

# Vedtak

---

## Innhold

Oslo SVs arbeids og organisasjonsplan 2018-2021 .....	1
Budsjett 2018 .....	7
Politisk plan for byrådsperioden .....	9
En skole for framtida .....	11
Avspenning gjennom nedrustning .....	16
Det uregulerte arbeidslivet .....	17
Etabler kommunal vikarpool til barnehagesektoren nå! .....	18
Nei til underjordisk parkeringshus på Frogner!.....	19
Oslo SV satser på tillitsreform .....	19
Rasismefri barndom .....	21
En samferdselspolitikk som fungerer - for folk og for miljøet.....	22
SV går i front for en ansvarlig flyktning- og integreringspolitikk.....	23
Tryggere oppvekst i hele Oslo .....	24
Bevaring av Y-Blokka .....	25
Vedtekter.....	25

## Oslo SVs arbeids og organisasjonsplan 2018-2021

### Oslo SVs visjon

Oslo SV er fylkeslaget til Sosialistisk Venstreparti i Oslo.

SV er et parti for demokratisk sosialisme med vekt på rettferdig fordeling, miljøpolitikk, feminisme, antirasisme.

Vi vil i årene som kommer, bygge sosiale og politiske allianser for å oppnå flertall på venstresiden i Oslo 2019 og i landet forøvrig i 2021. En solid organisasjon vil kunne bidra til dette og å styrke medlemmenes innflytelse over partiet.

SV ønsker å være partiet for de mange, ikke for de få.

## Om planen

Arbeids- og organisasjonsplanen er Oslo SVs overordnede strategi for det organisatoriske arbeidet de neste fire årene. Planen er underordnet SVs nasjonale arbeids- og organisasjonsplan, SVs partiprogram, samt Oslo SVs politiske program.

Prioriteringene i arbeids- og organisasjonsplanen er styrende for fylkeslaget. Planen gjelder for fire år, men skal justeres årlig på årsmøtet.

## Oslo SVs hovedprioriteringer

Fylkeslaget er et redskap til å få gjennomslag for partiets politikk, og det gjøres blant annet ved å mobilisere medlemmene til å delta i det politiske arbeidet. For å lykkes må Oslo SV være en åpen, inkluderende og mobiliserende organisasjon. I perioden fram mot 2021 har fylkeslaget tre hovedmålsettinger:

### Oslo SV skal

- A. Være en synlig og tydelig politisk aktør i politikken fram mot lokalvalget 2019 og stortingsvalget 2021.
- B. Styrke medlemsdemokratiet gjennom å involvere medlemmene i utformingen av politikken, bedre kunnskapen om partiets politikk og sørge for kommunikasjon mellom ulike nivå i organisasjonen.
- C. Være et spennende og engasjerende parti å være medlem i.

Oslo SV skal være kunnskapsutviklende. Både organisasjonen og medlemmene kan lære og gi inspirasjon til nye tanker, ideer og politiske løsninger. Oslo SV skal være inkluderende, og det vil si at det skal være lett å komme inn, at takhøyden for diskusjoner skal være stor, og at flest mulig av medlemmene får direkte innflytelse på partiets avgjørelser og meninger. Det er et mål at kommunikasjonen innad i organisasjonen blir bedre. Fylkeslaget bør sørge for å styrke medlemmenes kunnskap om partiets politikk gjennom ulike skolingstiltak samt gjennom etablering av arbeidsgrupper o.l. Slik kan man også bidra til å utvikle ny politikk, særlig på områder der medlemmene besitter kunnskap og kompetanse. For å kunne møte morgendagens behov for dyktige SV-politikere, skal Oslo SV intensivere arbeidet med å rekruttere nye medlemmer og samtidig styrke kompetansen hos de medlemmene vi har.

Fylkeslagets prioriteringer skal basere seg på vedtak i organisasjonen. Det må legges til rette for og oppfordres til mer lokalt initiativ. Oslo SV skal være en aktiv og dynamisk organisasjon der det er rom for å organisere seg rundt politiske temaer som engasjerer medlemmene. Gruppene og nettverkene utgjør en faglig ressurs for partiet og øker partiets kapasitet for politikkutvikling.

Partiet skal være en organisasjon med sterk tilknytning til andre organisasjoner som fag- og miljøbevegelsen og forskjellige miljøer for å bygge allianser i politiske saker.

## Økonomi

På grunn av nedgang i valgoppslutning har Oslo SV fått redusert sine inntekter frem til og med 2019 med ca. 80 000 kroner årlig. På den andre siden har vi fått posisjoner som følge av

byrådssamarbeidet som gir oss inntekter på ca 400 000 i året fra partiskatt. Fylkespartiet har prioritert å sette av midler til å styrke internkommunikasjonen. Det vil være et stort behov for å samle inn penger til valgkampen i 2019. Vi må dessuten fortsatt minimere kostnader ved møter og arrangementer og satse på dugnadsvirksomhet.

## **Valgkamp**

### **Nominasjonsprosess**

Nominasjonskomiteen for kommunevalget i 2019 velges på årsmøtet 2018, og nominasjonsmøte avholdes primo desember 2018.

Fylkestyret skal ta ansvar for at det stilles lister i alle bydeler.

### **Kommunevalgkamp 2019**

Programkomiteen ble valgt av representantskapet høsten 2017. Komiteen skal sende førsteutkast til program på høring 30. juni 2018 med høringsfrist 1. november. Endelig forslag til program skal sendes ut fra komiteen til partiet 1. desember 2018 og behandles på årsmøtet 2019.

Fylkeslaget skal sette ned en forberedende valgkampgruppe etter årsmøtet i 2018, og denne skal legge frem et forslag til valgkampplan på årsmøtet i 2019. I den forberedende valgkampgruppen velges medlemmer med erfaring fra valgkamp, og det sikres representasjon fra lokallagsnivå. En endelig valgkampgruppe velges og setter i gang sitt arbeid umiddelbart etter årsmøtet i 2019.

Oslo SV har som ambisjon å være godt koordinert med SVs nasjonale valgkamp foran valget i 2019. Hele Oslo SV skal være involvert i diskusjonen om den nasjonale valgkampstrategien og kommunevalgplattformen i tiden fram mot landsmøtet 2019.

### **Storingsvalgkamp 2021**

Kommunevalget er første steg mot å kaste den blå regjeringen i 2021. SV skal bruke posisjonen i byrådet til å markere seg som et handlekraftig parti som setter fordeling og miljø på dagsorden og jobber for viktige gjennomslag for folk i Oslo.

## **A. En synlig og tydelig politisk aktør**

Det er fylkeslagets mål å doble antallet representanter i Oslo bystyre. For å nå dette målet skal partiet arbeide sammen om følgende tiltak:

### **A1. Politiske prioriteringer fram mot valget i september 2019**

Planleggingen av valgkampen i 2019 har allerede begynt. Oslo SV skal bruke sin posisjon i Oslos byråd og våre profilerte politikere på Rådhuset til å markere oss og synliggjøre SVs politikk.

Oslo SVs hovedkrav ved valget i 2019 vedtas på årsmøtet i 2019 sammen med valgkampplan.

### **A2. Åpen og inkluderende programprosess**

Oslo SV skal gjennomføre en programprosess i 2018 på en slik måte at medlemmene, lokallagene og de politiske gruppene får delta aktivt i prosessen. Det skal også arrangeres åpne medlemsmøter, debattmøter og Gi SV beskjed-møter.

### **A3. Mer politikkutvikling**

Oslo SV skal ha som mål å drive systematisk politikkutvikling i alle ledd. Lokallagene, gruppene og fraksjonsgruppene til bystyregruppen skal aktivt inviteres med i denne politikkutviklingen, og oppfordres til å fremme saker for fylkeslagets organer.

### **A4. Strategi for allianser og samfunnskontakt**

For å styrke partiets tillit i viktige saker og øke vår sjanse for gjennomslag må vi styrke samarbeidet med våre alliansepartnere.

Oslo SV skal i perioden særlig prioritere å videreutvikle samarbeidet med minoritetsmiljøer i Oslo og vi skal ha som mål å øke rekrutteringen fra minoritetsmiljøene til SV. Fylkesstyret skal sette ned en gruppe som skal lage en plan for dette arbeidet.

Oslo SV skal også fortsette samarbeidet med fagbevegelsen. Her har faglig kontakt i fylkesstyret et særskilt ansvar. Dette arbeidet skal prioriteres opp for eksempel gjennom avtaler med fagbevegelsen og ved å delta på Oslo LOs representantskapsmøter. I 2018 skal fylkesstyret ta initiativ til å få etablert en permanent gruppe for arbeidslivspolitikken.

Videre skal Oslo SV prioritere å styrke kontakten med kvinneorganisasjonene, friluftslivs - idretts- og naturvernorganisasjonene og miljøbevegelsen i Oslo, her har kvinnegruppa og miljøgruppa i Oslo SV, og deres kontaktpersoner i fylkesstyret, et særskilt ansvar.

Alle lokallag bør ha en strategi for samfunnskontakt og kontakt med lokale organisasjoner og interessegrupper.

### **A5. Kampanjer**

Oslo SV skal gjennomføre de kampanjene partiet legger opp til i 2017.

## **B. Et godt partidemokrati og samarbeid**

For å nå dette målet skal partiet arbeide sammen om følgende tiltak:

### **B1. Representantskapet som fylkeslagets viktigste politiske og organisatoriske forum**

Representantskapsmøtene skal videreføres som politisk arena for å diskutere og vedta politikk. Målet er at representantskapet skal være et spennende, kreativt og ledende organ. Det innebærer at fylkesstyret må reise viktige debatter i RS og bidra til at det er her viktige diskusjoner i fylkespartiet blir tatt og avgjort. Representantskapet bør diskutere og kjenne bystyrepolitikken bedre for å prioritere lokalpolitikken. Lokallag, medlemmer, grupper og nettverk kan i større grad reise politiske debatter og saker ved å levere inn uttalelser til representantskapet. Lokallagene må sørge for kontinuitet blant delegatene, og at delegatene er forberedt. Representantene skal få sakspapirer i god tid. Hovedtemaene for representantskapene skal vedtas i fylkeslaget og være en del av de helhetlige planene og prioriteringene til fylkeslaget.

## **B2. Årlige strategisamlinger**

Det skal arrangeres strategisamlinger for fylkesstyret, byrådet, bystyregruppa, og Oslo stortingsrepresentanter én gang hvert år. Disse samlingene skal bidra til prioritering av politiske saker, strategiske og organisatoriske prioriteringer og aktivitetsplaner.

## **B3. Godt samarbeid mellom stortingsgruppa, bystyregruppa, byrådet og fylkeslaget**

Stortingsgruppa, byrådet og bystyregruppas medlemmer bør delta på representantskapsmøtene og andre aktiviteter i fylkeslaget.

