



Oslo SVs Arbeidsplan 2020-2023

1. Innledning	26
2. Overordnede mål	26
Status 31.12.2019 for Oslo SV	27
Langsiktige mål for perioden 2020-2023	27
Strategiske grep for å løse oppgavene	28
Denne strategien settes i verk gjennom	28
3. Organisatoriske prioriteringer	28
Fylkeslaget	28
Lokallagene	29
Medlemmene	30
Grupper	31
Folkevalgte	32
Skolering	32
Merkedager	33
Allianser og samfunnskontakt	33
Utadrettede arrangement	34
Kommunikasjon og digitale plattformer	35
Stortingsvalget 2021	35

1. Innledning

Oslo SV er fylkeslaget til Sosialistisk Venstreparti i Oslo. SV er et sosialistisk parti med vekt på rettferdig fordeling, miljøpolitikk, feminisme og antirasisme. Oslo SV skal føre en politikk for de mange, ikke for de få.

I årene som kommer vil vi bygge sosiale og politiske allianser for å oppnå flertall på venstresiden i Stortingsvalget i 2021 og beholde flertallet i Oslo i 2023. En solid organisasjon er en forutsetning for dette, og vil styrke medlemmenes innflytelse over partiet.

Det politiske og organisatoriske arbeidet henger nøye sammen. Det er gjennom å bygge en sterkere organisasjon vi på sikt kan nå våre politiske mål. Arbeidsplanen er en flerårig strategi som slår fast hvordan vi skal nå de overordnede politiske og organisatoriske målene for partiet.

Arbeids- og organisasjonsplanen er Oslo SVs overordnede strategi for det organisatoriske arbeidet i perioden 2020-2023. Planen er underordnet SVs nasjonale arbeids- og organisasjonsplan, SVs partiprogram, samt Oslo SVs politiske program.

Arbeidsplanen er ikke et politisk program, men en operativ plan med valgår som viktige milepæler. Målet med planen er å jobbe systematisk for å nå de politiske og organisatoriske målene.

- Årsmøtet vedtar og reviderer arbeids- og organisasjonsplanen årlig.
- Planen gjelder for hele fylkeslaget og følges opp av arbeidsplanen til bystyregruppa og gjennom lokallagenes arbeidsplaner.
- Planen er gjensidig forpliktende mellom alle ledd og organer i fylkeslaget.

2. Overordnede mål

Ulikheten i Norge øker under den blåblå-regjeringen, som heller ikke klarer å møte klimaendringene med tiltak som monner. I Oslo har vi et rødgrønt byråd som gjør Oslo til en grønnere og varmere by enn det var under 18 år med Høyrestyre. Til tross for dette, merkes det i Oslo at forskjellene øker og gode trafikkreduserende tiltak motarbeides av regjeringens ønske om en motorvei inn mot byen. Det er derfor viktig at Oslo SV jobber for både et regjeringsskifte i 2021 og et fortsatt rødgrønt Oslo i 2023.

Oslo SVs politiske standpunkt og prioriteringer følger av kommunevalgprogrammet for perioden.

Opgaven til bystyregruppa og folkevalgte i bydelene er å følge opp partiets politiske vedtak og jobbe for mest mulig gjennomslag for hele bredden i Oslo SVs politikk. Sentralt i SVs politiske arbeid står derfor alliansebygging - med folk, bevegelser og aksjoner som kan skape press for forandring, og med andre partier som kan bidra til flertall for endring.

Målet med den organisatoriske strategien er å gjøre oss i stand til å nå de politiske målene og bidra til at flere kan påvirke samfunnsutviklingen. Vårt politiske prosjekt er avhengig av å mobilisere nedenfra.

Samtidig er demokratisering og større folkelig deltakelse et mål i seg selv. I Oslo SV skal medlemmene



erfare at det fungerer å organisere og engasjere seg. Den organisatoriske strategien definerer de langsiktige målsetningene for Oslo SV, og konkretiserer hva som skal prioriteres i år.

