

Sak 29/21: Minoritetsutvalgets rapport

Årsmøtet i Oslo SV vedtok å etablere en egen arbeidsgruppe som jobber mot minoritetsmiljøer. Arbeidsgruppen fikk i oppgave å levere et ressursdokument med strategiske handlingspunkter, samt forslag til aktiviteter i lokallagene for bedre å nå disse gruppene. I tillegg skulle gruppen ha en rolle i valgkampen.

Attia Mirza Mehmood har ledet gruppen, og alle lokallag har hatt mulighet til å delta.

Forslag til vedtak:

- **FS får i oppgave å ta med anbefalinger og forslag i arbeidet med forslaget til arbeidsplanen til årsmøtet.**
- **Lokallagene tar med seg rapporten i sitt arbeid med arbeidsplaner og program.**
- **Rapporten gjøres tilgjengelig for programkomiteen, nominasjonskomiteen og andre grupper og utvalg.**
- **Representantskapet tar rapporten til orientering.**

Oslo SVs strategi om å jobbe mot minoritetsmiljøer

1: Innledning	3
Mål	3
2: Problembeskrivelse og forslag til løsninger	4
Problembeskrivelse	4
Forslag til løsninger	4
Øke rekrutteringen fra minoritetsmiljøene til Oslo SV	4
Ta vare på eksisterende medlemmer med minoritetsbakgrunn	5
Rettferdig representasjon av minoriteter	5
Reelle politiske oppgaver og politisk innflytelse	6
Representere partiet på flere temaer	6
Politisk ressurs - ikke et innvandrerlibi	6
3: Valgkamp	7
Hvordan nå ut til minoritetsgruppene under valgkampen?	7
Arrangere valgmøter med ulike nasjonale grupper	7
Ha følgespersoner når SV blir invitert til ulike arrangementer	7
Lage en klarspråkutgave av valgkampmateriellet	7
Videoer på forskjellige språk	8

Flere språkressurser	8
Kandidater med minoritetsbakgrunn sendes i debatter og andre representasjonsoppdrag	8
Bruke toppkandidater til å nå bredere ut	8
4: Aktivitet i lokallagene	8
Medlemsmøter med relevante tema	9
Medlemsmøter på andre språk	10
Jevnlige møter med aktuelle aktører	10
Språkkafé	10
Støtte eller initiere sosiale møteplasser som kultur- og matarrangementer	11
5: Kontakt med minoritetsorganisasjoner og -grupper	12
Vedlegg:	15
Eksempel på e-post til innvandrers- og minoritetsorganisasjoner	15

1: Innledning

På årsmøtet 2021 ble det vedtatt å etablere en egen arbeidsgruppe som skal jobbe med å utarbeide et ressursdokument om Oslo SVs strategi med å jobbe mot minoritetsmiljøer. Gruppens mandat var følgende: *Arbeidsgruppen skal levere et ressursdokument med strategiske handlingspunkter, samt forslag til aktiviteter i lokallagene for bedre å nå disse gruppene. I tillegg skal gruppen ha en rolle i den kommende valgkampen.*

Arbeidsgruppen var ment å være sammensatt av representanter fra Oslo SVs 15 lokallag. Alle lokallagene ble forespurt å utnevne en representant til gruppen. Det var 11 lokallag som bidro med representanter inn i arbeidsgruppen. Arbeidsgruppen ble oppnevnt av Fylkesstyret 4. juni 2021.

Etttersom arbeidsgruppen ble opprettet i forkant av stortingsvalget 2021 fikk gruppen i oppgave å bidra aktivt i valgkampen for å nå ut til minoritetsgrupper. Dette arbeidet har gruppen hatt mindre tid til å gjennomføre, men har prioritert enkelte tiltak for å nå ut til minoriteter under valgkampen. Disse tiltakene kan benyttes i fremtidige valgkamper også.

Det å holde på medlemmer med minoritetsbakgrunn er det viktigste punktet som arbeidsgruppen mener er avgjørende for at SV skal kunne nå ut til minoritetsmiljøer. Derfor har arbeidsgruppen sett på hvordan partiet kan jobbe strukturelt for å beholde medlemmer med minoritetsbakgrunn.

SV skal være det partiet som fremmer politisk mangfold i en ellers homogen politisk kultur. SV har pekt seg ut med å ha den første med minoritetsbakgrunn som ble medlem av Stortingets presidentskap, første hijabkledde norsksomalisk kvinne på Stortinget og har Oslo-byråd med minoritetsbakgrunn. Slik skal SV fortsette være pådrivere for økt representasjon blant minoritetsmedlemmer. Dette mener arbeidsgruppa et helt nødvendig demokratisk prinsipp.

