

Etiske retningslinjer for Oslo SV

Introduksjon

Oslo SV jobber for en sosialistisk samfunnsordning i Norge, og stiller høye krav både til egen organisasjon, tillitsvalgte og medlemmer i partiet. Disse etiske retningslinjene er blitt utarbeidet av Oslo SV og redegjør for den etiske standarden som ligger til grunn i partiorganisasjonen for Oslo SV og lokallagene. Disse retningslinjer gjelder for alle medlemmer i Oslo SV, og redegjør for standarden som gjelder i partiet utover lover og regler.

Retningslinjene supplerer de overordnede *Etiske retningslinjer i Sosialistisk Venstreparti* og danner grunnlaget for øvrige rutiner og veiledere i fylkeslaget og lokallagene. Ved eventuell motstrid mellom Oslo SVs og SVs etiske retningslinjer har SVs etiske retningslinjer forrang.

Fylkesstyret i Oslo SV har det overordnede ansvar for å revidere, tilgjengeliggjøre og sikre nødvendig opplæring i organisasjonen for å sikre ivaretagelse av retningslinjene, og de prinsippene som nedfelles.

Dersom medlemmer i Oslo SV erfarer brudd på disse retningslinjene skal det meldes fra til partiorganisasjonen. Dette kan gjøres ved å ta kontakt med lokallagsleder, fylkeslagsleder og/eller representanter i partiorganisasjonen til Oslo SV. Ingen medlemmer som sier ifra om kritikkverdige forhold i Oslo SV skal møte represalier, og kan forbli anonyme i prosessen dersom ønskelig. Se informasjon i varslingsrutinene for ytterligere informasjon om dette. Konsekvensene av å ikke etterleve disse retningslinjene avklares av Fylkesstyret, avhengig av hendelsen, gjentatte brudd og den konkrete situasjonen.

Vedtatt 13.02.2024

Tillit og partikultur

Oslo SV mener at åpenhet er en grunnleggende nødvendighet for å skape tillit. Det gjelder både den tilliten vi søker hos velgerne i valg, og tilliten til hverandre internt i partiet. Det skal alltid være klart hvem som tar hvilke beslutninger, og på hvilket grunnlag. Personer med tillitsverv i Oslo SV skal utvise god rolleforståelse, bl.a. ved å unngå dobbeltroller, bindinger eller andre ting som kan skape tvil om ens integritet i vervet.

Tillitsvalgte som representerer partiet, er ansvarlige for gjennom sin opptreden å opprettholde tilliten og omdømmet til organisasjonen.

Bærekraftig engasjement er et mål Oslo SV har for sine tillitsvalgte og engasjerte medlemmer.

SV er et feministisk parti. Dette betyr ikke bare at vi fører feministisk politikk utad, men også at vi tilstreber å ha en god feministisk praksis innad. Våre medlemmer skal skoles i hvordan kjønnsroller bidrar til å begrense våre liv, især for kvinner og kjønnsminoriteter, og hvordan dette påvirker vår debattkultur og øvrige partikultur negativt med mindre vi aktivt motvirker det.

Alle som deltar i å ta eller påvirke beslutninger i Oslo SV skal i størst mulig grad være åpen om eierskap og andre personlige interesser. Interessekonflikter og lignende situasjoner der motivene for en beslutning er uklare, skal unngås. Representanter for Oslo SV kan kun

motta/gi gaver og tjenester av symbolsk art, som i en større sammenheng er av ubetydelig art. I situasjoner der man er i tvil vil det som hovedregel være best å takke nei.

Alle tillitsvalgte skal være bevisst den makt og påvirkningskraft de har i relasjon til andre både i og utenfor organisasjonen, og ikke misbruke den tillit de har i kraft av sitt verv eller sin stilling. Makten et høytstående verv gir kan være en faktor i vurderingen av alvorlighetsgraden av et brudd på Oslo SVs etiske retningslinjer.

Arrangementer

Oslo SV skal være en åpen og inkluderende organisasjon. Våre arrangementer skal som hovedregel være så åpne som mulig, med mindre noe annet er nødvendig. Unntak kan for eksempel være interne møter der sensitive avgjørelser må tas, men lukkede møter skal ikke brukes mer enn det som er nødvendig.

Arrangementer som retter seg mot et større publikum enn aktive medlemmer, skal søke å ha lavest mulig terskel for deltakelse. Det er et selvstendig mål at Oslo SV er en trygg møteplass der alle interesserte opplever at de er velkomne. Offentlige arrangementer bør derfor som hovedregel holdes på steder som er allment tilgjengelige, møterom bak låste dører eller private hjem bør unngås der det er mulig.

Det skal alltid utvises måtehold med alkohol i Oslo SV, og arrangører bør som regel sørge for minst en edruvakt og gode alternativer til alkoholholdig drikke.

I valg av lokale til arrangementer skal det legges stor vekt på at lokalet er universelt utformet og at eventuelle ansatte har tariffavtale.

Innkjøp

Oslo SV skal gjennom sine innkjøp jobbe for å fremme gode arbeids- og miljøforhold hos våre leverandører, fortrinnsvis leverandører med tariffavtale. Det er ønskelig at alle medlemmer har et bevisst forhold til dette når de gjør innkjøp på vegne av partiet. Før beslutninger om innkjøp tas, skal det vurderes om innkjøpet er hensiktsmessig, om det kan handles brukt og om det kan inngås deleløsninger med andre lokallag/på tvers av fylkeslaget.

Vi skal etter beste evne unngå å handle av leverandører som er pålagt handelsboikott av FN og/eller norske myndigheter, samt land som SV har besluttet å boikotte og hvor det er bred internasjonal enighet om å boikotte handel på grunn av landets menneskerettighetssituasjon.

