

Protokoll fra RS 2/2021 Oslo SV

Dato: Tirsdag 11.05 2021

Tid: 18:00

Sted: Zoom

Tilstede: 76 delegater

Alna SV	Sulaksana Sivapatham		Thomas Sandvik
	Attia Mirza Mehmood		Kristina Brovold Liknes
	Sabahudin Seceragic		Kristian Myhre
Bjerke SV	Kathrine Steinvik		Jorid Martinsen
	Hans Vold Husum		Carl Morten Amundsen
	Siv Marit Lethigangas		Liv Guneriusen
Frogner SV	Rolf Andre Oxholm	Nordre Aker SV	Gyda Elisabeth Kjekshus
	Karin Harnæs		Bernt Sverre Mehammer
	Lars Oscar Vik		Alexander Dyrnes
	Martine Myklebust	Nordstrand SV	Kristian Høy Horsberg
	Einar Bråthen		Helene Kongerud
Gamle Oslo SV	Magnus Delsett		Lilly Næss
	Martine Kopstad Floeng	Sagene SV	Axel Grelland
	Camilla Aaase		Bjørn Halvorsen
	Ørn Terje Foss		Charlotte Lysa
	Ingunn Halsebakke		Egil B Stenholt
	Hooda Ahemd		Gry Bruland Larsen
	Giullermo Benitez		Jonas Finnanger
	Arne Risa		Per Botolf Maurseth
	Magnus Hidle		Sidsel Fjelltun
	Stine Navarsete		Una Pascovic
	Siri Eritslund	St. Hanshaugen SV	Gülay Kutal
	Inga Marie Riseth	Stovner SV	Atgeirr Flø Rasmussen
Gamle Oslo SV	Maylen Mago Pedersen		Frode Hjelde
Grorud SV	Elena Bogen Slydal	Søndre Nordstrand SV	Caroline Hals
Grünerløkka SV	Elin Cecilie Ranum		Jan Erik Thy
	Ingrid Wergeland		Amanda Anvar
	Mari Arntzen Østvoll		Finn-Egil Elster

Ullern SV	Jan Krohg	Studentlaget	Julia Myklebost Giæver
	Guro Berge	Oslo SU	Ingen
Vestre Aker SV	Viktoría Dahl	BSG	Sarah Safavifard
	Svein Strand		Arvid Ellingsen
	Rigmor Mogård	FS	Sunniva Holmås Eidsvoll
Østensjø SV	Eirik Nedrelid		Karianne Hansen Heien
	Martine Smerud		Steinar Heldal
	Tone Salthe	Stortingsrepresentant	Kari-Elisabeth Kaski
	Tom Rellsve	Byråd	Inga Marte Thorkildsen
	Anja Røyne		Omar Samy Gamal

Sunniva Holmås Eidsvoll åpnet møtet.

Sak 10/21: Godkjenning av innkalling, dagsorden og protokoll (vedtakssak)

Fylkesstyret innstiller på at sak 15/21 behandles på møtet til tross for at saken kom inn etter forretningsordens frist for å fremme saker til møtet.

Protokoll fra RS 1/2021 ettersendes.

Vedtak: Vedtak av protokollen utsettes til neste møte. Repskapet vedtok dagsorden, med sak 15/21 Uttalelse.

Sak 11/21: Konstituering (vedtakssak)
Stina Hassel og Andreas Sjalg Unneland innstilles som ordstyrere og Ane Fidjestøl som referent.

Sak 12/21: Spørrehalvtime (diskusjonssak)

Taleliste: Aksel Grelland stilte spørsmål, Inga Marte Thorkildsen svarte.
Berit Kåkvik stilte spørsmål, Sunniva Eidsvoll svarte.
Sidsel Fjelltn, Hanne Eldby og Magnus Delsett stilte spørsmål og Sunniva og Åsmund Strand Johansen svarte.

Sak 13/21: Hvordan løfte eldrepolitikk i valgkampen (diskusjonssak)
Innledning ved Tom Rellsve.
[Sakspapir til orientering.](#)

Taleliste: Berit Kåkvik, Elin Ranum, Hanne Eldby, Ingrid Wergeland, Inga Riseth, Steinar Heldal, Sabahudin Seceragic, Kari Elisabeth Kaski, Arvid Ellingsen og Carl Morten Amundsen.

Tom Rellsve oppsummerte.

Sak 14/21: [Uttalelse: Byen vår skal ha et trygt arbeidsliv](#) (vedtakssak)

Ørn Terje Foss la frem forslaget til uttalelse.

Taleliste: Ingrid Wergeland, Maylén Mago Pedersen, Gry Bruland Larsen, Arvid Ellingsen, Magnus Delsett, Hanne Lyssand, Gülay Kutal, Ørn Terje Foss.

