

Arbeidsplan

Innhold

1. Innledning.....	2
2. Overordnede mål	2
Status 31.12.2021 for Oslo SV	3
Langsiktige mål for perioden 2022-2023.....	3
Strategiske grep for å løse oppgavene	4
Iverksetting av strategien	4
3. Organisatoriske prioriteringer	4
Fylkeslaget	5
Lokallagene.....	6
Medlemmene	7
Grupper	8
Folkevalgte	9
Skolering.....	9
Merkedager	10
Allianser og samfunnskontakt	11
Utadrettede arrangement.....	11
Kommunikasjon og digitale plattformer	12
Forberedelser til Kommunevalget 2023.....	12

Oslo SVs Arbeidsplan 2022-2023

1. Innledning

Oslo SV er fylkeslaget til Sosialistisk Venstreparti i Oslo. SV er et sosialistisk parti med vekt på rettferdig fordeling, miljøpolitikk, internasjonal solidaritet, feminisme, likestilling og antirasisme. SVs slagord er: En politikk for de mange, ikke for de få. Oslo SV er et utadventt, inkluderende, lyttende og mangfoldig parti som inviterer folk med på laget.

I årene som kommer vil vi bygge sosiale og politiske allianser for å beholde flertallet i Oslo i 2023. En solid organisasjon er en forutsetning for dette, og vil styrke medlemmenes innflytelse over partiet.

Det politiske og organisatoriske arbeidet henger nøye sammen. Det er gjennom å bygge en sterkere organisasjon vi på sikt kan nå våre politiske mål. Arbeidsplanen er en flerårig strategi som slår fast hvordan vi skal nå de overordnede politiske og organisatoriske målene for partiet.

Arbeids- og organisasjonsplanen er Oslo SVs overordnede strategi for det organisatoriske arbeidet i perioden 2022-2023. Planen er underordnet SVs nasjonale arbeids- og organisasjonsplan, SVs partiprogram, samt Oslo SVs politiske program.

Arbeidsplanen er ikke et politisk program, men en operativ plan med valgår som viktige milepæler. Målet med planen er å jobbe systematisk for å nå de politiske og organisatoriske målene.

- Årsmøtet vedtar og reviderer arbeids- og organisasjonsplanen årlig.
- Planen gjelder for hele fylkeslaget og følges opp av fylkestyret, bystyregruppa og gjennom lokallagenes arbeidsplaner.
- Planen er gjensidig forpliktende mellom alle ledd og organer i fylkeslaget.

2. Overordnede mål

Ulikhet i makt og rikdom i Norge økte under den forrige regjeringen, som heller ikke klarer å møte klimaendringene med tiltak som monner. I Oslo har vi et rødgrønt byråd som gjør Oslo til en grønnere og varmere by enn det var under 18 år med Høyrestyre. Til tross for dette, merkes det i Oslo at forskjellene øker. SV må prøve å bruke den innflytelsen vi nå har, for å motvirke dette.

Oslo SV jobber for et fortsatt rødgrønt Oslo i 2023.

Oslo SVs politiske standpunkt og prioriteringer følger av kommunevalgprogrammet for perioden.

Oppgaven til bystyregruppa og folkevalgte i bydelene er å følge opp partiets politiske vedtak og jobbe for mest mulig gjennomslag for hele bredden i Oslo SVs politikk. Sentralt i SVs

politiske arbeid står derfor alliansebygging - med folk, bevegelser og aksjoner som kan skape press for forandring, og med andre partier som kan bidra til flertall for endring.

Målet med den organisatoriske strategien er å gjøre oss i stand til å nå de politiske målene og bidra til at flere kan påvirke samfunnsutviklingen. Vårt politiske prosjekt er avhengig av å mobilisere nedenfra. Samtidig er demokratisering og større folkelig deltakelse et mål i seg selv. I Oslo SV skal medlemmene erfare at det fungerer å organisere og engasjere seg. Den organisatoriske strategien definerer de langsiktige målsetningene for Oslo SV, og konkretiserer hva som skal prioriteres i år.

I en fragmentert mediehverdag hvor folk i stor grad får informasjon fra sosiale medier blir medlemmene og lokallagene stadig viktigere for å nå ut til nye medlemmer og velgere. Framover skal vi jobbe med å fornye og tilpasse arbeidsmetodene, samtidig som vi må styrke lokallagene i og jobbe med å skape nye møteplasser, disse kan være både digitale og fysiske. Og ikke minst har behovet for smittevern pga. pandemien aktualisert dette ytterligere.

