

Sak 05/22 Uttalelse

1 Stans vold mot lærere i skolen

2 Vold mot lærere og andre ansatte i skolen er et vedvarende samfunnsproblem som må tas på
3 det største alvor. Forskning på feltet beskriver volden som et tabubelagt tema, men etter en
4 rekke alvorlige og uønskede hendelser har mediene de siste årene bidratt til å rette et stadig
5 større søkelys på problemstillingen. SV mener at det er svært viktig, og at det trengs et
6 taktskifte for å få en mer effektiv forebygging og en bedre ivaretagelse av dem som er berørt.
7 Mye av det som så langt har vært gjort har ikke fungert i tilstrekkelig grad, og noen tiltak har
8 forsterket problemene. Det er ikke akseptabelt når ansatte er redde for å gå på jobb. Og når
9 ansatte i skolen er redde, smitter dette videre over på elever og foresatte.

10 For å minimere risikoen for vold mot lærere og andre ansatte i skolen må det blant annet
11 stilles tydelige krav til kommunen og fylkeskommunen som skoleeier. Voldshendelsene må
12 ikke betraktes som enkeltstående tilfeller som ikke krever målrettet og systematisk innsats,
13 men sees i sammenheng.

14 Selv om vårt mål er å bli flinkere til å forbygge vold og flinkere til å takle elever med
15 utagerende og voldelig adferd, må vi ha et godt system for å følge opp lærere og andre
16 ansatte som har blitt utsatt for vold eller andre uønskede alvorlige hendelser. Ingen lærer skal
17 behøve å stå aleine med å takle ettervirkninger og andre utfordringer etter slike hendelser. På
18 samme måte som vi har systemer for å dette på andre områder i kommunen må vi ha et
19 systematisk og godt arbeid i skolene på dette. Skolene må ha et klart system, på hva som
20 skal gjøres og hvordan det skal registreres og rapporteres og hvilke tiltak som skal
21 gjennomføres. Alle alvorlige tilfeller av vold skal meldes Arbeidstilsynet. Skolens
22 arbeidsgiveransvar må tre inn for at arbeidstagere, som skades etter vold på jobb får hjelp til
23 å få de erstatningene de har krav på.

24 Vi må aldri glemme at barn og unge i utgangspunktet er i en avmaktssposisjon, de kan ikke
25 velge om de vil gå på skolen. De har også rett til en utdanning. Straff og sanksjoner, som er
26 høyresidens svar på utfordringen, har aldri fungert som problemløsning. Vi må, derimot, finne
27 gode verktøy for å forebygge slike hendelser og da må vi også søke å forstå hva som ligger
28 bak. Vi må bygge laget rundt eleven.

29 SV mener vi må erkjenne at det må gjøres mer for å motvirke problemene med vold mot
30 lærere og andre ansatte i skolen. Skolen skal være fri for vold og trusler, både fysisk og
31 psykisk, for ansatte og elever.

32 Oslo SV vil:

- 33 ▪ At Oslo kommune ved Utdanningsetaten er bevisst sitt ansvar som arbeidsgiver, og
34 sørger for at de ansatte i skolen har nok kompetanse og støtte til at de kan møte og
35 ivareta barn og ungdom som strever, og hvor noen har en utagerende og
36 skremmende atferd. Den helse- og sosialfaglige kompetansen i skolen må styrkes
- 37 ▪ At Oslo kommune ved Utdanningsetaten iverksetter en tydelig beredskap for og
38 gjennomgang av egne rutiner for rapportering av vold mot lærere og andre ansatte i
39 skolen

- 40
- 41
- 42
- 43
- 44
- 45
- Følge opp handlingsplanen mot vold og trusler i skolen, og aktivt involvere og konsultere lærernes og de ansattes fagforeninger i dette arbeidet. Elevenes og ombudenes erfaringer må også tas med i utviklingen av nye tiltak.
 - At Oslo kommune ved Utdanningsetaten påser at læreres krav til et fullt forsvarlig arbeidsmiljø, slik det er formulert i arbeidsmiljøloven (AML) blir ivaretatt, og at alvorlige brudd på AML systematisk blir innrapportert til Arbeidstilsynet.

Nytt forslag skrevet på oppdrag av repskapet av Hanne Lyssand, Thor Holen, Kristina Brovold Liknes og Petter Sommervold.