

## Oslo kommune må føre en aktiv arbeidsgiverpolitikk

Med SV i det rødgrønne byrådet har vi siden 2015 tatt byen i en bedre retning. Vi har vist at politisk vilje og handlekraft kan gjøre byen bedre å puste og leve i med bærekraftige løsninger. Vi har satt radikale mål for utslipp, vi satser tungt på barn og unge og vi har gjennom Oslomodellen satt klare krav til bygg- og anleggsbransjen for å hindre sosial dumping.

Oslo skal være et godt sted å jobbe. Gjennom en aktiv, konsekvent og rettfærdig arbeidsgiverpolitikk skal Oslo være en foregangskommune og et utstillingsvindu for et godt og trygt arbeidsliv.

Oslo kommune har over 50 000 ansatte og er en av de største arbeidsgiverne i Norge. De ansatte i kommunen sikrer at Oslo kan levere gode tjenester til sine innbyggere. Det må være SVs oppgave å sørge for at de ansatte har gode lønns- og arbeidsvilkår og å sette krav til hvordan Oslo kommune skal være som arbeidsgiver.

SV skal jobbe for at Oslo kommune utarbeider en arbeidsgiverpolitikk som er i tråd med prinsipper for et organisert og trygt arbeidsliv. Den skal utarbeides i samråd med de ansattes organisasjoner og ha klare mål og virkemidler for hvordan vi gjør Oslo kommune enda bedre å jobbe for. Gjennomgående partssamarbeid og reell medbestemmelse for tillitsvalgte på alle nivå skal være grunnleggende.

Oslo kommune skal være en inkluderende og raus arbeidsgiver. Det skal legges til rette for at kommunen skal være en attraktiv arbeidsplass for funksjonshindrede og de ansatte skal gjenspeile mangfoldet i byen vår. Alle ansatte er en ressurs og de må få mulighet til å utvikle seg gjennom arbeidet sitt. Alle skal ha mulighet for kompetanseutvikling og må rustes for framtidens kompetansebehov. Dette er viktig både for å sikre kommunens tjenestetilbud samt de ansatte i framtidens arbeidsliv.

Helse,- miljø og sikkerhetsarbeid må være førende for hvordan vi organiserer arbeidsplassen. Kommunen må aktivt bruke vernetjenesten for å sikre trygge og gode arbeidsforhold og arbeidsplasser som folk kan jobbe i til pensjonsalder. Gjennom dette, samt en god livsfasepolitikk, skal kommunen være et attraktivt og helsefremmende sted å jobbe.

Oslo kommunes arbeidsgiverstrategi skal være gjennomgående for alle nivåer i byen. Strategien, som må utarbeides i samråd med de ansattes organisasjoner, skal aktivt jobbe for å sikre blant annet:

- Faste og hele stillinger. Deltidsstillinger og midlertidig ansettelse skal være unntak.
- Flere funksjonshindrede og med minoritetsbakgrunn i lederstillinger
- Tillit til de ansattes yrkesutøvelse og videreføre innføring av tillitsmodell
- Et trygt sted å jobbe og et trygt sted å si ifra. Ansatte skal sikres ytringsfrihet og mulighet for å varsle
- Likelønn og små lønnsforskjeller

- Økt grunnbemanning der det er behov
- At ledere på alle nivåer får opplæring i lov- og avtaleverk
- At kommunale virksomheter utfører arbeid i egenregi
- Lønns- og arbeidsvilkår til å leve av og med
- Innføring av redusert arbeidstid