

# Oslo SVs skoleringsplan

## Kapittel 1: Skoleringsplan

### 1.1 Hva er en skoleringsplan?

Skoleringsplanen er et dokument som gjennomgår hvordan Oslo SV arbeider med skolering, og hvordan vi kan bedre dette arbeidet, samt et forslag til skoleringstilbud.

Skoleringsplanen vil identifisere hvilken grunnkompetanse vi antar at medlemmer og organisasjonen har behov for. Samtidig skal den peke ut hvordan vi kan sørge for å gi medlemmer påfyll, ny kunnskap og ny glød i tråd med at engasjementet i partiet utvikler seg.

### 1.2 Mål med skolering

Formålet med skolering i Oslo SV er:

- å styrke Oslo SV og medlemmene politisk, organisatorisk og strategisk gjennom å tilføre kompetanse, dekke kunnskapshull og utvikle ny kunnskap og politikk.
- å gi medlemmer og aktivister verktøy og trygghet til å ta plass i partiet og bruke partiet som et redskap for å forandre samfunnet rundt seg.
- å bygge en god og inkluderende partikultur som skaper rom for deltagelse for ulike typer mennesker uansett bakgrunn og erfaring.

Som et sosialistisk og feministisk parti er det avgjørende at skoleringen tar sikte på å utjevne forskjeller i kunnskap og deltakelse, slik at nye deler av befolkningen kan bruke partiet vårt til å forandre samfunnet og hverdagen.

### 1.3 Målgrupper

Oslo SV skal nå følgende grupper med sin skolering:

- vanlige medlemmer, inkludert inaktive medlemmer, som vi ønsker å aktivisere.
- tillitsvalgte, som lokallagsstyremedlemmer og fylkesstyremedlemmer.
- folkevalgte, både i bydelene og bystyret.

### 1.4 Hvordan skal vi nå målene og målgruppene?

For å sikre at skoleringen tilbys både de medlemmene som har behov for det, og det antallet organisasjonen har behov for at skoleres, skal det defineres måltall for hvor mange som skal motta tilbud om, og delta på, de ulike skoleringene. Slik kan vi jobbe målrettet for å mobilisere hver enkelt målgruppe, framfor å basere seg på at all informasjon deles gjennom generiske e-poster til alle medlemmer.

Det er rimelig å anta at tilbudet om grunnskoloring kan være attraktivt for flere enn bare helt nye medlemmer. I tillegg til å definere et måltall for hvor mange nye medlemmer som skal innom en grunnskoloring, kan det være nyttig å definere et mål for hvor mange som har meldt seg inn de siste to årene eller lignende som skal få et tilbud om grunnskoloring.

Skoloringen må ses over en toårsperiode. Det er rimelig å legge til grunn at behovet for skoloring henger sammen med om det er et valgkampår eller et mellomvalgsår, og om det er lokalvalg eller stortingsvalg. Likevel kan ikke valgcyklusen begrense oss fullstendig. Engasjementet for lokal og nasjonal politikk eksisterer uavhengig av hvilket valg som til enhver tid er nærmest. Det er aldri for tidlig å begynne å forberede seg på neste valg.

#### **Mål:**

- Alle medlemmer skal få informasjon om Oslo SVs skoloringstilbud.
- Minst 10% av medlemsmassen skal delta på en skoloring i løpet av året.
- Minst 20% av nyinnmeldte medlemmer skal delta på en skoloring i løpet av første år som medlem.

#### **Tiltak:**

- Etablere en plan for skoloring som går over en toårsperiode.
- Føre statistikk over deltagelse på skoloringer for å kunne årlig evaluere skoleringsarbeidet i Oslo SV.
- Ha en oversikt på Oslo SVs nettside over hvilke skoloringer som er planlagt framover.

### **1.5 Hvor er Oslo SV?**

Oslo SV er Oslos viktigste parti. Etter åtte år i byrådet er det viktig å bygge partiet som et slagkraftig opposisjonsparti. Selv om venstresiden tapte valget var SV det eneste partiet på venstresiden som hadde fremgang. Nasjonalt er SV i maktposisjon gjennom budsjettssamarbeidet med regjeringen. Det gjør SV til det mest interessante partiet i norsk politikk.

SV skal være et bredt folkeparti og engasjerer seg i en rekke politiske felt, blant annet områder som fordeling, miljø- og klima, likestilling, antirasisme, skeives rettigheter, internasjonal solidaritet. SV skal også være et parti der medlemmer kan komme inn med sin kunnskap og engasjement, og kunne dyrke denne politiske interessen i partiet.

Derfor må vi tilby jevnlig skoloringer på de politiske hovedområdene våre. Samtidig som vi binder ulike medlemmer sammen og tilbyr skoloring i ting som SVs historie, grunnsyn og organisasjon.

### **1.6 Hvor står organisasjonen?**

Oslo SV har pr.1.12.23 3710 medlemmer. Av disse har 9 prosent meldt seg inn det siste året. 15 prosent av medlemmene har meldt seg inn de to siste årene.