Mål

Arbeidsgruppa for å jobbe mot minoritetsmiljøer har skissert følgende mål i dette arbeidet:

- Øke rekrutteringen fra minoritetsmiljøene til Oslo SV.
- Ta vare på eksisterende medlemmer med minoritetsbakgrunn.
- Ha en rettferdig representasjon av minoriteter i politiske organer og lister i partiorganisasjonen slik at den gjenspeiler sammensetningen av befolkningen forøvrig.
- Medlemmer med minoritetsbakgrunn inkluderes, få reelle politiske oppgaver og har politisk innflytelse i partiet.
- Medlemmer med minoritetsbakgrunn skal representere partiet også på temaer som ikke kun omhandler minoritetene selv.
- Medlemmer med minoritetsbakgrunn skal ikke oppleve å kun være et innvandreralibi for SVs politikk.
- Styrke samarbeidet med minoritetsorganisasjoner og organisasjoner som jobber med innvandrings- og minoritetspolitiske spørsmål.

2: Problembeskrivelse og forslag til løsninger

For at SV skal klare å verve og beholde medlemmer med minoritetsbakgrunn har arbeidsgruppen sett på hvilke strukturelle endringer som må til for å oppnå dette i partiet. Som et utgangspunkt har vi laget en problembeskrivelse for å forklare våre løsningsforslag. Vi ser at partiet trenger å jobbe strukturelt for å beholde medlemmer med minoritetsbakgrunn. Hvordan dette kan gjøres er noe arbeidsgruppen har gjennomgått grundig for at partiet kan ta det i bruk i sin strategi og planlegging ved rekruttering av medlemmer.

Problembeskrivelse

Oslo er en by der 1/3 av befolkningen har bakgrunn fra andre land, men dette gjenspeiler seg ikke i Oslo SV – både når det gjelder antall medlemmer, aktive medlemmer, medlemmer i maktposisjoner og medlemmer som representerer SV utad. Det er derfor åpenbart at partiet er ikke flinke nok til å rekruttere medlemmer med minoritetsbakgrunn og heller ikke til å beholde dem. En stor konsekvens av dette er at disse velgerne går til andre partier på venstresiden som er bedre på å representere minoritetsmiljøene. Dermed mister SV et sterkt kort i en så mangfoldig by som Oslo.

I dag finnes det ingen mekanismer i SV på hvordan man inkluderer, rekrutterer og tar vare på medlemmer med minoritetsbakgrunn. Det er få ressurser og skoleringer tilgjengelig på temaet, lite synliggjøring og få satsinger i arbeidet for å nå ut til minoritetsmiljøene. Det er altså ikke et systematisk fokus på nok og rettferdig representasjon, samt mangler og svakheter i interne prosesser.

Det kan være mange grunner til at det har blitt slik. Arbeidsgruppa har skissert noen årsaker de mener er viktige å være bevisste på:

- Det kan skyldes lite fokus og bevissthet.
- Terskelen for å bli medlem i et akademisk parti som SV er høy, rett og slett fordi man ikke opplever at SV har representanter som gjenspeiler minoritetsmiljøene.
- Tvil om at medlemmer med minoritetsbakgrunn kan håndtere de politiske arbeidsoppgavene i partiet.

Uansett årsak, må SV gjøre endringer for å kunne bli et parti som reelt representerer minoritetsbefolkningen. Om SV skal være et parti for innvandrere og minoriteter, er representasjon fra disse gruppene en demokratisk nødvendighet. Dersom urettferdighetsopplevelsen skal finne en konstruktiv utvei, er representasjon og makt nødvendig. SV er et antirasistisk parti og skal jobbe for at minoriteter skal være en del av samfunnet og bidra i en ellers homogen politisk kultur.

Forslag til løsninger

Om SV ønsker å være et parti for alle grupper i samfunnet, må vi våge å ta i bruk nye tiltak, men også gjøre strukturelle endringer innad i partiorganisasjonen. Arbeidsgruppa har valgt å presentere tiltak tilknyttet de målene vi har satt oss i arbeidet.

Siste målet om å styrke arbeidet med minoritetsorganisasjoner er presentert i kapittel 4.

a) Øke rekrutteringen fra minoritetsmiljøene til Oslo SV

Oslo SV har fått gode valgresultater i bydelene med stor representasjon av innvandrere og mennesker med minoritetsbakgrunn, som Alna (14,49 %), Bjerke (13,51 %), Gamle Oslo

(18,14 %), Grorud (12, 52%), Stovner (11,92 %), Søndre Nordstrand (17,19 %) og Østensjø (12,04 %). Det erfarer at personer med minoritetsbakgrunn er ofte enige i politikken SV står for, likevel mister vi mange av disse medlemmene til Arbeiderpartiet. Derfor bør metoden for rekruttering endres.

