

Omforent forslag til uttalelse fremmet av Fylkesstyret og Gamle Oslo SV ved Karianne Heien, Arvid Ellingsen, Ørn Terje Foss og Magnus Delsett.

Sak 14/21 Uttalelse

1 Byen vår skal ha et trygt arbeidsliv

2 Etter mange års borgerlig styre utviklet det seg en ukultur i kommunens organisasjon
3 med manglende overholdelse av arbeidsmiljølovens bestemmelser om arbeidstid og
4 midlertidige ansettelser, og prinsippet om at heltidsstillinger skal være regelen. I
5 tillegg har privatisering, anbud og bruk av bemanningsbyråer bidratt til å svekke det
6 organiserte arbeidslivet og ivaretagelsen av arbeidstakeres rettigheter.

7 Med det rødgrønne byrådet har Oslo kommune fått en arbeidsgiver som vil spille på
8 lag med fagbevegelsen og presse på for et tryggere og mer anstendig arbeidsliv i
9 kommunen. Selv om mye er oppnådd og arbeidsgiverpolitikken er flyttet i riktig
10 retning, er det bekymringsfullt at det har vist seg så krevende å rydde opp i de
11 omfattende bruddene på arbeidsmiljøloven. Oslo SV kan ikke slå seg til ro med noe
12 mindre enn en nullvisjon for brudd på arbeidsmiljøloven, og krever en kraftfull politikk
13 for å nå dette målet.

14 Sannsynligheten for at mindre og kortvarige overskridelser av grensene for tillatt
15 arbeidstid og overtid går utover hensyn til HMS er isolert sett små, men det er likevel
16 uakseptabelt for Oslo kommune som arbeidsgiver. Uten en tydelig nullvisjon, og en
17 kraftig politikk for å nå denne visjonen, risikerer vi en negativ signaleffekt om at hver
18 enkelt ansatt med personalansvar selv kan bestemme hvorvidt prosedyrer og
19 bestemmelser om overtid og arbeid innenfor normalarbeidsdagen skal følges eller
20 ikke.

21 Oslo SV ber byrådet innføre en klar nulltoleranse for brudd på arbeidsmiljøloven og
22 forventer at følgende synlige og virkningsfulle tiltak for å rydde opp i ukulturen i
23 kommunen, iverksettes:

- 24 • bygge opp kommunale vikarpooler og styrke grunnbemanningen der dette er
25 nødvendig
- 26 • at ledere med personalansvar og tillitsvalgte/verneombud får nødvendig
27 opplæring i arbeidstidsbestemmelsene
- 28 • at alle enheter hvor det blir behov for overtid utover de alminnelige
29 overtidsgrensene inngår avtale med de tillitsvalgte om utvidet grense før ekstra
30 overtid benyttes
- 31 • ledere i enheter der arbeidstidsbestemmelsene og kommunens rutiner brytes
32 skal følges opp av egen leder som vurderer behov for ytterligere opplæring,
33 nødvendige verktøy og rutiner eller andre tiltak
- 34 • at eventuelle avvik som oppstår blir behandlet i arbeidsmiljøutvalg og ikke
35 lukkes uten at tiltak for å hindre gjentakelser blir igangsatt.