Medlemmene våre spenner bredt. Fra dem som primært ønsker et medlemskap for å vise støtte til en bestemt samfunnsretning, til dem som har et stort og brennende engasjement, og

kapasitet til å få utløp for dette engasjementet. Vi har medlemmer med stor detaljkunnskap om organisasjon, politikk og offentlig forvaltning, til dem som er nye med både organisasjonsarbeid og politikk.

## Kapittel 2: Hva skal kjennetegne skolering i Oslo SV?

### 2.1 Hvordan skal skoleringen se ut?

Skoleringstilbudet i Oslo SV skal være forutsigbart, gjenkjennelig og enkelt å få oversikt over. For nye medlemmer vil det være nyttig å finne en oversikt over hvilken skolering som er planlagt framover i tid, og basert på hvilken skolering som er gitt, hva det er rimelig å anta at man får tilbud om senere. På den måten er det mulig for hvert enkelt medlem å planlegge, og for tillitsvalgte og medlemmer på alle nivåer å informere interesserte medlemmer om hvilket skoleringstilbud som finnes. Det vil være en fordel for tillitsvalgte å ha en oversikt over hvilke skoleringer det er forventet at de deltar på når de stiller til valg.

#### **Skoleringsarbeidet i Oslo SV skal sørge for at:**

- Medlemmer får kunnskapen og tryggheten de trenger for å delta aktivt i partiet, og mulighet til å utvide politisk kompetanse.
- Tillitsvalgte får trygghet og et tydelig mandat i hvordan de best kan skjøtte vervet og være gode og inkluderende rollemodeller.
- Folkevalgte får nødvendig støtte og oppfølging til å sikre gjennomslag for SV-politikk

Det er i tillegg et kriterium at skoleringen i Oslo SV skal ha et tydelig sosialt preg med mål om å inkludere medlemmer. Skoleringene som blir tilbudt av fylkesstyret skal ha en klar plan for hvordan deltakerne blir møtt ved ankomst skolering og det skal være et konkret tilbud om noe sosialt i etterkant som er tydelig kommunisert ved påmelding.

Skoleringsutvalget til Oslo SV oppfordrer fylkesstyret til å tenke variasjon i skoleringsformatet. I stedet for å bruke foredragsmodellen i alle opplegg, bør en også se på muligheten for å gjennomføre skoleringer i andre format som panelsamtale, seminar, workshops og lignende, hvor fokuset er mer på interaktiv deltagelse, grupperarbeid og erfaringsutveksling. I tilfeller hvor det er behov for å formidle mye informasjon bør dette sendes til deltakerne i forkant eller etterkant av skoleringen for å frigjøre tid på selve skoleringen.

Det er en kvalitet i seg selv at medlemmer og tillitsvalgte samles fysisk og da er det viktig at denne tiden utnyttes maksimalt.

### 2.2 Hvem skal ha ansvar for de ulike leddene i skoleringen?

Fylkesstyret har ansvar for å gjennomføre tillitsvalgtskolering etter at lokallagene har gjennomført årsmøter og sikre at Oslo SVs tillitsvalgte deltar. Ansvar for skolering av medlemmer kan i større grad fordeles mellom fylkesstyret og lokallagene. Men politiske skoleringer som flere av Oslo SVs medlemmer kan ha nytte av, skal arrangeres av

fylkesstyret for å nå ut til flest mulig. Mye av skoleringstilbudet til tillitsvalgte og folkevalgte bør bygge på eksisterende kunnskap og sikre erfaringsutveksling.

**Tiltak:**

- Fylkesstyret fastsetter dato(er) for tillitsvalgtskolering og formidler disse i forkant av lokallagenes årsmøter for å sikre at flest mulig tillitsvalgte deltar. Deltakelse på skolering skal anses som en del av forpliktelsen ved å påta seg verv.
- Tillitsvalgtskoleringene gjennomføres fysisk med fokus på interaktiv skolering og erfaringsutveksling.
- Fylkesstyret formidler datoplan for faste skoleringer til lokallagene og medlemmer i begynnelsen av hvert halvår
- Fadderne for lokallagene undersøker hvilke politiske skoleringer lokallagene har behov for fortløpende og sørger for samarbeid mellom lokallag i skolering av medlemmer.
- Fylkesstyret sørger for at de som holder tillitsvalgtskoleringene, er gode formidlere og er godt kjent med innholdet i opplegget.
- Bruke tidligere tillitsvalgte og ressurspersoner i partiet aktivt til å holde skolering, for å bruke kompetansen partiet har og samtidig tilby personer med fartstid nye oppgaver og muligheter til å ta seg selv i bruk.

## **Kapittel 3: Skolering for tillitsvalgte**

### **3.1 Skolering som skaper trygge tillitsvalgte**

Skoleringen for tillitsvalgte handler om å gjøre både nye og erfarne tillitsvalgte i stand til å skjønne sitt verv på best mulig måte, og gi de de nødvendige verktøyene de trenger for å bygge trygge og engasjerende lokallag. Erfaringsutveksling bør være et viktig element i skoleringen av tillitsvalgte.