Forslag til tiltak:

- Gjøre aktivitetene i lokallagene mer tilpasset for nye deltakere med minoritetsbakgrunn (se kapittel 5 med forslag til hva disse aktivitetene kan være).
- Øke synlighet ved å invitere oss selv til flere arrangementer der deltakere med minoritetsbakgrunn er med (se kapittel 4 om å styrke arbeidet med minoritetsorganisasjoner).

b) Ta vare på eksisterende medlemmer med minoritetsbakgrunn

Enkelte lokallag opplever at det er utfordrende å ta vare på medlemmer, men medlemmer med minoritetsbakgrunn spesielt. Enkelte av disse medlemmene kan ha svakere norskkunnskaper, ikke ha tidligere organisatorisk erfaring eller ikke føle tilhørighet til SV. Derfor er det viktig å ha et variert lokallagstilbud, med skoleringer, oppfølging, samt reelle representasjonsmuligheter.

Forslag til tiltak:

- Gjøre aktivitetene i lokallagene mer varierte, slik at også medlemmer som har mindre politisk og organisatorisk erfaring føler seg velkomne (se kapittel 5).
- Styrke den organisatoriske og politiske skoleringen av medlemmer med minoritetsbakgrunn.
- At lokallag kan etablere en «fadder»-rolle i styret, som vil være spesielt opptatt av å inkludere, følge opp og delegere oppgaver til medlemmer med minoritetsbakgrunn.
- Bydeler med høy innvandreretthet skal etterstrebe å ha personer med minoritetsbakgrunn i sine sentrale posisjoner, som bydelsutvalg og lokallagsstyre, for å gjenspeile bydelens befolkning.
- Utvide Oslo SVs Antirasistiske Utvalg sitt mandat til å kontinuerlig jobbe med;
 - å styrke minoritetsrepresentasjon i Oslo SV
 - å gi innspill til nye strukturelle tiltak i partiorganisasjonen.
 - å være i dialog med innvandrere- og minoritetsorganisasjoner.
 - å gi innspill til Oslo SVs arbeidsprogram og valgprogram på politiske felt som handler om likestilling for minoriteter og antirasisme.
 - å sørge for at det alltid er fokus på å prioritere og gjennomføre politiske tiltak rettet mot innvandrere og minoriteter i programmene til Oslo SV.
- Positivt diskriminere, ved f.eks. å gi ett tilleggsmøte for de med et annet morsmål enn norsk og kvotere medlemmer med minoritetsbakgrunn inntil våre mål er nådd.

c) Rettferdig representasjon av minoriteter

Oslo SV skal alltid etterstrebe rettferdig representasjon av minoriteter i politiske organer og valgliste i partiorganisasjonen, slik at den gjenspeiler Oslos befolkning forøvrig. En med minoritetsbakgrunn skal ikke måtte kjempe en lengre kamp for å bli verdsatt som dyktig.

Forslag til tiltak:

- Oslo SV bør etterstrebe å oppnå minst 30 prosent representasjon av medlemmer med minoritetsbakgrunn som bydelsutvalgsrepresentanter og listekandidater.

- Det vedtas og innføres en aktivitets- og rapporteringsplikt i Oslo SV, der man plikter å gjennomføre aktiviteter og tiltak, med mål om å oppnå rettferdig representasjon i alle ledd i partiet. En slik aktivitets- og rapporteringsplikt bør inneholde indikatorer som måler utviklingen av Oslo SVs mål, som f.eks. antall passive og aktive partimedlemmer, folkevalgte medlemmer, medlemmer med partiinterne maktposisjoner og administrative stillinger med minoritetsbakgrunn. Rapporteringsplikten innebærer at Oslo SV rapporterer oppnådde resultater til årsmøtet.

d) Reelle politiske oppgaver og politisk innflytelse

For å kunne få flere medlemmer med minoritetsbakgrunn, må man også gi disse medlemmene reelle politiske oppgaver og mulighet for politisk innflytelse i partiet. Uten dette vil vi aldri kunne ta vare på disse medlemmene, bygge dem eller ha dem som framtidige ressurser i organisasjonen.