I en fragmentert mediehverdag hvor folk i stor grad får informasjon fra sosiale medier blir medlemmene og lokallagene stadig viktigere for å nå ut til nye medlemmer og velgere. Framover skal vi jobbe med å fornye og tilpasse arbeidsmetodene, samtidig som vi må styrke lokallagene i og jobbe med å skape nye møteplasser, disse kan være både digitale og fysiske.

Oslo SV i 2023 skal være et større parti enn i dag med innflytelse både lokalt og nasjonalt, med aktive medlemmer og en god organisasjonskultur. Vi må dyrke fram en partikultur som er åpen for ulike meninger, og med respekt for de demokratiske prosessene.

Status 31.12.2019 for Oslo SV

Tilstanden til organisasjon er et utgangspunkt for å sette mål og legge planer for alle ledd i partiet.

- Oslo SV har 2993 medlemmer. Det er 18,1 % økning fra 2018 og høyeste medlemstall noensinne. Vekst i 15 av 15 Bydeler.
 - 2682 betalende medlemmer (sist betalt 2018 og 2019)
 - 747 nye medlemmer.
 - 418 medlemmer er slettet på grunn av manglende betaling.
 - 107 medlemmer er aktivt utmeldt.
 - 69 nye har selv meldt seg på i en politisk gruppe.
- 16 lokallag.
 - 4 er små lokallag, med under 100 medlemmer (Studentlaget, Stovner, Grorud og Ullern)
 - 4 er mellomstore lag, med cirka 100 -150 medlemmer (Bjerke, Vestre Aker, Alna og Nordstrand)
 - 5 lag regnes som store lag med 150 - 250 medlemmer (Søndre Nordstrand, Frogner, Nordre Aker, Østensjø og St. Hanshaugen).
 - 3 lag er virkelig store med over 350 medlemmer (Sagene, Grünerløkka og Gamle Oslo).
- 30 folkevalgte i bystyre og bydelsutvalg.

Langsiktige mål for perioden 2020-2023

- Oslo SV skal, gjennom både parlamentarisk og utenomparlamentarisk arbeid, oppnå flertall for mest mulig av vår politikk.
- Oslo SV skal øke sin oppslutning i valget i 2021 og være med å sikre et nytt rødgrønt flertall
- Oslo SV skal øke sin oppslutning 2023 og beholde eller øke antall folkevalgte i bystyret og i alle bydeler.
- Oslo SVs framgang skal bidra til et jevnere styrkeforhold på venstresiden, til å få flere velgere til å stemme ved valg og til å flytte stemmer fra borgerlige side.
- Oslo SV skal ha 4000 medlemmer i 2023 og en større andel av disse enn i dag skal være aktive
- Oslo SV skal være med å påvirke politikken til SV nasjonalt

Hva er oppgavene som må løses for å nå målene?



- Oslo SV må ha en tydelig identitet og et tydelig politisk hovedbudskap som kan mobilisere der potensialet er størst.
- Oslo SV må være troverdig på områder hvor for mange i dag ikke kjenner eller har tiltro til vår politikk.
- Oslo SV må bygge en sterkere partiorganisasjon.
- Oslo SV må som parti bli mer representativt for de gruppene i samfunnet vi ønsker å mobilisere.
- Oslo SV må bygge en partiorganisasjon som effektivt kan drive direkte kommunikasjon med menneskene vi ønsker å nå.

Strategiske grep for å løse oppgavene

- Oslo SV skal utvikle en politikk, retorikk og partikultur som styrker partiets identitet og tydelighet
- Oslo SV skal ha god kontakt mellom alle partiledde.
- Oslo SV skal skape åpne og inkluderende møteplasser som gir vanlige medlemmer muligheter for å påvirke den politikken som føres.
- Oslo SV skal jobbe aktivt for å rekruttere flere medlemmer.
- Oslo SVs organisasjon skal rigges for å ta imot og aktivisere en stadig økende medlemsmasse.
- Oslo SV skal få flere og bedre skolerte aktivister.
- Oslo SV skal arbeide utadrettet i alle ledd av organisasjonen.

Denne strategien settes i verk gjennom

- De politiske prioriteringene, blant annet bystyregruppas arbeid med sin årlige plan for arbeidet i Bystyret, fylkeslagets arbeid med programmer for lokalvalget, den nasjonale valgplattformen og revideringen av prinsippprogrammet.
- De organisatoriske prioriteringene, i resten av arbeidsplanen.