Det er mye å hente på å knytte skolering tettere opp mot andre deler av SVs årshjul. Hva tillitsvalgte lærer må sees i sammenheng med når de trenger å lære det. F.eks. kan skolering av nye tillitsvalgte legges tett opp under årsmøtesesongen, slik at de som velges på årsmøtene kan komme i gang med arbeidet så raskt som mulig.

Man bør forsøke å slå sammen skoleringer med andre arrangementer. Ved å arrangere skoleringer i sammenheng med f.eks. styremøter, vil det være enklere for flere å delta, og det blir også lettere å se sammenhengen mellom det som læres og hvordan det kan brukes i praksis. Dette vil kreve at skoleringstilbudet har en viss fleksibilitet, slik at det kan tilpasses anledningen. Innholdet bør også ha en fleksibilitet med tanke på forhåndskunnskaper, for å sikre at de som har blitt valgt til verv de har innehatt tidligere vil ha glede av tilbudet.

En viktig del av å være tillitsvalgt er å fronte partiet utad. For å gjøre tillitsvalgte i stand til dette må de få tilstrekkelig opplæring i SVs politikk, men også hvordan man kommuniserer både hva SV mener og hva SV har fått gjennomslag for. Ved å hente temaer fra pågående eller nylig avsluttede politiske prosesser der SV har fått gjennom sin politikk vil tillitsvalgte se relevansen av arbeidet som gjøres, og bli tryggere på å formidle dette utad. Dette handler om

å gi de tillitsvalgte kjennskap til politikk og gjennomslag, men også til gode måter å kommunisere på. Den siste tiden har vist at suksess i sosiale medier er avgjørende for å nå ut til velgere, særlig yngre målgrupper. Tillitsvalgte må få skolering som lar dem konkurrere om velgerne i sosiale medier.

## Mål

- Gjøre tillitsvalgte forberedt til oppgaver før de går i gang med dem.
- Gi tillitsvalgte et tydelig mandat og innføring i hva det betyr å ha et tillitsverv i Oslo SV.
- Gjøre tillitsvalgte trygge på å fronte Oslo SVs politikk.
- Gi et kurstilbud som er nyttig for både nye og erfarne tillitsvalgte.

## Tiltak:

- Se skoleringer i sammenheng med resten av årshjulet, og i sammenheng med årsplanen og de politiske og organisatoriske målsetningene til partiet.
- Basere innhold i skolering på pågående og nylig avsluttede politiske prosesser for å vise SVs relevans
- Gi tillitsvalgte opplæring i kommunikasjon av både SVs standpunkter og SVs gjennomslag på by- og bydelsnivå.
- Gjennomføre en tillitsvalgtskolering som tar for seg hva det betyr å være tillitsvalgt i Oslo SV og hvilket ansvar man har overfor andre medlemmer.
- Formidle skoleringsplan til valgkomiteer for å kommunisere ut datoer for kommende skoleringer til de som stiller til valg.

## Kapittel 4: Skolering for folkevalgte

### 4.1 Hvordan kan vi bygge opp et skoleringstilbud som skaper trygge og aktive folkevalgte?

Dette kapittelet omhandler skolering for følgende kategorier av folkevalgte:

- Faste medlemmer og varaer til bystyret i Oslo
- Faste medlemmer og varaer til bydelsutvalget
- Medlemmer og varaer av forberedende komiteer til bydelsutvalgene

Det er viktig å ha et skoleringstilbud som føles nyttig, støttende og motiverende, og ikke som en tidstyv i tillegg til vervet de folkevalgte skal skjøtte. Skoleringen har også som mål å bidra til å senke terskelen for å søke råd og hjelp fra andre.

Skoleringen består av både en introduksjonsfase med intensivopplæring og en jevnlig skolering gjennom BU-forum. Skoleringene kan være både fysiske, digitale og hybride. Skoleringene skal ha faglige innledninger, men også være eksempelbaserte og trekke på tidligere representanter som kan fortelle om hvordan de har jobbet for å vinne frem i en sak. Skoleringene skal følges opp med korte tipsark. BU-forum kan også legges opp som erfaringsutveksling mellom medlemmene om temaer som er foreslått på forhånd.

**Mål:**

**Økt faglig kunnskap på ulike temaer, inkludert komitéopplæring, for eksempel:**

- Lære om prosesser, reguleringer og saksbehandling innenfor plan- og bygningsaker.
- Gi innsikt i hvordan barnevernet fungerer, og kjenne til retningslinjer og prosedyrer.
- Gi ideer til gode systemer for fordeling av frivillighets- og kulturmidler.

