

Det uregulerte arbeidslivet

Dagens situasjon i deler av arbeidslivet, med sosial dumping, arbeidslivskriminalitet og utnyttelse av svakt organiserte grupper som arbeider på betingelser langt under tariffavtalene, rammer stadig flere områder. Innleie fra bemanningsfirmaer dominerer nå flere bransjer. En innleie som i stor utstrekning er ulovlig. Til byggfagene etterspørres arbeidskraft nesten bare av bemanningsbransjen og ikke av de ordinære entreprenørene. Innen bransjer som renhold og restaurant har ikke de altfor få igangsatte virkemidlene sørget for et godt arbeidsliv for de ansatte.

Oslo SV aksepterer ikke et slikt arbeidsliv i byen vår.

En sterk fagbevegelse i Norge har vært blant de viktigste forutsetningene for et seriøst arbeidsliv. I et samfunn med stadig større ulikheter er fagbevegelsen og evnen til å ha en koordinert og solidarisk lønnsdannelse og en fortsatt sammenpresset lønnsstruktur fortsatt svært viktig. Bemanningsbransjen, midlertidige ansettelse, privatisering og nye bedriftsstrukturer truer dette og fører til en økende skjevhet i maktbalansen i arbeidslivet og større forskjeller. Mange opplever stadige press på egne lønns- og arbeidsvilkår, en løsere tilknytning til sin egen arbeidsplass og økt avhengighet av arbeidsgivers gunst for å beholde jobben sin.

Oslo SV må sikre at den vedtatte Oslo-modellen for et seriøst arbeidsliv følges opp. Arbeidet må aktivt følges opp av byrådet for å demme opp for den negative utviklingen.

Oslo SV må aktivt støtte den foreslåtte endringen om å forby bemanningsbransjen for å bidra til å sikre et godt arbeidsliv i Oslo. Erfaringene fra byggebransjen og Osloområdet må allikevel ikke stoppe her, og Oslo SV må sørge for at også andre marginaliserte grupper i arbeidslivet får et godt arbeidsliv i byen vår gjennom videre satsing på arbeidslivspolitik.

En samlet tariffpolitikk må klare å svare på de reelle problemene som finnes i ulike bransjer og de ulike forhandlingsmodellene som er utviklet over tid, også mellom privat og offentlig sektor.

Oslo SV vil ha et arbeidsliv preget av faste, hele stillinger der ansatte har medbestemmelse og rom for en god yrkesutøvelse. Dette må også vises i Oslo kommunes arbeidsgiverpolitikk. Oslo SV vil jobbe for at Oslo kommune i kommende tariffoppgjør prioritere likelønn i kommunens virksomheter, blant annet gjennom å vurdere likelønnsplaner. Oslo SV skal jobbe for at Oslo

kommune adresserer ufrivillig deltid i kommunens virksomheter for å redusere andelen deltidsstillinger. Reelle endringer krever politisk styrke og en bred oppslutning i fagbevegelsen.