmiljøer i Oslo og vi skal ha som mål å øke rekrutteringen fra minoritetsmiljøene til SV. Fylkesstyret skal sette ned en gruppe som skal lage en plan for dette arbeidet.

Oslo SV skal også fortsette samarbeidet med fagbevegelsen. Her har faglig kontakt i fylkesstyret et særskilt ansvar. Dette arbeidet skal prioriteres opp for eksempel gjennom avtaler med fagbevegelsen og ved å delta på Oslo LOs representantskapsmøter. I 2018 skal fylkesstyret ta initiativ til å få etablert en permanent gruppe for arbeidslivspolitik.

Videre skal Oslo SV prioritere å styrke kontakten med kvinneorganisasjonene, friluftslivs - idretts- og naturvernorganisasjonene og miljøbevegelsen i Oslo, her har kvinnegruppa og miljøgruppa i Oslo SV, og deres kontaktpersoner i fylkesstyret, et særskilt ansvar.

Alle lokallag bør ha en strategi for samfunnskontakt og kontakt med lokale organisasjoner og interessegrupper.

A5. Kampanjer

Oslo SV skal gjennomføre de kampanjene partiet legger opp til i 2017.

B. Et godt partidemokrati og samarbeid

For å nå dette målet skal partiet arbeide sammen om følgende tiltak:

B1. Representantskapet som fylkeslagets viktigste politiske og organisatoriske forum

Representantskapsmøtene skal videreføres som politisk arena for å diskutere og vedta politikk. Målet er at representantskapet skal være et spennende, kreativt og ledende organ. Det innebærer at fylkesstyret må reise viktige debatter i RS og bidra til at det er her viktige diskusjoner i fylkespartiet blir tatt og avgjort. Representantskapet bør diskutere og kjenne bystyrepolitikken bedre for å prioritere lokalpolitikken. Lokallag, medlemmer, grupper og nettverk kan i større grad reise politiske debatter og saker ved å levere inn uttalelser til representantskapet. Lokallagene må sørge for kontinuitet blant delegatene, og at delegatene er forberedt. Representantene skal få sakspapirer i god tid. Hovedtemaene for representantskapene skal vedtas i fylkeslaget og være en del av de helhetlige planene og prioriteringene til fylkeslaget.

B2. Årlige strategisamlinger

Det skal arrangeres strategisamlinger for fylkesstyret, byrådet, bystyregruppa, og Oslos stortingsrepresentanter én gang hvert år. Disse samlingene skal bidra til prioritering av politiske saker, strategiske og organisatoriske prioriteringer og aktivitetsplaner.

B3. Godt samarbeid mellom stortingsgruppa, bystyregruppa, byrådet og fylkeslaget

Stortingsgruppa, byrådet og bystyregruppas medlemmer bør delta på representantskapsmøtene og andre aktiviteter i fylkeslaget.

B4. Kontaktordning mellom lokallagene og FS

Fylkesstyret skal utnevne kontaktpersoner for alle lokallagene. Kontaktpersonen er bindeleddet mellom lokallagene og fylkesstyret og møter lokallaget «sitt» minst en gang i året. I tillegg innkalles det til lokallagsledermøte med fylkesstyre ved behov. Fylkesstyret skal i samarbeid med lokallagene spesifisere kontaktpersonens oppgaver og ansvar samt lokallagsledermøtets innhold.

Fylkesstyret skal løpende vurdere lokalorganisasjonenes tilstand, og på bakgrunn av dette foreslå tiltak for å styrke de lokallagene som trenger eller ønsker det. Problemer som det kan være nødvendig å ta tak i er: Fallende medlemstall, svak økonomi, manglende rekruttering til styre- og andre verv, manglende kapasitet til systematisk medlemsoppfølging.

B5. God oppfølging av landsstyrets arbeid

Landsstyret er SVs høyeste organ mellom landsmøtene, og har et særskilt ansvar for å forankre sine politiske og organisatoriske beslutninger i hele partiet. Oslo SVs landsstyrerepresentant har ansvaret for å sikre at fylkeslaget får gitt innspill i forkant av vedtak, og for å spre relevante vedtak til

fylkeslaget i etterkant av møtene. Fylkesstyret bør så langt det lar seg gjøre legges slik at det kan behandle landsstyresakene.

B6. God internkommunikasjon

All informasjon fra Oslo SV skal motivere, informere, inkludere og aktivisere medlemmer og sympatisører.

En viktig intern informasjonskanal for Oslo SV er det ukentlige nyhetsbrevet. Dette skal primært inneholde informasjon om politiske saker i bystyret eller nyhetsbildet, aktiviteter i fylkeslaget (fylkesnivå og lokallagsnivå) eller andre oppfordringer til medlemmene. Brevet kan også inneholde mer personlige hilsener fra leder, gruppeleder, ordfører og andre personer i partiet. I tillegg skal Facebook og Twitter brukes aktivt.

Oslo SVs facebookside skal også oppdateres jevnlig med nyhetssaker og informasjon om medlemsaktiviteter. Vedtak, protokoller og lignende fra møter i fylkeslaget skal legges ut på fylkeslagets nettside fortløpende. Nettsidene skal inneholde oppdatert kontaktinfo. Når det skjer noe viktig i byrådet eller bystyret skal medlemmene våre få beskjed umiddelbart på e-post.

C. Et spennende, engasjerende og trygt parti

For å nå dette målet skal partiet arbeide sammen om følgende tiltak:

C1. Styrke det sosiale fellesskapet

Det skal være morsomt og hyggelig å være medlem i Oslo SV. Det skal så langt det er mulig legges opp til sosiale samlinger i forbindelse med møter, og vi skal ha flere arrangementer der det sosiale er hovedsaken.