**God kompetanse på hvordan bydelen fungerer administrativt og hvilket rom folkevalgte i SV har for å foreslå endringer:**

- Utvikle forhandlingskompetanse for å kunne representere partiets interesser på best mulig måte.
- Forstå hvordan bydelen/Oslo kommune er strukturert og hvordan roller og ansvar er fordelt mellom ulike instanser/organer.
- Få kunnskap om økonomiforvaltning i bydelen/kommunen og lære om budsjettering og budsjettforhandlinger.

**Nettverksbygging:**

- Bidra til å senke terskelen for å ta kontakt med hverandre for å få tips og råd.
- Motivere til å gjøre en innsats og opprettholde engasjementet gjennom hele perioden, og aktivt involvere seg i arbeidet til Oslo SV.
- Skape en felles arena for erfarings-, kunnskaps- og ideutveksling
- Bygge en plattform der medlemmene kan dele og lære av hverandres erfaringer og dele kunnskap og ideer.
- Forbedre samarbeidet mellom SV i bystyret og SV i bydelsutvalg.

**Tiltak:**

- Folkevalgtsamling, minimum en gang i året
- Modul 1. Forhandlingsteknikk, muligheter og hvordan sikre best mulig ansvarsfordeling. Rett etter lokalvalg.
- Modul 2. Intensivopplæring etter valget (faglig og administrativ kunnskap)
- Modul 3. BU-forum tre til fire ganger i året, inkl. komitéopplæring.

## **Kapittel 5: Skolering for medlemmer**

Medlemmenes skoleringstilbud skal gjøre det mulig for medlemmer å engasjere seg i den politiske debatten, delta aktivt i partiets prosesser og skape en sosial arena hvor man i fellesskap kan engasjere seg. Vi vet at de fleste medlemmer i Oslo SV engasjerer seg lokalt. For å gjøre at denne delen av partiets medlemmer får skolering skal lokallagene ha en sentral rolle i skoleringen av medlemmene uten tillitsverv. Lokallagene sine aktiviteter skal komme i tillegg til de som arrangeres av Oslo SV.

Vi må ha gode rutiner for å følge opp nye medlemmer, og bevare engasjementet til de medlemmene vi allerede har. Samtidig som nye medlemmer får nødvendig skoleing for å bli aktive i partiet, må vi jobbe systematisk for å gi erfarne medlemmer ny kunnskap og nye utfordringer som motiverer til å bli værende.

Politiske skoleinger kan ta mange former. Å knytte skoleingstilbudet for medlemmene tettere mot partiets politiske prosesser kan skape merverdi utover bare bedre politisk innsikt for det enkelte medlemmet. Gode debatter om program, strategier og uttalelser kan derfor ha en viktig skoleende funksjon hvis det rammes inn og gjennomføres på en inkluderende måte.

For å gjøre det enklere for lokallagene å arrangere politiske skoleinger som de kan tilby medlemmene, bør det utarbeides skoleinger som lokallagene kan velge mellom. Tilbudet bør være variert og ha skoleinger som går i detalj på et tema og andre som er mer generelle. Skoleingene bør benytte den kompetansen og erfaringen som finnes blant Oslo SVs folkevalgte og tillitsvalgte slik at man både skoleer og styrker relasjonene på tvers av lokallag og nivåer i Oslo SV.

Oslo SV arrangerer i valgår store skoleing for hele fylkeslaget av høy kvalitet. Disse aktivitetene bør videreføres. Seminarer for hele fylkeslaget har ofte et mangfoldig tilbud med variert nivå. Dette gjør at det er en god arena for medlemmer å bli kjent med hverandre på tvers av lokallagene. Det skal etterstrebis at det arrangeres en lavterskel sosial aktivitet etter seminarene som alle deltakerne informeres om.

I ikke-valgår er man ikke like bundet av forberedelser og skoleinger i forbindelse med valgkamp. Det er derfor en gylden mulighet til å arrangere seminarer der fokuset i større grad kan være på utvikling av ny politikk og hvordan SV jobber med politikk i de folkevalgte organene.

## Mål

- Gi medlemmene ny politisk kunnskap og bedre forståelse av SVs politiske arbeid.
- Gi medlemmene verktøyene til å kunne delta aktivt i partiets politiske prosesser.
- Gjøre SV til en engasjerende sosial arena for medlemmene.
- Gjøre de politiske gruppene til en del av skoleingstilbudet.
- 20% av medlemsmassen skal i løpet av året delta på en politisk skoleing i sitt eget lokallag.

## Tiltak

- Lokallag skal bruke Zetkin til å loggføre deltagelse på skoleinger i regi av lokallaget
- Alle lokallag skal arrangere minst 2 skoleinger med politikk eller parlamentarisk arbeid som tema.

## Kapittel 6: De politiske gruppene

Oslo SV har i dag 12 ulike politiske grupper. Disse har som formål å være et tilbud til folk som først og fremst er opptatt av eller har kompetanse på et spesielt sakfelt, samt bidra til debatt,

nettverksbygging og økt kunnskap og aktivitet i partiorganisasjonen på sitt saksfelt. Gruppene skal også holde kontakt med organisasjoner og fagmiljøer innenfor sitt kompetanseområde.