3. Organisatoriske prioriteringer

Fylkeslaget

Det skal være spennende og meningsfullt å engasjere seg i Oslo SV, og terskelen for å bidra skal være lav. Alle nye medlemmer skal bli godt tatt imot, og et Oslo SV-arrangement skal oppleves inkluderende for nye medlemmer. Det skal være morsomt og hyggelig å være medlem i Oslo SV. Det skal så langt det er mulig legges opp til sosiale samlinger i forbindelse med møter.

Representantskapsmøtene i Oslo SV (RS) skal være politisk arena for å diskutere og vedta politikk. Fylkestyret må reise viktige debatter i RS og bidra til at det er her viktige diskusjoner i fylkespartiet blir tatt og avgjort. Hovedtemaene for representantskapene skal vedtas i fylkeslaget og være en del av de helhetlige planene og prioriteringene til fylkeslaget.

Oslo SVs landsstyrerepresentanter har ansvaret for å sikre at fylkeslaget får gitt innspill i forkant av vedtak i Landsstyret, og for å spre relevante vedtak til fylkeslaget i etterkant av møtene.



Mål:

- Et godt samarbeid mellom stortingsgruppa, byrådet, bystyregruppa, landsstyrerepresentantene og fylkeslaget.
- Representantskapet skal være et spennende, kreativt og ledende organ.
- Representantskapet bør diskutere og kjenne bystyrepolitikken bedre for å involveres i lokalpolitikken.
- Kontinuerlig involvering av medlemmer i utvikling av SVs politikk sentralt
- God organisasjonskultur

Tiltak:

- Det skal arrangeres strategisamlinger for fylkesstyret, byrådet, bystyregruppa, og Oslos stortingsrepresentanter minst én gang hvert år. Disse samlingene skal bidra til prioritering av politiske saker, strategiske og organisatoriske prioriteringer og aktivitetsplaner.
- Stortingsgruppa, byrådet og bystyregruppas medlemmer bør delta på representantskapsmøtene og andre aktiviteter i fylkeslaget.
- Vi skal oppfordre lokallag, medlemmer, grupper og nettverk til å reise politiske debatter og saker ved å levere inn uttalelser til representantskapet
- Lokallagene må sørge for kontinuitet blant representantskapsdelegatene, og at delegatene er forberedt.
- Minst ett RS i året skal arrangeres utenfor Oslo sentrum.
- Fylkesstyremøter bør så langt det lar seg gjøre legges slik at det kan behandle landsstyresakene.
- Hver sommer skal det arrangeres en familievennlig sommerfest for alle medlemmer i første halvdel av juni.

Lokallagene

Oslo SV har mange sterke og aktive lag, som både lykkes med å lage spennende aktiviteter til sine medlemmer, og med å markere seg utad. Samtidig er det lokallag som sliter med å aktivisere sine medlemmer. Vi må derfor sørge for god erfaringsutveksling.

Fylkesstyret skal løpende vurdere lokalorganisasjonenes tilstand, og på bakgrunn av dette foreslå tiltak for å styrke de lokallagene som trenger eller ønsker det. Problemer som det kan være nødvendig å ta tak i er: Lav andel aktive medlemmer, svak økonomi, manglende rekruttering til styre- og andre verv og manglende kapasitet til systematisk medlemsoppfølging. Alle lokallag har en fadder i fylkesstyret. Kontaktpersonen er bindeleddet mellom lokallagene og fylkesstyret.

