

Sak 6. Arbeidsplan 2023-2024

Innhold

1. Innledning	2
2. Overordnede mål	2
Status 31.12.2022 for Oslo SV	3
Langsiktige mål for perioden 2023-2024	3
Strategiske grep for å løse oppgavene	4
Iverksetting av strategien	4
3. Organisatoriske prioriteringer	4
Fylkeslaget	5
Lokallagene	6
Medlemmene	7
Grupper	8
Folkevalgte	9
Skolering	9
Merkedager	10
Allianser og samfunnskontakt	11
Utadrettede arrangement	11
Kommunikasjon og digitale plattformer	12
Kommunevalget 2023	12

Oslo SVs Arbeidsplan 2023-2024

1. Innledning

Oslo SV er fylkeslaget til Sosialistisk Venstreparti i Oslo. SV er et sosialistisk parti med vekt på rettferdig fordeling, miljøpolitikk, internasjonal solidaritet, feminisme, likestilling og antirasisme. Vi kjemper for en politikk for de mange, ikke for de få.

Oslo SV skal være et utadvendt, inkluderende, lyttende og mangfoldig parti som inviterer folk med på laget.

I årene som kommer vil vi fortsette å bygge sosiale og politiske allianser for å beholde et rødgrønt flertall i Oslo. I 2023 er å gjøre et godt lokalvalg vår viktigste prioritet.

En solid organisasjon er en forutsetning for dette, og det politiske og organisatoriske arbeidet henger nøye sammen. Det er gjennom å bygge en sterkere organisasjon vi på sikt kan nå våre politiske mål.

Arbeids- og organisasjonsplanen er Oslo SVs overordnede strategi for det organisatoriske arbeidet i perioden 2023-2024. Planen er underordnet SVs nasjonale arbeids- og organisasjonsplan, SVs partiprogram, samt Oslo SVs politiske program.

Arbeidsplanen er ikke et politisk program, men en operativ plan med valgår som viktige milepæler. Målet med planen er å jobbe systematisk for å nå de politiske og organisatoriske målene.

- Årsmøtet vedtar og reviderer arbeids- og organisasjonsplanen årlig.
- Planen gjelder for **hele fylkeslaget** og skal følges opp av fylkestyret, bystyregruppa, lokallag og grupper.
- Planen er gjensidig forpliktende mellom alle ledd og organer i fylkeslaget.

2. Overordnede mål

I Oslo har vi et rødgrønt byråd som etter 8 år har sørget for å gjøre Oslo til en grønnere og varmere by. Oslo SV jobber for et sterkere SV og for fortsatt rødgrønt Oslo i 2023.

Oslo SVs politiske standpunkt og prioriteringer følger av kommunevalgprogrammet for perioden.

Oppgaven til bystyregruppa og folkevalgte i bydelene er å følge opp partiets politiske vedtak og jobbe for mest mulig gjennomslag for hele bredden i Oslo SVs politikk. Sentralt i SVs politiske arbeid er også alliansebygging - med folk, bevegelser og aksjoner som kan skape press for forandring, og med andre partier som kan bidra til flertall for endring. Målet med den organisatoriske strategien er å gjøre oss i stand til å nå de politiske målene. I Oslo SV skal medlemmene erfare at det fungerer å organisere og engasjere seg. Den organisatoriske

33 strategien definerer de langsiktige målsetningene for Oslo SV, og konkretiserer hva som skal
34 prioriteres i år.

35 I en fragmentert mediehverdag hvor folk i stor grad får informasjon fra sosiale medier blir
36 medlemmene og lokallagene stadig viktigere for å nå ut til nye medlemmer og velgere.
37 Framover skal vi fortsette å jobbe med å fornye og tilpasse arbeidsmetodene, og fortsette
38 med å styrke lokallagene så de kan skape nye møteplasser, både digitale og fysiske. Oslo SV
39 skal i 2023 fortsette å være et stort og mangfoldig parti som søker innflytelse både på bydels-
40 og kommunenivå og nasjonalt, med aktive medlemmer og en god organisasjonskultur. Vi vil
41 fortsette å dyrke en partikultur som er åpen for ulike meninger, og med respekt for de
42 demokratiske prosessene.