Vi skal kjøpe varer og tjenester av aktører som etterlever grunnleggende menneskerettigheter og tar et helhetlig bærekraftsansvar (klima og miljø, sosiale forhold og styringsmessige forhold). Man bør etterstrebe innkjøp fra leverandører som etterlever etiske standarder og gir sine ansatte tariffavtale. I tillegg skal innkjøp gjøres med hensyn til produktets og leverandørens påvirkning på miljøet. Innkjøper skal etter beste evne velge det mest miljøvennlige og etiske alternativet. Dette kan eksempelvis knytte seg til å velge miljømerkede produkter fra offentlige merker og unngå å velge produkter som er vesentlig mer utslippsdrivende enn alternativene.

Reisevirksomhet

Partiet skal jobbe for og understøtte det grønne skiftet. Ved reise i regi av partiet skal derfor miljøvennlige transportalternativ vurderes og velges så langt det er hensiktsmessig. Dette innebærer blant annet å minimere flytransport. Partiet bør også i den grad det er mulig, legge

aktiviteter i nærheten av knutepunkter for kollektivtransport for slik å oppfordre medlemmer til å velge fellesløsninger for transport.

Mat

En vesentlig del av Oslo SVs klimapåvirkning handler om mat som kjøpes inn i forbindelse med arrangementer. Det er derfor viktig at innkjøp av mat skal gjøres med bevissthet om å minimere utslipp. Som hovedregel skal vegetarmat serveres. Dersom det serveres kjøtt, skal dette være norskprodusert.

Ved matservering skal det også etterstrebtes å imøtekomme behov knyttet til allergier, religiøse preferanser og lignende.

Tilrettelegging og inkludering

Oslo SV er et parti i vekst og skal være et parti for alle. Oslo SV har nulltoleranse for rasisme, sexisme og alle andre former for diskriminering. Vi ønsker å inkludere og tilgjengeliggjøre politiske fellesskapsarenaer for flere i samfunnet, både fysisk og digitalt. Dette stiller krav både til tilrettelegging og inkludering av ulike stemmer og bakgrunner, samt tilrettelegge for å forhindre fysiske og psykiske barrierer i politiske prosesser med særlig fokus på å inkludere personer med nedsatt funksjonsevne/funksjonshindring. Vi ønsker å legge til rette for rullestol, personer som har behov for ledsager/førerhund eller har bruk for andre hjelpemidler for å kunne delta. Vi ønsker å inkludere og tilgjengeliggjøre politiske fellesskapsarenaer for flere i samfunnet, både fysisk og digitalt. Dette stiller krav både til tilrettelegging og inkludering av ulike stemmer og bakgrunner, samt tilrettelegge for å forhindre fysiske og psykiske barrierer i politiske prosesser.

Det er sunt å fordele makt på flere hender, engasjere ulike, nye og gamle medlemmer og derfor et mål å unngå opphopning der et medlem innehar uhensiktsmessig mange verv samtidig.

Sosiale medier og digitale flater er viktige for Oslo SV som politisk parti, og en viktig arena for å tilgjengeliggjøre politikk og stimulere til meningsutveksling. Det er avgjørende å være klar over at noen får flere negative konsekvenser av å ytre seg politisk enn andre får. Dette kan også være avhengig av hvor kontroversielle tema det er snakk om. Når vi publiserer innhold i våre sosiale medier-kanaler som vi vet at kan føre til personhets, skal vi i forkant være sikre på at vi har nok kapasitet til å moderere kommentarfelt, og støtte personene som kommer med ytringene gjennom veiledning og oppfølging.

Oslo SV og lokallagene skal tilrettelegge for å overkomme språklige barrierer. Dette gjøres eksempelvis ved å sikre ekstra tid for personer som har norsk som andrespråk, personer som har lærevansker, kognitive eller psykiske vansker. Oslo SVs arrangementer og arenaer skal være tilgjengelige. Dette betyr at lokaler som velges skal tilstrebes å være universelt utformede og tilgjengelige uavhengig av funksjonsvariasjon. Videre skal det ved møter av en viss størrelse tilstrebes mikrofon/teleslynger for hørselshemmede. Personer med hørselsnedsettelse har behov for mer enn teknologi. Vis omtanke ved å se på vedkommende når du snakker, prat tydelig, ikke for fort og uten hendene i ansiktet. Møteleder bør sjekke om den hørselshemmede har fått med seg alt av betydning.

Varsling

Det er et gode for partiet å få vite om uønskede forhold i partiet eller enkelthendelser som har skjedd i tilknytning til partiet. Varsling om dette er derfor ønskelig. Et varsel behøver ikke å følge noen bestemt mal. Det holder at en forteller det en vet om enkelthendelsen eller det vedvarende forholdet, muntlig eller skriftlig.

Oslo SVs arbeidsutvalg, som består av Oslo SVs leder og nestledere, er varslingskanal. Varsler kan dermed rettes til disse. Dersom en ikke selv ønsker å varsle direkte til disse, kan en henvende seg til sin lokallagsleder eller en annen person med tillitsverv i SV, som kan videreformidle varselet. Dersom varselet gjelder noen i arbeidsutvalget, kan en varsle til et annet medlem av fylkesstyret. Fylkesstyret vil da nedsette et eget varslingsutvalg for håndtering av dette varselet.

Dersom det er en eller flere konkrete personer det er varslet om, har disse rett til å fortelle sin versjon av saken. Kommunikasjon rundt varselet, og eventuelle møtereferater, skal behandles med forsiktighet.

Det er anledning til å varsle anonymt, men da vil en ikke få informasjon om videre håndtering av varselet.

Gjelder varselet seksuell trakassering eller overgrep, se SVs rutiner for håndtering av seksuell trakassering.