

Protokoll fra RS 5/2017 Oslo SV

Dato: Tirsdag 05. 12. 2017

Tid: Kl. 18.00

Sted: Hagegata 22, 6. etg

Sunniva Holmås Eidsvoll åpnet møtet.

Sak 26/17 Godkjenning av innkalling og dagsorden(Vedtaks sak)

Vedtak: **Innkalling og dagsorden ble vedtatt.**

Appell ved Kristin Obrestad, medlem av ICANs internasjonale styringsgruppe.

Sak 27/17 Konstituering (Vedtaks sak)

Vedtak: **Ola Elvevold og Guro Aasaaren ble valgt til ordstyrere og Ane Fidjestøl ble valgt til referent.**

Sak 28/17 Protokoller (Vedtaks sak)

Vedtak: **Protokollen ble vedtatt.**

Sak 29/17 Spørrehalvtime (Orienteringssak)

Taleliste: Hanne Lyssand, Sunniva Eidsvoll, Inga Marte Thorkildsen, Kim Andre Åsheim, Ivar Johansen, Jan Breivoll, Inga Marte Thorkildsen, Jorid Martinsen, Inga Marte Thorkildsen, Kari Elisabeth Kaski, Marian Hussein, Erlend Tynning Larsen, Sunniva Eidsvoll, Inga Marte Thorkildsen,

Sak 30/17 Uttalelse oversendt fra Årsmøtet 2017. (Vedtaks sak)

FS valgte 23.11 17 en forberedende redaksjonskomité til repskapet bestående av

- Leif Helland, leder
- Ingrid Hødnebo
- En representant fra Oslo SU.

Leif Helland la frem saken og redaksjonskomiteens innstilling (til slutt i saken). Liv Guneriusen la frem bakgrunnen for mindretallets dissens, men varslet at hun ville trekke forslaget til fordel for redaksjonskomiteens forslag, R1.

Ingen delegater ønsket å opprettholde FS' mindretallsforslag.

Likelønn for et likestilt arbeidsliv

1 Økonomisk uavhengighet er en forutsetning for likestilling. SV er et feministisk parti som vil prioritere
2 politisk arbeid for et likestilt arbeidsliv. Fortsatt er det slik at kvinner tjener mindre enn menn og
3 langt flere kvinner jobber deltid enn menn. Flere kvinnedominerte yrker er utsatt for
4 kommersialisering og dårligere lønns- og arbeidsvilkår. Derfor er kampen for hele og faste stillinger,
5 lik lønn for likt arbeid, kortere normalarbeidsdag og en anstendig pensjon så viktig.

6 Andre viktige saker for å sikre et likestilt arbeidsliv er rett til barnehageplass fra ettårsalderen, at
7 begge foreldre får like stort ansvar for husarbeid og omsorg av barn, blant annet ved lang nok
8 fødselspermisjon for mor, pappapermisjon for far og muligheter for fri når barnet er syk. Vi har
9 vunnet fram på mange områder, men ikke langt nok, og vi må forsvare det vi har oppnådd.

10 For å være økonomisk uavhengig, må kvinner ha en lønn å leve av. Likelønnskampen handler både
11 om lavtlønnsgrupper, generell likestilling i arbeidslivet og likelønn mellom grupper med likt
12 utdanningsnivå – innen samme sektor og mellom privat og offentlig sektor. Fordi
13 likelønnsproblemene er så ulike for ulike grupper, må arbeidet for likelønn gjøres gjennom bruk av en
14 rekke virkemidler.

15 Langsiktig forpliktende avtaler mellom partene må ligge til grunn for arbeidet, og det offentlige, som
16 arbeidsgiver, må være en pådriver. Dette ikke minst fordi offentlig sektor har langt flere kvinner
17 ansatt enn menn.

18 Oslo SV vil at det arbeides på alle nivåer for å sikre forpliktende likelønnsplaner for alle virksomheter
19 og at det fastsettes forpliktende likelønnsplaner i alle offentlige virksomheter. Planene må baseres på
20 lik lønn for folk med likt utdanningsnivå, sikring av hele stillinger i kvinnedominerte grupper og
21 fortsatt heving av lavtlønnsgruppene.

Dissens

Et flertall på fem ønsker følgende avsnitt til slutt:

22 Modellene for fastsettelse av lønnsveksten kan ikke være til hinder for likelønn. En sentral del av en
23 plan for å nå målet om likelønn, vil være å utvide rammene for lønnsoppgjørene i privat og offentlig
24 sektor over tid med likelønnsplaner. De utvidede rammene skal brukes til å sikre større tillegg for
25 kvinnedominerte grupper som tjener mindre enn sammenlignbare mannsdominerte grupper.
26 Likelønnskommisjonens foreslåtte pott på 3 mrd kroner til et lønnsloft for kvinnedominerte
27 yrkesgrupper i offentlig sektor er å anse som en god begynnelse.

