

Fremmet av: Antirasistisk gruppe i Oslo SV
Innstilling fra FS: Behandles.

1 Sak 37/22: Oppfølging av KIFO-rapport

2 Etter initiativ fra byrådet i Oslo fikk KIFO i oppdrag å kartlegge erfaringer med rasisme og
3 diskriminering i møte med kommunen. Dette er en av leveransene knytta til kommunens
4 handlingsplan mot hatefulle ytringer og holdninger. Rapporten, som kom i mai i år, viste at
5 over 60% av respondentene har opplevd seg diskriminert i møte med Oslo kommune, både
6 som arbeidssøker/taker og tjenestemottaker. Det tegnes et overordna bilde av at negativ
7 forskjellsbehandling er et problem spesielt for kommunen som arbeidsgiver (i møte med
8 jobbsøkere) og i kontakt knytta til boligsituasjon. Selv om forekomsten er mindre, ser man det
9 samme både i Osloskolen og i møte med helsevesenet. Den kvantitative delen viser også en
10 høy andel som oppgir at de møter rasisme og diskriminering i møte med barnevernet. Det er
11 imidlertid en svakhet ved rapporten at den kvantitative delen av undersøkelsen ikke har tatt
12 for seg hvilken opplevelse Oslos samiske befolkning har, da denne er av et betydelig antall
13 og andre undersøkelser viser at samer i større grad er utsatt for diskriminering enn
14 majoritetsbefolkningen.

15 I møtet med kommunen som potensiell arbeidsgiver og NAV er det særlig muslimske menn
16 som opplever å bli dårlig møtt. Flere av informantene har uttrykt at de anser at kommunen har
17 en jobb å gjøre særlig knytta til rekruttering av ledere med minoritetsbakgrunn, noe som
18 bekreftes av kommunens egen statistikk som viser at minoriteter er underrepresentert sett i
19 forhold til sin andel av Oslobefolkningen. Videre viser funnene at formelle språk- og
20 kompetansekrav oppleves som et hinder også for høyt utdannede med innvandrerbakgrunn
21 og høyere utdanning fra andre land. Funnene viste også at det er mangel på både ressurser
22 og mekanismer for å forebygge og for ansvarliggjøring av Oslo kommune på dette arbeidet.

23 I Osloskolen forteller ungdom om negativt og stigmatiserende språkbruk knytta til både
24 hudfarge og kjønnsidentitet/kjønnsuttrykk, i tillegg til religiøs tilhørighet. Både unge og deres
25 foreldre har beskrevet at dette ikke har blitt tatt tilstrekkelig på alvor. Flere etterlyser økt
26 kompetanse for både lærere og medelever knytta til rasisme/diskriminering og dets
27 konsekvenser.

28 Nå har vi en situasjonsbeskrivelse som langt på vei bekrefter hva minoritetsmiljøene i lang tid
29 har fortalt om. Funnene er ikke overraskende, men en viktig dokumentasjon av den
30 virkeligheten mange av oss har opplevd, og med dette kunnskapsgrunnlaget på plass er vi
31 nødt til å iverksette tiltak.

32 Oslo SV vil

- 33 ▪ At det opprettes et eget rasisme- og mangfoldsombud i Oslo kommune som man kan
34 henvende seg til når man har opplevd diskriminering, også i møte med kommunen.
- 35 ▪ Sikre fri rettshjelp i rasisme- og diskrimineringssaker.
- 36 ▪ At tiltakene som er igangsatt i kommunens handlingsplan mot hatefulle ytringer følges
37 opp.
- 38 ▪ Kartlegge omfanget, og lage en tiltaksplan for å forebygge og håndtere rasisme blant
39 ansatte, elever og foresatte i Osloskolen. Hjem- skolesamarbeid ihht. opplæringsloven
40 bør ha søkelys på holdningsskapende arbeid som også omfatter rasisme.

- 41 ▪ At kommunen oppretter en mentorordning og bruker denne aktivt for å rekruttere personer
42 med minoritetsbakgrunn til lederstillinger i kommunen.

- 43 ▪ Kartlegge og styrke velferdstjenestenes minoritetskompetanse. Kommunen skal vurdere å
44 be om minoritetsspråk- og minoritetskulturkompetanse som krav når stillinger utlyses.

- 45 ▪ At kommunen undersøker i hvilken grad Oslos samiske befolkning, opplever seg
46 diskriminert i møte med den.