

Sak 05/21: Uttalelse

Uttalelse fremmet av styret i Gamle Oslo SV

1 Byen vår skal ha et trygt arbeidsliv

2 Etter mange års borgerlig styre har det utviklet seg en ukultur i kommunens organisasjon
3 med manglende respekt for arbeidsmiljølovens bestemmelser om arbeidstid, midlertidige
4 ansettelser og prinsippet om at heltidsstillinger skal være regelen. I tillegg har privatisering,
5 anbud og bruk av bemanningsbyråer bidratt til å svekke det organiserte arbeidslivet og
6 ivaretagelsen av arbeidstakeres rettigheter.

7 For SV og fagbevegelsen har det vært en viktig sak å forsvare arbeidsmiljøloven mot
8 høyresidens forsøk på å svekke og uthule loven. Når vi styrer byen, burde en målsetning om
9 å ha nulltoleranse for brudd på arbeidsmiljøloven være en selvfølge. Sannsynligheten for
10 helseskade ved mindre og kortvarige overskridelser av grensene for tillatt arbeidstid og
11 overtid er små, men signaleffekten ved å forsvare at dette er akseptabelt og greit er svært
12 skadelig, og gir signaler om at hver enkelt ansatt og leder med personalansvar sjøl kan
13 vurdere om andre bestemmelser og prosedyrer skal følges eller ei.

14 Oslo SV ber byrådet vise handlekraft og iverksette synlige og virkningsfulle tiltak for å rydde
15 opp i ukulturen i kommunen og innføre en klar nulltoleranse for brudd på arbeidsmiljøloven.
16 Vi forventer at tiltakene synliggjøres gjennom budsjettvedtak for å styrke
17 grunnbemanningen og bygge opp kommunale vikarpooler i de berørte etater, at ledere med
18 personalansvar og tillitsvalgte/verneombud får nødvendig opplæring i
19 arbeidstidsbestemmelsene, at alle enheter hvor det blir behov for overtid utover de
20 alminnelige overtidsgrensene inngår avtale med de tillitsvalgte om utvidet grense før ekstra
21 overtid benyttes, at det reageres mot ledere og ansatte som bevisst unnlater å følge
22 bestemmelsene og at eventuelle avvik som oppstår blir behandlet i arbeidsmiljøutvalg og
23 ikke lukkes uten at tiltak for å hindre gjentakelser blir igangsatt.

Innstilling fra Fylkestyret til repskapet:

Helhetlig endringsforslag fra Fylkestyret til representantskapet

24 Byen vår skal ha et trygt arbeidsliv

25 Etter valget i 2015 fikk venstresiden for første gang på over 18 år ansvaret for å styre byen.
26 Gjennom mange år med skiftende høyrebyråd ved roret var det ført en politikk med
27 manglende respekt for et organisert og anstendig arbeidsliv i byen vår. Eksempler på dette



28 er omfattende brudd på arbeidsmiljølovens bestemmelser om arbeidstid, utstrakt bruk av
29 midlertidige ansettelser og deltidsstillinger. I tillegg styrte høyresiden byen gjennom
30 privatisering av tjenester, utstrakt bruk av anbud og bemanningsbyråer, dette bidro til å
31 svekke det organiserte arbeidslivet og ivaretagelsen av arbeidstakeres rettigheter.

32 Med SV og det rødgrønne byrådet har det blitt iverksatt en omfattende snuoperasjon. Vi har
33 innført Osломodellen for et anstendig arbeidsliv, satt i gang prosjekt for heltidskultur, styrket
34 bemanningen i hjemmetjenestene med 500 stillinger, satt foten ned for kommersielle
35 aktører innen barnehager, barnevern og sykehjem, avfallsinnhenting i byen er tatt tilbake i
36 kommunal regi og vaktmesterne på skolene har blitt ansatt i kommunen.

37 Den siste tiden har det vært stor offentlig oppmerksomhet om brudd på arbeidsmiljøloven.
38 Det er bra og viktig. Gjennom mange år har det vært for lite fokus på hvordan offentlige
39 virksomheter sørger for at timelister og skiftordninger er i tråd med loven. Allerede i 2012
40 fant Arbeidstilsynet at kommunen ikke hadde et tilfredsstillende system for oppfølging og
41 overvåking av arbeidstid for alle ansatte. Det rødgrønne byrådet har iverksatt en betydelig
42 snuoperasjon for å få ned bruddene på arbeidstidsbestemmelsene. Antall brudd har blitt
43 vesentlig redusert fra perioden de borgerlige styrte, og frem til i dag. Økt
44 lederoppmerksomhet, kompetansebygging, bedre planlegging av oppgaver og turnus er
45 noen av de konkrete tiltakene som har bidratt til å redusere antall brudd. Men vi er ikke i
46 mål.

47 For SV og fagbevegelsen har det vært en viktig sak å forsvare arbeidsmiljøloven mot
48 høyresidens forsøk på å svekke og uthule loven. Når vi styrer byen har vi en målsetning om
49 null brudd på arbeidsmiljøloven. Sannsynligheten for helseskade ved mindre og kortvarige
50 overskridelser av grensene for tillatt arbeidstid og overtid er små i hvert enkelt tilfelle, men
51 det er likevel uakseptabelt for Oslo kommune som arbeidsgiver. Oslo SV ber byrådet vise
52 handlekraft og iverksette flere synlige og virkningsfulle tiltak for å komme i mål med
53 snuoperasjonen i kommunen, med mål om null brudd på arbeidsmiljøloven.

54 Oslo SV vil:

- 55 • bygge opp kommunale vikarpooler og styrke grunnbemanningen der dette er
56 nødvendig
- 57 • at ledere med personalansvar og tillitsvalgte/verneombud får nødvendig opplæring i
58 arbeidstidsbestemmelsene samt nødvendige verktøy og rutiner for å følge dette opp
- 59 • at alle enheter hvor det blir behov for overtid utover de alminnelige
60 overtidsgrensene inngår avtale med de tillitsvalgte om utvidet grense før ekstra
61 overtid benyttes
- 62 • at eventuelle avvik som oppstår blir behandlet i arbeidsmiljøutvalg og ikke lukkes
63 uten at tiltak for å hindre gjentakelser blir igangsatt.