Oslo SV skal i 2023 være et større og mer mangfoldig parti enn i dag med innflytelse både lokalt og nasjonalt, med aktive medlemmer og en god organisasjonskultur. Vi må dyrke fram en partikultur som er åpen for ulike meninger, og med respekt for de demokratiske prosessene.

Status 31.12.2021 for Oslo SV

Tilstanden til organisasjon er et utgangspunkt for å sette mål og legge planer for alle ledd i partiet.

- Oslo SV har 3586 medlemmer. Det er 15,6 % økning fra 2020 og høyeste medlemstall noensinne.
 - 3586 betalende medlemmer (sist betalt 2020 og 2021)
 - 619 nye medlemmer.
 - 152 medlemmer er slettet på grunn av manglende betaling.
 - 158 medlemmer er aktivt utmeldt.
- 16 lokallag.
 - 4 er små lokallag, med under 100 medlemmer (Studentlaget, Stovner, Grorud og Ullern)
 - 1 lag er mellomstort, med cirka 100-150 medlemmer (Vestre Aker)
 - 8 lag regnes som store lag med 150-350 medlemmer (Bjerke, Alna, Nordstrand, Søndre Nordstrand, Frogner, Nordre Aker, Østensjø og St. Hanshaugen).
 - 3 lag er virkelig store med over 400 medlemmer (Sagene, Grünerløkka og Gamle Oslo).
- 31 folkevalgte i bystyre og bydelsutvalg.

Langsiktige mål for perioden 2022-2023

- Oslo SV skal, gjennom både parlamentarisk og utenomparlamentarisk arbeid, oppnå støtte og flertall for mest mulig av vår politikk
- Oslo SV skal øke sin oppslutning i lokalvalget 2023 og beholde eller øke antall folkevalgte i bystyret og i alle bydeler.
- Oslo SV skal ha en representasjon av minoriteter i politiske organer og lister i partiorganisasjonen som gjenspeiler sammensetningen av befolkningen forøvrig.

- Oslo SVs framgang skal bidra til et jevnere styrkeforhold på venstresiden, til å få flere velgere til å stemme ved valg og til å flytte stemmer fra borgerlige side.
- Oslo SV skal ha 4200 medlemmer i 2023 og en større andel av disse enn i dag skal være aktive
- Oslo SV skal være med å påvirke politikken til SV nasjonalt

Dette gjør vi for å nå målene

- Oslo SV må ha en tydelig identitet og et tydelig politisk hovedbudskap som kan mobilisere der potensialet er størst.
- Oslo SV må være troverdig på områder hvor for mange i dag ikke kjenner eller har tiltro til vår politikk.
- Oslo SV må bygge en enda sterkere partiorganisasjon med aktiv rekruttering.
- Oslo SV må som parti bli mer representativt for de gruppene i samfunnet vi ønsker å mobilisere.
- Oslo SV deltar aktivt i de nasjonale prosessene i SV
- Oslo SV må bygge en partiorganisasjon som effektivt kan drive direkte kommunikasjon med menneskene vi ønsker å nå.

Strategiske grep for å løse oppgavene

- Oslo SV skal utvikle en politikk, retorikk og partikultur som styrker partiets identitet og tydelighet
- Oslo SV skal ha god kontakt mellom alle partiledde.
- Oslo SV skal jobbe aktivt for å styrke lokallagene gjennom skolering, felles møtepunkter og aktiviteter.
- Oslo SV skal skape åpne og inkluderende møteplasser som gir medlemmer muligheter for å påvirke den politikken som føres.
- Oslo SV skal jobbe aktivt for å rekruttere flere medlemmer.
- Oslo SVs organisasjon skal rigges for å ta imot og aktivisere en stadig økende medlemsmasse.
- Oslo SV skal få flere og bedre skolerte aktivister.
- Oslo SV skal arbeide utadrettet i alle ledd av organisasjonen.