I dag har de politiske gruppene et svært ulikt aktivitetsnivå. Enkelte grupper har møter flere ganger i året, mens andre er fullstendig inaktive. Fra fylkeslaget får de politiske gruppene støtte gjennom en engangssum på 10.000 kr i året, samt en egen fadder for oppfølging i fylkesstyret.

En av de største styrkene til de politiske gruppene er at de primært har politisk og skolerende aktivitet. En annen styrke er at de politiske gruppene er et møtepunkt for medlemmer på tvers av lokallag.

Det bør være et mål at de politiske gruppene har aktivitet om politiske temaer, aktuelle saker i nyhetsbildet og på Stortinget, i tillegg til å være en sosial arena. For å nå dette målet er de politiske gruppene avhengig av gruppeledere som er engasjerte, kreative og initiativrike. Gruppene kan i større grad inkluderes i skoleringstilbudet til fylkeslaget (som skoleringsmenyen), der gruppelederne eller medlemmer av gruppene utfordres til å holde skolering om et tema innenfor deres felt hos lokallagene.

Fylkesstyret bør bli enige om en felles strategi for oppfølging av de politiske gruppene. Fadder i fylkeslaget bør ha tett kontakt med gruppeleder, etterstrebe å delta på gruppas møter, samt bistå i den kreative prosessen for å få laget i gang.

#### Mål:

- Ha aktive og selvdrevne politiske grupper som bidrar til å styrke den politiske kompetansen i partiet.
- At de politiske gruppene samarbeider om skoleringer med hverandre og lokallag.

#### Tiltak:

- Alle politiske grupper i Oslo SV skal ha minst en skolering på skoleringsmenyen til Oslo SV.
- Alle politiske grupper skal arrangere et årsmøte i året med innledning om et politisk tema på feltet, samt ett ordinært temamøte i løpet av året.
- Fortsette å ha samling for lederne av de politiske gruppene to ganger i året. Første skal foregå etter gruppene har hatt sine årsmøter (henholdsvis i januar/februar), mens andre møte bør skje tidlig på høsten.
- Fortsette å ha en fadderordning for gruppene, der hver gruppe får en fadder fra fylkesstyret.
- Ha fadderskolering for fadderne i fylkesstyret, der det kommer tydelig frem hva som forventes av faddere for de politiske gruppene.



## Kapittel 7: Skoleringsplan 2024-2025

# Konsepter:

### Bli kjent med SV

Formålet med “Bli kjent med SV” er å være en introduksjonsskolering for nye medlemmer og andre som ønsker å bli bedre kjent med hva SV står for, med mål om å skolere om SVs grunnverdier, meninger, organisering og aktiviteter. “Bli kjent med SV” bør avholdes på arenaer som nye medlemmer synes det er stas å bli med på, som f.eks. Rådhuset eller Stortinget. Framtredende politikere og kjente navn kan være lure som trekkplaster. Introduksjonsskoleringen bør skje minst to ganger i året: En gang på høsten og en på våren.

Skoleringsopplegget for “Bli kjent med SV” bør ha en langsiktig strategi. Det bør være interessant og relevant for nye medlemmer å delta på flere “Bli kjent med SV-arrangementer, slik at de kan lære om ulike politiske temaer, organisasjonen og hvordan de kan aktivisere seg. “Bli kjent med SV” bør over en to-årsperiode inneholde grunnskoleringer i sosialisme, feminisme og klima- og miljø.

Skoleringsopplegget bør evalueres etter hver gang, samt etterstrebe å utvikle og forbedre skoleringsprogrammet hele tiden. Det bør lages egne rutiner for oppfølging etter deltakelse på “Bli kjent med SV”, slik at alle medlemmer som har deltatt kan bli kontaktet av lokallaget sitt.

### SV for gammel og ny

Formålet med “SV for gammel og ny” er å skape en felles arena på tvers av lokallag, der både gamle og nye medlemmer kan komme og lære om et dagsaktuelt, politisk tema eller andre interessante temaer som rører seg i organisasjonen. Dette skoleringskonseptet skiller seg fra “Bli kjent med SV/Ny i SV” fordi det ikke gir en grunnleggende innføring i SVs grunnverdier, men heller skaper arena for diskusjon og samtale mellom medlemmene, tillitsvalgte og folkevalgte. Denne skoleringa bør gjennomføres minst to ganger i året.

“SV for gammel og ny” må gjerne gjennomføres i samarbeid med evt. relevante politiske grupper i Oslo SV, slik at man kan nå ut til flere i tillegg til å promotere gruppene.

### Oslo SV-skolen (Bli en trygg SVer)

“Oslo SV-skolen” er en kursrekke som har som formål å gjøre medlemmer trygge på SVs politiske budskap og hvordan man formidler dette. Kurset skal inneholde både praktiske verksted og politisk skolering, og tanken er å bygge nye folke- og tillitsvalgte. I tillegg skal man gi medlemmer organisatorisk kunnskap slik at de kan bidra til utviklingen av partiet. Kurset krever påmelding og obligatorisk deltakelse. Kurset varer mellom tre og fire kvelder.