Mål:

- Bedre kontakt mellom fylkesstyret og lokallagene
- De minst aktive lokallagene skal bli sterkere
- Lokallagene skal bli synlige politiske aktører i sine nærmiljøer
- Alle lokallag skal ha aktivitet gjennom hele året og ha minst en medlemsaktivitet i halvåret
- Det skal være større grad av ny rekruttering til verv i lokallagene
- Erfaringsoverføring mellom lokallagene for å få ny inspirasjon og ideer



Tiltak:

- Bystyregruppa skal henvende seg til respektive lokallag før vedtak som angår lokallaget spesielt.
- Alle lokallag får en egen kontaktperson i fylkesstyret som tar initiativ til dialog og til å delta på enkelte styremøter.
- fylkesstyret skal ha møte med lokallagsledere en gang i halvåret.
- Fylkesstyret skal hjelpe lokallag som trenger det med verving av medlemmer, rekruttering til tillitsverv og gjennomføring av arrangementer.
- Fylkesstyret skal avholde minst ett møte i halvåret samarbeid med et lokallag med fokus på et aktuelt tema i bydelen.
- Oslo SVs ansatte, bystyrerepresentanter og byråder skal engasjere lokallagene og lokale folkevalgte når byråder eller bystyremedlemmer er på besøk i bydelen og samarbeide om eventuelle medieutspill.

Medlemmene

Medlemmene er Oslo SVs viktigste ressurs. Flere aktive medlemmer med ulik bakgrunn er viktig for økt oppslutning og økt politisk gjennomslagskraft. Oslo SV skal ha en mer aktiv, mer mangfoldig medlemsbase som kan bidra til partiets organisasjon, politikk- og demokratiutvikling, økt politisk gjennomslagskraft og høyere valgresultat.

Alle med tillitsverv i Oslo SV har ansvar for å ta godt imot og inkludere nye medlemmer og førstegangsdeltakere på møter i fylkeslaget. Leder og fylkesstyret, samt de mest profilerte medlemmene våre, har et særlig ansvar for å hilse på nye medlemmer eller medlemmer de ikke kjenner fra før.

Lokallagenes medlemsansvarlige skal ha faste rutiner for oppringing av nye medlemmer. FS-kontaktpersonen må følge opp dette arbeidet, og sikre at medlemmer ringes dersom lokallaget ikke har kapasitet.

Mål:

- 3200 medlemmer i løpet av 2020.
- Økt medlemslojalitet målt i gjenbetaling.
- Flere aktive medlemmer.
- Alle medlemmer bli gitt mulighet til å engasjere seg politisk og organisatorisk i partiet
- Tettere samarbeid mellom sentralt, fylkeslag og lokallag om oppfølging av medlemmer for å sikre gode rutiner og jevnt arbeid med medlemspleie.
- Større rekruttering av personer med minoritetsbakgrunn.

Tiltak:

- Alt materiell skal oppgi SMS-innmeldingsinformasjon, og Oslo SV skal dele denne informasjonen i sine kanaler
- Lokallagenes medlemsansvarlig skal sikre at nye medlemmer blir kontaktet innen den første måned, og får tilbud om aktivitet.



- Lokallagene skal invitere medlemmer til å være med på å utføre oppgaver i forbindelse med arrangementer og aktiviteter, og til å bidra politisk når de arbeider med lokale saker. Dette skal fortrinnsvis gjøres med Zetkin.
- For å breie ut partiet skal vi arrangere aktiviteter på arenaer der vi kan møte nye grupper, med temaer som angår dem.
- Vi skal lage vervekampanjer i samarbeid med medlemmer som tilhører gruppene vi ønsker å nå
- Ha jevnlig arrangementer med lav terskel for deltakelse, og der sosialt fellesskap er et mål, ikke kun et middel.
- Vi skal arrangere Ny i SV-møter minst 4 ganger i året.

Grupper

Fylkesstyret setter ned ressursgrupper og vedtar mandat for disse.

Oslo SVs ressursgrupper skal være fylkeslagets tilbud til folk som er opptatt av eller har kompetanse på et spesielt saksfelt. Fylkesstyret har ansvar for å følge opp og sørge for at det finnes god ledelse og kontinuitet i gruppene og setter ned ad-hoc grupper ved behov.

Gruppene skal være mest mulig selvdrevet, men det må være et godt samarbeid mellom gruppene og den øvrige aktiviteten til Oslo SV slik at hele partiorganisasjonen får glede av det gruppene driver på med, og at folk som bruker krefter på politisk arbeid i gruppene opplever at dette blir videreført på andre nivåer i partiet. Fylkesstyret, bystyregruppa og byrådet bør i større grad enn i dag komme med konkrete forespørsler/oppgaver til gruppene.

