

Etabler kommunal vikarpool til barnehagesektoren nå!

De kommersielle vikarbyråenes suget inn i barnehagebudsjettene må fjernes. Derfor vil Oslo SV etablere en kommunal vikarpool for barnehagene.

Sykefraværet i barnehagesektoren er høyt. Vikarer er en nødvendig del av driften. Uten dem er det ofte umulig å gjennomføre planlagte aktiviteter og sikre et godt tilbud i barnehagene.

I dag skaffer de fleste bydelene sine vikarer via en del kommersielle byråer som kommunen sentralt har rammeavtale med. Hvert år betales titalls millioner kroner fra kommunens kasser til disse foretakene. Alternativet til dette er at kommunen selv etablerer en vikarpool, som framskaffer vikarer når noen kommunale barnehager trenger det. Ved at kommunene selv har ansvar for dette, vil de også kunne sikre at vikarene får en kvalitetssikret opplæring.

Hver dag er det alltid mange borte fra jobb i kommunale barnehager. Det betyr at en del av stillingene i en vikarpool kan være faste, fulle stillinger. Dermed vil etablering bidra til skape flere faste jobber, og et mer stabilt arbeidsliv. Flere barnehageansatte vil få fast jobb, færre vil være avhengig av å shoppe vakter.

Samtidig vil det også i en kommunal vikarpool være behov for ringevakter og deltidsansatte. Men de vil være sikret bedre lønns- og arbeidsvilkår, og mer ordnede former, enn det mange får hos dagens private byrå. Det vil selvsagt være gjennomtrekk også i en kommunal vikarpool, men poolen kan også brukes til å rekruttere nye medarbeidere til våre barnehager.

Arbeidet kan organiseres slik at vikarene hører til ulike geografiske områder. Dermed unngås lange reiseveier og en altfor uforutsigbar arbeidshverdag. De fast ansatte vikarene kan dessuten være stasjonert i faste barnehager, og så reise til barnehager i nærheten dersom det er fravær der.

Gjennom en kommunal vikarpool har kommunen selv bedre kontroll med kvaliteten på vikarene, og kan sørge for nødvendig opplæring, i tillegg til ulike former for kurs. I dag er kvaliteten på vikarene fra byråene varierende; fra svært bra til svært dårlig.

En del bydeler har vurdert å opprette slike vikarpooler, men de administrative rådene har ofte vært at det medfører en del administrasjon. Det har også blitt argumentert med at dersom bydelene selv har vikarpool vil de måtte bære risikoen for kostnader ved sykefravær blant vikarene. Det vil være stordriftsfordeler ved å organisere dette på et høyere nivå enn bydelsnivået.

SV har nå fått byråden for oppvekst og utdanning. Dette er en gylden anledning til å få etablert en slik ordning. Det vil bidra til et bedre tilbud for barna i barnehagene, samtidig som det vil gi flere faste jobber og bedre arbeidsvilkår.