### Borgenprogrammet

Halvorsenprogrammet er et nasjonalt skoleringsprogram fra SV, der målsettingen er å bidra til at flere, og spesielt kvinner og personer med minoritetsbakgrunn, får verv i organisasjonen og stiller på liste for SV. Gjennom programmet får deltakerne skolering innenfor politikutvikling,

organisasjonsarbeid, kommunikasjon og debatttrening. Deltakelse på Halvorsenprogrammet er søknadsbasert, og totalt 20 personer deltar i programmet.

Oslo SV bør forsøke å skape lignende skoleringsprogram for egne folkevalgte, for eksempel under navnet Borgenprogrammet. Programmet bør foregå over flere helger i løpet av et halvt år eller ett år, og opptaket til programmet bør være søknadsbasert.

Det bør også stille tydelige forventninger og forpliktelser til deltakerne, blant annet om:

- Å delta på alle samlingene.
- Løse hjemmeoppgaver mellom samlingene.
- Å følge med på det lokale nyhetsbildet.
- Å ta med seg det de har lært tilbake til lokallagene sine.

Samlingene bør dekke en rekke temaer, for eksempel mediehandtering, retorikk og tale, debatteknikk, appell- og taleskriving og forhandlingsteknikk. Det bør også inneholde politiske skoleringer om ulike, relevante tema for bystyret og bydelsutvalgene.

Borgenprogrammet bør gjennomføres i mellomvalgsår, først og fremst på grunn av kapasitet, men også for at deltakerne skal være ferdig skolerte til den lange valgkampen.

### Politisk seminar

SV gjennomførte et nasjonalt høstseminar i sammenheng med prinsippprogram-diskusjonen frem mot Landsmøtet i 2023. Seminaret ga en unik mulighet til å møte SVere fra andre deler av landet, samtidig som man fikk gode og interessante politiske skoleringer over en helg. På samme måte pleier Oslo SV å gjennomføre et eget valgkampseminar i forkant av valgkampen. Disse seminarene får positive tilbakemeldinger fra deltakerne. Å skape større, politiske skoleringsarenaer kan bidra til å vekke den politiske interessen hos våre passive medlemmer, samtidig som aktive medlemmer får det politiske påfyllet de ønsker.

Et politisk seminar bør ha som formål å gi medlemmene våre interessante skoleringer på ulike nivå - fra grunnskoleringer til mer fagspesifikke skoleringer. Seminaret bør ha som mål å nå ut bredt og ha opptil hundre deltakere, slik som på valgkampseminaret. Det politiske seminaret bør gjennomføres i mellomvalgår, da valgkampseminaret bør være den største skoleringsarenaen i valgår.

De politiske gruppene i Oslo SV bør utfordres til å holde eller ha ansvar for hver sin skoleringsbolk på et slikt politisk seminar, både for å styrke deres rolle i organisasjonen og synliggjøre gruppene for medlemmene.

### Tillitsvalgtskolering

Normalt gjennomfører lokallagene i Oslo SV sine årsmøter i løpet av januar og februar. Etter årsmøtene er det behov for at nye og gamle tillitsvalgte får skolering, slik at de kan utøve sine tillitsverv på best mulig måte. Oslo SV bør derfor etter årsmøtesesongen arrangere en helg med tillitsvalgtskolering for alle lokallagsstyrer i Oslo SV.

Skoleringen skal bidra til å tydeliggjøre oppgavene i lokallagsstyret, hvilke roller som gjør hva, gi tips og triks til ressurser, samt fasilitere erfaringsutveksling mellom lokallagsstyrene. På skoleringen bør det være noen parallelle spor, slik at de tillitsvalgte med spesifikke ansvarsområder, som f.eks. kasserer, får den skoleringen de trenger. Det bør også være fellesskolering på de områdene Oslo SV mener det er viktig at alle i et styre får skolering i, som på lokallagsdrift og Zetkin.

## Lokallagslederforum

Selv med årlig tillitsvalgtskolering, kan det være behov for særlig lokallagslederne å møtes oftere for å ha en god dialog med Oslo SV og de andre lokallagslederne. Forumene skal være en møteplass der lokallagene kan få oppdateringer fra Oslo SV, samt gi tilbakemeldinger til Oslo SV, men viktigst av alt så skal forumene fungere som erfaringsutveksling og skolering for lokallagslederne. Oslo SV kan benytte dette som en arena for å kartlegge at lokallagene har de ressursene de trenger for å utføre aktivitetene sine på en god måte, f.eks. i forkant av valgkampen. Det bør arrangeres minimum et lokallagslederforum i halvåret.