## **B4. Kontaktordning mellom lokallagene og FS**

Fylkesstyret skal utnevne kontaktpersoner for alle lokallagene. Kontaktpersonen er bindeleddet mellom lokallagene og fylkesstyret og møter lokallaget «sitt» minst en gang i året. I tillegg innkalles det til lokallagsledermøte med fylkesstyre ved behov. Fylkesstyret skal i samarbeid med lokallagene spesifisere kontaktpersonens oppgaver og ansvar samt lokallagsledermøtets innhold.

Fylkesstyret skal løpende vurdere lokalorganisasjonenes tilstand, og på bakgrunn av dette foreslå tiltak for å styrke de lokallagene som trenger eller ønsker det. Problemer som det kan være nødvendig å ta tak i er: Fallende medlemstall, svak økonomi, manglende rekruttering til styre- og andre verv, manglende kapasitet til systematisk medlemsoppfølging.

## **B5. God oppfølging av landsstyrets arbeid**

Landsstyret er SVs høyeste organ mellom landsmøtene, og har et særskilt ansvar for å forankre sine politiske og organisatoriske beslutninger i hele partiet. Oslo SVs landsstyrerepresentant har ansvaret for å sikre at fylkeslaget får gitt innspill i forkant av vedtak, og for å spre relevante vedtak til fylkeslaget i etterkant av møtene. Fylkesstyret bør så langt det lar seg gjøre legges slik at det kan behandle landsstyresakene.

## **B6. God internkommunikasjon**

All informasjon fra Oslo SV skal motivere, informere, inkludere og aktivisere medlemmer og sympatisører.

En viktig intern informasjonskanal for Oslo SV er det ukentlige nyhetsbrevet. Dette skal primært inneholde informasjon om politiske saker i bystyret eller nyhetsbildet, aktiviteter i fylkeslaget (fylkesnivå og lokallagsnivå) eller andre oppfordringer til medlemmene. Brevet kan også inneholde mer personlige hilsener fra leder, gruppeleder, ordfører og andre personer i partiet. I tillegg skal Facebook og Twitter brukes aktivt.

Oslo SVs facebookside skal også oppdateres jevnlig med nyhets saker og informasjon om medlemsaktiviteter. Vedtak, protokoller og lignende fra møter i fylkeslaget skal legges ut på fylkeslagets nettside fortløpende. Nettsidene skal inneholde oppdatert kontaktinfo. Når det skjer noe viktig i byrådet eller bystyret skal medlemmene våre få beskjed umiddelbart på e-post.

## **C. Et spennende, engasjerende og trygt parti**

For å nå dette målet skal partiet arbeide sammen om følgende tiltak:

### **C1. Styrke det sosiale fellesskapet**

Det skal være morsomt og hyggelig å være medlem i Oslo SV. Det skal så langt det er mulig legges opp til sosiale samlinger i forbindelse med møter, og vi skal ha flere arrangementer der det sosiale er hovedsaken.

Hver sommer skal det arrangeres en familievennlig sommerfest for alle medlemmer i første halvdel av juni.

### **C2. Trygge møteplasser**

Alle tillitsvalgte i partiet skal jobbe systematisk for å bygge en partikultur med trygge møteplasser, og gjøre seg kjent med de vedtatte retningslinjene for hvordan vi skal håndtere situasjoner som skulle oppstå. Oslo SV skal forebygge seksuell trakassering og mobbing. Det skal være trygt å varsle, og varslene skal tas på alvor og behandles i henhold til vedtatte retningslinjer. Alkohol skal ikke stå i sentrum på fylkeslagets sosiale arrangementer.

SV skal være en trygg og inkluderende arena for alle våre medlemmer. Ledelsen har et ansvar for å bidra til dette og ta uønsket oppførsel på alvor.

### **C3. Verving og oppfølging av nye medlemmer**

Ved utgangen av 2018 skal Oslo SV ha økt medlemsmassen til 2700 medlemmer.

Oslo SV hadde pr 31.12.2017 2404 medlemmer, fylkesstyret skal lage en vervestrategi som viser hvordan man skal nå målet.

Oslo SV skal gjennomføre en vervekampanje i 2018 og prøve å sikre at flere fornyer medlemskapet sitt.

Alle medlemmer har ansvar for å ta godt imot og inkludere nye medlemmer og førstegangsdeltakere på møter i fylkeslaget. Leder og fylkesstyret, samt de mest profilerte medlemmene våre, bør ha et særlig ansvar for å ta kontakt med og hilse på nye medlemmer eller medlemmer de ikke kjenner fra før.

Lokallagenes medlemsansvarlige skal ha faste rutiner for oppringing av nye medlemmer. FS-kontaktpersonen må følge opp dette arbeidet, og sikre at medlemmer kontaktes dersom lokallaget ikke har kapasitet. Alle nye medlemmer bør bli kontaktet innen 1 måned. Det skal arrangeres Ny i SV-møter minst 4 ganger i året.

Folk melder seg inn i et parti for å bidra og for å påvirke. Oslo SV må bli bedre på å skape åpne og inkluderende møteplasser som gir vanlige medlemmer muligheter for å påvirke den politikken som føres.

Oslo SV vil særlig prioritere rekruttering av personer med minoritetsbakgrunn.

Oslo SV skal videreutvikle samarbeidet med Oslo SU.

Fylkeslaget skal arbeide aktivt for å styrke partikulturen og evnen partiet har til å takle uenighet på kameratslig måte.

#### **C4. Kreative og kunnskapsrike politiske verksted**

Hovedformålet med skoleringen i Oslo SV skal være å bygge på og dele på våre medlemmers kompetanse og kunnskap. Det bør legges opp til så stor grad av deltakelse som mulig, og skoleringsaktiviteten skal ha stort rom for debatt. Skoleringene er ikke bare en opplæringsarena, men også verksteder er for å utvikle politikk. Alle tillitsvalgte har et ansvar for å delta på skoleringene og bidra til at andre i lokallaget blir med.

Minst en gang i året skal fylkeslaget arrangere en grunnskoleringsrekke etter mal av opplegget som utvikles av SV sentralt. I høsthalvåret i mellomvalgår arrangeres det i tillegg en kursrekke som har som formål å gjøre medlemmer trygge på både det politiske budskapet og hvordan man formidler dette. Kurset skal inneholde både praktiske verksted og politisk skolering, og tanken er å bygge nye folke og tillitsvalgte.

Lokallagene oppfordres til å bruke lokallagshåndboka og annet sentralt utformet materiell aktivt, og på grunnlag av disse utvikle en god organisasjonskultur.

Oslo SV skal fortsette arbeidet med tillitsvalgtsamling minst en gang i året for alle styremedlemmer, fortrinnsvis etter at lokallagene er ferdig med sine årsmøter og har valgt nye styrever. Målet med disse samlingene er å inspirere hverandre og å drøfte viktige oppgaver.

I tillegg vil arenaer som BU-forum, åpne møter og lokale medlemsmøter være en viktig del av medlemstilbudet i Oslo SV, og ofte ha en skolerende effekt for medlemmene.

#### **C5. Grupper**

Oslo SVs ressursgrupper skal være fylkeslagets tilbud til folk som er opptatt av eller har kompetanse på et spesielt saksfelt. De skal bidra til debatt, nettverksbygging og økt kunnskap og aktivitet i partiorganisasjonen på sitt saksfelt og holde kontakt med organisasjoner og fagmiljøer innenfor sitt kompetanseområde. Gruppene er en god måte å fange opp flere av medlemmer på, bygge kompetanse på viktige politiske felt og være en rekrutteringsarena til andre verv i partiet. Fylkesstyret har ansvar for å følge opp og sørge for at det fins god ledelse og kontinuitet i gruppene.

Gruppene skal være mest mulig selvdrevet, men det må være et godt samarbeid mellom gruppene og den øvrige aktiviteten til Oslo SV slik at hele partiorganisasjonen får glede av det gruppene driver på med, og at folk som bruker krefter på politisk arbeid i gruppene opplever at dette blir videreført på andre nivåer i partiet. Fylkesstyret, bystyregruppa og byrådet bør i større grad enn i dag komme med konkrete forespørsler/oppgaver til gruppene.

I 2018 skal fylkesstyret ta initiativ til å få etablert permanente grupper for hhv. skole- og arbeidslivspolitik i tillegg til de etablerte gruppene for kultur-, miljø-, kvinne- og freds/utenrikspolitikk. I tillegg skal fylkesstyret i dialog med eldrepolitiskgruppe vurdere om denne også skal gjøres permanent.

## **Budsjett 2018**

---

<b>Inntekter</b>	Note		
Statsstøtte			770 000
Kommunal støtte			115 800
Medlemskontingent			215 000
Partiskatt			400 000
Valgkampstøtte fra SV			0
Støtte fra eksterne			0
Gaver og innsamlinger	1		150 000
Innsamlinger (loddssalg)	2		30 000
Andre inntekter			0
Renteinntekter			4 000
<b>Sum inntekter</b>			<b>1 684 800</b>
<b>Kostnader</b>			
<i>Personal</i>	3		1 130 535
<i>Kontor/drift</i>	3		260 190
Totalt drift			1 390 725
<i>Fylkesstyre, lokallagsledermøter, RS</i>	4		20 000
<i>Årsmøte</i>			40 000
<i>Sentrale arr (LM/LS/FS)</i>	5		13 000
<i>Nominasjon</i>			50 000
Totalt styrende organer			123 000
<i>Åpne møter og konferanser</i>	6		25 000
<i>Nye medlemmer og skolering</i>			14 000
<i>Tillitsvalgtskolering</i>			2 500
<i>Utadrettet virksomhet (stands/aksjoner)</i>	7		20 000
<i>Materiell og informasjon</i>	8		30 000
Totalt informasjon og kampanjer			91 500
<i>Arbeidsprogramprosessen</i>	9		10 000
<b>Sum kostnader</b>			<b>1 615 225</b>
<b>Årets resultat</b>			<b>69 575</b>

## Noter

Note 1 Autogiroavtaler og gaver.

- Note 2 Lotteri på 1. mai, RS-møter og nominasjonsmøtet
- Note 3 Fylkessekretær og 20 % kommunikasjonsrådgiver. Kostnader til drift og personalkostnader har et påslag på 5% på grunn av pensjon og økte kostnader i forhold til årets regnskap.
- Note 4 Vi fortsetter å ha RS i et gratis lokale. 10 000 til servering. 10 000 til bevilgninger.
- Note 5 5 LS møter, 1 Fylkessekretærsamlinger og en fylkesledersamling.
- Note 6 Inkludert 8. mars og 1. mai
- Note 7 To åpne møter på f. eks kulturhuset og materiell til aksjonsdager.
- Note 8 Annonsering på facebook. 20 000 settes av dette året til en fane til Oslo SV
- Note 9 Gi SV-beskjed møter og lignende arrangement i forbindelse med programarbeidet.