Hver sommer skal det arrangeres en familievennlig sommerfest for alle medlemmer i første halvdel av juni.

C2. Trygge møteplasser

Alle tillitsvalgte i partiet skal jobbe systematisk for å bygge en partikultur med trygge møteplasser, og gjøre seg kjent med de vedtatte retningslinjene for hvordan vi skal håndtere situasjoner som skulle oppstå. Oslo SV skal forebygge seksuell trakassering og mobbing. Det skal være trygt å varsle, og varslene skal tas på alvor og behandles i henhold til vedtatte retningslinjer. Alkohol skal ikke stå i sentrum på fylkeslagets sosiale arrangementer.

SV skal være en trygg og inkluderende arena for alle våre medlemmer. Ledelsen har et ansvar for å bidra til dette og ta uønsket oppførsel på alvor.

C3. Verving og oppfølging av nye medlemmer

Ved utgangen av 2018 skal Oslo SV ha økt medlemsmassen til 2700 medlemmer.

Oslo SV hadde pr 31.12.2017 2404 medlemmer, fylkesstyret skal lage en vervestrategi som viser hvordan man skal nå målet.

Oslo SV skal gjennomføre en vervekampanje i 2018 og prøve å sikre at flere fornyer medlemskapet sitt.

Alle medlemmer har ansvar for å ta godt imot og inkludere nye medlemmer og førstegangsdeltakere på møter i fylkeslaget. Leder og fylkesstyret, samt de mest profilerte medlemmene våre, bør ha et særlig ansvar for å ta kontakt med og hilse på nye medlemmer eller medlemmer de ikke kjenner fra før.

Lokallagenes medlemsansvarlige skal ha faste rutiner for oppringing av nye medlemmer. FS-kontaktpersonen må følge opp dette arbeidet, og sikre at medlemmer kontaktes dersom lokallaget ikke har kapasitet. Alle nye medlemmer bør bli kontaktet innen 1 måned. Det skal arrangeres Ny i SV-møter minst 4 ganger i året.

Folk melder seg inn i et parti for å bidra og for å påvirke. Oslo SV må bli bedre på å skape åpne og inkluderende møteplasser som gir vanlige medlemmer muligheter for å påvirke den politikken som føres.

Oslo SV vil særlig prioritere rekruttering av personer med minoritetsbakgrunn.

Oslo SV skal videreutvikle samarbeidet med Oslo SU.

Fylkeslaget skal arbeide aktivt for å styrke partikulturen og evnen partiet har til å takle uenighet på kameratslig måte.

C4. Kreative og kunnskapsrike politiske verksted

Hovedformålet med skoleringen i Oslo SV skal være å bygge på og dele på våre medlemmers kompetanse og kunnskap. Det bør legges opp til så stor grad av deltakelse som mulig, og skoleringsaktiviteten skal ha stort rom for debatt. Skoleringene er ikke bare en opplæringsarena, men også verksteder er for å utvikle politikk. Alle tillitsvalgte har et ansvar for å delta på skoleringene og bidra til at andre i lokallaget blir med.

Minst en gang i året skal fylkeslaget arrangere en grunnskoleringsrekke etter mal av opplegget som utvikles av SV sentralt. I høsthalvåret i mellomvalgår arrangeres det i tillegg en kursrekke som har som formål å gjøre medlemmer trygge på både det politiske budskapet og hvordan man formidler dette. Kurset skal inneholde både praktiske verksted og politisk skolering, og tanken er å bygge nye folke og tillitsvalgte.

Lokallagene oppfordres til å bruke lokallagshåndboka og annet sentralt utformet materiell aktivt, og på grunnlag av disse utvikle en god organisasjonskultur.

Oslo SV skal fortsette arbeidet med tillitsvalgsamling minst en gang i året for alle styremedlemmer, fortrinnsvis etter at lokallagene er ferdig med sine årsmøter og har valgt nye styrer. Målet med disse samlingene er å inspirere hverandre og å drøfte viktige oppgaver.

I tillegg vil arenaer som BU-forum, åpne møter og lokale medlemsmøter være en viktig del av medlemstilbudet i Oslo SV, og ofte ha en skolerende effekt for medlemmene.

C5. Grupper

Oslo SVs ressursgrupper skal være fylkeslagets tilbud til folk som er opptatt av eller har kompetanse på et spesielt saksfelt. De skal bidra til debatt, nettverksbygging og økt kunnskap og aktivitet i partiorganisasjonen på sitt saksfelt og holde kontakt med organisasjoner og fagmiljøer innenfor sitt kompetanseområde. Gruppene er en god måte å fange opp flere av medlemmer på, bygge kompetanse på viktige politiske felt og være en rekrutteringsarena til andre verv i partiet. Fylkesstyret har ansvar for å følge opp og sørge for at det fins god ledelse og kontinuitet i gruppene.

Gruppene skal være mest mulig selvdrevet, men det må være et godt samarbeid mellom gruppene og den øvrige aktiviteten til Oslo SV slik at hele partiorganisasjonen får glede av det gruppene driver på med, og at folk som bruker krefter på politisk arbeid i gruppene opplever at dette blir videreført på andre nivåer i partiet. Fylkesstyret, bystyregruppa og byrådet bør i større grad enn i dag komme med konkrete forespørsler/oppgaver til gruppene.

I 2018 skal fylkesstyret ta initiativ til å få etablert permanente grupper for hhv. skole- og arbeidslivspolitikkk i tillegg til de etablerte gruppene for kultur-, miljø-, kvinne- og freds/utenrikspolitikkk. I tillegg skal fylkesstyret i dialog med eldrepolitiskgruppe vurdere om denne også skal gjøres permanent.