Forslag til tiltak:

- Ha "letteleste" dokumenter om partipolitikken og -organisasjonen.
- Ha et eget ett-årlig skoleringsprogram (ala Halvorsenprogrammet) for medlemmer med innvandrings- og minoritetsbakgrunn i Oslo SV.
- Oslo SV streber for at sammensetningen av alle arbeidsgrupper og lokallagsstyrer gjenspeiler Oslos befolkning forøvrig og har minst en minoritetsrepresentant.

e) Representere partiet på flere temaer

Man kan raskt havne i fallgruven der medlemmer med minoritetsbakgrunn blir bedt om å representere partiet på saker som kun omhandler innvandring og integrering. Disse medlemmene sitter ofte med mye kompetanse, enten om deres opphavsland- og region eller arbeidskompetanse og engasjement fra hjemlandet. SV må utnytte denne kunnskapen og kompetansen i utviklingen av ny politikk. Dersom medlemmer med minoritetsbakgrunn opplever at de kan bidra på den politikken som engasjerer dem, vil det være enklere å rekruttere og ta vare på dem på sikt.

Forslag til tiltak:

- Innføre tiltak for at minoriteter representerer Oslo SV utad på ulike politiske temaer og arenaer.
- Et skoleringsprogram for medlemmer med innvandrings- og minoritetsbakgrunn i Oslo SV, vil gi medlemmene muligheten til å fordype seg i og utvikle seg på de politiske feltene de selv synes er mest interessante.

f) Politisk ressurs - ikke et innvandrerallibi

Medlemmer med minoritetsbakgrunn skal få reelle politiske oppgaver med innflytelse i partiet, og ikke oppleve å kun være et innvandrerallibi for SVs politikk.

Forslag til tiltak:

- Innføre tiltak for at medlemmer med minoritetsbakgrunn får reelle politiske oppgaver og politisk innflytelse i partiet i kraft av sin kompetanse og ikke sitt utseende.
- Innføre tiltak for at medlemmer med minoritetsbakgrunn kan representere partiet på flere felt enn innvandrings- og integreringspolitikk.

3: Valgkamp

SV har gode muligheter til nå ut til minoritetsmiljøene fordi vår politikk om rettferdig fordeling, human innvandringspolitikk, gode oppvekstvilkår og likestilling, diskriminering og antirasisme er politikk som opptar mange i disse miljøene. Derimot er det viktig å forstå at innvandrere er ingen homogen gruppe. Samtidig så blir de ansett og omtalt som én gruppe av storsamfunnet.

Det har blitt en sedvane at politiske budskap rettes mot innvandrere som gruppe. En utfordring er at denne gruppen er veldig sammensatt, og det blir uheldig å gruppere disse sammen uten å ta hensyn til de store interne variasjonene. Det er stor forskjell på innvandrere og norskfødte med innvandrerbakgrunn; arbeidsinnvandrere og flyktninger, med kortere og lengre botid i Norge; og hvilket land du kommer fra eller har tilknytning til. Behovene til en tysk arbeidsinnvandrer skiller seg selvsagt vesentlig fra en flyktning fra Somalia. Når vi forenkler og omtaler alle menneskene i en stor gruppe, er det fare for at vi utvikler politikk som ikke er tilpasset den enkeltes behov.

SV har god oppslutning i alle bydeler, og har vokst i de fleste grupper av befolkningen de siste årene. For å øke vår oppslutning blant minoritetsbefolkningen bør vi se på hvordan vi kan nå ut til andre målgrupper enn bare våre kjernevelgere som er unge kvinnelige velgere med høy utdanning som bor i sentrumsbydelene. Disse omfatter både majoritets- og minoritetsbefolkningen. For å lykkes med det, er det avgjørende å se på metoder å nå ut til flere utenfor kjernevelgergruppen.

Hvordan nå ut til minoritetsgruppene under valgkampen?

Arbeidsgruppen anbefaler følgende metoder under valgkampen:

a) Arrangere valgmøter med ulike nasjonale grupper

I Oslo finnes det flere organisasjoner som kjemper for innvandrernes og minoritetenes sak. For å nå mangfoldet av Oslos befolkning bør Oslo SV være imøtekommende og gjennom lokallagene ta initiativ til å invitere til valgmøter med ulike nasjonale grupper i nærmiljøet. Invitasjonen kan bidra til å sette søkelys på hva som opptar de ulike nasjonale gruppene og hvordan SV kan jobbe for å fremme de. Dette bør gjøres ved både kommune- og fylkesvalg og ved Stortingsvalg.