## Politisk plan for byrådsperioden

### Om planen

Denne planen er underordnet Oslo SVs program og arbeids- og organisasjonsplan. Planen er en prioriteringsliste over de viktigste politiske satsingene Oslo SV skal arbeide med så lenge vi deltar i byråd i valgperioden frem til 2019, og den revideres på hvert årsmøte. Formålet med planen er ikke å legge begrensning på partiets politiske arbeid, men å utgjøre en felles forståelse av hva som har høyest prioritet. Rapportering på sakene i planen inngår i bystyregruppas beretning til årsmøtet.

### Hovedbudskap

I tråd med SVs politiske strategi, vedtatt i arbeids- og organisasjonsplanen i landsstyret, skal Oslo SV løfte fordeling og miljø øverst i vårt politiske budskap frem mot lokalvalget i 2019. Dette er to brede sakfelt hvor SV står for synspunkt som en svært stor del av befolkningen deler. SV er et feministisk parti og feminisme og kvinnekamp er en naturlig del av vårt budskap om fordeling.

I tillegg skal Oslo SV løfte oppvekst og kunnskap som et hovedsakfelt, siden det er her vi har byråden og her vi gjennomfører et av våre hovedkrav fra valgkampen i 2015, gratis aktivitetsskole.

### Prioriterte enkeltsaker

SV fikk betydelig gjennomslag i byrådsforhandlingene etter valget i 2015, og vi skal gjennom vårt politiske arbeid særlig sørge for at det som er viktigst for oss i plattformen gjennomføres. De prioriterte sakene som er nevnt her er de sakene i byrådsplattformen vi skal ha særlig vekt på å følge opp.

### Oslo SV skal utenfor vårt eget byrådsområde prioritere å gjennomføre følgende i perioden:

- Tillitsreform: Å endre kulturen i kommunal velferd, slik at den bygger på aktiv medvirkning og god kunnskapsbasert praksis, der forskning, fagfolks erfaring og innbyggernes kunnskap om seg sjøl er likeverdige byggesteiner
- Heltidskultur i kommunen: Oslo kommune skal som arbeidsgiver ha hele og faste stillinger som hovedregel.
- Kamp mot utvidelse av E18 Vestkorridoren.
- Ny T-banetunnel i Oslo sentrum.
- Trikk over Tonsenhagen.

- Gratis kollektivtransport for skoler og barnehager utenom rushtiden.
- Gjennomføre og planlegge utvidelse av bilfritt byliv, både i sentrum men også i folk sine nabolag.
- Ren og trygg luft: Lav- og nullutslippssoner, tids- og miljødifferensierte bompenger.
- Fortetting med god bokvalitet rundt kollektivknutepunkter.
- Redusere biltrafikken med 20%.
- Styrke Oslo musikk- og kulturskole.
- Sikre god dekning av kommunale og ikke-kommersielle utleieboliger.
- Sykkelsatsning og lokale sykkelløsninger, også i ytre by
- Tiltak mot voldtekt, vold i nære relasjoner og seksuelle overgrep.
- Bedre mottak og integrering av flyktninger og asylsøkere som kommer til Oslo.
- Arbeide for å bedre bomiljøene i områder med særlige levekårsutfordringer.
- Avkommersialisering av kommunens velferdstjenester.
- Oppfølging av Tøyenløftet og områdesatsingene i Groruddalen og Søndre Nordstrand, ved å jobbe for nok ressurser og riktige prioriteringer av ressursbruken.
- Styrke de hjemmebaserte tjenestene og sykehjemmene med tilstrekkelig kompetanse og kapasitet.
- Tiltak for å forebygge og bekjempe seksuell trakassering i utdanningsløp, arbeidsliv og kommunale tjenester.
- Jobbe for at det opprettes flere møteplasser for ungdom, også utenfor kultur- og idrett.

### **Prioriterte satsinger innen oppvekst og kunnskap**

SV har byråden innen oppvekst og kunnskap. Dette inkluderer viktige områder som barnehager, skoler, voksenopplæring, barnevern, skolehelsetjeneste og helsestasjoner.

Noe av det viktigste vi skal gjøre er å utvide det profesjonelle og faglige handlingsrommet i skolen. Oslo SV skal bidra til å løfte diskusjoner om verdier, barne- og læresyn, profesjonelt handlingsrom, åpenhet, skolebasert utvikling, og elevmedvirkning, og dermed bidra til en kulturendring og til å flytte makt nedover.

### **Oslo SV skal prioritere følgende konkrete tiltak i perioden:**

Hovedprioritering:

- Sikre bedre grunnfinansiering av skolen
- Flere og kvalifiserte lærere; sikre at alle elever i Osloskolen blir sett ved å sikre SVs lærernorm på skolenivå.
- Utvide Oslos barnereform med gratis aktivitetsskole videre, og innføre flere pilotprosjekt med samarbeid kulturskolen/AKS

Andre prioriterte tiltak:

- Jobbe for at foreldreveileidingstiltak som bydelsmødre og ICDP-kurs når ut til flere.
- Oppnå målet om bygging av 3000 barnehageplasser
- Tilrettelegge for forsøk med økt bemanning i barnehager der en svært stor del av barna får vedtak om særskilt norsopplæring ved skolestart.
- Innføre forsøksordning med kommunal vikarpool for barnehagene.

- Utvide programmet Nye Familier til hele byen og jobbe for en styrking av jordmortjenesten i bydelene
- Utvikle grensesettingskurs på ungdomsskolen, der deler av opplegget er kjønnsdelt.
- Få i gang forsøk med alternative vurderingsformer og andre måter å organisere leksearbeidet.
- Gradvis innføre skolematordninger.
- Fjerne stykkprisfinansieringa og endre finansieringsmodellen i videregående skole.
  - Fortsette styrkingen av yrkesfagene i tråd med tiltak i Yrkesveien
  - Styrke arbeidet mot mobbing og for et trygt og utviklende skolemiljø blant annet gjennom kompetanseheving hos ansatte i, barnehager og aktivitetsskoler.
  - Øke kompetansen i både den sosialpedagogiske og yrkesrettede rådgivningstjenesten i Osloskolen
  - Alle elever i 10.klasse skal få karriereveiledning før de søker videregående utdanning.
  - Sikre elevene i barne- og ungdomsskolen minst én times fysisk aktivitet hver dag innenfor dagens timetall. Det skal legges vekt på et mangfold av aktivitetsformer
  - Sikre en bedre voksenopplæring, ved blant annet å utvide tilbud som Helsfyr-modellen

Prioritert utviklingsarbeid:

- **Barnehjernevernet:** Folkehelsesatsing med særlig vekt på tidlig avdekking av sosiale forhold som kan skade barns utvikling, herunder vold, omsorgssvikt og overgrep, og sikre hjelp som ivaretar barnas trygghet og helse.
- **«Oslohjelpa»:** Styrking av arbeidet med barn og unges psykiske helse, gjennom tverrfaglige lavterskeltilbud der barn og unge oppholder seg, i tett samarbeid med spesialisthelsetjenesten (etter modell fra bl.a. Stangehjelpa og Glasshusmodellen i Nordre Aker). Jobbe for at bemanningsnormen i skolehelsetjenesten oppfylles på den enkelte skole
- **Mitt Liv:** Forsterke arbeidet med Mitt Liv i barnevernet og på barnevernsinstitusjonene, som skal sikre at barnevernet utvikles basert på kunnskap fra barn og unge selv.

## Uttalelser

---

*Uttalelser vedtatt av Oslo SVs årsmøte, 3. mars 2018*

### En skole for framtida

Oslo trenger en skolepolitikk som tar konsekvensen av at elevene er hele mennesker. Den skal sette skolene i stand til å møte elevene på dette grunnlaget. Dette er en forutsetning for kjerneoppdraget skal lykkes: At alle barn skal lære mest mulig, mestre skolen og finne sin plass i fellesskapet. SV ønsker at et bredere kunnskapssyn skal herske i skolen der flere fag og disipliner løftes fram for å oppfylle skolens formålsparagraf. Skolen skal lytte til sine lærere og sine elever. Oppgaven er å sikre alle barn en god og trygg oppvekst med solid læring som rustet dem for framtida.

## **Tillitsreform - Profesjonelt og faglig handlingsrom**

For at skolen skal lykkes med å gi barn og ungdom best mulig lærings- og utviklingsmuligheter, må makt flyttes nedover i systemet, det lokale og profesjonelle handlingsrommet må bli større og elevenes stemme må bli hørt og reelt prege utviklingen av skolen. Barn og unge i Oslo skal møte en skole der alle – både de store talentene og de med en svært tung bagasje – får den oppfølging og tilrettelegging de trenger for å utvikle sitt potensial i trygge omgivelser med voksne som ser dem hver dag.

Osloskolen er svært kompleks, og det som fungerer godt ett sted, er ikke alltid oppskriften på suksess et annet. Derfor må vi utvikle styringsprinsipper og –systemer som skaper lokalt, profesjonelt handlingsrom. Tidstyver må identifiseres og rapporteringskrav må fjernes dersom de ikke bidrar konstruktivt til barn og unges læringsprosess og innskrenker handlefriheten for skolene.

Barn og unges behov er forskjellige, og skolen må få større rom til å møte elevene med skreddersøm. Valgfriheten skolene har fått når det gjelder halvårsvurdering og gjennomføring av Osloprøvene er konkrete eksempler på utvidelse av handlingsrommet. SV ønsker at videreutvikling av skolen skjer gjennom skolebasert utvikling der tiltak er forankret, og drevet fram, av lærere og skoleledelse i samarbeid med elevene og hjemmet.

Oslo SV skal bidra til å løfte diskusjoner om verdier, barne- og læringssyn, profesjonelt handlingsrom, åpenhet, skolebasert utvikling, og elevmedvirkning, og dermed bidra til en kulturendring og til å flytte makt nedover.

Oslo SV vil:

- I samarbeid med elever, lærere, rektorer og skolens råd og utvalg identifisere og gjennomføre konkrete tiltak som bidrar til å øke det profesjonelle handlingsrommet.
- Fjerne unødvendige rapporteringskrav.

## **Flere supre lærere, ikke ensomme «superlærere»**

Det er på høy tid å gjøre de overfylte klasserommene tidsalder til historie. Flere lærere er nødvendig for å videreutvikle den gode Osloskolen. Høyresidas mantra om at vi «ikke trenger flere lærere, vi trenger bedre lærere» vitner om mangelfull og gammeldags forståelse for hva en god skole er. Kvalitet og kvantitet henger sammen. Når vi øker lærertettheten i skolen, får gode lærere mulighet til å gjøre en enda bedre jobb både for de elevene som trenger større utfordringer og de som har behov for ekstra støtte.