## Skolering før og under valgkamp

Valgkamp er ikke bare en tid hvor vi kjemper om velgere. Det er også en tid hvor vi har oppmerksomheten til medlemmene, og kan engasjere medlemmer på nytt. Det er også fint å ha et sted å kunne sende alle som er nysgjerrige på å bidra i valgkampen, hvor de kan møte andre aktivister og bli trygge på rollen. Vi burde derfor arrangere en valgkampversjon av «Bli kjent med SV», med vekt på hovedsakene og hvordan man kan bidra i valgkampen.

Hver vår før valgkampen skal Oslo SV arrangere et valgkampseminar. Valgkampseminaret skal dekke skoleringer innenfor valgkamprettede aktiviteter og budskapsdisiplin. Det etterstrebtes at programmet skal ha flere bolker eller nivåinndeling, slik at alle medlemmer, uavhengig om de har vært med i valgkampen før eller ikke, lærer noe nytt.

## Skoleringsforslag til Oslo SV

- SVs historie, ideologi, organisasjon og hvem våre velgere er m/ Stein Ørnhøi
- Faglig arbeid i SV
- Hvordan bruke sosiale medier m/ Anette Arneberg
- Hvordan skrive innlegg til avis og sosiale medier
- Hvordan skrive medlemsbrev, og andre mobiliserende tekster til medlemsrettet kommunikasjon
- Hva gjør Oslo SV i bystyret
- Hvordan bygge et lokallag
- Hvordan lede et lokallag
- Lokallagslederrollen og styrearbeid: Fra årsmøte til valgseier. Alt du trenger å vite!
  - Burde lages som en standardisert skolering. Hvor innholdet evalueres hvert år og videreutvikles. Lage et (kort) kompendium som kan deles ut før, under og i etterkant
- Mobilisering av medlemmer (i Zetkin) m/ Magnus Delsett
- SVs politikk på 1-2-3?
  - Hva vi står for. Del 1: Rettferdighet
  - Hva vi står for. Del 2: Miljø

- Hva vi står for. Del 3: Feminisme og inkludering
- Hva vi står for. Del 4: Solidaritet
- Mor Oslo: Hvordan har SV endret Oslo m/Marianne Borgen
- Hvordan bruke Zetkin i lokallagsarbeidet
  - Medlemspleie: Hvordan ta vare på medlemmer og få de til å bli aktive
- Møteledelse og partikultur
- Hvordan lage et perfekt arrangement
- Fra ide til vedtatt politikk: Skrive uttalelser og få gjennomslag for forslag som blir SVs politikk
- Erfaringsbasert skoling i forhandlingsteknikk på et BU-forum underveis i BU-perioden

## Skoleringsplan i mellomvalgsår

Måned	Kategori	Tema	Ukedag	Forslag til innleder / Ansvarlig
Januar	Bli kjent med SV	Velkommen til SV! Tema: Sosialisme	Mandag ettermiddag	Sunniva
Januar	Skoling	Ordstyrerskolering!	En ettermiddag	Aila
Februar	SV for nye og gamle	Politisk temamøte (gjør noe som er relevant for en diskusjon på årsmøte)	Torsdag ettermiddag	Kari Kaski
Februar	BU-forum	Skoling og erfaringsutveksling for BUere i alle bydeler.	Tirsdag ettermiddag	Fylkesstyret
Februar	Lokallagsstyreskolering	Introduksjon til lokallagsstyret - Oppgaver og teamarbeid - Ressursbank og årshjul - Møt din fadder!	-	Fadder i FS
Mars	[Årsmøtet]			
Mars	Temamøte	Politisk temamøte tilknyttet 8.mars	-	Feministisk gruppe
Mars	Tillitsvalgtssamling	- Skoling for leder og nestleder - Hvordan tenkte nytt som arrangementsansvarlig - Skoling for kasserer - Hvordan holde tritt med BU? - Medlemsoppfølging på 1-2-3! - Organiser deg med Zetkin!	Helg	Fylkesstyret
April	Politisk seminar	- Parallell bolker med nivådelte skoleringer - Politiske skoleringer og samtaler	Helg	Fylkesstyret

