

Vedtatt av representantskapet i Oslo SV, 01.02 2022

## Stans vold mot lærere i skolen

Vold mot lærere og andre ansatte i skolen er et vedvarende samfunnsproblem som må tas på det største alvor. Forskning på feltet beskriver volden som et tabubelagt tema, men etter en rekke alvorlige og uønskede hendelser har mediene de siste årene bidratt til å rette et stadig større søkelys på problemstillingen. SV mener at det er svært viktig, og at det trengs et taktskifte for å få en mer effektiv forebygging og en bedre ivaretagelse av dem som er berørt. Mye av det som så langt har vært gjort har ikke fungert i tilstrekkelig grad, og noen tiltak har forsterket problemene. Det er ikke akseptabelt når ansatte er redde for å gå på jobb. Og når ansatte i skolen er redde, smitter dette videre over på elever og foresatte.

For å minimere risikoen for vold mot lærere og andre ansatte i skolen må det blant annet stilles tydelige krav til kommunen og fylkeskommunen som skoleeier. Voldshendelsene må ikke betraktes som enkeltstående tilfeller som ikke krever målrettet og systematisk innsats, men sees i sammenheng.

Selv om vårt mål er å bli flinkere til å forbygge vold og flinkere til å takle elever med utagerende og voldelig adferd, må vi ha et godt system for å følge opp lærere og andre ansatte som har blitt utsatt for vold eller andre uønskede alvorlige hendelser. Ingen lærer skal behøve å stå aleine med å takle ettervirkninger og andre utfordringer etter slike hendelser. På samme måte som vi har systemer for å dette på andre områder i kommunen må vi ha et systematisk og godt arbeid i skolene på dette. Skolene må ha et klart system, på hva som skal gjøres og hvordan det skal registreres og rapporteres og hvilke tiltak som skal gjennomføres. Alle alvorlige tilfeller av vold skal meldes Arbeidstilsynet. Skolens arbeidsgiveransvar må tre inn for at arbeidstagere, som skades etter vold på jobb får hjelp til å få de erstatningene de har krav på.

Vi må aldri glemme at barn og unge i utgangspunktet er i en avmaktssposisjon, de kan ikke velge om de vil gå på skolen. De har også rett til en utdanning. Straff og sanksjoner, som er høyresidens svar på utfordringen, har aldri fungert som problemløsning. Vi må, derimot, finne gode verktøy for å forebygge slike hendelser og da må vi også søke å forstå hva som ligger bak. Vi må bygge laget rundt eleven.

SV mener vi må erkjenne at det må gjøres mer for å motvirke problemene med vold mot lærere og andre ansatte i skolen. Skolen skal være fri for vold og trusler, både fysisk og psykisk, for ansatte og elever.

### Oslo SV vil:

- At Oslo kommune ved Utdanningsetaten er bevisst sitt ansvar som arbeidsgiver, og sørger for at de ansatte i skolen har nok kompetanse og støtte til at de kan møte og ivareta barn og ungdom som strever, og hvor noen har en utagerende og skremmende atferd. Den helse- og sosialfaglige kompetansen i skolen må styrkes
- At Oslo kommune ved Utdanningsetaten iverksetter en tydelig beredskap for og gjennomgang av egne rutiner for rapportering av vold mot lærere og andre ansatte i skolen

- Følge opp handlingsplanen mot vold og trusler i skolen, og aktivt involvere og konsultere lærernes og de ansattes fagforeninger i dette arbeidet. Elevenes og ombudenes erfaringer må også tas med i utviklingen av nye tiltak.
- At Oslo kommune ved Utdanningsetaten påser at læreres krav til et fullt forsvarlig arbeidsmiljø, slik det er formulert i arbeidsmiljøloven (AML) blir ivaretatt, og at alvorlige brudd på AML systematisk blir innrapportert til Arbeidstilsynet.
- Skolen skal ha gode rutiner for debriefing og oppfølging av ansatte etter hendelser. Ansatte som har opplevd vold eller trusler skal selv få medvirke til hvilke tiltak som skal settes inn og rektor har ansvar for at den ansatte raskt blir satt i kontakt med bedriftshelsetjenesten.