I Oslo har det rødgrønne byrådet tilført midler til 200 nye lærerstillinger. SV har ingen planer om å stoppe der. Tvert imot er dette en viktig begynnelse. Vi har allerede startet arbeidet med å innføre lærernormen vedtatt av Stortinget. Denne normen har SV kjempet for i årevis slik at hver eneste skole er sikret en lærer per 15 elever på 1. – 4. trinn og en lærer per 20 elever på 5. – 10- trinn. Nå må Stortinget følge opp eget vedtak med friske midler til kommunene slik at normen kan innfris og alle elever sikres en skoledag hvor lærerne har tid til å se, utfordre, følge opp og tilrettelegge opplæringen for hver enkelt.

Vi vet at tidlig innsats er viktig både for å fange opp elever som trenger ekstra oppfølging, og for å holde på interessen og skolemotivasjonen hos elever som i utgangspunktet presterer høyt. Også for å øke fremtidig gjennomføring i videregående skole, er tidlig innsats avgjørende. Men satsing på de yngste elevene må ikke gå på bekostning av høyere skoletrinn. SVs skolepolitikk skal derfor kjennetegnes av «tidlig og varig innsats» der elevene er sikret god oppfølging gjennom hele utdanningsløpet. Slik gjør vi den gode Osloskolen enda bedre, og slik øker vi innsatsen mot frafall i videregående opplæring.

Oslo SV vil:

- Sikre tidlig og varig innsats gjennom høyere lærertetthet i hele grunnskoleløpet.
- Sikre at den nasjonale lærernormen blir gjennomført i Oslo med statlig fullfinansiering.
- Øke grunnfinansiering av grunnskolen og videregående opplæring slik at alle skoler får større handlingsrom.

### **Mer læring i en variert og aktiv skoledag**

I alle klasserom sitter det barn og ungdommer med ulike erfaringer som påvirker deres læringskapasitet på grunnleggende måter. Den kunnskapen vi har om omfang viser at det statistisk sett sitter barn og ungdommer i ethvert klasserom som sliter med ulike problemer som påvirker «skolehjernen», som ofte kan handle om forhold utenfor skolen. Da er vi nødt til å undersøke *hvorfor* så mange barn og ungdommer sliter på skolen. I Høyre sin verden er det ofte kun ett svar, uansett hva spørsmålet er: Mer av det samme, mer norsk, mer matte, mer regning, og «bedre lærere» er det som skal til, selvsagt ispedd testing, leksepress og konkurranse.

Men kvalitet i skolen handler om forståelse for at veien til bedre resultater er mangfoldig. Der mer systematisk trening og tid til øving hjelper noen til bedre leseferdigheter, er utvikling av vennskap og en trygg plass i fellesskapet det som skal til for andre. Og der noen trenger tett, faglig oppfølging i tradisjonelle klasseromssituasjoner for å mestre det grunnleggende eller nå til himmels, er andre avhengig av å utfolde seg med faglige utfordringer i praktiske og utforskende situasjoner for å oppnå det samme.

Det er mye vi ikke vet om framtida, men vi vet at kreative evner, utforskning og nyskaping vil bli enda viktigere enn det er i dag. Denne framtida må reflekteres i skolens arbeid og elevenes læringshverdag. Praktisk-estetisk læring kan bidra til å gi barn mestringsopplevelser, selvtillit og samhandlingskompetanse. Grunnskolen har utviklet seg i en stadig mer teoretisk retning og praktiske ferdigheter har i stor grad blitt nedprioritert. Dette påvirker også interessen for de yrkesfaglige studieretningene på videregående. Derfor vil SV jobbe for et bredere kunnskapssyn og styrke undervisningen i disse fagene. Undervisningen i alle fag bør tilrettelegges for utforskende og aktive læringsprosesser. Dette gir bedre resultater for elevene, og er samtidig verdifullt for et næringsliv som i økende grad er utsatt for internasjonal konkurranse og krav til nyskaping og hurtig omstilling.

Oslo SV vil:

- Sikre at Osloskolene har gode fasiliteter for fysisk aktivitet, inkludert god tilgang på svømmehaller.
- Fjerne eller endre rapporteringskrav som bidrar til å redusere skolens samfunnsmandat.
- Gjennomføre forsøk med alternative vurderingsformer.
- Gjennomføre forsøk med leksefri skole og andre alternative måter å organisere leksearbeidet på.
- Bidra aktivt i fagfornyelsen for å sikre læreplaner for dybdelæring.

### **AKS – på vei mot en helhetlig skoledag**

SV har kjempet gjennom gratis kjernetid i aktivitetsskolen (AKS) for 5500 barn i åtte bydeler siden vi kom i byråd. Gratis AKS er en suksesshistorie og den største barnereformen i Oslo på mange år. Deltagelse i AKS er avgjørende for sosial integrering, god språkutvikling, lek og læring. Alle barn skal være med på leken og læringen. SV vil kjempe for gratis kjernetid i aktivitetsskolen over hele byen. Dette er første skritt på veien mot en helhetlig skoledag som er gratis for alle, hvor det er rom for

aktiv og variert læring og hvor leksearbeidet gjøres på skolen sammen med lærer – ikke hjemme på kveldstid

Oslo SV vil:

- Utvide gratis kjernetid i AKS til hele Oslo.
- Jobbe for en tettere integrering mellom skole og AKS som sikrer at barn får en helhetlig skolehverdag.
- Jobbe for styrket kvalitet i aktivitetsskoletilbudet i samarbeid med aktører som idretten, Oslo kulturskole og lokale fritidstilbud.

### **Samarbeid med barn og unge**

Det er bare barn og unge i skolen i dag som vet hvordan det kjennes å være elev i Osloskolen. Barn og unge er Norges mest underutnyttede ressurs. Dersom vi skal skape en skole som virkelig oppleves som god og nyttig for elevene, er vi nødt til å innhente kunnskapen fra hovedpersonene selv. Barn og unge har mye kunnskap om livene sine og hva som trengs for å skape et godt og trygt læringsmiljø.

Lærere, skoleledere, helsesøstre, vernepleiere, barne- og ungdomsarbeidere, miljøarbeidere, assistenter og andre voksne i skolen må skape en praksis der vi lytter til elevene og lar deres stemme få betydning for skoleutviklingen. Dette kan skje gjennom formelle organer som for eksempel elevråd og ungdommens bystyre. Det er da avgjørende at elevenes medvirkning handler om skolens kjernevirksomhet. Elever må ha reell innflytelse på hvordan skolene driver planlegging, gjennomføring og evaluering av faglig og sosial læring og i arbeidet med å bygge inkluderende fellesskap.

Vel så viktig er imidlertid den mer uformelle kontakten mellom elever og voksne. Når barn og unge selv blir spurt om hva de trenger for en bedre skoledag, er svaret tydelig: «Vi trenger lærere som kan, tør og vil snakke skikkelig med oss». Da må vi politisk sørge for å gi lærerne tid og kompetanse til å ha slike samtaler, og vi må bidra til en skolekultur der profesjonsetikk, verdisyn og læringssyn er sentralt i skoleutviklingen.

Oslo SV vil:

- Øke elevenes og elevrådenes innflytelse på skolens kjernevirksomhet.
- Bidra til at skolene utarbeider systemer for å bruke elevenes erfaringskunnskap aktivt i skoleutviklingen.
- Sikre at barn og unge er reelle samarbeidspartnere i utviklingen av skolen.

### **Trygt læringsmiljø og god helse**

Tydelige stemmer i skoledebatten har løftet fram behovet for å få flere yrkesgrupper inn i skolen. Forskning viser en sterk økning i stress og stressrelaterte sykdommer hos barn og unge. Noen av disse blir stressa av skolen selv, mens andre sliter med traumer og erfaringer som setter hjernen i konstant alarmberedskap

Det er viktig for elevenes helse at skolen har et godt fysisk arbeidsmiljø, herunder godt vedlikeholdte skolebygninger. SVs skolepolitikk må ses i sammenheng med byrådets satsninger på folkehelse generelt, med særlig vekt på tidlig avdekking av sosiale forhold som kan skade barns utvikling, herunder vold, omsorgssvikt og overgrep. SV vil styrke arbeidet med barn og unges psykiske helse, gjennom tverrfaglige, ubyråkratiske lavterskeltilbud der barn og unge oppholder seg, i tett samarbeid med spesialisthelsetjenesten. Samtidig må vi sikre at bemanningsnormen for helsesøstre oppfylles på

den enkelte skole. Et tettere samarbeid mellom skolen og andre tjenester, som barnevern, skolehelsetjenesten, og NAV er avgjørende.

Oslo SV vil:

- Sørge for at ungdom har gode og lett tilgjengelige helsetilbud gjennom skolehelsetjenesten, fritidsaktiviteter og andre tilbud.
- Ha flere yrkesgrupper inn i skolen som bygger et lag sammen med elevene.
- Utvikle tverrfaglige lavterskeltilbud der barn og unge oppholder seg, i tett samarbeid med spesialisthelsetjenesten.
- Jobbe for at bemanningsnormen for helsesøstre oppfylles på den enkelte skole.
- Videreutvikle folkehelsesatsingen «Barnehjernerne» som har fokus på tidlig avdekking av sosiale forhold som kan skade barns utvikling, herunder vold, omsorgssvikt og overgrep, og sikre hjelp som ivaretar barnas trygghet og helse.
- Sette arbeidet mot mobbing og for et positivt inkluderende skolemiljø øverst på skolens prioriteringsliste.
- Gjennomføre forsøk med gratis skolemat i tråd med byrådsrklæringen.
- Sikre elevene i barne - og ungdomsskolen minst en times fysisk aktivitet hver dag. Det skal legges vekt på et mangfold av aktivitetsformer.

## Skolen skal bidra til å utjevne levekårsforskjeller

Oslo kjennetegnes av et positivt mangfold som er en styrke for alle i byen. Samtidig har byen vår store utfordringer knyttet til levekårsforskjeller. For eksempel vokser 18 000 barn opp i fattige familier. Denne virkeligheten må også ha betydning for hvordan vi driver skole.

Det er bred enighet om at det er et problem at skolen bidrar til å reprodusere sosiale skiller. Men skolen kan ikke ha ansvaret for å utjevne forskjellene i samfunnet alene. Skolen vil aldri kunne utlikne ulikhetene som skapes av andre strukturer som oppvekstmiljø, helseforskjeller eller foreldrenes utdanning. Mange forskjeller skapes også av arv, formue, diskriminering eller dårlig integrering.

Derfor kan ikke skolen brukes som en form for vikarierende argument for å snike seg unna andre utjevningstiltak i samfunnet. Men skolen kan bidra til at det ikke er foreldrenes utdanningsbakgrunn som bestemmer hvor mye de lærer, og hvilke muligheter de får seinere i livet. Forskning forteller oss at flere av SVs viktige skolepolitiske tiltak på en og samme tid er bra for alle elever, og aller viktigst nettopp dem som trenger det mest. Dette gjelder for eksempel økt lærertetthet, skolelekser sammen med lærer, skolemat, og gratis AKS med kultur- og idrettstilbud. Med andre ord er SV-skolen også sosialt utjevningstiltak og en viktig del av vår helhetlige kamp mot de økende forskjellene vi ser kommer som resultat av den blå regjeringas politikk.