Iverksetting av strategien

Strategien iverksettes gjennom de politiske prioriteringene og folkevalgte organer; ved blant annet stortingsgruppas arbeid, bystyregruppas arbeid med sin årlige plan, fylkeslagets arbeid med programmer for lokalvalget, den nasjonale valgplattformen og revideringen av prinsippprogrammet. Videre gjenspeiles de organisatoriske prioriteringene i resten av arbeidsplanen. I tillegg skal dokumentet "Oslo SVs strategi om å jobbe mot minoritetsmiljøer", vedtatt av Representantskapet i 2021, brukes som et ressursdokument i Oslo SVs strategi den kommende perioden.

3. Organisatoriske prioriteringer

Covid-19-pandemien kan fortsatt ville medføre nødvendige forholdsregler og smitteverntiltak. Oslo SVs aktivitet skal alltid være i tråd med gjeldende smittevernregler. Det kan bety at

enkelte organisatoriske prioriteringer og aktiviteter må vektlegges eller gjennomføres annerledes enn opprinnelig planlagt. Hele fylkeslaget må gjøre slike løpende vurderinger.

Fylkeslaget

Det skal være spennende og meningsfullt å engasjere seg i Oslo SV, og terskelen for å bidra skal være lav. Alle nye medlemmer skal bli godt tatt imot, og et Oslo SV-arrangement skal oppleves inkluderende for nye medlemmer. Det skal være kjekt å være medlem i Oslo SV. Det skal så langt det er mulig legges opp til sosiale samlinger i forbindelse med møter, som bygger opp samhold i partiet. Både møter og sosiale samlinger skal legges til steder som er universelt utformede.

Representantskapsmøtene i Oslo SV (RS) er det høyeste organet mellom årsmøtene, og skal være en politisk arena for å diskutere og vedta politikk. Fylkesstyret må reise viktige debatter i RS og bidra til at det er her viktige diskusjoner i fylkespartiet blir tatt og avgjort mellom årsmøter. Hovedtemaene for representantskapene skal vedtas av Fylkesstyret og være en del av de helhetlige planene og prioriteringene til fylkeslaget.

Oslo SVs Landsstyrerepresentanter har ansvaret for å sikre at fylkeslaget v/Fylkesstyret får gitt innspill i forkant av vedtak i Landsstyret, og for å spre relevante vedtak til fylkeslaget i etterkant av møtene.

Formål:

Fylkeslaget skal bidra til at partiet jobber sammen om felles politiske og organisatoriske prioriteringer. Fylkeslaget skal sikre godt politisk og organisatorisk arbeid og være bindeleddet mellom lokallagene og SV sentralt.

Mål:

- Vi skal ha et godt samarbeid mellom stortingsgruppa, byrådet, bystyregruppa, landsstyrerepresentantene og fylkeslaget.
- Representantskapet skal utvikles videre som et verksted for politikkutvikling.
- Representantskapet bør diskutere og kjenne bystyrepolitikken bedre for å involveres i lokalpolitikken.
- Kontinuerlig involvering av medlemmer i utvikling av SVs politikk sentralt
- God organisasjonskultur og trygge møteplasser

Tiltak:

- Det skal arrangeres strategisamlinger for fylkesstyret, byrådet, bystyregruppa, og Oslos stortingsrepresentanter minst én gang hvert år. Disse samlingene skal bidra til prioritering av politiske saker, strategiske og organisatoriske prioriteringer og aktivitetsplaner.
- Som et ledd i programarbeidet skal det gjennomføres et programseminar i regi av programkomiteen.
- Stortingsgruppa, byrådet og bystyregruppas medlemmer bør delta på representantskapsmøtene og andre aktiviteter i fylkeslaget.
- Vi skal oppfordre lokallag, medlemmer, grupper og nettverk til å reise politiske debatter og saker ved å levere inn uttalelser til representantskapet

- Lokallagene må sørge for kontinuitet blant representantskapets medlemmer, og at de er forberedt.
- Minst ett RS i året skal arrangeres utenfor Oslo sentrum.
- Fylkesstyremøter bør så langt det lar seg gjøre legges slik at det kan behandle landsstyresakene.
- Gjøre medlemmer og tillitsvalgte godt kjent med partiets verdigrunnlag, hva som utgjør seksuell trakassering og hva som er partiets varslingsrutiner, gjennom å fokusere på dette på medlemsmøter og skoleringer.