Et mindretall på to ønsker følgende to avsnitt til slutt:

28 Likelønnskommisjonen slår fast at forhandlingssystemet, herunder frontfagsmodellen, bidrar til å
29 opprettholde eksisterende lønnsforskjeller. Internasjonale erfaringene viser også at partene i
30 arbeidslivet ikke har klart å få bukt med illegitime lønnsforskjeller mellom kvinner og menn. I Norge
31 har arbeidslivets parter hatt likelønn på dagsorden de siste 20 årene uten å klare å gjøre noe med
32 likelønnsgapet. Det er ikke noe nytt at myndighetene bidrar i lønnsoppgjørene, noe de for eksempel
33 har gjort ifht AFP. Tvert imot er det viktig for at frontfagsmodellen skal overleve at myndighetene
34 bidrar til å minske lønnsgapet mellom de kvinnedominerte utdanningsgruppene i offentlig sektor og



35 de mannsdominerte med tilsvarende utdanning i privat sektor. Forhandlingsretten skal bestå – men
36 ikke retten til å diskriminere.

37 Likelønnskommisjonens foreslåtte pott på 3 mrd kroner til et lønnsløft for kvinnedominerte
38 yrkesgrupper i offentlig sektor er å anse som en god begynnelse. Oslo SV foreslår en
39 opptrappingsplan over 10 år der kvinnedominerte yrkesgrupper med lav lønn sammenliknet med
40 grupper med like lang utdanning og jobb i privat sektor får et lønnsløft på 15 prosent utover de
41 ordinære oppgjørene.

Endringsforslag

Fremmet av Arild Sverstad Haug, Karianne Hansen Heien

F1 Endre linje 22-25

Modellene for fastsettelse av lønnsutviklingen kan ikke være til hinder for likelønn. *En sentral del av en plan for å nå målet om likelønn vil være å utvide rammene for lønnsoppgjørene i offentlig sektor over tid med likelønnspotter, som skal brukes til å sikre større tillegg for kvinnedominerte grupper som tjener mindre enn sammenlignbare mannsdominerte grupper.*

(Følgende tekst på linje 26-27 beholdes som den er: Likelønnskomisjonens foreslåtte pott på 3 mrd kroner til et lønnsloft for kvinnedominerte yrkesgrupper i offentlig sektor er å anse som en god begynnelse.)

F2 Tillegg linje 27

Samtidig må det jobbes aktivt opp mot partene for å stimulere at lønnsoppgjørene i privat sektor reduserer lønnsforskjellene tilsvarende.

Redaksjonskomiteens innstilling

Komiteen har følgende enstemmige forslag:

R1 Erstatter dissensen (linje 22-41)

Likelønnskomisjonen slår fast at forhandlingsystemet, herunder frontfagsmodellen, bidrar til å opprettholde eksisterende lønnsforskjeller. Internasjonale erfaringene viser også at partene i arbeidslivet ikke har klart å få bukt med illegitime lønnsforskjeller mellom kvinner og menn. I Norge har arbeidslivets parter hatt likelønn på dagsorden de siste 20 årene uten å klare å utjevne de store forskjellene. Det er ikke noe nytt at myndighetene bidrar i lønnsoppgjørene, noe de for eksempel har gjort med avtalefestet pensjon. Tvert imot er det viktig for at frontfagsmodellen skal overleve at myndighetene bidrar til å minske lønnsforskjellene mellom de kvinnedominerte yrkesgruppene i offentlig sektor og de mannsdominerte i privat sektor. Forhandlingsretten skal bestå – men ikke det store lønnsgapet.

En sentral del av en plan for å nå målet om likelønn, vil være å utvide rammene for lønnsoppgjørene i offentlig sektor over tid med likelønnspotter. De utvidede rammene skal brukes til å sikre større tillegg for kvinnedominerte grupper som tjener mindre enn sammenlignbare mannsdominerte grupper. Likelønnskomisjonens foreslåtte pott på 3 mrd kroner til et lønnsloft for kvinnedominerte yrkesgrupper i offentlig sektor er å anse som en god begynnelse. Samtidig må partene i privat sektor stimuleres gjennom trepartssamarbeidet slik at også kvinner i privat sektor, særlig lavtlønte, får sin rettmessige lønnsutvikling. Modellene for fastsettelse av lønnsutviklingen kan ikke være til hinder for likelønn mellom kjønnene. Innsatsen for å oppnå likelønn må være vedvarende over flere lønnsoppgjør for å sikre oppnådde resultater og systemets legitimitet.

Taleliste: Til dagsorden: Sunniva Eidsvoll

Karianne Heien Hansen la frem sine endringsforslag til flertallets dissens. Forslaget opprettholdes.