43 **Status 31.12.2022 for Oslo SV**

44 Tilstanden til organisasjon er et utgangspunkt for å sette mål og legge planer for alle ledd i
45 partiet.

- 46 ● Oslo SV har 3495 medlemmer. Det er 2,5 % nedgang fra 2021. Vi har 3270 betalende
47 medlemmer (sist betalt 2021 og 2022)
 - 48 ○ 260 nye medlemmer
 - 49 ○ 338 medlemmer er slettet på grunn av manglende betaling eller aktiv
50 utmelding.
- 51 ● 16 lokallag.
 - 52 ○ 4 er små lokallag, med under 100 medlemmer (Studentlaget, Stovner, Grorud
53 og Ullern)
 - 54 ○ 2 lag er mellomstore, med cirka 100-150 medlemmer (Vestre Aker og Bjerke)
 - 55 ○ 8 lag regnes som store lag med 150-300 medlemmer (Alna, Nordstrand,
56 Søndre Nordstrand, Frogner, Nordre Aker, Østensjø og St. Hanshaugen).
 - 57 ○ 3 lag er virkelig store med over 300 medlemmer (Sagene, Grünerløkka og
58 Gamle Oslo).
- 59 ● 31 folkevalgte i bystyre og bydelsutvalg.

60 **Mål for perioden 2023-2024**

- 61 ● Oslo SV skal, gjennom både parlamentarisk og utenomparlamentarisk arbeid, oppnå
62 støtte og flertall for mest mulig av vår politikk
- 63 ● Oslo SV skal øke sin oppslutning i lokalvalget 2023 og beholde eller øke antall
64 folkevalgte i bystyret og i alle bydeler.
- 65 ● Oslo SV skal ha en representasjon av minoriteter i politiske organer og lister i
66 partiorganisasjonen som gjenspeiler sammensetningen av befolkningen forøvrig.
- 67 ● Oslo SVs framgang skal bidra til et jevnere styrkeforhold på venstresiden, til å få flere
68 velgere til å stemme ved valg og til å flytte stemmer fra borgerlige side.
- 69 ● Oslo SV skal ha 4000 medlemmer i 2023 og en større andel av disse enn i dag skal
70 være aktive
- 71 ● Oslo SV skal være med å påvirke politikken til SV nasjonalt

72 **Dette gjør vi for å nå målene**

- 73 ● Oslo SV må ha en tydelig identitet og et tydelig og gjenkjennelig politisk
74 hovedbudskap som kan mobilisere der potensialet er størst.

- 75 ● Oslo SV må samtidig bygge troverdighet på enkelte nye områder hvor mange i dag
- 76 ikke kjenner eller har tiltro til vår politikk.
- 77 ● Oslo SV må bygge en enda sterkere partiorganisasjon, spesielt lokallag, med aktiv
- 78 rekruttering.
- 79 ● Oslo SV må som parti bli mer representativt for de gruppene i samfunnet vi ønsker å
- 80 mobilisere.
- 81 ● Oslo SV deltar aktivt i de nasjonale prosessene i SV
- 82 ● Oslo SV må fortsette å bygge en partiorganisasjon som effektivt kan kommunisere
- 83 med menneskene vi ønsker å nå, og ivareta god intern kommunikasjon.

84 **Strategiske grep for å løse oppgavene**

- 85 ● Oslo SV skal ha en politikk, retorikk og partikultur som styrker partiets identitet og
- 86 tydelighet
- 87 ● Oslo SV skal ha god kontakt mellom alle partiledde.
- 88 ● Oslo SV skal jobbe aktivt for å styrke lokallagene gjennom skolering, felles
- 89 møtepunkter og aktiviteter.
- 90 ● Oslo SV skal videreføre en stilling i sekretariatet med særskilt ansvar for mindre
- 91 lokallag. Dette med forbehold om den økonomiske situasjonen.
- 92 ● Oslo SV skal skape åpne og inkluderende møteplasser som gir medlemmer
- 93 muligheter for å påvirke den politikken som føres.
- 94 ● Oslo SV skal jobbe aktivt for å rekruttere flere medlemmer.
- 95 ● Oslo SVs organisasjon skal rigges for å ta imot og aktivisere en stadig økende
- 96 medlemsmasse.
- 97 ● Oslo SV skal få flere og bedre skolerte aktivister.
- 98 ● Oslo SV skal arbeide utadrettet i alle ledd av organisasjonen.

99 **Iverksetting av strategien**

100 Strategien iverksettes gjennom politiske prioriteringer, i fylkes- og lokallagsstyrer, og i

101 folkevalgte organer; ved blant annet stortingsgruppas arbeid, bystyregruppas arbeid,

102 fylkeslagets arbeid med program for lokalvalget, den nasjonale valgplattformen og

103 revideringen av prinsippprogrammet.

104 Videre gjenspeiles de organisatoriske prioriteringene i resten av arbeidsplanen. I tillegg skal

105 dokumentet "Oslo SVs strategi om å jobbe mot minoritetsmiljøer", vedtatt av

106 Representantskapet i 2021, brukes som et ressursdokument i Oslo SVs strategi den

107 kommende perioden.