Lokallagene

Oslo SV har mange sterke og aktive lag, som både lykkes med å lage spennende aktiviteter til sine medlemmer, og med å markere seg utad. For å opprettholde god lokallagsaktivitet er det viktig å sørge for god erfaringsutveksling og oppfølging.

Fylkesstyret skal løpende vurdere lokalorganisasjonenes tilstand, og på bakgrunn av dette foreslå tiltak for å styrke de lokallagene som trenger eller ønsker det. Problemer som det kan være nødvendig å ta tak i er: Lav andel aktive medlemmer, svak økonomi, manglende rekruttering til styre- og andre verv og manglende kapasitet til systematisk medlemsoppfølging.

Formål:

Lokallagene skal være medlemmenes viktigste og nærmeste arena for å delta i partiarbeidet, og for å påvirke SVs politikk. Lagene skal etterstrebe mangfold og ta i bruk kompetansen og engasjementet til medlemmene sine. Det skal være spennende og meningsfullt å engasjere seg i et lokallag. Alle nye medlemmer skal bli godt tatt imot, og alle SV-arrangementer skal oppleves inkluderende for medlemmer.

Mål:

- Bedre kontakt mellom fylkesstyret og lokallagene
- De minst aktive lokallagene skal bli sterkere
- Lokallagene skal bli synlige politiske aktører i sine nærmiljøer
- Alle lokallag skal ha aktivitet gjennom hele året og ha minst en medlemsaktivitet i halvåret
- Det skal være større grad av ny rekruttering til verv i lokallagene
- Det skal legges til rette for erfaringsoverføring og samarbeid mellom lokallagene for å få ny inspirasjon og ideer
- Det skal legges til rette for praktisk hjelp mellom lokallagene, spesielt i valgår.

Tiltak:

- Alle lokallag får en egen fadder i fylkesstyret som skal holde kontakten med lokallaget, delta på årsmøtet og minst ett styremøte i halvåret.
- Fylkesstyret skal ha møte med lokallagsledere en gang i halvåret.
- Fylkesstyret skal arrangere kurs for lokallagsledere, med tema som ny leder, inkludering, rolleforståelse, konfliktløsning, organisasjonsbygging og styreledelse.
- Fylkesstyret skal hjelpe lokallag som trenger det med verving av medlemmer, rekruttering og skolering til tillitsverv og gjennomføring av arrangementer.

- Oslo SVs ansatte, bystyrerepresentanter og byråder skal engasjere lokallagene og lokale folkevalgte når byråder eller bystyremedlemmer er på besøk i bydelen og samarbeide om eventuelle medieutspill.
- Fylkesstyret skal arrangere minst ett lokallagslederforum i halvåret med fokus på erfaringsutveksling mellom lokallagene. Lokallagslederforumet har frivillig deltagelse men er en arena for lokallagslederne til å bli kjent, utveksle erfaringer og utfordringer og inspirere og hjelpe hverandre.
- Lokallagene oppfordres til å arrangere formøter før representantskapsmøtene, for å bidra til innspill og aktiv deltagelse.
- Alle bydelene, men spesielt bydelene med høy andel innvandrerbefolkning, skal etterstrebe å ha personer med minoritetsbakgrunn i sine sentrale posisjoner, som bydelsutvalg/-komiteer og lokallagsstyre, for å gjenspeile bydelens befolkning.
- Oppfordre og vise lokallagene hvordan Zetkin kan brukes gjennom hele året

Medlemmene

Medlemmene er Oslo SVs viktigste ressurs.

Alle med tillitsverv i Oslo SV har ansvar for å ta godt imot og inkludere nye medlemmer på møter i fylkeslaget. Leder og fylkesstyret, samt de mest profilerte medlemmene våre, har et særlig ansvar for å hilse på nye medlemmer eller medlemmer de ikke kjenner fra før.

Lokallagenes medlemsansvarlige skal ha faste rutiner for oppringing av nye medlemmer. FS-kontaktpersonen må følge opp dette arbeidet, og sikre at medlemmer ringes dersom lokallaget ikke har kapasitet.

Formål:

Oslo SV skal ha en aktiv, mangfoldig og lojal medlemsbase som kan bidra til partiets organisasjon, politikk- og demokratiutvikling, økt politisk gjennomslagskraft og høyere valgresultat.