Mål:

- Debatt, kunnskapsspredning og utvikling av Oslo SVs politikk.
- Nettverksbygging og holde kontakt med organisasjoner og fagmiljøer innenfor sitt kompetanseområde.
- Engasjere flere medlemmer, bygge kompetanse på viktige politiske felt og være en rekrutteringsarena til andre verv i partiet.
- Aktivt styrke Oslo SVs innflytelse i, samarbeid og samhandling med, ulike miljøer som har felles interesser med Oslo SV på gruppens ulike politikkområder.

Tiltak:

- Etablere digitale kommunikasjonskanaler for de ulike gruppene.
- Minst ett åpent møte i halvåret i de ulike gruppene evt. i samarbeid med organisasjoner som jobber innenfor deres politiske saksområder.
- Sende ut nyhetsbrev om gruppens arbeid, for å gi medlemmer en mulighet til å engasjere seg på et konkret tema og få innsikt i partiets arbeid på dette feltet.
- Alle nye medlemmer skal få informasjon om gruppene de kan delta i.



Folkevalgte

Våre folkevalgte i bystyret og bydelsutvalg omsetter Oslo SVs politikk og prinsipper til konkrete tiltak. Det er viktig med god oppfølging og skolering av de folkevalgte Ingen skal oppleve at de jobber alene løst fra resten av Oslo SV, men dele erfaringer og forslag.

Mål:

- Alle folkevalgte skal ha kjennskap til Oslo SVs forventninger og mål for sitt arbeid som folkevalgte.
- Alle folkevalgte skal få god oppfølging, skolering og ha tilgjengelige ressurser for å bedre og lette arbeidet.
- Det skal være systemer og arenaer for dialog og samhandling mellom Oslo SVs folkevalgte.
- De folkevalgte skal motta oppfølging basert på hvilke verv de har.

Tiltak:

- Vi skal arrangere en større årlig konferanse for SVs folkevalgte i bydelsutvalgene (BU) og øvrige medlemmer av BU-gruppene i bydelene der formålet er skolering, politikkutvikling, nettverksbygging og erfaringsutveksling for BU-representantene.
- Vi skal informere de folkevalgte om folkevalgtportalen og hva som finnes her, samt bidra til utviklingen.
- Vi skal arrangere BU-forum minst 4 ganger årlig for å drøfte aktuelle saker. Det skal være en person i fylkestyret eller bystyregruppa som har ansvar for å følge opp BU-forum.

Skolering

Skolering av medlemmer, tillitsvalgte og folkevalgte er avgjørende for å bygge en sterk partiorganisasjon. Hovedformålet med skoleringen i Oslo SV skal være å bygge på og dele på våre medlemmers kompetanse og kunnskap. Det bør legges opp til så stor grad av deltakelse som mulig, og skoleringen skal ha stort rom for debatt. Skoleringene er ikke bare en opplæringsarena, men også verksteder for å utvikle politikk. Alle tillitsvalgte har et ansvar for å delta på skoleringene og bidra til at andre i lokallaget blir med. Målet med disse samlingene er å inspirere hverandre og å drøfte viktige oppgaver.

Oslo SV må sørge for å ha et tilbud som dekker behovene for både organisatorisk og politisk skolering, hos både medlemmer, tillitsvalgte og folkevalgte. Lokallagene oppfordres også til å bruke ressursbanken, lokallagshåndboka og annet sentralt utformet materiell aktivt, og på grunnlag av disse utvikle en god organisasjonskultur.

I tillegg vil arenaer som åpne møter og lokale medlemsmøter være en viktig del av medlemstilbudet i Oslo SV, og ofte ha en skolerende effekt for medlemmene. Fylkeslaget kan/bør arrangere medlemsmøter i lag med lokallag der dette er ønskelig og formålstjenlig og hvor man ønsker å involvere større deler av fylkeslaget.



Mål:

- Oslo SV skal ha et helhetlig og løpende opplæringstilbud, som sikrer at både medlemmer, tillitsvalgte og folkevalgte settes i stand til å bidra i og styrke partiet.
- Økt deltagelse på skoleringsopplegg i alle ledd.
- Ressursbanken skal brukes aktivt av både fylkeslaget og lokallagene.
- Oslo SVs skolingstilbud skal tas i bruk av flere i partiet, spesielt nye medlemmer.