Oslo SV vil:

- Vurdere alternativer til den karakterbaserte opptaksordningen til videregående skoler
- Endre finansieringsordningen i videregående skole
- Gjennomgå erfaringene med den nye ressursfordelingsmodellen med mål om å sikre en fordeling som ivaretar alle elever uansett behov, og et godt læringsmiljø på alle skoler
- Styrke lære kandidatordningen gjennom informasjon om ordningen, tettere oppfølging av kandidaten og økt tilskudd til bedriftene.
- Begrense etablering av nye privatskoler
- Utvikle en handlingsplan for å styrke mulighetene til å ta fagutdanning og styrke søkningen til yrkesfag
- Bidra til tettere samarbeid for å sikre en god overgang fra grunnskolen til videregående skole

- Begrensningene i retten til videregående utdanning må fjernes. Videregående skole må ha ansvar og økonomisk handlerom for å gi voksne som ønsker det utdanningstilbud tilpasset deres realkompetanse fra tidligere utdanning og arbeidserfaring fram til fag-/svennebrev

## Oslo en kunnskapsby for livslang læring

Oslo skal være en kunnskapsby med muligheter til livslang læring. Byen huser to av Norges største høyere utdanningsinstitusjoner, flere mindre læresteder, fagskoler og voksenopplæring. Som hovedstad har vi et spesielt ansvar å ta vare på studenter og voksne elever som ønsker å tilegne seg ny kunnskap og kompetanse i byen vår. Oslo SV mener at kommunen skal være en god vertskommune og jobbe for at Oslo skal bli den beste studiebyen i landet, med blant annet flere studentboliger, studenthjelp ved studiestart og god dialog med lærestedene, de ansatte og studentene. SV ønsker å jobbe for bedre voksenopplæring, blant annet ved å utvide alternative veier til yrkesfagkompetanse som Helsfyr-modellen. Oslo skal også jobbe aktivt med å bedre vilkårene for byens fagskoler.

Oslo SV vil:

- Skaffe flere studentboliger i byen
  - Jobbe for en bedre studiestart for byens studenter med hjelp med å finne et sted og bo, og midlertidig bosted
  - Sørge for faste møtepunkter med byens læresteder, ansatte, studenter og elever
  - Utvide voksenopplæringstilbudet gjennom for eksempel å utvide tilbud som Helsfyr-modellen
- 

## Avspenning gjennom nedrustning

Regjeringen Solberg fører en uansvarlig utenriks- og forsvarspolitikke ved å knytte seg sterkere til USAs opprustningspolitikk. Større politisk og militær spenning mellom USA og Russland er ikke i Norges interesse.

USA og NATO bygger opp sin militære tilstedeværelse flere steder i Europa. Hele 330 amerikanske marinesoldater er nå stasjonert på Værnes. De skal foreløpig være til ut 2018. Rakettskjold etableres langs grensene til Russland. Og Russland på sin side opprettholder sin folkrettsstridige annektering av Krim og rustet opp sitt militære, og bidrar også til ytterligere spenning. I Forsvarets langtidsplan slås det fast at norske styrker skal trene mer sammen med allierte styrker enn tidligere.

Norge bør prioritere et defensivt nasjonalt forsvar og økt nordisk samarbeid. Norge må også fortsette sitt press på at Russland trekker seg ut av Ukraina. Bare gjennom nedrustning vil reell avspenning kunne finne sted.

Norge skal ha et nasjonalt forsvar som kan forsvare norsk territorium og bidra til internasjonale FN-operasjoner. En slavisk holdning til NATOs mål om 2 prosent av BNP til forsvarsbudsjettet er ikke riktig tilnærming til dette.

Oslo SV ber regjeringen:

- Å si nei til forlengelse av de amerikanske marinesoldatenes tilstedeværelse på Værnes

- Å si nei til NATOs rakettskjold
  - Å prioritere et nasjonalt, defensivt forsvar og økt nordisk forsvarssamarbeid
  - Å arbeide aktivt for et internasjonalt atomvåpenforbud og generell nedrusting
- 

## Det uregulerte arbeidslivet

Dagens situasjon i deler av arbeidslivet, med sosial dumping, arbeidslivskriminalitet og utnyttelse av svakt organiserte grupper som arbeider på betingelser langt under tariffavtalene, rammer stadig flere områder. Innleie fra bemanningsfirmaer dominerer nå flere bransjer. En innleie som i stor utstrekning er ulovlig. Til byggfagene etterspørres arbeidskraft nesten bare av bemanningsbransjen og ikke av de ordinære entreprenørene. Innen bransjer som renhold og restaurant har ikke de altfor få igangsatte virkemidlene sørget for et godt arbeidsliv for de ansatte.

Oslo SV aksepterer ikke et slikt arbeidsliv i byen vår.

En sterk fagbevegelse i Norge har vært blant de viktigste forutsetningene for et serøst arbeidsliv. I et samfunn med stadig større ulikheter er fagbevegelsen og evnen til å ha en koordinert og solidarisk lønnsdannelse og en fortsatt sammenpresset lønnsstruktur fortsatt svært viktig. Bemanningsbransjen, midlertidige ansettelser, privatisering og nye bedriftsstrukturer truer dette og fører til en økende skjevhet i maktbalansen i arbeidslivet og større forskjeller. Mange opplever stadige press på egne lønns- og arbeidsvilkår, en løsere tilknytning til sin egen arbeidsplass og økt avhengighet av arbeidsgivers gunst for å beholde jobben sin.

Oslo SV må sikre at den vedtatte Oslo-modellen for et seriøst arbeidsliv følges opp. Arbeidet må aktivt følges opp av byrådet for å demme opp for den negative utviklingen.

Oslo SV må aktivt støtte den foreslåtte endringen om å forby bemanningsbransjen for å bidra til å sikre et godt arbeidsliv i Oslo. Erfaringene fra byggebransjen og Osloområdet må allikevel ikke stoppe her, og Oslo SV må sørge for at også andre marginaliserte grupper i arbeidslivet får et godt arbeidsliv i byen vår gjennom videre satsing på arbeidslivspolitik.

En samlet tariffpolitikk må klare å svare på de reelle problemene som finnes i ulike bransjer og de ulike forhandlingsmodellene som er utviklet over tid, også mellom privat og offentlig sektor.

Oslo SV vil ha et arbeidsliv preget av faste, hele stillinger der ansatte har medbestemmelse og rom for en god yrkesutøvelse. Dette må også vises i Oslo kommunes arbeidsgiverpolitikk. Oslo SV vil jobbe for at Oslo kommune i kommende tariffoppgjør prioritere likelønn i kommunens virksomheter, blant annet gjennom å vurdere likelønnsplaner. Oslo SV skal

jobbe for at Oslo kommune adresserer ufrivillig deltid i kommunens virksomheter for å redusere andelen deltidsstillinger. Reelle endringer krever politisk styrke og en bred oppslutning i fagbevegelsen.

---

## **Etabler kommunal vikarpool til barnehagesektoren nå!**

De kommersielle vikarbyråenes sugerør inn i barnehagebudsjettene må fjernes. Derfor vil Oslo SV etablere en kommunal vikarpool for barnehagene.

Sykefraværet i barnehagesektoren er høyt. Vikarer er en nødvendig del av driften. Uten dem er det ofte umulig å gjennomføre planlagte aktiviteter og sikre et godt tilbud i barnehagene.

I dag skaffer de fleste bydelene sine vikarer via en del kommersielle byråer som kommunen sentralt har rammeavtale med. Hvert år betales titalls millioner kroner fra kommunens kasser til disse foretakene. Alternativet til dette er at kommunen selv etablerer en vikarpool, som framskaffer vikarer når noen kommunale barnehager trenger det. Ved at kommunene selv har ansvar for dette, vil de også kunne sikre at vikarene får en kvalitetssikret opplæring.

Hver dag er det alltid mange borte fra jobb i kommunale barnehager. Det betyr at en del av stillingene i en vikarpool kan være faste, fulle stillinger. Dermed vil etablering bidra til skape flere faste jobber, og et mer stabilt arbeidsliv. Flere barnehageansatte vil få fast jobb, færre vil være avhengig av å shoppe vakter.

Samtidig vil det også i en kommunal vikarpool være behov for ringevakter og deltidsansatte. Men de vil være sikret bedre lønns- og arbeidsvilkår, og mer ordnede former, enn det mange får hos dagens private byrå. Det vil selvsagt være gjennomtrekk også i en kommunal vikarpool, men poolen kan også brukes til å rekruttere nye medarbeidere til våre barnehager.

Arbeidet kan organiseres slik at vikarene hører til ulike geografiske områder. Dermed unngås lange reiseveier og en altfor uforutsigbar arbeidshverdag. De fast ansatte vikarene kan dessuten være stasjonert i faste barnehager, og så reise til barnehager i nærheten dersom det er fravær der.

Gjennom en kommunal vikarpool har kommunen selv bedre kontroll med kvaliteten på vikarene, og kan sørge for nødvendig opplæring, i tillegg til ulike former for kurs. I dag er kvaliteten på vikarene fra byråene varierende; fra svært bra til svært dårlig.

En del bydeler har vurdert å opprette slike vikarpooler, men de administrative rådene har ofte vært at det medfører en del administrasjon. Det har også blitt argumentert med at dersom bydelene selv har vikarpool vil de måtte bære risikoen for kostnader ved sykefravær blant vikarene. Det vil være stordriftsfordeler ved å organisere dette på et høyere nivå enn bydelsnivået.

SV har nå fått byråden for oppvekst og utdanning. Dette er en gylden anledning til å få etablert en slik ordning. Det vil bidra til et bedre tilbud for barna i barnehagene, samtidig som det vil gi flere faste jobber og bedre arbeidsvilkår.

---

## Nei til underjordisk parkeringshus på Frogner!

Prosjektorganisasjonen Grønnere Oslo ønsker å bygge et såkalt mobilitetshus i Kruses gate på Frogner og de ønsker å bygge flere lignende anlegg andre steder i byen.

I Oslo SV er vi svært skeptiske til det planlagte prosjektet på Frogner og til andre anlegg av samme type.

I byrådserklæringen er det et mål at biltrafikken i Oslo skal reduseres med 20 % i perioden 2015-2019. 600 nye parkeringsplasser vil jobbe mot denne målsetningen. Tilrettelegging for parkering vil kunne føre til økt bilbruk og vi er redd dette ikke oppveies av effekten av økt bildeling. I forbindelse med forbedringen av sykkelveinettet vil noe gateparkering bli fjernet, men det nye parkeringshuset vil hvis det blir bygget, mer enn oppveie for dette. Istedenfor å bygge et nytt parkeringsanlegg bør det satses på et bedre kollektivtilbud og lettere fremkommelighet for sykkel.