Mål:

- 4000 medlemmer ved utgangen av 2022.
- Økt medlemslojalitet målt i gjenbetaling.
- Flere aktive medlemmer.
- Alle medlemmer skal bli gitt mulighet til å engasjere seg politisk og organisatorisk i partiet.
- Tettere samarbeid mellom sentralt, fylkeslag og lokallag om oppfølging av medlemmer for å sikre gode rutiner og jevnt arbeid med medlemspleie.
- Gjøre en innsats for økt rekruttering av personer med minoritetsbakgrunn og for å ivareta eksisterende medlemmer med minoritetsbakgrunn.

Tiltak:

- Alt materiell skal oppgi SMS-innmeldingsinformasjon, og Oslo SV skal dele denne informasjonen i sine kanaler
- Oslo SV skal ha tilgjengelig informasjonsmateriell på flere språk, som treffer de største innvandrergruppene i Oslo, med informasjon om SV og innmelding, samt informasjon om SVs standpunkt i kjernesaker

- Lokallagenes medlemsansvarlig skal sikre at nye medlemmer blir kontaktet innen den første måned, og får tilbud om aktivitet.
- Lokallagene skal invitere medlemmer til å være med på å utføre oppgaver i forbindelse med arrangementer og aktiviteter, og til å bidra politisk når de arbeider med lokale saker. Programmet Zetkin er et egnet verktøy for dette.
- For å breie ut partiet skal vi arrangere aktiviteter på arenaer der vi kan møte nye grupper, med temaer som angår dem.
- Vi skal lage vervekampanjer i samarbeid med medlemmer som tilhører gruppene vi ønsker å nå
- Lokallagene bør ha varierte aktiviteter, slik at også medlemmer som har mindre politisk og organisatorisk erfaring føler seg velkomne
- Vi skal arrangere Ny i SV-møter minst 4 ganger i året.
- Sende invitasjon til medlemsundersøkelse til alle nyinnmeldte medlemmer. Skolere lokallagene i hvordan resultatene på medlemsundersøkelsen brukes

Grupper

Fylkesstyret setter ned ressursgrupper og vedtar mandat for disse.

Gruppene skal være mest mulig selvdrevet, men det må være et godt samarbeid mellom gruppene og den øvrige aktiviteten til Oslo SV slik at hele partiorganisasjonen får glede av det gruppene driver på med, og at folk som bruker krefter på politisk arbeid i gruppene opplever at dette blir videreført på andre nivåer i partiet. Fylkesstyret, bystyregruppa og byrådet bør i større grad enn i dag komme med konkrete forespørsler/oppgaver til gruppene.

Formål:

Oslo SVs ressursgrupper er fylkeslagets tilbud til medlemmer som er opptatt av eller har kompetanse på et spesielt saksfelt. Gruppene er redskap for å utvikle politikk nedenfra.

Mål:

- Vi skal ha grupper på sentrale temaer i Oslo, spesielt på saksfelt der vi har egne byråder.
- Gruppene skal bidra med debatt, kunnskapsspredning og utvikling av Oslo SVs politikk.
- Nettverksbygging, holde kontakt med og lytte til organisasjoner, berørte interessegrupper og fagmiljøer innenfor sitt kompetanseområde.
- Engasjere flere medlemmer, bygge kompetanse på viktige politiske felt og være en rekrutteringsarena til andre verv i partiet.
- Aktivt styrke Oslo SVs innflytelse i, samarbeid og samhandling med, ulike miljøer som har felles interesser med Oslo SV på gruppens ulike politikkområder.

Tiltak:

- Fylkesstyret har ansvar for å følge opp og sørge for at det finnes god ledelse og kontinuitet i gruppene, og setter ned ad-hoc grupper ved behov.
- Det skal arrangeres minst ett møte i året mellom gruppelederne og Fylkesstyret.
- Etablere digitale kommunikasjonskanaler for de ulike gruppene.
- Arrangere minst ett åpent møte i halvåret i de ulike gruppene evt. i samarbeid med organisasjoner som jobber innenfor deres politiske saksområder.

- Sende ut nyhetsbrev om gruppens arbeid, for å gi medlemmer en mulighet til å engasjere seg på et konkret tema og få innsikt i partiets arbeid på dette feltet.
- Alle medlemmer skal få informasjon om gruppene de kan delta i.
- Fylkesstyret skal forespørre 1-2 grupper per år om å utarbeide forslag til uttalelser til Representantskapet.