b) Delta på aktiviteter i regi av innvandrings- og minoritetsorganisasjoner

Det at våre listekandidater prioriterer å delta på slike arrangementer, gjerne med et SV-medlem som kjenner eller er medlem i organisasjonen fra før, vil gi stor synlighet til SV hos minoritetsmiljøene. Det er viktig at vi som parti viser synlighet, men også har en lyttende rolle og tar deres bekymringer og forventninger på alvor.

c) Ha følgepersoner når SV blir invitert til ulike arrangementer

En god måte å synliggjøre mangfoldet i partiet på er at medlemmer med minoritetsbakgrunn kan inviteres til å delta som følgepersoner når SV blir invitert til ulike arrangementer. Det er med på å inspirere potensielle velgere og eller medlemmer.

d) Lage en klarspråkutgave av valgkampmateriellet

Kommunikasjon på enkelt språk og med visuelle midler når lettere frem til folk som ikke behersker språket fullkomment. Valgkampmaterieell fra sentralt hold bør ha fokus på å lage enkelt innhold som kan deles på sosiale medier som Facebook, Snapchat, Instagram, Twitter.

e) Videoer på forskjellige språk

Det å lage korte videoer på forskjellige språk som kan deles i sosiale medier vil bidra til mer informasjon om SV i minoritetsmiljøene, skoloring og fremme kandidater med minoritetsbakgrunn. Videoene kan være om hvordan man stemmer ved valg, hva SV mener om ulike politiske saker eller en introduksjon av våre kandidater. En særlig tilbakemelding arbeidsgruppa har fått fra sine miljøer er at stryk-systemet på valgseddelen er forvirrende. Dette bør SV arbeide for at endres.

f) Flere språkressurser

SV bør ha flerspråklige ressurser på partiets valgboder. Ressursene kan blant annet være å ha flerspråklige brosjyrer tilgjengelig på boder, flerspråklige delebilder tilgjengelig i SVs ressursbank og ha flerspråklige valgkampsaktivister strategisk plassert i områder med flerspråklig mangfold. For at alle skal ha muligheten til å bidra med det de kan, må man også tilrettelegge for det og gi informasjon om hvor man kan finne ressursene. Vi må anerkjenne at ikke alle har like muligheter til å drive politisk arbeid, men som har samfunnsengasjement som kan synliggjøres av partiet på flere måter. Det å få delta på stand og få være med til tross for språkbarrierer er inkluderende og bidrar til økt tilknytning til partiet. Språklige ressurser bør kvalitetssikres av SV-medlemmer med gjeldende språk som morsmål.

g) Kandidater med minoritetsbakgrunn sendes i debatter og andre representasjonsoppdrag

Synliggjøring av partimedlemmer med minoritetsbakgrunn viser at SV er et mangfoldig parti som gjenspeiler befolkningen i sine posisjoner. Her er det viktig å huske at disse kandidatene ikke bare skal representeres i debatter og forum som snakker om innvandring og integrering, med mindre dette er noe de selv ønsker og har kompetanse på. Listekandidater med minoritetsbakgrunn bør bidra på alle felt, fra helse-, skole-, og velferdspolitik, til samferdsel og miljø.

h) Bruke toppkandidater til å nå bredere ut

Oslo SV har de siste årene vært svært gode på å fronte toppkandidater med minoritetsbakgrunn i valgkampen. Dette er ikke bare viktig for å oppnå økt oppslutning blant minoritetsmiljøene, men også en viktig motivator for å engasjere nye medlemmer med minoritetsbakgrunn.

4: Aktivitet i lokallagene

I denne delen av ressursdokumentet finner du forslag til aktiviteter og arrangementer som kan få lokallagene til å bedre nå ut til potensielle velgere og medlemmer med minoritetsbakgrunn.

Oslo SV har 15 lokallag, ett i hver bydel. Alle bydelene har ikke like stort befolkningsmangfold, men uansett vil skolering om hvordan nå ut til de med minoritetsbakgrunn være verdifull kunnskap i både valgkamp og det politiske rekrutteringsarbeidet. Lokallagenes variasjon i størrelse og aktivitet gjør at ikke alle har de samme forutsetningene for å rekruttere og lage en arena for medlemmer med minoritetsbakgrunn. Derfor vil forslagene til aktiviteter og arrangementer variere i hvor mye det vil kreve av lokallaget å planlegge og gjennomføre.

Under er det forslag til konkrete aktiviteter som lokallagene kan gjennomføre for å nå ut til og inkludere minoritetsgrupper.