Vi anerkjenner at folk vil ha behov for bil av og til. Det er ønskelig at det ved disse tilfellene i størst mulig grad brukes elbil og/eller bildeling. Løsningen på dette mener vi ikke er et underjordisk parkeringsanlegg, men å gjøre alle vanlige parkeringsplasser på gateplan ladeklare i tillegg til å legge til rette for bildeling i mye større grad enn i dag. Behovet for bil oppstår gjerne når man har mye å bære på, har vansker med å bevege seg eller trenger å komme seg raskt fra A til B, lett tilgjengelige plasser på gateplan spredd i hele bydelen vil da være bedre enn en parkeringskjeller som vil være et stykke unna for mange av brukerne.

Det har tidligere vært problemer med å få parkeringsplass på Frogner, men dette problemet er betydelig redusert etter at beboerparkering ble innført 20. november. Det er gode muligheter for at dette også vil bli resultatet av beboerparkering i andre bydeler.

Det er per dags dato ikke nok el-biler i Frogner til å fylle opp alle plassene slik at fossilbiler i et udefinert tidsrom vil kunne benytte anlegget. Vi ser ikke hvordan det skal stimulere folk til å velge elektrisk når de får en innendørs plass til den forurensende bilen de allerede har så lenge ikke nok folk har valgt å bytte. Dette virker som en ond sirkel. Det bør i stedet bygges betydelig flere ladestasjoner på gateplan slik at mangel på ikke hindrer

Sykkelparkering trengs der folk bor og jobber, ikke i underjordiske anlegg som det tar lang tid å komme seg inn og ut av. Vi må gjøre det enklere å velge sykkelen, ikke vanskeligere.

---

## Oslo SV satser på tillitsreform

Oslo SV vil ha en offentlig sektor hvor vi har tillitt til at vi som trenger tjenester, vet vårt eget beste og at de som jobber der vet hvordan daglige utfordringer best kan løses i samarbeid. Vi tror ikke at nitid

telling, kompliserte skjemaer hvor hver enkelt oppgave er brutt ned til minutt for minutt beskrivelser og det å sende fakturaer til hverandre gjør offentlige tjenester bedre. Vi vil derfor ha en tillitsreform som skal bygge på de ansattes kunnskap og folks selvbestemmelse og skal erstatte gammeldagse styringssystemer hvor mennesker behandles som produksjonsfaktorer. I en tillitsbasert ledelse er mennesker et mål i seg selv. Flertallet av de som jobber i pleie- og omsorgsykker er kvinner, og for Oslo SV er tillitsreformen viktig fordi det handler om å styrke kvinners stilling i arbeidslivet. Tillitsreformen er også en feministisk reform.

### **Kontinuitet og trygghet for folk**

Det er enklere å bygge tillit når man møter de samme menneskene. I møte med folks mest personlige behov, slik som kroppsvask og stell, økonomisk bistand og ved omsorgssvikt, må det være et styrende prinsipp at man skal få hjelp av så få mennesker som mulig. Det er også viktig med god informasjon både når ting fungerer som de skal, og ved behov for vikarer eller andre uforutsette ting. Kontinuitet og trygghet er viktige verdier som Oslo SV ønsker å styrke.

### **Heltidskultur i kommunen**

Tillitsreformen handler om medarbeiderne. I store deler av velferden er det alt for mange som ikke får hele stillinger og fast ansettelse, og det er for stor gjennomtrekk. Dette gjør det vanskeligere å ha kontinuiteten i møte med den enkelte innbygger. Det bidrar til økonomisk utrygghet, spesielt for kvinner, og gjør det vanskeligere å være økonomisk selvstendig og å etablere seg med husrom og familie. Oslo SV vil derfor styrke arbeidet for å etablere en heltidskultur i hele kommunen, og er villig til å bruke ressurser på dette. I samarbeid med fagbevegelsen vil vi også se på arbeidstidsendringer, turnusendringer og andre tiltak som kan bidra til at folk får større stillingsbrøker og står lengre i jobbene sine.

### **Etter- og videreutdanning**

En tillitsreform må utvikle tilbudet vi gir folk og ta utgangspunkt i et bredt kunnskapssyn. Forskning, fagfolks erfaringskunnskap og folks kunnskap om egne behov skal telle likt. Dette stiller høye krav til medarbeiderne, spesielt må de kommunisere godt, være villige til å lære og ha en utdanning i bunnen som gir faglig trygghet. Innbyggerne må bli hørt på egne premisser, ikke bare på systemnivå, men også som individer. Oslo SV vil derfor prioritere etter- og videreutdanning og legge til rette for at medarbeidere som trenger det kan få styrket sin formelle kompetanse både i fag og språk. Det siste er særlig viktig for mange kvinner med innvandrerbakgrunn.

### **Tilgjengelighet for alle**

Digitalisering betyr at det blir enklere for de fleste å orientere seg om ulike velferdstjenester, og til at informasjonsutveksling blir tryggere og lettere. Lettvint tilgang til informasjon og søknader er også en vei til større tillit. Samtidig er det viktig at folk ikke opplever å få dårligere hjelp når ny teknologi og nye metoder blir tatt i bruk. Oslo SV vil legge særlig vekt på å utvikle løsninger som kan involvere pårørende og skreddersy opplegg for dem som ikke klarer å nyttiggjøre seg digitale tjenester.

Oslo SV vil:

- Foreslå forsøksordninger der folk får faste kontaktpersoner, med mulighet til å drive oppsøkende virksomhet, særlig i situasjoner der det er behov for omfattende hjelp fra ulike tjenester.
- Foreslå at det settes av egne midler til å etablere heltidskultur i utvalgte tjenester.
- Fortsette samarbeidet med fagbevegelsen om å utvikle arbeidstids- og turnusordninger, samt andre tiltak for å styrke kontinuitet og heltidskultur.

- Prioritere etter- og videreutdanning, særlig for medarbeidere uten nødvendig formalkompetanse.
  - Styrke oppmerksomheten på pårørende ved digitalisering.
  - Satse på å identifisere dem som ikke klarer å nyttiggjøre seg digitale tjenester og tilby dem skreddersydde opplegg.
  - Satse på gode, intuitive digitale tjenester som følger prinsipper for universell utforming.
- 

## Rasismefri barndom

I opplæringslovens §1-1 står det i siste avsnitt "Skolen og lærebedrifta skal møte elevane og lærlingane med tillit, respekt og krav og gi dei utfordringar som fremjar danning og lærelyst. Alle former for diskriminering skal motarbeidast." Samtidig som motarbeiding av diskriminering, og fremming av tillit og respekt, er noen av skolens fremste formål, forteller flere ungdom om en skolehverdag preget av opplevd rasisme.

Antirasistisk Senter la høsten 2017 la fram rapporten "Vi vil ikke leke med deg fordi du er brun" - en undersøkelse av opplevd rasisme blant ungdom. Ungdommene melder i rapporten at skolen er en av arenaene der de møter mest opplevd rasisme. Følgende data fremkom i undersøkelsen:

*(...) av respondentene som oppgir at én av eller begge foreldrene er født i et annet land enn Norge, oppgir 14,2 prosent at de opplevde urettferdig eller negativ forskjellsbehandling ukentlig mens de gikk på barneskolen, og 15 prosent på ungdomsskolen. Så mange som 24 prosent, eller én av fire, opplevde rasisme, diskriminering eller urettferdig behandling regelmessig, det vil si 2-3 ganger hver måned eller oftere, på barneskolen, og så mange som 25,6 prosent på ungdomsskolen. Dette er svært alvorlig.*

Det er viktig at alle som jobber med barn og unge anerkjenner at rasisme finnes, og at barn og unge som forteller om rasisme får god oppfølging og støtte. Et av de mest alvorlige funnene i rapporten er at barn og unge som opplever rasisme forteller at de får mangelfull, lite eller ingen oppfølging når de melder fra om dette til skolen. De unge forteller om voksenpersoner som ikke oppleves som trygge. Når lærere og voksenpersoner i skolen ikke tar rasismen på alvor, blir ikke skolens formålsparagraf overholdt. Oslo-skolen har landets mest sammensatte elevmasse. Dette betyr at vi har et ekstra stort ansvar for å skape bevissthet, trygghet og kompetanse på problemstillingen knyttet til diskriminering og rasisme.

Skolen skal være en trygg arena for barn og unge, den skal fremme lærelyst og dannelse, og gi hver enkelt elev rom for positiv utvikling. Når det avdekkes at barn og unge opplever rasisme kan vi ikke møte dette med likegyldighet.

Oslo SV vil:

- At Oslo-skolen praktiserer gode rutiner for å møte elever som melder fra om sine opplevelser av rasisme i skolehverdagen.
- At spørsmål om opplevd rasisme blir inkludert i Oslo-skolens elevundersøkelser.
- Øke bevisstheten til ansatte i Oslo- skolen om spørsmål knyttet til rasisme og diskriminering og lovverket rundt dette.
- Utvikle tiltak for å realisere en rasisme-fri Oslo-skole.

---

## En samferdselspolitikk som fungerer - for folk og for miljøet

Alt for lenge har byplanleggingen og samferdselspolitikken vært sentrert rundt bilen. Nå er veiene i Oslo fulle av biler i rushtrafikken, og det nytter ikke å bygge mer vei for å løse transportutfordringene når byen vokser. Når byen skal utvikles videre må vi gjøre det på en ny måte, som fungerer både for folk og for miljøet.

Oslo SV mener at biltrafikken i Oslo må reduseres av hensyn til luftkvalitet, plass i byen, fremkommelighet for kollektivtrafikken og for å bidra til kutt i klimagassutslipp. Men bilen er, og vil være, et viktig transportmiddel for mange i fremtiden. Derfor vil Oslo SV føre en samferdselspolitikk som baserer seg på fem prinsipper:

1. Byutviklingen skal gjøre det lett å klare seg uten bil i hverdagen, og det skal være lett å velge bildeling fremfor å eie egen bil.
2. Samferdselsprosjekter som fremmer kollektiv, sykkel og gange skal alltid prioriteres fremfor utbygging av veiprojekter som øker trafikken.
3. Kollektiv, sykkel og gange skal være reelle konkurrenter til privatbil.
4. Det skal alltid lønne seg å velge nullutslippskjøretøy fremfor fossile kjøretøy.
5. Det skal legges begrensinger på biltrafikken, slik at plass frigjøres til andre formål og for at mer miljøvennlige transportalternativer vinner fram.

Oslo SV vil redusere biltrafikken samtidig som Oslo vokser. Da må kollektivtilbudet forbedres og prisene holdes lave, det må legges bedre til rette for å sykle og å gå samtidig som det legges begrensinger på privatbilisme. Det må legges til rette for at eldre og bevegelsehemmede skal kunne benytte all kollektiv trafikk og inkluderes i en fotgjengersstrategi. Det er særlig viktig å sørge for universell utforming av byrom og kollektivtrafikken, men også tilstrekkelig med HC-parkeringsplasser. Vi trenger trafiksikkerhetstiltak rundt skoler og på skoleveier og trafikken må styres bort fra områder og traseer hvor den er til hinder eller ulempe for miljøvennlig transport.