Endringsforslag:

Nr	Fremmet av	Linje	Endring	Forslag
1	Thor Sannæss	36	Legge til	<ul style="list-style-type: none"> • at ledere med personalansvar og tillitsvalgte/verneombud får nødvendig opplæring i bestemmelsene om bruk av midlertidige ansettelser • at alle enheter hvor det blir behov for midlertidige ansettelser inngår avtale med de tillitsvalgte • ledere i enheter der bestemmelsene om midlertidige ansettelser brytes skal følges opp av egen leder som vurderer behov for ytterligere opplæring, nødvendige verktøy og rutiner eller andre tiltak
2	Maylén Mago Pedersen	1	Endre	Oslo kommune som seriøs arbeidsgiver
3	Maylén Mago Pedersen	2-6	Endre	Over mange år har det utviklet det seg en ukultur i Oslo kommunens virksomheter knyttet til arbeidsliv. Det har vært manglende overholdelse av respekt for arbeidsmiljølovens bestemmelser om arbeidstid og midlertidige ansettelser. Prinsippet om at heltidsstillinger skal være regelen har ikke blitt fulgt og lokale tillitsvalgte rapporterer om dårlige medbestemmelsesprosesser. I tillegg har de borgerlige partienes styring av byen over mange år ført til privatisering, anbud og bruk av bemanningsbyråer som har bidratt til å svekke det organiserte arbeidslivet og ivaretagelsen av arbeidstakeres rettigheter.
4	Maylén Mago Pedersen	10-12	Endre	Selv om mye er oppnådd og arbeidsgiverpolitikken er flyttet i riktig retning, er det bekymringsfullt med de omfattende bruddene arbeidstilsynet har avdekt i Oslo kommune. Det tar tid å endre en kultur og Oslo SV har som visjon at partsarbeidet i kommunen skal styrkes og at vi skal oppnå en nullvisjon for brudd på arbeidsmiljøloven. Det krever en kraftfull politikk for å nå dette målet.

5	Maylén Mago Pedersen	14-20	Stryke	
6	Maylén Mago Pedersen	24	Legge til	et arbeid med kultur for å bedre klima og samarbeidet mellom partene i Oslo kommunes virksomheter. Verneombudet burde inkluderes i dette arbeidet.
7	Maylén Mago Pedersen	24	Legge til	arbeid med å oppdatere og implementere en personalpolitisk strategi for Oslo kommune sammen med partene
8	Maylén Mago Pedersen	24-25	Endre	At grunnbemanningen styrkes og at det bygges opp kommunale vikarpooler der dette er nødvendig i tett samarbeid med de tillitsvalgte
9	Maylén Mago Pedersen	26-27	Legge til	at ledere med personalansvar og tillitsvalgte/verneombud får nødvendig og jevnlig opplæring i arbeidstidsbestemmelsene
10	Maylén Mago Pedersen	28-30	Stryke	
11	Maylén Mago Pedersen	31-33	Stryke	
12	Maylén Mago Pedersen	35	Legge til	at arbeidslivsspørsmål tas opp i styringsdialogen med Oslo kommunes virksomheter
13	Ingrid Wergeland og Elin Cecilie Ranum	24	Stryke	Slette "grunn" i grunnbemanning slik at det står "bemanning"
14	Ingrid Wergeland og Elin Cecilie Ranum	26	Legge til	Legge til kulepunkt etter line 25: "Redusere bruken av kommersielle vikarbyråer innenfor skole, eldreomsorg og andre velferdstjenester."

Vedtak: Forslag 14 ble vedtatt. De andre forslagene ble avvist. Den helhetlige uttalelsen ble vedtatt:

Byen vår skal ha et trygt arbeidsliv

Etter mange års borgerlig styre utviklet det seg en ukultur i kommunens organisasjon med manglende overholdelse av arbeidsmiljølovens bestemmelser om arbeidstid og midlertidige ansettelser, og prinsippet om at heltidsstillinger skal være regelen. I tillegg har privatisering, anbud og bruk av bemanningsbyråer bidratt til å svekke det organiserte arbeidslivet og ivaretagelsen av arbeidstakeres rettigheter.

Med det rødgrønne byrådet har Oslo kommune fått en arbeidsgiver som vil spille på lag med fagbevegelsen og presse på for et tryggere og mer anstendig arbeidsliv i kommunen. Selv om mye er oppnådd og arbeidsgiverpolitikken er flyttet i riktig retning, er det bekymringsfullt at det har vist seg så krevende å rydde opp i de omfattende bruddene på arbeidsmiljøloven. Oslo SV kan ikke slå seg til ro med noe mindre enn en nullvisjon for brudd på arbeidsmiljøloven, og krever en kraftfull politikk for å nå dette målet.

Sannsynligheten for at mindre og kortvarige overskridelser av grensene for tillatt arbeidstid og overtid går utover hensyn til HMS er isolert sett små, men det er likevel uakseptabelt for Oslo kommune som arbeidsgiver. Uten en tydelig nullvisjon, og en kraftig politikk for å nå denne visjonen, risikerer vi en negativ signaleffekt om at hver enkelt ansatt med personalansvar selv kan bestemme hvorvidt prosedyrer og bestemmelser om overtid og arbeid innenfor normalarbeidsdagen skal følges eller ikke.