108 **3. Organisatoriske prioriteringer**

109

110 **Fylkeslaget**

111 Det skal være spennende og meningsfullt å engasjere seg i Oslo SV, og terskelen for å bidra

112 skal være lav. Alle nye medlemmer skal bli godt tatt imot, og et Oslo SV-arrangement skal

113 oppleves inkluderende for nye medlemmer. Det skal være kjekt å være medlem i Oslo SV.
114 Det skal så langt det er mulig legges opp til sosiale samlinger i forbindelse med møter, som
115 bygger opp samhold i partiet. Både møter og sosiale samlinger skal legges til steder som er
116 universelt utformede.

117 Representantskapsmøtene i Oslo SV (RS) er det høyeste organet mellom årsmøtene, og skal
118 være en politisk arena for å diskutere og utvikle politikk. Fylkesstyret må reise viktige debatter
119 i RS og bidra til at det er her viktige diskusjoner i fylkespartiet blir tatt og avgjort mellom
120 årsmøter. Hovedtemaene for representantskapene skal vedtas av Fylkesstyret og være en
121 del av de helhetlige planene og prioriteringene til fylkeslaget.

122 Oslo SVs Landsstyrerepresentanter har ansvaret for å sikre at fylkeslaget v/Fylkesstyret får
123 gitt innspill i forkant av vedtak i Landsstyret, og for å spre relevante vedtak til fylkeslaget i
124 etterkant av møtene.

125 **Formål:**

126 Fylkeslaget skal bidra til at partiet jobber sammen om felles politiske og organisatoriske
127 prioriteringer. Fylkeslaget skal sikre godt politisk og organisatorisk arbeid og være
128 bindeleddet mellom lokallagene og SV sentralt.

129 **Mål:**

- 130 ● Vi skal ha et godt samarbeid mellom stortingsgruppa, byrådet, bystyregruppa,
131 landsstyrerepresentantene og fylkeslaget.
- 132 ● Representantskapet skal utvikles videre som et verksted for politikkutvikling.
- 133 ● Representantskapet bør diskutere og kjenne bystyrepolitikken bedre for å involveres i
134 lokalpolitikken.
- 135 ● Kontinuerlig involvering av medlemmer i utvikling av SVs politikk sentralt
- 136 ● God organisasjonskultur og trygge møteplasser

137 **Tiltak:**

- 138 ● Det skal arrangeres strategisamlinger for fylkesstyret, byrådet, bystyregruppa, og
139 Oslos stortingsrepresentanter minst én gang hvert år. Disse samlingene skal bidra til
140 prioritering av politiske saker, strategiske og organisatoriske prioriteringer og
141 aktivitetsplaner.
- 142 ● Stortingsgruppa, byrådet og bystyregruppas medlemmer bør delta på
143 representantskapsmøtene og andre aktiviteter i fylkeslaget.
- 144 ● Vi skal oppfordre lokallag, medlemmer, grupper og nettverk til å reise politiske
145 debatter og foreslå saker til representantskapet
- 146 ● Lokallagene bør sørge for en viss kontinuitet blant representantskapets medlemmer,
147 og at de er forberedt.
- 148 ● Minst ett RS i året skal arrangeres utenfor Oslo sentrum.
- 149 ● Fylkesstyremøter skal så langt det lar seg gjøre legges slik at det kan behandle
150 landsstyresakene.
- 151 ● Gjøre medlemmer og tillitsvalgte godt kjent med partiets verdigrunnlag, hva som
152 utgjør seksuell trakassering og hva som er partiets varslingsrutiner, gjennom å
153 fokusere på dette på medlemsmøter og skoleringer.

154 Lokallagene

155 Oslo SV har mange sterke og aktive lag, som både lykkes med å lage spennende aktiviteter
156 til sine medlemmer, og med å markere seg utad. For å opprettholde god lokallagsaktivitet er
157 det viktig å sørge for god erfaringsutveksling og oppfølging.

158 Fylkesstyret skal løpende vurdere lokalorganisasjonenes tilstand, og på bakgrunn av dette
159 foreslå tiltak for å styrke de lokallagene som trenger eller ønsker det. Problemer som det kan
160 være nødvendig å ta tak i er: Lav andel aktive medlemmer, svak økonomi, manglende
161 rekruttering til styre- og andre verv og manglende kapasitet til systematisk
162 medlemsoppfølging.

163 **Formål:**

164 Lokallagene skal være medlemmenes viktigste og nærmeste arena for å delta i partiarbeidet,
165 og for å påvirke SVs politikk. Lagene skal etterstrebe mangfold og ta i bruk kompetansen og
166 engasjementet til medlemmene sine. Det skal være spennende og meningsfullt å engasjere
167 seg i et lokallag. Alle nye medlemmer skal bli godt tatt imot, og alle SV-arrangementer skal
168 oppleves inkluderende for medlemmer.