Folkevalgte

Det er viktig med god oppfølging og skolering av de folkevalgte, for å opprettholde motivasjonen i hele perioden. Ingen skal oppleve at de jobber alene løsrevet fra resten av Oslo SV, men dele erfaringer og forslag.

Formål:

Våre folkevalgte er våre viktigste representanter og ansikt utad. Våre folkevalgte i bystyret og bydelsutvalg omsetter Oslo SVs politikk og prinsipper til konkrete tiltak.

Mål:

- Alle folkevalgte skal ha kjennskap til Oslo SVs forventninger og mål for sitt arbeid som folkevalgte.
- Alle folkevalgte skal få god oppfølging, skolering og ha tilgjengelige ressurser for å bedre og lette arbeidet.
- Det skal være arenaer for dialog og samarbeid mellom Oslo SVs folkevalgte.
- De folkevalgte skal motta oppfølging basert på hvilke verv de har.

Tiltak:

- Vi skal arrangere en større årlig konferanse for SVs folkevalgte i bydelsutvalgene (BU) og øvrige medlemmer av BU-gruppene i bydelene der formålet er skolering, politikktutvikling, nettverksbygging og erfaringsutveksling for BU-representantene. Som en del av konferansen skal vi samle representanter i komiteer innenfor sine felt.
- Det skal arrangeres skolering for driftsstyrerepresentanter.
- Vi skal informere de folkevalgte om folkevalgtportalen og hva som finnes her.
- Vi skal arrangere BU-forum minst 4 ganger årlig for å drøfte aktuelle saker. Det skal være en person i fylkesstyret eller bystyregruppa som har ansvar for å følge opp BU-forum.

Skolering

Skolering av medlemmer, tillitsvalgte og folkevalgte er avgjørende for å bygge en sterk partiorganisasjon. Skoleringene er ikke bare en opplæringsarena, men også verksteder er for å utvikle politikk. Alle tillitsvalgte har et ansvar for å delta på skoleringene og bidra til at andre i lokallaget blir med.

Oslo SV må sørge for å ha et tilbud som dekker behovene for både organisatorisk og politisk skolering, hos både medlemmer, tillitsvalgte og folkevalgte. I tillegg vil arenaer som åpne møter og lokale medlemsmøter være en viktig del av medlemstilbudet i Oslo SV, og ofte ha en skolerende effekt for medlemmene.

Formål:

Hovedformålet med skoleringen i Oslo SV skal være å bygge på og dele på våre medlemmers kompetanse og kunnskap.

Mål:

- Oslo SV skal ha et helhetlig og løpende opplæringstilbud, som sikrer at både medlemmer, tillitsvalgte og folkevalgte settes i stand til å bidra i og styrke partiet.
- Økt deltagelse på skoleringsopplegg i alle ledd.
- Ressursbanken skal brukes aktivt av både fylkeslaget og lokallagene.
- Oslo SVs skoleringsstilbud skal tas i bruk av flere i partiet, spesielt nye medlemmer.

Tiltak:

- Det skal arrangeres skoling for nye lokallagsledere og styremedlemmer etter gjennomførte årsmøter.
- Arrangere kurs i møteledelse
- Minst en gang i året skal fylkeslaget arrangere en grunnskoleringsrekke etter mal av opplegget som utvikles av SV sentralt. Gruppene bør bidra med skoling.
- Tilby et eget skoleringsprogram (ala Halvorsen-programmet) til medlemmer med innvandrings- og minoritetsbakgrunn som ønsker det.
- I høsthalvåret i mellomvalgår arrangeres det en kursrekke som har som formål å gjøre medlemmer trygge på både det politiske budskapet og hvordan man formidler dette. Kurset skal inneholde både praktiske verksted og politisk skoling, og tanken er å bygge nye folke- og tillitsvalgte.
- Lokallagene oppfordres også til å bruke ressursbanken på sv.no, lokallagshåndboka og annet sentralt utformet materiell aktivt, og på grunnlag av disse utvikle en god organisasjonskultur.
- Sette ned skoleringsutvalg som kan vurdere hele skoleringsopplegget til Oslo SV.

Merkedager

Formål:

Oslo SV skal ha en tydelig profil rundt viktige merkedager.