Tiltak:

- Minst en gang i året skal fylkeslaget arrangere en grunnskoleringsrekke etter mal av opplegget som utvikles av SV sentralt.
- I høsthalvåret i mellomvalgår arrangeres det en kursrekke som har som formål å gjøre medlemmer trygge på både det politiske budskapet og hvordan man formidler dette. Kurset skal inneholde både praktiske verksted og politisk skoling, og tanken er å bygge nye folke- og tillitsvalgte.
- Årlig tillitsvalgtsamling etter gjennomførte årsmøter.
- Informere medlemmer og styrer om ressursbanken på SV.no og hva som finnes her.

Merkedager

Oslo SV skal være aktive og ha en tydelig profil rundt merkedagene 8. mars, 1. mai, 5. juni og Pride.

Mål:

- Tydelig deltagelse på merkedagene gjennom deltagelse i tog el.
- Merkedagene skal bidra til rekruttering og aktivisering av medlemmene.
- Merkedagene skal ha et tydelig og avgrenset politisk budskap.

Tiltak:

- Vi skal delta i 8. mars-toget med parole og ha et arrangement før toget.
- Alle lokallag i Oslo SV skal arrangere 1. mai-frokost eller liknende arrangement gjerne samarbeid mellom flere lokallag eller andre partier.
- Vi skal delta i 1. mai tog og arrangere fest for alle Oslo SVs medlemmer etter toget.
- Vi skal ha stand i Pride park under Pride og deltagelse i Pride-paraden. Dette organiseres med Skeive sosialister.
- Vi skal delta på arrangement i forbindelse med verdens miljødag
- Vi skal delta på markeringen av FN dagen for funksjonshemmede sammen med interesseorganisasjonene.

Allianser og samfunnskontakt

For å styrke partiets tillit i viktige saker og øke vår sjanse for gjennomslag må vi styrke samarbeidet med våre alliansepartnere. Dette arbeidet må følges opp og videreutvikles gjennom hele perioden

Mål:

- Oslo SV skal prioritere å videreutvikle samarbeidet med minoritetsmiljøer i Oslo ha som mål å øke rekrutteringen fra minoritetsmiljøene til SV.
- Styrke kontakten med fagbevegelse, kvinneorganisasjonene, skeives organisasjoner, funksjonshemmedes organisasjoner, friluftslivs - idretts- og naturvernorganisasjonene og miljøbevegelsen i Oslo, samt andre relevante bevegelser.
- Aktivitetene skal bli mer utadrettet og kan i større grad gjennomføres i samarbeid med allierte organisasjoner og andre lokallag og skal bidra til at laget oppleves som et spennende og meningsfylt sted for medlemmer å engasjere seg.

Tiltak:

- Egen arbeidsgruppe som jobber mot minoritetsmiljøer.
- Fylkesstyret og aktuelle grupper skal følge opp samarbeidet ved for eksempel å delta på åpne møter
- Spesifikke kontaktpersoner i fylkesstyret får ansvaret kontakt med relevante organisasjoner.
- Det skal prioriteres å lage avtaler med fagbevegelsen å delta på Oslo LOs representantskapsmøter
- Forsøk med lavterskelarrangementer med vekt på det sosiale sammen med alliansepartnere (eks. Rød pub med fagbevegelsen, Quizkveld med fredsbevegelsen etc.)
- Alle lokallag skal ha en strategi for samfunnskontakt og kontakt med lokale organisasjoner og interessegrupper.

Utadrettede arrangement

Oslo SV skal være et utadventt, inkluderende, lyttende og mangfoldig parti som inviterer folk med på laget. Derfor er den direkte kontakten med velgere og potensielle velgere en viktig del av det politiske arbeidet. Oslo SV ønsker å styrke dette arbeidet og utvikle arenaer og møteformer hvor vi kan få innspill og øke entusiasmen rundt vårt politiske prosjekt.