169 **Mål:**

- 170 ● Bedre kontakt mellom fylkesstyret og lokallagene, og lokallagene imellom
- 171 ● De minst aktive lokallagene skal bli sterkere
- 172 ● Lokallagene skal bli synligere politiske aktører i sine nærmiljøer
- 173 ● Alle lokallag skal ha aktivitet gjennom hele året og ha minst to medlemsaktiviteter i
174 halvåret
- 175 ● Det skal være større grad av ny rekruttering til verv i lokallagene
- 176 ● Lokallagene skal ha større fokus på medlemsoppfølging, spesielt oppfølging av nye
177 medlemmer.
- 178 ● Det skal legges til rette for erfaringsoverføring og samarbeid mellom lokallagene
179 for å få ny inspirasjon og ideer
- 180 ● Det skal legges til rette for praktisk hjelp mellom lokallagene, spesielt i valgår.

181 **Tiltak:**

- 182 ● Alle lokallag får en egen fadder i fylkesstyret som skal holde kontakten med lokallaget,
183 delta på årsmøtet og eventuelt andre medlemsmøter eller styremøter ved behov, og
184 sørge for god informasjonsflyt.
- 185 ● Fylkesstyret skal ha møte med lokallagsledere en gang i halvåret.
- 186 ● Fylkesstyret skal arrangere kurs for lokallagsledere, med tema som ny leder,
187 inkludering, rolleforståelse, konfliktløsning, organisasjonsbygging og styreledelse.
- 188 ● Fylkesstyret skal hjelpe lokallag som trenger det med verving av medlemmer,
189 aktivisering og oppfølging av medlemmer, rekruttering og skolering til tillitsverv og
190 gjennomføring av arrangementer.
- 191 ● Oslo SVs ansatte, bystyrerepresentanter og byråder skal engasjere lokallagene og
192 lokale folkevalgte når byråder eller bystyremedlemmer er på besøk i bydelen og
193 samarbeide om eventuelle medieutspill.
- 194 ● Hvis den økonomiske situasjonen tillater det, videreføre stilling i fylkessekretariatet
195 med særskilt ansvar for oppfølging av mindre lag.

- 196 ● Fylkesstyret skal arrangere minst ett lokallagslederforum i halvåret med fokus på
197 erfaringsutveksling mellom lokallagene. Lokallagslederforumet har frivillig deltagelse
198 men er en arena for lokallagslederne til å bli kjent, utveksle erfaringer og utfordringer
199 og inspirere og hjelpe hverandre.
200 ● Lokallagene oppfordres til å arrangere formøter før representantskapsmøtene, for å
201 bidra til innspill og aktiv deltagelse.
202 ● Alle bydelene, men spesielt bydelene med høy andel innvandrerbefolkning, skal
203 etterstrebe å ha personer med minoritetsbakgrunn i sine sentrale posisjoner, som
204 bydelsutvalg/-komiteer og lokallagsstyre, for å gjenspeile bydelens befolkning.
205 ● Oppfordre og vise lokallagene hvordan Zetkin kan brukes gjennom hele året, og
206 spesielt under valgkamp.
207 ● Lokallagene vil i 2023 bli oppfordret til å samarbeide om medlemsrettede
208 arrangement, slik at arbeidsmengden blir mindre på et enkelt lag, at man potensielt
209 samler flere deltakere, og for å sikre medlemsaktivitet.
- 210 ○ Det foreslås at lokallagene grupperes geografisk og sammen skal ha minst ett
211 arrangement i 2023
- 212 ■ Ullern, Frogner, St. Hanshaugen
213 ■ Sagene, Nordre Aker, Vestre Aker
214 ■ Gamle Oslo, Grünerløkka,
215 ■ Stovner, Grorud, Alna, Bjerke
216 ■ Søndre Nordstrand, Østensjø, Nordstrand
217 ■ Studentlaget kan velge om de vil tilslutte seg en av gruppene ovenfor
218

219 Medlemmene

220 Medlemmene er Oslo SVs viktigste ressurs.

221 Alle med tillitsverv i Oslo SV har ansvar for å ta godt imot og inkludere nye medlemmer på
222 møter i fylkeslaget. Leder og fylkesstyret, samt de mest profilerte medlemmene våre, har et
223 særlig ansvar for å hilse på nye medlemmer eller medlemmer de ikke kjenner fra før.

224 Lokallagenes medlemsansvarlige skal ha faste rutiner for oppringing av nye medlemmer. FS-
225 kontaktpersonen må følge opp dette arbeidet, og sikre at medlemmer ringes dersom
226 lokallaget ikke har kapasitet.

227 **Formål:**

228 Oslo SV skal ha en aktiv, mangfoldig og lojal medlemsbase som kan bidra til partiets
229 organisasjon, politikk- og demokratiutvikling, økt politisk gjennomslagskraft og høyere
230 valgresultat.