Medlemsmøter med relevante tema

Mange med minoritetsbakgrunn starter gjerne sitt politiske engasjement ved å engasjere seg i internasjonal politikk, innvandring- og integreringspolitikk og antirasisme. Dette er gjerne fordi man er engasjert i konflikter i hjemlandet, har opplevd det å være flyktning selv eller fordi man har opplevd diskriminering og rasisme. Medlemsmøter med disse temaene kan derfor være effektive for å mobilisere og rekruttere medlemmer med minoritetsbakgrunn.

Det er også mulig å invitere innledere fra minoritetsorganisasjoner og -grupper (se kapittel 4) eller andre aktører for å komme og snakke om et tema som er viktig for dem. Da er det også mulig å invitere medlemmer i de gjeldende minoritetsorganisasjonene for å bli kjent med Oslo SV.

Det er mulig å ha slike medlemsmøter i kombinasjon med språkkafe, FN-dager, nasjonaldager for andre land, m.m.

Eksempler på arrangementer er:

- “Ulike morsmål er en ressurs”, Den internasjonale morsmålsdagen den 21. februar
- “Kampen mot rasisme og sosial kontroll er også kvinnekamp”, kvinnedagen den 8. mars.
- “Et folk uten stat - en kurdisk historietime” med Kurdisk studentforening, internasjonal dag for å leve sammen i fred den 16. mai.
- “En verden på flukt - hvordan kan vi sikre god integrering i ved økt innvandring?” på Verdens dag for flyktninger den 20. juni.
- “Er norskopplæringen i Norge vellykket?” på Språkdagen den 3. november.
- “Norge er et flerkulturelt samfunn - hvordan få erkjennelse av og aksept for det kulturelle mangfold?”, internasjonal dag for toleranse den 16. november.

Andre viktige datoer:

- Verdens dag for sosial rettferdighet, 20. februar.
- Internasjonal dag mot all diskriminering, 1. mars.
- Internasjonal dag mot rasediskriminering, 21. mars.
- Verdens helsedag, 7. april.
- Verdensdag for kulturelt mangfold, 21. mai.
- Den internasjonale vennskapsdagen, 30. juli.
- Internasjonal solidaritetsdag, 20. desember.

Medlemsmøter på andre språk

Selv om man er minoritet betyr det ikke at man utelukkende er engasjert i temaer om innvandring, integrering eller diskriminering og rasisme. Likevel kan det være vanskelig å få med de minoritetsgruppene med svakere norskkunnskaper å delta på medlemsmøter, enten fordi de ikke kjenner noen i lokallaget eller fordi temaene er for vanskelige å forstå. Da kan det være nyttig å organisere medlems- eller temamøter på andre språk, slik at det senker terskelen for deltakelse.

Dersom man har medlemmer i eget lokallag eller i Oslo SV som snakker et andrespråk er det mulig å spørre vedkommende å holde en presentasjon om et tema de bryr seg om for på sitt språk. Det er også mulig å høre med tillitsvalgte i minoritetsorganisasjoner om å gjøre det samme. Et slikt arrangement bør være en sosial arena der man kan bli kjent med nye folk, kanskje ha noe mat eller aktiviteter i tillegg. For eksempel kan et slikt foredrag kombineres med en språkkafe.

Et tips er at mange minoritetsmiljøer har egne Facebook-grupper, som "Russere i Oslo-området" og "Indere i Oslo", hvor man kan legge ut Facebook-arrangementer om medlemsmøter på andre språk for å mobilisere til arrangementet. Det finnes også andre grupper som "Meet new friends in Oslo" der en rekke internasjonale studenter ønsker å få seg nettverk i Oslo. Her er det mulig å legge ut en invitasjon til et engelskspråklig SV-arrangement.

Jevnlige møter med aktuelle aktører

En viktig del av å opparbeide seg kredibilitet blant minoritetsmiljøene er å være til stede og vise interesse for deres sak. Derfor vil det ikke alltid være nok å arrangere ett-to arrangementer i året rettet mot minoriteter, det er viktig med en kontinuerlig dialog og over tid. Derfor kan det være nyttig å ha jevnlig kontakt med aktuelle aktører og minoritetsorganisasjoner.

Dette kan fremstå som tidkrevende, men det er mulig å komme med enkle løsninger på dette. For eksempel kan et lokallag invitere flere minoritetsorganisasjoner til et felles samarbeidsmøte, der man setter seg ned og snakker om framtidig samarbeid, hva de trenger fra et parti som SV og utarbeide ny politikk. Da får man opprettholdt et godt samarbeid med tillitsvalgte innenfor de ulike miljøene og styrket vennskapet mellom SV og minoritetsmiljøene.