Oslo SV ber byrådet innføre en klar nulltoleranse for brudd på arbeidsmiljøloven og forventer at følgende synlige og virkningsfulle tiltak for å rydde opp i ukulturen i kommunen, iverksettes:

- bygge opp kommunale vikarpooler og styrke grunnbemanningen der dette er nødvendig
- redusere bruken av kommersielle vikarbyråer innenfor skole, eldreomsorg og andre velferdstjenester.
- at ledere med personalansvar og tillitsvalgte/verneombud får nødvendig opplæring i arbeidstidsbestemmelsene
- at alle enheter hvor det blir behov for overtid utover de alminnelige overtidsgrensene inngår avtale med de tillitsvalgte om utvidet grense før ekstra overtid benyttes
- ledere i enheter der arbeidstidsbestemmelsene og kommunens rutiner brytes skal følges opp av egen leder som vurderer behov for ytterligere opplæring, nødvendige verktøy og rutiner eller andre tiltak
- at eventuelle avvik som oppstår blir behandlet i arbeidsmiljøutvalg og ikke lukkes uten at tiltak for å hindre gjentakelser blir igangsatt.

Sak 15/21 [Uttalelse: Det gamle Munchmuseet må bli et kultur- og aktivitetshus for barn og unge](#) (vedtakssak)

Steinar Heldal la frem forslaget til uttalelse.

Taleliste: Omar Samy Gamal, Egil B. Stensholt, Gry Bruland Larsen, Attia Mirza Mehmood, Marianne Borgen og Gülay Kutal, Sapko

Endringsforslag:

Nr	Fremmet av	Linje	Endring	Forslag
1	Egil B. Stensholt	2, 5, 16-17, 18 og 23	Endre	Legge til eldre. Bytte til barn, unge og eldre. Der det nå står barn og ung.

Vedtak: Forslaget ble vedtatt. Den helhetlige uttalelsen ble vedtatt:

Det gamle Munchmuseet må bli et kultur- og aktivitetshus for barn, unge og eldre

I løpet av høsten åpner det nye Munchmuseet i Bjørvika. Dette gir en stor mulighet til å utvikle gamle Munchmuseet på Tøyen til å bli et kultursentrum med fokus på breddekulturaktiviteter for barn, unge og eldre, til det beste for nabolagene og innbyggerne. Gamle Munchmuseet ligger like ved attraktive steder som Tøyenparken, Botanisk hage, Tøyenbadet og Tøyen Torg, og er et av de viktigste byggene vi har i området. Museet ligger også midt i løypa mellom frivillighetshuset K1, Tøyen skole og Tøyen Arena.

Da det ble arrangert et folkemøte om etterbruken av bygget i 2018 var tilbakemeldingene fra lokalbefolkningen tydelig, de ønsker et kulturhus hvor det kan være en rekke ulike kulturtilbud for barn og unge, og hvor befolkningen også kan bidra til å skape egne kulturuttrykk.

Oslo SV krever:

- At det gamle Munchmuseet ikke blir lagt ut for salg.
- At det gamle Munchmuseet skal benyttes til kultur- og fritidstilbud for barn, unge og eldre, og involvere lokale lag og foreninger som driver kultur- og fritidstilbud for barn, unge og eldre.
- At det vurderes om Deichman og Kulturskolen kan bli tilbudt lokaler i det gamle Munchmuseet.
- At det raskt blir en midlertidig etterbruk av Munchmuseet inntil varig konsept kommer på plass. Munchmuseet bør midlertidig stilles til rådighet for lokale lag og foreninger som driver lavterskel aktiviteter rettet mot barn, ungdom og eldre, og som trenger plass. Samarbeid med Bydel Gamle Oslo om dette bør vurderes.

Sak 16/21: [Plan for repskap 2021](#) (vedtakssak)
Sunniva Eidsvoll presenterte saken.

Vedtak: Plan for Repskap 2021

RS 2/2021 11. mai

- Sakspapirer sendes ut 29.4
- Frist for å spille inn saker 20.4

RS 3/2021 12. oktober

- Sakspapirer sendes ut 28.9
- Frist for å spille inn saker 21.9

RS 4/2021 7. desember

- Sakspapir sendes ut 23.11
- Frist for å spille inn saker 16.11

Sak 17/21: Godkjenning av [Protokoll fra Årsmøtet 2021](#)



Fylkesstyret innstiller på at Sidsel Fjelltun og Magnus Delsett skriver under protokollen.

Taleliste: Kristian Høy Horsberg.

Vedtak: Forslaget ble vedtatt og protokollen ble godkjent.

Sunniva Holmås Eidsvoll /s/
Leder

Ane Fidjestøl /s/
Fylkessekretær