231 **Mål:**

- 232 ● 4000 medlemmer ved utgangen av 2023.
233 ● Økt medlemslojalitet målt i gjenbetaling.
234 ● Flere aktive medlemmer.

- 235 ● Alle medlemmer skal bli gitt mulighet til å engasjere seg politisk og organisatorisk i
236 partiet.
- 237 ● Tettere samarbeid mellom sentralt, fylkeslag og lokallag om oppfølging av medlemmer
238 for å sikre gode rutiner og jevnt arbeid med medlemspleie.
- 239 ● Gjøre en innsats for økt rekruttering av personer med minoritetsbakgrunn og for å
240 ivareta eksisterende medlemmer med minoritetsbakgrunn.

241 **Tiltak:**

- 242 ● Alt materiell skal oppgi SMS-innmeldingsinformasjon, og Oslo SV skal dele denne
243 informasjonen i sine kanaler
- 244 ● Oslo SV skal ha tilgjengelig informasjonsmateriell på flere språk, som treffer de
245 største innvandrergroppene i Oslo, med informasjon om SV og innmelding, samt
246 informasjon om SVs standpunkt i kjernesaker
- 247 ● Lokallagenes medlemsansvarlig skal sikre at nye medlemmer blir kontaktet innen den
248 første måned, og får tilbud om aktivitet. Alle nye medlemmer skal få en telefonsamtale
249 fra sitt nye lokallag.
- 250 ● Lokallagene skal invitere medlemmer til å være med på å utføre oppgaver i
251 forbindelse med arrangementer og aktiviteter, og til å bidra politisk når
252 de arbeider med lokale saker. Zetkin er et egnet verktøy for dette.
- 253 ● For å breie ut partiet skal vi arrangere aktiviteter på arenaer der vi kan møte nye
254 grupper, med temaer som angår dem.
- 255 ● Vi skal lage og gjennomføre vervekampanjer Lokallagene bør ha varierte aktiviteter,
256 slik at også medlemmer som har mindre politisk og organisatorisk erfaring føler seg
257 velkomne
- 258 ● Vi skal arrangere Ny i SV-møter 2-4 ganger i året.
- 259 ● Sende invitasjon til medlemsundersøkelse til alle nyinnmeldte medlemmer. Skolere
260 lokallagene i hvordan resultatene på medlemsundersøkelsen brukes
- 261 ● Alle lokallagsstyrer må bidra i gjenbetalingsdugnad mot slutten av året.

262 **Grupper**

263 Fylkesstyret setter ned ressursgrupper og vedtar mandat for disse.

264 Gruppene skal være mest mulig selvdrevet, men det må være et godt samarbeid mellom
265 gruppene og den øvrige aktiviteten til Oslo SV slik at hele partiorganisasjonen får glede av
266 det gruppene driver på med, og at folk som bruker krefter på politisk arbeid i gruppene
267 opplever at dette blir videreført på andre nivåer i partiet. Fylkesstyret, bystyregruppa og
268 byrådet bør i større grad enn i dag komme med konkrete forespørsler/oppgaver til gruppene.

269 **Formål:**

270 Oslo SVs ressursgrupper er fylkeslagets tilbud til medlemmer som er opptatt av eller har
271 kompetanse på et spesielt saksfelt. Gruppene er redskap for å utvikle politikk nedenfra.

272 **Mål:**

- 273 ● Vi skal ha grupper på sentrale temaer i Oslo,
- 274 ● Gruppene skal bidra med debatt, kunnskapsspredning og utvikling av Oslo SVs
275 politikk.

- 276 ● Gruppene oppfordres til nettverksbygging, og til å holde kontakt med og lytte til
277 organisasjoner, berørte interessegrupper og fagmiljøer innenfor sitt
278 kompetanseområde.
- 279 ● Engasjere flere medlemmer, bygge kompetanse på viktige politiske felt og være en
280 rekrutteringsarena til andre verv i partiet.
- 281 ● Aktivt styrke Oslo SVs innflytelse i, samarbeid og samhandling med, ulike miljøer som
282 har felles interesser med Oslo SV på gruppens ulike politikkområder.