<b>April</b>	Borgenprogrammet	Skoleringsprogram for folkevalgte med skoleringer som mediehandtering, retorikk og tale, debatteknikk, appell- og taleskriving og forhandlingsteknikk.	Helg (1. samling)	Fylkesstyret
<b>April</b>	Temamøte	Politisk temamøte tilknyttet 1. mai	-	Faglig gruppe
<b>Mai</b>	BU-forum	Skolering og erfaringsutveksling for BUere i alle bydeler.	Tirsdag ettermiddag	Fylkesstyret
<b>Mai</b>	Borgenprogrammet	Skoleringsprogram for folkevalgte med skoleringer som mediehandtering, retorikk og tale, debatteknikk, appell- og taleskriving og forhandlingsteknikk.	Helg (2. samling)	Fylkesstyret
<b>Juni</b>	Skolering	Bli en mester i Zetkin!	En lørdag	SV sentralt
<b>Juni</b>	Lokallagslederforum	Forum for lokallagsledere.	En ettermiddag	Fylkesstyret
<b>Juni</b>	Borgenprogrammet	Skoleringsprogram for folkevalgte med skoleringer som mediehandtering, retorikk og tale, debatteknikk, appell- og taleskriving og forhandlingsteknikk.	Helg (3. samling)	Fylkesstyret
<b>Juli</b>	[Sommerferie]			
<b>August</b>	[Sommerferie]			
<b>September</b>	Bli kjent med SV	Velkommen til SV! Tema: Klima og miljø	Mandag ettermiddag	Kari Kaski
<b>September</b>	Oslo SV-skolen	Kursrekke for medlemmer som ønsker å bli tryggere på SV og politikk.	En ettermiddag (1. samling)	Fylkesstyret
<b>Oktober</b>	Oslo SV-skolen	Kursrekke for medlemmer som ønsker å bli tryggere på SV og politikk.	En ettermiddag (2. samling)	Fylkesstyret
<b>Oktober</b>	SV for nye og gamle	Politisk temamøte	Torsdag ettermiddag	Marian Hussein
<b>November</b>	Oslo SV-skolen	Kursrekke for medlemmer som ønsker å bli tryggere på SV og politikk.	En ettermiddag (3. samling)	Fylkesstyret
<b>November</b>	Lokallagslederforum	Forum for lokallagsledere.	En ettermiddag	Fylkesstyret
<b>November</b>	BU-forum	Skolering og erfaringsutveksling for BUere i alle bydeler.	Tirsdag ettermiddag	Fylkesstyret
<b>Desember</b>	[Julebordsesong]			

## Skoleringsplan i valgår

Måned	Kategori	Tema	Ukedag	Forslag til innleder / Ansvarlig
<b>Januar</b>	Bli kjent med SV	Velkommen til SV! Tema: Feminisme	Mandag ettermiddag	Maria Bonita

<b>Januar</b>	Skolering	Ordstyrerskolering!	En ettermiddag	Aila
<b>Februar</b>	SV for nye og gamle	Politisk temamøte ( gjerne noe som er relevant for en diskusjon på årsmøte)	Torsdag ettermiddag	Andreas Unneland
<b>Februar</b>	Lokallagsstyreskolering	Introduksjon til lokallagsstyret - Oppgaver og teamarbeid - Ressursbank og årshjul - Møt din fadder!	-	Fadder i FS
<b>Februar</b>	BU-forum	Skolering og erfaringsutveksling for BUere i alle bydeler.	Tirsdag ettermiddag	Fylkesstyret
<b>Februar</b>	<i>[Årsmøtet]</i>			
<b>Mars</b>	<i>[Landsmøtet]</i>			
<b>Mars</b>	Tillitsvalgtssamling + skolering av valgkampsvarlige	- Skolering for leder og nestleder - Hvordan tenkte nytt som arrangementsansvarlig - Skolering for kasserer - Hvordan holde tritt med BU? - Medlemsoppfølging på 1-2-3! - Organiser valgkampen med Zetkin! - Hjelp! Det er valgår!	Helg	Fylkesstyret
<b>Mars</b>	Temamøte	Politisk temamøte tilknyttet 8.mars	-	Feministisk gruppe
<b>April</b>	Valgkampseminar	- Parallele bolker med nivådelte skoleringer - Fokus på budskapsdisiplin og aktivisme	Helg	Fylkesstyret
<b>April</b>	Temamøte	Politisk temamøte tilknyttet 1. mai	-	Faglig gruppe
<b>Mai</b>	Digital skolering	Hvordan mobilisere/ringe medlemmer til valgkamp	En ettermiddag	Fylkesstyret
<b>Mai</b>	BU-forum	Skolering og erfaringsutveksling for BUere i alle bydeler.	Tirsdag ettermiddag	Fylkesstyret
<b>Mai</b>	Skolering	Bli en mester i Zetkin!	Lørdag	SV sentralt
<b>Juni</b>	Lokallagslederforum + valgkampsvarlige	Status på valgkamp i lokallagene.	En ettermiddag	Fylkesstyret
<b>Juli</b>	<i>[Sommerferie]</i>			
<b>August</b>	<i>[Valgkamp]</i>			
<b>September</b>	<i>[Valgkamp]</i>			
<b>September</b>	Digital skolering	Hvordan ivareta og ringe nye medlemmer?	En ettermiddag	Fylkesstyret
<b>September</b>	Bli kjent med SV	Velkommen til SV! Tema: SV på 1-2-3! (hvordan bli aktiv)	Mandag ettermiddag	Steinar
<b>Oktober</b>	SV for nye og gamle	Politisk temamøte	Torsdag ettermiddag	Sunniva

<b>November</b>	Lokallagslederforum	Forum for lokallagsledere.	En ettermiddag	Fylkesstyret
<b>November</b>	BU-forum	Skoling og erfaringsutveksling for BUere i alle bydeler.	Tirsdag ettermiddag	Fylkesstyret
<b>Desember</b>	<i>[Julebordsesong]</i>			