Språkkafé

Språkkafé er arrangement der innvandrere med svakere norskkunnskaper kan komme og ha hverdagslige samtaler med norsktalende for å bli tryggere på å prate norsk. Det finnes ingen mal for hva eller hvordan en språkkafé skal være, men man må ikke glemme at språktrening er sentralt i et slikt arrangement. Man setter gjerne folk i små grupper der de kan ha samtaler som er temabaserte, for eksempel fritid, jobb og hjemland, men man kan også gjøre temaene mer politiske, som for eksempel valg, Oslo eller klima/miljø. Man får gjerne samtalen i gang gjennom aktiviteter som språkbingo og spørsmålkort, men man kan være mer kreativ og for eksempel få grupper til å diskutere og analysere et kunstverk med politisk tema eller vise en kortfilm man skal snakke om.

I dag arrangeres det ofte språkkafé på biblioteker som Deichmann eller av voksenopplæringen. Her er det mulig å gå inn i et samarbeidsprosjekt der man arrangerer en språkkafé med et tema som er viktig for SV. For mange på språkkafeen vil dette være et viktig første møte med en politisk organisasjon og man kan derfor skape en trygg arena for

bekjentskap og videre oppfølging. Om man velger å ikke samarbeide med noen som allerede organiserer språkkafeer, bør man inngå et samarbeid med en eller flere minoritetsorganisasjoner, slik at man effektivt kan mobilisere til arrangementet. Det er et mål om at arrangementet skal være sosialt og hyggelig, derfor er det fint å leie hele eller deler av et hyggelig lokale og ha lett matservering.

For et studentlag kan det for eksempel være en mulighet å invitere unge voksne og ungdom med minoritetsbakgrunn og internasjonale studenter som ønsker å lære seg mer norsk til en språk kafé. Her kan man invitere norsktalende som studerer andre språk, som russisk, arabisk, italiensk, fransk, m.m, for å delta, slik at de også kan øve på å snakke språket de studerer.

Støtte eller initiere sosiale møteplasser som kultur- og matarrangementer

Ofte vil folk være aktive i SV for å lære mer om politikk, men politikk skal ikke bare være slit og skoloring, det skal også være et sted for nye vennskap, hygge og engasjement. Slike arenaer er de beste stedene for mobilisering og rekruttering av nye medlemmer til lokallaget. Særlig ved viktige markeringsdager som FN-dagen, morsmålsdagen og andre lands nasjonaldager er ypperlige tidspunkter for å samle folk til en felles feiring.

I samarbeid med en eller flere minoritetsorganisasjoner kan man organisere en liten folkefest. På slike kultur- og matarrangementer kan man låne et lokale der folk kan ta med mat fra eget hjemland, ha noen kulturelle innslag, taler og quiz. Utnytt muligheten for å bli kjent med nye folk, la dem bli kjent med Oslo SV og ditt lokallag og inviter dem på et kommende medlemsmøte.

Man kan også bli kreative med de ulike feiringene. For eksempel kan man gjøre Morsmålsdagen den 21. februar til et feministisk arrangement, der man inviterer mødre, døtre og alle som identifiserer seg som kvinne med og uten minoritetsbakgrunn til et kulturarrangement. Her kan man blant annet ha et foredrag om kvinner i språk og taler fra minoritetskvinner som har markert seg i offentligheten.

5: Kontakt med minoritetsorganisasjoner og -grupper

Under ligger en oversikt over relevante minoritetsorganisasjoner og andre relevante aktører. Det bør passes på at avtaler holdes og at organisasjoner med minoritetsbakgrunn blir prioritert like mye som møter med andre interesseorganisasjoner. Det oppfordres til å ta initiativ til å besøke disse organisasjonene og gruppene ved å delta på deres arrangementer og medlemsmøter.

Når man tar kontakt med en minoritetsorganisasjon eller -gruppe kan man be om å ta en prat, ha et felles medlemsmøte eller gjennomføre et arrangement sammen. Vedlagt kan man finne et eksempel på en e-post man kan sende til disse organisasjonene og gruppene.

Det er også mulig å samarbeide med disse organisasjonene og gruppene for å nå ut til nye velgere gjennom relevante medier som allerede når ut til minoriteter. For eksempel kan man i samarbeid med minoritetsorganisasjoner og -grupper ved å skrive felles leserinnlegg på andre språk eller delta på radiosendinger for andre språkgrupper. Det er også mulig å forsøke å få på et leserinnlegg på et annet språk i lokale Oslo-medier.

Oversikt over et utvalg av relevante organisasjoner som jobber for minoritetsbefolkningen.