283 **Tiltak:**

- 284 ● Fylkesstyret har ansvar for å følge opp og sørge for at det finnes god ledelse og
285 kontinuitet i gruppene, og setter ned ad-hoc grupper ved behov.
- 286 ● Det skal arrangeres minst ett møte i året mellom gruppelederne og Fylkesstyret.
- 287 ● Etablere digitale kommunikasjonskanaler for de ulike gruppene.
- 288 ● Arrangere minst ett åpent møte i halvåret i de ulike gruppene evt. i samarbeid med
289 organisasjoner som jobber innenfor deres politiske saksområder.
- 290 ● Sende ut nyhetsbrev om gruppens arbeid, for å gi medlemmer en mulighet til å
291 engasjere seg på et konkret tema og få innsikt i partiets arbeid på dette feltet.
- 292 ● Alle medlemmer skal få informasjon om gruppene de kan delta i.
- 293

294 **Folkevalgte**

295 I 2023 blir det særlig viktig med god oppfølging og skolering av kandidatene til Bystyre- og
296 Bydelsvalg. Samtidig vil det være viktig å sikre god overlapp mellom avtroppende og
297 påtroppende folkevalgte. Både kandidater og nåværende folkevalgte forventes å bidra aktivt
298 inn i valgkampen. Ingen skal oppleve at de jobber alene løsrevet fra resten av Oslo SV, men
299 dele erfaringer og forslag.

300 **Formål:**

301 Våre folkevalgte er våre viktigste representanter og ansikt utad. Våre folkevalgte i bystyret og
302 bydelsutvalg omsetter Oslo SVs politikk og prinsipper til konkrete tiltak.

303 **Mål:**

- 304 ● Alle folkevalgte skal ha kjennskap til Oslo SVs forventninger og mål for sitt arbeid som
305 folkevalgte.
- 306 ● Alle folkevalgte skal få god oppfølging, skolering og ha tilgjengelige ressurser for å
307 bedre og lette arbeidet.
- 308 ● Det skal være arenaer for dialog og samarbeid mellom Oslo SVs folkevalgte.
- 309 ● De folkevalgte skal motta oppfølging basert på hvilke verv de har.

310 **Tiltak:**

- 311 ● Vi skal arrangere en større årlig konferanse for SVs folkevalgte i bydelsutvalgene (BU)
312 og øvrige medlemmer av BU-gruppene i bydelene der formålet er skolering,
313 politikktutvikling, nettverksbygging og erfaringsutveksling for BU-representantene. Som
314 en del av konferansen skal vi samle representanter i komiteer innenfor sine felt. I 2023
315 vil konferansen primært være skolering for kandidater ved høstens BU-valg, men
316 avtroppende representanter oppfordres til å delta.
- 317 ● Vi skal informere de folkevalgte om folkevalgtportalen og hva som finnes her.

- 318 ● Vi skal arrangere BU-forum minst 4 ganger årlig for å drøfte aktuelle saker. Det skal
319 være en person i fylkesstyret eller bystyregruppa som har ansvar for å følge opp BU-
320 forum.

321 Skolering

322 I 2023 vil skoleringen være preget av valgkampskolering både for medlemmer, tillitsvalgte og
323 folkevalgte. Skoleringene er ikke bare en opplæringsarena, men også verksteder for å utvikle
324 argumentasjon og retorikk. Alle tillitsvalgte har et ansvar for å delta på skoleringene og bidra
325 til at andre i lokallaget blir med.

326 Oslo SV må sørge for å ha et tilbud som dekker behovene for både organisatorisk og politisk
327 skolering, hos både medlemmer, tillitsvalgte og folkevalgte. I tillegg vil arenaer som åpne
328 møter og lokale medlemsmøter være en viktig del av medlemstilbudet i Oslo SV, og ofte ha
329 en skolerende effekt for medlemmene.

330 Formål:

331 Hovedformålet med skoleringen i Oslo SV skal være å bygge på og dele på våre
332 medlemmers kompetanse og kunnskap.

333 Mål:

- 334 ● Oslo SV skal ha et helhetlig og løpende opplæringstilbud, som sikrer at både
335 medlemmer, tillitsvalgte og folkevalgte settes i stand til å bidra i og styrke partiet.
336 ● Økt deltagelse på skoleringsopplegg i alle ledd.
337 ● Ressursbanken skal brukes aktivt av både fylkeslaget og lokallagene.
338 ● Oslo SVs skoleringsstilbud skal tas i bruk av flere i partiet, spesielt nye medlemmer.

339 Tiltak:

- 340 ● Det skal arrangeres skolering for nye lokallagsledere og styremedlemmer etter
341 gjennomførte årsmøter.
342 ● Arrangere kurs i møteledelse
343 ● Minst en gang i året skal fylkeslaget arrangere en grunnskoleringsrekke etter mal av
344 opplegget som utvikles av SV sentralt. Gruppene bør bidra med skolering.
345 ● Tilby et eget skoleringsprogram (ala Halvorsen-programmet) til medlemmer med
346 innvandrings- og minoritetsbakgrunn som ønsker det.
347 ● I høsthalvåret i mellomvalgår arrangeres det en kursrekke som har som formål å gjøre
348 medlemmer trygge på både det politiske budskapet og hvordan man formidler dette.
349 Kurset skal inneholde både praktiske verksted og politisk skolering, og tanken er å
350 bygge nye folke- og tillitsvalgte.
351 ● Lokallagene oppfordres også til å bruke ressursbanken på sv.no, lokallagshåndboka
352 og annet sentralt utformet materiell aktivt, og på grunnlag av disse utvikle en god
353 organisasjonskultur.
354 ● Sette ned skoleringsutvalg som kan vurdere hele skoleringsopplegget til Oslo SV.