Mål:

- Tydelig deltakelse på merkedagene.
- Merkedagene skal bidra til rekruttering og aktivisering av medlemmene.
- Merkedagene skal ha et tydelig og avgrenset politisk budskap.

Tiltak:

- Vi skal markere den samiske nasjonaldagen, 6. februar.
- Vi skal delta i 8. mars-markeringen med parole og ha et arrangement før toget.
- Alle lokallag i Oslo SV skal arrangere 1. mai-frokost eller liknende arrangement, gjerne i samarbeid mellom flere lokallag eller andre partier.
- Vi skal delta i 1. mai tog og arrangere fest for alle Oslo SVs medlemmer etter toget.
- Vi skal markere og delta på arrangement i forbindelse med verdens miljødag
- Vi skal ha stand i Pride park under Pride og deltagelse i Pride-paraden. Dette organiseres med Skeive sosialister.
- Markere 22. juli, i samråd med anbefalinger fra støttegruppen.
- Vi skal delta på markeringen av FN dagen for funksjonshemmede sammen med interesseorganisasjonene.
- Vi skal markere Morsmålsdagen den 21. februar

Allianser og samfunnskontakt

Formål:

For å styrke partiets tillit i viktige saker og øke vår sjanse for gjennomslag må vi styrke samarbeidet med våre alliansepartnere. Dette arbeidet må følges opp og videreutvikles gjennom hele perioden.

Mål:

- Oslo SV skal prioritere å videreutvikle samarbeidet med minoritetsmiljøer i Oslo med mål om å øke rekrutteringen fra minoritetsmiljøene til SV.
- Styrke kontakten med fagbevegelse, kvinneorganisasjonene, skeives organisasjoner, funksjonshemmedes organisasjoner, friluftslivs - idretts- og naturvernorganisasjonene og miljøbevegelsen i Oslo, samt andre relevante bevegelser.
- Oslo SVs aktiviteter, som f. eks temarettede møter skal bli mer utadrettet og kan i større grad gjennomføres i samarbeid med allierte organisasjoner.

Tiltak:

- Fylkesstyret og aktuelle grupper skal følge opp alliansebyggingen ved for eksempel å delta på åpne møter, og invitere alliansepartnere til møter med Oslo SV.
- Spesifikke kontaktpersoner i fylkesstyret får ansvaret for kontakten med relevante organisasjoner, gjerne i samråd med relevante og engasjerte lokallag og ulike politikkgrupper.
- Det skal prioriteres samarbeid og å lage avtaler med fagbevegelsen, og å delta på LO i Oslo sine representantskapsmøter.
- Alle lokallag skal ha kontakt med lokale organisasjoner og interessegrupper.
- Arrangere samarbeidsmøte med minoritetsorganisasjoner

Utadrettede arrangement

Formål:

Oslo SV skal være et utadvendt, inkluderende, lyttende og mangfoldig parti som inviterer folk med på laget. Derfor er den direkte kontakten med velgere og potensielle velgere en viktig del av det politiske arbeidet.

Mål:

- Skape flere og større arrangementer der medlemmer og potensielle medlemmer kan bli kjent med Oslo SV.
- Flere besøkende på Oslo SVs arrangementer.

Tiltak:

- Involvere lokallag i koordinering og organisering av arrangement.
- Alle eksterne arrangement skal være på åpne møteplasser som er inkluderende, universelt utformet og som er omfattet av tariffavtale.
- Oslo SV skal frem mot Kommunevalget gjennomføre valg møter på andre språk enn norsk.
- Arrangere to byomfattende kampanjeuker der lokallag har morgenaksjoner og står på stand på lørdagen. Tema for kampanjeukene bestemmes av fylkesstyret og koordineres med SV-sentralt.

- Lage en familiedagpakke med bord, benker, popcornmaskin og lydanlegg som lokallagene enkelt kan hente på partikontoret for å lage lokale folkefester

Kommunikasjon og digitale plattformer

Formål:

All informasjon fra Oslo SV skal motivere, informere, inkludere og aktivisere medlemmer og sympatisører. Det er viktig å utvikle kompetansen for å gjøre arbeidet mer effektivt og for å sette større deler av partiet i stand til å bruke digitale flater til organisasjonsbygging og velgerkontakt

Mål:

- Nå nye velgergrupper også ved bruk av sosiale medier og andre digitale flater.
- Terskelen for å delta i debatter, politikktutvikling og beslutninger i partiet skal være lav.
- Kommunikasjonen mellom alle ledd i organisasjonen skal bedres.
- Fortsette å utarbeide og evaluere sikkerhet knyttet til personvern og GDPR-lovgivning.