Navn	E-post / webside	Lokalisert / Type organisasjon
Minotenk	post@minotenk.no	Nasjonalt
Bydelsmødre	post@bydelsmor.no	Nasjonalt
LIN	post@linorg.no	Nasjonalt
MiRA-senteret	post@mirasenteret.no	Nasjonalt / Kvinneorganisasjon
Latin-Amerikagruppene	www.latin-amerikagruppene.no	Nasjonalt
Antirasistisk Senter	epost@antirasistisk-senter.no	Nasjonalt
SEIF, Selvhjelp for innvandrere og flyktninger	seif@seif.no	Nasjonalt
OMOD, Organisasjonen mot offentlig diskriminering	kontakt@omod.no	Nasjonalt
Rådet for flerkulturelle minoriteter i Oslo	aida.kreso@byr.oslo.kommune.no	Lokalt
Norsk Innvandrersforum	nifpost@gmail.com	Nasjonalt

INLO, Innvandrernes Landsorganisasjon	info@inlo.no	Nasjonalt
Likestillings og diskrimineringsombudet	post@ldo.no	Nasjonalt
22. juli-senteret	post@22julisenteret.no	Nasjonalt
Stopp hatprat	post@stopphatprat.no	Nasjonalt
Religiøse organisasjoner		
Ahmadiyya Muslimsk Trossamfunn	https://ahmadiyya.no/	Nasjonalt
Urtehagen	https://www.urtehagen.com/	Lokalt
Norges Hindu kultursenter	post@nhks.no	Lokalt
Jamaat e-Ahl-e Sunna	http://www.cjas.no/	Nasjonalt
TRVS - Tamil Ressurs og veiledningssenter	www.TRVS.no	Nasjonalt
Den tyrkisk-islamske union	post@nortib.com	Nasjonalt
Samarbeidsrådet for tros- og livssynssamfunn	stl@trooglivssyn.no	Nasjonalt
HL-senteret	post@hlsenteret.no	Nasjonalt
Ungdomsorganisasjoner		
Norges Aserbajdsjanske Ungdomsforening (NAYO)	https://www.nayo.no/no/	Nasjonalt
Lawan - Det Kurdiske Ungdomsforbundet i Norge	https://lawanmedia.org/eu/	Nasjonalt
TYO - Tamil Youth Organisation	tyo@tyo.no	Nasjonalt
Tsjetsjensk Ungdomsforening (TUF)	tuf@live.no	Nasjonalt
AgendaX	http://www.agendax.no/	Nasjonalt
Medier for minoriteter		
Utrop	https://www.utrop.no	Norsk
Radio Latin-Amerika	https://www.radiolatinamerika.no/	Portugisisk og spansk

TamilMurasam	https://tamilmurasam.com/	Tamilsk
Radio Voice of Oslo Norway	http://www.voiceofoslo.com/	Urdu
Klar tale	www.klartalt.no / goril@klartale.no	Norsk
VOKS	https://www.voksorg.no	Norsk
Radio Inter FM	http://www.interfm.no	Flerspråklig i Oslo. Har sendinger på tyrkisk, azerbajansk, tigrigna, urdu, arabisk, somalisk, engelsk og norsk.

Vedlegg:

Eksempel på e-post til innvandrere- og minoritetsorganisasjoner

Kjære [organisasjon]!

Norge har alltid vært et mangfoldig og flerkulturelt samfunn, og vil alltid fortsette å være det. Det er en styrke for fellesskapet at vi har ulike erfaringer og kunnskaper. Et samfunn uten diskriminering og rasisme er et bedre samfunn for alle. Vedlagt finner dere avsnitt fra SVs arbeidsprogram for 2021-2025 som handler om vår politikk i disse områdene. Dette er det vi går på valg på.

SVs arbeidsgruppe for minoriteter jobber hardt for å nå organisasjoner og mennesker som er opptatt av et godt mangfoldig og integrert samfunn. Vi ønsker å fortelle vår antirasistiske og inkluderende politikk til aktører som er opptatt av det samme som vi er opptatt av, og vi ønsker å høre deres synspunkter og prioriteringer.

Valget vil avgjøre hvilken retning Norge vil gå: Et mangfoldig samfunn med respekt for forskjeller og etnisitet og tro, eller et samfunn med mistenksomhet og redsel for forskjeller. En stemme til SV vil være en stemme til et mangfoldig og antirasistisk samfunn!

Håper dere tar kontakt med oss før valget slik at vi kan innlede og diskutere vårt program med dere, og høre deres synspunkter og prioriteringer.

Med vennlig hilsen

[Navna Navnovic]

For Oslo SVs arbeidsgruppe for minoriteter