Oslo SV mener at byutvikling som bidrar til god tilgjengelighet uten bil, lite bilbruk og lite trafikk gir god tilgjengelighet og større frihet for alle. Vi vil føre en samferdselspolitikk som gjør byen mer inkluderende og skaper muligheter for å møte mennesker, legger til rette for mer fysisk aktivitet, er mindre forurensede og støybelastede og kan gi mindre forsinkelser for næringstrafikken og annen nødvendig biltransport.

Oslo er en klassesdelt by og dette er særlig tydelig i boligmarkedet. Høye boligpriser gjør at mange med dårlig råd må bo i områder langt fra sentrum eller områder med dårlig kollektivdekning. Dette gjør at tiltak som bompenger og økt pris på parkering kan slå usosialt ut. Samtidig viser beregninger gjort av Urbanet analyse at de som tjener minst har dårligere tilgang til bil, de kjører mindre bil og mer kollektivt, og de reiser på tidspunkt som ikke berøres av rushtidsavgift. Folkehelseinstituttets gjennomgang av virkninger av luftkvalitet på helse slår i tillegg fast at de med dårlig råd er mer sårbare for luftforurensing enn andre. Oslo SV mener derfor at lave kollektivpriser, økt satsing på bildeling sammen med en kraftig styrking av kollektivtrafikken og sykkeltilretteleggingen i områder med dårlig dekning, er de viktigste grepene vi kan ta for å sørge for en sosial samferdselspolitikk. Særlig må kollektivtilbudet i ytre by og på tvers i byen bli bedre.

### For å sørge for en samferdselspolitikk som fungerer, for folk og for miljøet, vil Oslo SV:

- At kollektivprisene ikke skal øke.

- At alle barn skal kunne reise gratis på kollektivtrafikken til de fyller 6 år og at alle ungdom skal kunne kjøre på barnebillett frem til de fyller 18 år.
- At aldersgrensen for studenter skal øke fra 29 til 35 år.
- At kollektivtrafikk og byrom er universelt utformet og at det er nok HC-parkeringsplasser.
- Øke antall fritidsreiser for TT- brukere over 67.
- Øke fremkommeligheten for kollektivtrafikken gjennom tiltak som blant annet flere kollektivfelt, prioritering i lyskryss og økt rushtidsavgift.
- Få på plass nytt signal- og sikringsanlegg på T-banen og ny sentrumstunnel så raskt som mulig.
- At Trondheimsveien nedgraderes og få på plass trikk over Tonsenhagen.
- At det bygges baneløsning til Nedre Romerike ("Ahusbanen") og baneforbindelse på tvers i Groruddalen.
- At busstilbudet i Oslo Sør styrkes.
- Få på plass en egen gåstrategi for Oslo og øke satsingen på måking og strøing om vinteren
- Realisere plan for sykkelveinetten i Oslo og satse på trygg sykkelparkering.
- At det skal være mulig å sykle i Oslo hele året.
- Revidere parkeringsnormene for nybygg slik at de legger til rette for økt bildeling, mer sykkel og mindre bilbruk.
- Utvide beboerparkeringen til flere områder og gebyrbelegge parkeringsplasser på kommunal grunn.
- Vurdere endringer i Ruters prissoner for kollektivtrafikken når de nye bomsnittene i Oslo kommer på plass.
- Gjøre prøveordningen med Ruters aldersvennlig transport i bydel Nordre Aker permanent, og utvide til flere bydeler.
- Jobbe for flere ladeplasser for elbiler på knutepunkter og i boligområder i ytre by.
- Jobbe for trygge skoleveier.
- Ha bilfritt byliv i boligområder også utenfor Oslo sentrum.
- Jobbe for å redusere bruken av gateparkering også i de ytre bydelene.
- At aldersgrensen for studenter skal øke fra 29 til 35 år.

---

## SV går i front for en ansvarlig flyktning- og integreringspolitikk

SV skal ta tak i de virkelige problemene i flyktningpolitikken, nemlig at tusener av flyktninger lever under umenneskelige forhold i Libya, Italia og Hellas. SV skal presse på for at Norge bidrar til en konstruktiv og effektiv løsning på denne fastlåste situasjonen, en løsning som først og fremst må ivareta flyktningenes menneskeverd og menneskerettigheter.

SV vil presse på for en politikk og praksis der vi i stedet for å fokusere på å være strengest i Europa, arbeider for internasjonale forpliktende samarbeid om fordeling av flyktninger, satsing på utvikling som kan motvirke annen migrasjon, og flere kvoteflyktninger slik at de som er avhengige av å flykte får hjelp. Norge må lytte til internasjonale humanitære organisasjoner på feltet, og gjenvinne tilliten som en fredsnasjon som setter menneskerettighetene høyt. SV vil jobbe for et Stortingsvedtak om at Norge skal ta imot 5000 kvoteflyktninger per år i 5 år, i tråd med anbefalinger fra 12 nasjonale organisasjoner.

Å søke beskyttelse er ikke en kriminell handling. Flyktninger skal ikke behandles som kriminelle. Å søke beskyttelse er ikke en kriminell handling. Flyktninger skal ikke behandles som kriminelle. Norge

må alltid sette menneskerettighetene foran en restriktiv innvandringspolitikk. Dagens asylpolitikk fører til at barnefamilier med avslag på asyl i Norge flykter til Tyskland. Enslige mindreårige asylsøkere flykter fra Norge til Frankrike hvor de sover på gata. Norge må føre en praksis som ikke sender flyktninger på ny flukt.

SV skal gå i bresjen for en ansvarlig integreringspolitikk. Integrering handler om mer enn å stille stadig nye krav, det hjelper ikke så lenge ressursene ikke følger etter. En ansvarlig integreringspolitikk handler om å gi alle muligheter til å bidra med sine ressurser, uansett bakgrunn.

---

## Tryggere oppvekst i hele Oslo

Mange barn i Oslo vokser opp i fattige familier. Fattigdom manifesterer seg ikke bare i lommebøkene til foreldrene eller i mangel på materielle ting. Det har innvirkning på andre aspekter i livet. Barn som vokser opp i fattige familier kan ha mange tilleggsutfordringer. Det er viktig at alle barn har arenaer der de opplever mestring og anerkjennelse.

Særlig store utfordringer møter vi i bydel Gamle Oslo hvor trenden de siste årene viser at barnevernet får flere bekymringsmeldinger. Mange av bekymringsmeldingene i Gamle Oslo kommer fra offentlige instanser og det er særlig i forkant av ferier at antall meldinger øker. I rapporten «En stein i elva» beskriver Berg (2005) hvordan relasjonsbygging er ett av suksesskriteriene i arbeidet med minoritetsungdom «med rulleblad». Barn og ungdom får det bedre av å være i et miljø med høy voksentetthet og godt samarbeid mellom skolen, hjemmet, støttesystemet og fritidsarenaer. Derfor mener vi at det er viktigere enn noen gang med flere voksne med spesialpedagogisk og helse- og sosialfaglig kompetanse rundt elevene i skolen. Vi trenger flere som kan fange opp og se barn som sliter tidligere. Mange individuelle tiltak er ikke lett nok tilgjengelige der barn og unge ferdes i det daglige. Det trengs voksenpersoner som kjenner miljøet barna vokser opp i og kan jobbe med det psykososiale miljøet, forebygge og håndtere krenkelser, mobbing, trakassering og diskriminering i skolen.

Samarbeidsprosjekter mellom skoler og fritidsklubber viser gode resultater. Flere rapporter viser at prosjekter som vektlegger hjelp til selvhjelp har stor overføringsverdi til andre arenaer. Flere tiltak bør vektlegge medvirkning. Barn og unge bør ikke møtes kun som deltakere, men som aktører i utvikling av tiltakene. Den snart tre år gamle sportsklubben Tøyen sportsklubb viser at det er behov for nye måter å organisere aktiviteter på, og for å legge opp til større samarbeid mellom skole, fritidsklubber og organisasjoner.

Oslo SV går inn for:

- Å ansette flere voksne med spesialpedagogisk og helse- og sosialfaglig kompetanse rundt elevene.
- Å støtte samarbeid mellom skole, idrettslag, kulturskoler og andre barne- og ungdomsforeninger i nærmiljøet og mellom bydelene.

- Å se på muligheten for tettere samarbeid mellom skole og idretten, f.eks. ved å invitere Utdanningsetaten inn i ordningen «Inkludering i idretten» som Oslo idrettskrets har.
  - Etablere flere gratis fritidsarenaer der barn og unge får mulighet til hvile, lek og til å delta i kultur- og idrettsaktiviteter uavhengig av sosial eller økonomisk bakgrunn.
  - Å legge til rette for at bydelens og kommunens lokaler kan brukes av ungdommer på kveldstid under oppsyn av voksne.
- 

*Uttalelse vedtatt av Oslo SVs årsmøte, 3. mars 2018*

## **Bevaring av Y-Blokka**

Y-blokka i regjeringskvartalet er regnet som et av Norges viktigste modernistiske bygg, tegnet av den sentrale norske arkitekten Erling Viksjø og ferdig oppført i 1970. Bygget er fredet og utgjør en arkitektonisk helhet sammen med Høyblokka. Y-blokka utgjør også en viktig del av byens og bydelens identitet.

Bygget er, til tross for innsigelser fra Riksantikvaren og andre fagfolk, vedtatt revet grunnet terrorfaren fra Ringveien som går rett under bygget. Denne veien er nå vedtatt senket og det synes derfor som om grunnlaget for rivning faller bort.

Oslo SV ber derfor byrådet og SVs stortingspolitikere om å:

- Gå inn for å omgjøre vedtaket om rivning
  - Sikre bygget for ettertiden.
- 

## **Vedtekter**

### **Oslo SVs gjeldende tilleggsvedtekter**

Sist endret på årsmøtet 2018

Merk: Tilleggsvedtektene for Oslo SV har samme §-nummer som tilsvarende paragrafer for SV sentralt, men i tillegg har Oslo SV også en bokstav B, C, D eller E.

*Kapitlene 1, 2 og 3 har ingen tillegg for Oslo SV.*

### **Kapittel 4: Lokallaget**

#### **§ 4-2B**

Stemmerett ved valg av representanter er knyttet til det lag der kontingenten betales. Medlemmer som ønsker å danne lag skal melde fra til fylkesstyret, som plikter å behandle saken innen to måneder. Nye lokallag må ha minst 10 medlemmer for å kunne godkjennes. Lokallag som følger bydelsgrensene nominerer kandidater til bydelsutvalgene på vegne av SV. Lokallag som følger bydelsgrensene bestemmer bydelsrepresentantenes standpunkt i viktige saker. Bydelsrepresentanten(e) plikter å informere lokallaget om arbeidet i bydelsutvalget.