Tiltak:

- Utrede alternativ for facebook og facebook messenger til bruk til i politiske grupper og internt i fylkeslaget
- Produsere og legge ut videoer for eksternt og intern kommunikasjon. Det skal også lages videoer på flere språk for å bedre nå ut til de største innvandrergroppene i Oslo på sosiale medier.
- Gjennomføre skoloring for lokallag for mer effektiv bruk av sosiale medier, deriblant enkel videoproduksjon. Dette skal prioriteres høsten 2022.
- Bruke annonsering på sosiale medier aktivt for å nå nye målgrupper.
- Streamer møter, foredrag, debatter, taler til landsstyret og dele dette internt og eksternt.
- Øke bruken av Zetkin for involvering av medlemmer og aktivister.
- Fortsette med Oslo SV sitt nyhetsbrev som sendes ut annenhver uke. Dette skal primært inneholde informasjon om politiske saker i bystyret eller nyhetsbildet, aktiviteter i fylkeslaget (fylkesnivå og lokallagsnivå) eller andre oppfordringer til medlemmene.
- Når det skjer noe viktig i byrådet eller bystyret skal medlemmene våre få beskjed så raskt som mulig på e-post.
- Oslo SVs Facebookside skal oppdateres jevnlig med nyhetssaker og informasjon om medlemsaktiviteter.
- Nettsidene skal inneholde oppdatert kontaktinfo.

Forberedelser til Kommunevalget 2023

Formål:

Vinne Kommunevalget i 2023 og få en ny periode i byrådet

Forberedelsene til valgkampen i 2023 blir en viktig del av arbeidet i 2022 både politisk og organisatorisk. Det skal i 2022 både velges lister og skrives program for Oslo og i bydelene.

I 2023 vil Kommune- og bydelsvalgkampen være den viktigste oppgaven.

Mål:

- En markant økt oppslutning i SV på bydels- og kommunenivå

- Løfte Oslo SVs saker på dagsorden i forkant av valgkampen i forbindelse med programarbeid
- Oslo SVs kandidater som stiller til valg, skal gjenspeile befolkningen og medlemsmassen på en god måte.
- Hele Oslo SV skal være involvert i diskusjonen om den nasjonale valgkampstrategien og kommunevalgplattformen i tiden fram mot landsmøtet 2023.

Tiltak:

- Representantskapet i Oslo SV skal senest høsten 2022 nedsette en forberedende valgkampgruppe som skal legge frem forslag til valgkampstrategi på årsmøtet i 2023.
- På årsmøtet i 2023 velges en valgkampgruppe som skal følge opp valgkampstrategien utarbeidet av forberedende valgkampgruppe.
- Hvert lokallag skal utarbeide egen valgkampplan til årsmøtene i lokallagene i 2023, og ha tydelig ansvarsfordeling, f. eks i en valgkampgruppe.
- Oslo SVs valgkampgruppe skal sørge for god informasjonsflyt til, og oppfølging av, lokallagenes valgkampansvarlige.
- I løpet av våren 2023 skal hvert lokallag bli kontaktet av en av de kumulerte kandidatene på kommunevalglisten for å drøfte mulige utspill med lokal forankring, og/eller gjennomføre et besøk til aktuell organisasjon/lag/forening/miljø i bydelen.
- Oslo SV skal i etterkant av SVs landsmøte 2023 ha felles valgkamp-kick off.
- Alliansebygging og kontakt med minoritetsmiljøer, miljøbevegelsen og fagbevegelse skal prioriteres i valgkamparbeidet.
- Oslo SV skal i perioden ha politiske og organisatoriske prosesser der medlemmene, lokallagene og de politiske gruppene får delta aktivt med mål om systematisk politikktutvikling.
- Fylkestyret skal sørge for at programprosessen blir grundig evaluert, og basert på evalueringen fremme forslag til neste årsmøte om hvordan senere programprosesser i større grad kan involvere medlemmene direkte, herunder vurdere tiltak som uravstemninger og åpne medlemsmøter og nye måter å innhente forslag på.