Mål:

- Skape flere og større arrangementer der medlemmer og potensielle medlemmer kan bli kjent med Oslo SV.
- Oslo SV skal ha tydelige arrangementskonsepter som også bidrar til å breie ut partiet.
- Flere besøkende på Oslo SVs arrangementer.

Tiltak:

- Involvere lokallag i koordinering og organisering av arrangement.
- Alle eksterne arrangement skal være på åpne møteplasser som er inkluderende, universelt utformet og som er omfattet av tariffavtale.
- Arrangere en stor konferanse om miljøpolitikk våren 2020.



Kommunikasjon og digitale plattformer

All informasjon fra Oslo SV skal motivere, informere, inkludere og aktivisere medlemmer og sympatisører.

En viktig intern informasjonskanal for Oslo SV er nyhetsbrevet som sendes ut annenhver uke. Dette skal primært inneholde informasjon om politiske saker i bystyret eller nyhetsbildet, aktiviteter i fylkeslaget (fylkesnivå og lokallagsnivå) eller andre oppfordringer til medlemmene. Når det skjer noe viktig i byrådet eller bystyret skal medlemmene våre få beskjed så raskt som mulig på e-post.

Sosiale medier er en av våre viktigste kommunikasjonskanaler, og brukes både til mobilisering, spredning av mediasaker og egenprodusert innhold på prioriterte saker.

Det er viktig å utvikle kompetansen for å gjøre arbeidet mer effektivt og for å sette større deler av partiet i stand til å bruke digitale flater til organisasjonsbygging og velgerkontakt. Oslo SVs Facebookside skal oppdateres jevnlig med nyhets saker og informasjon om medlemsaktiviteter.

Vedtak, protokoller og lignende fra møter i fylkeslaget skal legges ut på fylkeslagets nettside fortløpende. Nettsidene skal inneholde oppdatert kontaktinfo.

Mål:

- Nå nye velgergrupper ved bruk av sosiale medier og andre digitale flater.
- Terskelen for å delta i debatter, politikktutvikling og beslutninger i partiet gjennom digitale løsninger, skal være lav.
- Informasjonsflyt mellom alle ledd i organisasjonen skal bedres.
- Fortsette å utarbeide og evaluere sikkerhet knyttet til personvern.

Tiltak:

- Utforme og spre egenprodusert materiale.
- Produsere og legge ut videoer for ekstern og intern kommunikasjon.
- Gjennomføre i skoling for lokallag for mer effektiv bruk av sosiale medier.
- Bruke annonsering på sosiale medier aktivt for å nå nye målgrupper.
- Streamer møter, foredrag, debatter, taler til landsstyret og dele dette internt og eksternt.
- Ta i bruk systemer som Zetkin for lavterskel-involvering av medlemmer og aktivister.

Stortingsvalget 2021

Arbeidet med Stortingsvalgkampen 2021 er allerede i gang, både politisk og organisatorisk. I arbeidet med Stortingsvalget 2021, vil man jobbe for at innsatsen som legges ned, også er en del av forberedelsene til kommunevalget 2023. SV skal bruke posisjonen i byrådet til å markere seg som et handlekraftig parti som setter fordeling og miljø på dagsorden og jobber for viktige gjennomslag for folk i Oslo.

I 2020 vil arbeidet med listen til stortingsvalget være en viktig oppgave.

Mål:



- Løfte Oslo SVs saker på dagsorden i forkant av valgkampen.
- Kandidatene skal være godt forberedte og ha god støtte fra alle ledd i partiet.
- Oslo SVs stortingskandidater skal gjenspeile befolkningen og medlemsmassen på en god måte.

Tiltak:

- Oslo SV skal utarbeide valgkampstrategi for valgkampen som skal vedtas på årsmøtet i 2021.
- Oslo SV skal i perioden ha politiske og organisatoriske prosesser der medlemmene, lokallagene og de politiske gruppene får delta aktivt med mål om systematisk politikkutvikling.
- Gjennomføre møter i lokallag og grupper som gir medlemmene mulighet til å bidra i programprosessen.
- Skolering av særlig kvinner og minoriteter i forbindelse med nominasjonsarbeidet og kvinner på topp-kampanjen.