Taleliste: Til dagsorden: Adolf Larsen, Ola Elvevold, Karin Beate Theodorsen, Per Botolf Maurseth, Hanne Lyssand, Sunniva Eidsvoll, Ola Elvevold, Arvinn Gadgil (varslet en protokollmerknad),

Taleliste: Liv Guneriussen, Bent Fjelddalen, Lars Kristoffersen, Arild Sverstad Haug, Finn Egil Elster, Gry Bruland Larsen, Unni Berge, Kim Andre Åsheim, Per Botolf Maurseth, Kim Andre Åsheim, Adolf Larsen, Sunniva Eidsvoll (replikk), Unni Berge (replikk), Adolf Larsen (svarreplikk), Karianne Heien Hansen, Arild Sverstad Haug, Bernt Sverre Mehammer, Marian Hussein,

Leif Helland oppsummerte debatten.

Forslag: Hele saken oversendes til Fylkesstyret.

Vedtak: Forslaget ble vedtatt.

Sak 31/17 Uttalelse fremmet av Grünerløkka SV. (Vedtakssak)

Arild Sverstad Haug la frem uttalelsen.

Ny T-banetunnel gjennom Oslo må betjene hele Grünerløkka

Når det bygges ny T-banetunnel over Grünerløkka, må stasjonen legges slik den sentrale delen av Grünerløkka med Birkelunden, Sofienbergparken og Olaf Ryes plass betjenes, ikke bare den nederste delen som allerede er nærmest sentrum.

Oslo SV er glad for at det bygges ny T-banetunell under Oslo, som dobler kapasiteten i T-banenettet og gir nye områder tilgang til T-banen gjennom å bygge nye stasjoner. Ruter har offentliggjort planprogrammet 2017 for ny T-banetunell gjennom Oslo, det ble sent ut på offentlig høring 2. oktober 2017. Ut fra Ruters planer i dette planprogrammet legger de opp til en trase med t-banestopp på Majorstuen (eksisterende), Bislett (ny), St. Olavs plass (ny), Stortinget (eksisterende), Youngstorget (ny), Nybrua (ny), Tøyen (eksisterende), Helsefyrtårnet (eksisterende), Bryn (ny). Ut i fra planene som Ruter legger opp til i dette planarbeidet vil det si at Grünerløkkas T-banestopp vil være Nybrua. Dette stoppet vil være nederst på Grünerløkka ved Akerselva.

Oslo SV mener en slik trase ikke vil være tjenlig for de av Grünerløkkas befolkning som bor, jobber i det sentrale Grünerløkka, i nærheten av Birkelunden, Sofienbergparken og Olaf Ryes plass. Slik det er i dag er de fleste trikkene som går gjennom Grünerløkka med stopp ved Birkelunden, Olaf Ryes plass og Schous plass stappfulle med folk i rushtiden. Planen som nå foreligger vil dermed ikke bedre kapasiteten i området slik det forventes at ny T-bane vil gjøre. Et T-banestopp ved Nybrua vil heller ikke gjøre T-banen til inngangsport til Grünerløkka som rekreasjonsområde for resten av byens befolkning. Vi mener det vil være helt avgjørende at det legges opp til en T-banestasjon i de sentrale delene av Grünerløkka, som knytter områdene fra Birkelunden, Olaf Ryes Plass, og Sofienbergparken til T-banenettet, slik det ble vist til «Ruters strategiske kollektivtrafikkplan 2012-2060» (K2012).



Oslo SV:

Ber bystyregruppa ta følgende punkter med i behandling av saken i Bystyret om Ny T-banetunnel gjennom Oslo sentrum.

- Utvider planområdet slik at det kan planlegges for stopp i det sentrale Grünerløkka og oppganger eksempelvis til Birkelunden, Sofienbergparken, Schous plass og Olaf Ryes plass.
- Ruter må planlegge for en T-banetunnel som betjener den sentrale delen av Grünerløkka, med oppganger til Birkelunden, Sofienbergparken, Schous plass og Olaf Ryes plass.

Talelsite: Susana Kværndal, Arild Sverstad Haug, Susana Kværndal, Bernt Sverre Mehammer, Erlend Tynning Larsen, Hanne Lyssand, Celestine da Silva, Thor Holen, Bent Fjelddalen, Sunniva Eidsvoll, Arild Sverstad Haug,

Vedtak: Uttalelsen ble vedtatt.

Sak 32/17 Valgkamprapporten (Vedtakssak)
Sunniva Holmås Eidsvoll la frem saken.

Vedtak: Rapporten ble enstemmig vedtatt. Den er tilgjengelig på følgende nettside:
<https://www.sv.no/oslo/wp-content/uploads/sites/2/2018/02/Valgkamprapporten-2017.pdf>

Sak 33/17 Valgkomité
Sunniva Holmås Eidsvoll legge frem FS innstilling til valgkomite:

Rune Soleng, leder, Gamle Oslo
Anniken Gurijordet, St. Hanshaugen
Adolf Larsen, Grünerløkka
Olivia Salles, Frogner
Håkon Astrup, Alna
Susana Escobar, Østensjø
En representant fra Oslo SU.

Vedtak: Valgkomiteen ble valgt.

Sak 34/17 Eventuelt

Sunniva Eidsvoll orienterte om flere arrangementer SV skal ha eller delta på i forbindelse med Fredsprisutdelingen.