Lokallag som følger bydelsgrensene bestemmer bydelsrepresentantenes standpunkt i viktige saker. Lokallaget tilstreber å informere Oslo SVs bystyregruppe om sitt syn i saker vedrørende lokalområdet som skal behandles i kommunale organer.

#### **§ 4-3B**

Lagsstyrets sammensetning og fordeling av arbeidsoppgaver i styret meddeles fylkesstyret. Årsmøtepapirene skal sendes Oslo SV. Dersom det ikke er aktivitet i laget kan fylkesstyret vedta å innkalle til årsmøte i lokallaget og om nødvendig nedsette et midlertidig styre. Fylkesstyret kan kalle inn til stiftelsesmøte dersom det skal opprettes nye lag.

#### **§ 4-5B**

##### Medlemsmøte

Det øverste organet mellom årsmøtene er medlemsmøtet. Styret kan kalle inn til medlemsmøtet med minst to ukers varsel. Medlemsmøte skal avholdes innen minst 4 uker med minst to ukers varsel dersom en tredjedel av medlemmene i lokallaget krever det.

*Paragraf 4-1 og 4-4 har ingen tillegg for Oslo SV.*

*Kapittel 5 har ingen tillegg for Oslo SV.*

## **Kapittel 6: Fylkesorganisasjonen**

#### **§ 6-2B**

Lokallagene velger til sammen 150 delegater og like mange vararepresentanter til årsmøtet. Delegatene og varadelegatene velges av årsmøtet i lokallagene. Disse fordeles proporsjonalt mellom lagene etter antallet medlemmer i lokallagene ved årsstart, ved hjelp av den umodifiserte Sainte-Laguës metode, med delingstall 1, 3, 5 osv., men slik at alle lokallag er representert ved minst 3 representanter.

Årsmøtet er åpent for alle øvrige medlemmer med tale- og forslagsrett. Medlemmer som ikke er valgt som representant til årsmøtet får automatisk stemmerett dersom vedkommende lag ikke har full kvote på årsmøtet.

Oslo SU kan delta med ti representanter, med fulle rettigheter.

Faste medlemmer av fylkesstyret og bystyret, stortingsrepresentanter fra Oslo og eventuelle byrådsmedlemmer og regjeringsmedlemmer som er medlem av Oslo SV har fulle rettigheter på Oslo SVs årsmøte.

Stemmerett på årsmøte har medlemmer i Oslo SV som i tillegg til å fylle kriteriene ovenfor:

- a) har betalt kontingent for foregående medlemsår, eller

- b) har betalt kontingent senest 3 uker før årsmøtet, og som
- c) har vært medlem i fylkeslaget i minst 3 uker før årsmøtet.

### § 6-3C

Årsmøtet skal dessuten behandle beretning fra bystyregruppa og Oslo SVs stortingsrepresentanter. I perioder hvor SV sitter i byrådsposisjon skal møtet også behandle beretning fra SVs byrådsrepresentanter.

Årsmøtet kan ikke behandle andre saker enn de som står på den utsendte dagsorden.

Oslopartiets regnskaper revideres av offentlig godkjent revisor som godkjennes av årsmøtet.

### § 6-5B

Fylkesstyret velges av årsmøtet og består av 12 medlemmer, derav leder, en til to nestledere, kvinnepolitisk leder og et medlem oppnevnt fra Oslo SU. Fylkesårsmøtet kan velge inntil tre varamedlemmer i prioritert rekkefølge. Minst to av medlemmene skal etnisk minoritetsbakgrunn. Medlemmene av fylkesstyret kan velges for en periode på to år. Fylkesårsmøtet velger dessuten landsstyrerepresentant med vararepresentanter for landsmøteperioden, med muligheter for å bytte representant dersom vedkommende trer ut av fylkesstyret i tråd med reglene i

### § 8-2.

Fylkesstyret velger et arbeidsutvalg på høyst 4 medlemmer som arbeider etter fullmakt fra fylkesstyret. Ved stemmelikhet i AU eller fylkesstyret har leder dobbeltstemme. Fylkesstyret vedtar sin egen dagsorden.

Representantskapet velger en valgkomité i god tid før Årsmøtet. Representantskapet kan velge nye medlemmer til fylkesstyret ved forfall i perioden.

Bystyregruppas medlemmer, og eventuelle byråder har, ved innkallelse, møteplikt i fylkesstyret med tale- og forslagsrett.

Fylkesstyrets medlemmer har møte- og talerett i bystyregruppas gruppemøte. I tillegg har leder møte- og talerett i bystyregruppas gruppestyre.

### § 6-5C

Fylkesstyret leder Oslo SV i samsvar med fattede vedtak på årsmøtet og representantskap.

Fylkesstyret er ansvarlig for å informere bystyregruppa om sitt syn på kommunalpolitiske spørsmål og har plikt til å opprettholde løpende kontakt med bystyregruppa.

Styret er beslutningsdyktig når alle medlemmer er innkalt og når minst seks personer er til stede.

### § 6-5D

Fylkesstyret nedsetter de *grupper* det finner nødvendig. Slike *grupper* er underordnet fylkesstyret og skal gi råd og hjelp til fylkesstyret innenfor sitt saksområde og ellers drive utadrettet arbeid innen de rammer som fylkesstyret trekker opp.

Fylkesstyret foretar de nødvendige ansettelse på partikontoret.

Representanter i kommunale organer kan innstilles av fylkesstyret utenom nominasjonsprosessen. Ved utilstrekkelig flertall i fylkesstyret eller når vervene anses av fylkesstyret som spesielt viktige, innstilles representantene av representantskapet.

## **§ 6-6B**

Representantskapet er høyeste organ mellom årsmøtene. Det holdes minst fire møter i representantskapet i året. Innkalling skjer når Fylkesstyret /AU ser det tjenelig, eller når minst fem lag krever det. Det velges faste representanter og vararepresentanter til representantskapet slik:

Oslo SU velger 4 representanter med 4 vara.

Bystyregruppa velger 3 representanter med 3 vara.

Byråder og stortingsrepresentanter møter med fulle rettigheter. Byrådssekretærer møter med tale- og forslagsrett.

I tillegg velges 80 representanter og like mange vararepresentanter fra lokallagene. Disse velges av årsmøtet i lokallaget. Dersom supplerings i årsmøteperioden blir nødvendig, velges nye medlemmer/varamedlemmer av et medlemsmøte. Disse fordeles proporsjonalt mellom lagene etter antallet medlemmer i lokallagene ved årsstart, ved hjelp av den umodifiserte Sainte-Lagües metode, med delingstall 1, 3, 5 osv., men slik at alle lokallag er representert ved minst 2 representanter.

Fylkesstyret har møte- og talerett i representantskapet. Inntil 3 representanter fra fylkesstyret møter med fulle rettigheter i representantskapet. Samtlige medlemmer har møte-, tale og forslagsrett. Representantskapet er vedtaksført når minst halvparten av de valgte representantene er til stede. Representantskapet vedtar sin egen forretningsorden, og kan dermed gi andre tale- og forslagsrett på møtene. Alle sakspapirer bør være representantene i hende senest to uker før møtet.

*Paragraf 6-1, 6-4 og 6-7 har ingen tillegg for Oslo SV.*

*Kapittel 7, 8 og 9 har ingen tillegg for Oslo SV.*

## **Kapittel 10: Nominasjon**

### **§ 10-1B**

Oslo SVs nominasjonskomité velges av Årsmøtet og består av 7 medlemmer etter innstilling fra Fylkesstyret. Fylkesstyret innstiller også på leder av komiteen. En av nominasjonskomiteens medlemmer skal være representant for Oslo SU, foreslått av Oslo SU. Nominasjonskomiteen setter opp forslag til liste ved kommune- og stortingsvalg som innstilling til nominasjonsmøtet.

Årsmøtet skal vedta retningslinjer for hvordan nominasjonsprosessen skal gjennomføres utover disse vedtekter.

## § 10-1C

Stemmerett på nominasjonsmøte har medlemmer i Oslo SV som enten:

- a) har betalt kontingent i foregående medlemsår, eller
- b) har betalt kontingent senest 3 måneder før nominasjonsmøtet, og som
- c) har vært medlem i fylkeslaget i minst 3 uker før nominasjonsmøtet.

*Paragraf 10-2 og 10-3 har ingen tillegg for Oslo SV.*

## Kapittel 11: Alminnelige bestemmelser

### § 11-2B

I saker som skal avgjøres i kommunale organer har årsmøtet og representantskapet rett til å bestemme partiets standpunkt i tråd med partiprogrammet.

Oslo SVs representanter og vararepresentanter i bystyret har plikt til å informere fylkesstyret og lokallaga i saker som angår lokallag spesielt, før saka avgjøres i kommunale organer.

Uenighet mellom bystyregruppa og lokallaga avgjøres av representantskapet, eller av fylkesstyret dersom saka ikke kan legges fram for representantskapet.

### § 11-6B

1) Medlemmer av Oslo SV som mottar godtgjørelse eller lønn for arbeid *etter oppnevning fra Oslo SV eller lokallaget* skal betale partiskatt i tråd med de til enhver tid gjeldende satser.

Partiskatten beregnes av brutto honorar eller brutto lønn.

Godtgjørelse for møtevirksomhet kan fratrekkes eventuelle dokumenterte utgifter på grunn av tapt arbeidsfortjeneste eller barnepass.

2) I de tilfeller hvor politisk ansatte personer i kraft av sin stilling har møtevirksomhet utenom arbeidstid, uten å motta overtidsgodtgjørelse, kan dokumentere utgifter til barnepass fratrekkes.

3) Satsene for partiskatt er:

For byrådssekretærer: 5 % av brutto lønn inntil 5 ganger Folketrygdens grunnbeløp og 10 % av brutto lønn over dette.

For andre heltidspolitikere (dvs. komitéledere og komiténestledere, byråder, byrådsleder, varaordførere og ordførere) og honorarer for øvrige verv: 10 % av brutto lønn eller honorar.

4) Partiskatten betales umiddelbart etter at utbetaling har funnet sted.

5) Partiskatten for bydelsarbeid skal tilfalle lokallaget. Fylkesstyret kan bestemme å innkreve partiskatten på vegne av lokallagene. Midlene skal likevel gå uavkortet til lokallaget.

*Paragrafene 11-1, 11-3, 11-4, 11-5, 11-7 og 11-8 har ingen tillegg for Oslo SV.*

## **Kapittel 12: Vedtekter og retningslinjer**

### **§ 12-3B**

Tilleggsvedtektene for Oslo SV kan bare endres eller oppheves av årsmøtet med 2/3 flertall av de avgitte stemmene. Vedtektsendringer trår i kraft i det øyeblikket årsmøtet er hevet.

*Paragrafene 12-1 og 12-2 har ingen tillegg for Oslo SV.*