355 Merkedager

356 Formål:

357 Oslo SV skal ha en tydelig profil rundt viktige merkedager.

358 **Mål:**

- 359 ● Tydelig deltakelse på merkedagene.
- 360 ● Merkedagene skal bidra til rekruttering og aktivisering av medlemmene.
- 361 ● Merkedagene skal ha et tydelig og avgrenset politisk budskap.

362 **Tiltak:**

- 363 ● Vi skal markere den samiske nasjonaldagen, 6. februar.
- 364 ● Vi skal delta i 8. mars-markeringen med parole og ha et arrangement før toget.
- 365 ● Alle lokallag i Oslo SV skal arrangere 1. mai-frokost eller liknende arrangement, gjerne i samarbeid mellom flere lokallag eller andre partier.
- 366 ● Vi skal delta i 1. mai tog og arrangere fest for alle Oslo SVs medlemmer etter toget.
- 367 ● Vi skal markere og delta på arrangement i forbindelse med verdens miljødag
- 368 ● Vi skal ha stand i Pride park under Pride og deltakelse i Pride-paraden. Dette organiseres av Skeive sosialister.
- 369 ● Markere 22. juli, i samråd med anbefalinger fra støttegruppen.
- 370 ● Vi skal delta på markeringen av FN dagen for personer med funksjonsnedsettelse sammen med interesseorganisasjonene.
- 371 ● Vi skal markere Morsmålsdagen den 21. februar
- 372 ● Delta på 25.november-markeringen, den internasjonale dagen for avskaffelse av vold mot kvinner
- 373
- 374
- 375
- 376

377 Allianser og samfunnskontakt

378 **Formål:**

379 For å styrke partiets tillit i viktige saker og øke vår sjanse for gjennomslag må vi styrke samarbeidet med våre alliansepartnere. Dette arbeidet må følges opp og videreutvikles gjennom hele perioden.

382 **Mål:**

- 383 ● Oslo SV skal prioritere å videreutvikle samarbeidet med minoritetsmiljøer i Oslo med mål om å øke rekruttering fra minoritetsmiljøene til SV.
- 384 ● God kontakt med fagbevegelse, kvinneorganisasjonene, skeives organisasjoner, funksjonshemmedes organisasjoner, friluftslivs - idretts- og naturvernorganisasjonene og miljøbevegelsen i Oslo, samt andre relevante bevegelser.
- 385 ● Oslo SVs aktiviteter, som f. eks temarettede møter skal bli mer utadrettet og kan i større grad gjennomføres i samarbeid med allierte organisasjoner.
- 386
- 387
- 388
- 389

390 **Tiltak:**

- 391 ● Fylkesstyret og aktuelle grupper skal følge opp alliansebyggingen ved for eksempel å delta på åpne møter, og invitere alliansepartnere til møter med Oslo SV.
- 392 ● Spesifikke kontaktpersoner i fylkesstyret får ansvaret for kontakten med relevante organisasjoner, gjerne i samråd med relevante og engasjerte lokallag og ulike politikkgrupper.
- 393 ● Det skal prioriteres samarbeid og å lage avtaler med fagbevegelsen, og å delta på LO i Oslo sine representantskapsmøter.
- 394
- 395
- 396
- 397

- 398
- 399
- 400
- Oslo SV skal være representert på Representantskapsmøtene til LO i Oslo
 - Alle lokallag skal ha kontakt med lokale organisasjoner og interessegrupper.

401 Utadrettede arrangement

402 **Formål:**

403 Oslo SV skal være et utadvendt, inkluderende, lyttende og mangfoldig parti som inviterer folk
404 med på laget. Derfor er den direkte kontakten med velgere og potensielle velgere en viktig del
405 av det politiske arbeidet.

406 **Mål:**

- 407
- 408
- 409
- Skape flere og større arrangementer der medlemmer og potensielle medlemmer kan bli kjent med Oslo SV.
 - Flere besøkende på Oslo SVs arrangementer.

410 **Tiltak:**

- 411
- 412
- 413
- 414
- 415
- 416
- 417
- 418
- Involvere lokallag i koordinering og organisering av arrangement.
 - Alle eksterne arrangement skal være på åpne møteplasser som er inkluderende, universelt utformet og som er omfattet av tariffavtale.
 - Oslo SV skal frem mot Kommunevalget gjennomføre valgmøter på andre språk enn norsk.
 - Arrangere to byomfattende kampanjeuker utenom valgkampen der lokallag har morgenaksjoner og står på stand på lørdagen, eller har andre aktiviteter. Tema for kampanjeukene bestemmes av fylkesstyret og koordineres med SV-sentralt.

419

420 Kommunikasjon og digitale plattformer

421 **Formål:**

422 All informasjon fra Oslo SV skal motivere, informere, inkludere og aktivisere medlemmer og
423 sympatisører. Det er viktig å utvikle kompetansen for å gjøre arbeidet mer effektivt og for å
424 sette større deler av partiet i stand til å bruke digitale flater til organisasjonsbygging og
425 velgerkontakt

426 **Mål:**

- 427
- 428
- 429
- 430
- Nå nye velgergrupper også ved bruk av sosiale medier og andre digitale flater.
 - Terskelen for å delta i debatter, politikkutvikling og beslutninger i partiet skal være lav.
 - Kommunikasjonen mellom alle ledd i organisasjonen skal bedres.
 - Fortsette å utarbeide og evaluere sikkerhet knyttet til personvern og GDPR-lovgivning.

431 **Tiltak:**

- 432
- 433
- 434
- 435
- 436
- Utrede alternativ for facebook og facebook messenger til bruk til i politiske grupper og internt i fylkeslaget
 - Produsere og legge ut videoer for eksternt og intern kommunikasjon. Det skal også lages videoer på flere språk for å bedre nå ut til de største innvandrergroppene i Oslo på sosiale medier.

- 437 ● Gjennomføre skolering for lokallag for mer effektiv bruk av sosiale medier, deriblant
- 438 enkel videoproduksjon. Dette skal prioriteres våren 2023.
- 439 ● Bruke annonsering på sosiale medier aktivt for å nå nye målgrupper.
- 440 ● Streamer møter, foredrag, debatter, taler til landsstyret og dele dette internt og
- 441 eksternt.
- 442 ● Øke bruken av Zetkin for involvering av medlemmer og aktivister.
- 443 ● Fortsette med Oslo SV sitt nyhetsbrev som sendes ut annenhver uke. Dette skal
- 444 primært inneholde informasjon om politiske saker i bystyret eller nyhetsbildet,
- 445 aktiviteter i fylkeslaget (fylkesnivå og lokallagsnivå) eller andre oppfordringer til
- 446 medlemmene.
- 447 ● Når det skjer noe viktig i byrådet eller bystyret skal medlemmene våre få beskjed så
- 448 raskt som mulig på e-post.
- 449 ● Oslo SVs Facebookside skal oppdateres jevnlig med nyhetssaker og informasjon om
- 450 medlemsaktiviteter.
- 451 ● Nettsidene skal inneholde oppdatert kontaktinfo.

452 **Kommunevalget 2023**

453 **Formål:**

454 Oslo SV sin viktigste oppgave i 2023 er å vinne Kommunevalget i 2023: SV skal vokse, vi

455 skal ha fortsatt rød-grønt flertall og en ny periode i byrådet.

456 Forberedelsene til valgkampen i 2023 er allerede i gang både politisk og organisatorisk.

457 Arbeidet med å velge lister og skrive program for Oslo og bydelene har hatt prioritet frem til

458 nå. I tillegg har forberedende valgkampgruppe arbeidet gjennom høsten og vinteren 2022

459 med å utarbeide forslag til valgkampstrategi som skal legges fram på årsmøtet i 2023.

460 **Mål:**

- 461 ● Økt oppslutning for SV på bydels- og kommunenivå
- 462 ● Fortsatt rødgrønt flertall i Oslo og 4 nye år med byrådsmakt.
- 463 ● Løfte Oslo SVs saker på dagsorden i forkant av og gjennom valgkampen

465 **Tiltak:**

- 466 ● Hvert lokallag skal utarbeide egen valgkampplan, og ha tydelig ansvarsfordeling, f.
- 467 eks i en valgkampgruppe.
- 468 ● Oslo SVs valgkampgruppe skal sørge for god informasjonsflyt til, og oppfølging av,
- 469 lokallagenes valgkampanvarlige.
- 470 ● I løpet av våren 2023 skal hvert lokallag bli kontaktet av en av de kumulerte
- 471 kandidatene på kommunevalglisten for å drøfte mulige utspill med lokal forankring,
- 472 og/eller gjennomføre et besøk til aktuell organisasjon/lag/forening/miljø i bydelen.
- 473 ● Oslo SV skal i etterkant av SVs landsmøte 2023 ha felles valgkamp-kick off /
- 474 valgkampskoleringsseminar
- 475 ● Alliansebygging og kontakt med minoritetsmiljøer, miljøbevegelsen og fagbevegelse
- 476 skal prioriteres i valgkamparbeidet.
- 477 ● Fylkesstyret skal sørge for at programprosessen og valgkampen blir evaluert.