

Sak 3. Arbeidsplan

Arbeidsplan for Oslo SV 2024-2027

Innhold

1. Innledning.....	2
Forkortelser benyttet i dokumentet.....	2
2. Politisk utgangspunkt.....	3
3. Organisatorisk status for Oslo SV.....	3
4. Overordnede mål for perioden 2024-2027.....	4
Strategiske grep for å nå målene.....	4
5. Organisatoriske prioriteringer i 2024.....	5
Velgermobilisering.....	5
Alliansebygging.....	6
Medlemsmobilisering.....	6
Oppfølging av folkevalgte.....	8
Skolering.....	8
Forberedelser til Stortingsvalget 2025, nominasjonsprosess og nytt arbeidsprogram.....	9
6. Løpende organisatoriske mål, tiltak og prioriteringer for perioden 2024-2027.....	10
Fylkeslaget og Fylkesstyret.....	10
Representantskapet.....	11
Lokallagene.....	12
Grupper.....	13
Merkedager.....	14
Kommunikasjon og digitale plattformer.....	14

1. Innledning

Arbeids- og organisasjonsplanen er Oslo SVs overordnede strategi for det organisatoriske arbeidet i perioden 2024-2027. Planen skal peke på de viktigste organisatoriske prioriteringene for Oslo SV det kommende året, men også sette langsiktige og kontinuerlige organisatoriske mål for perioden. Planen er underordnet SVs nasjonale arbeids- og organisasjonsplan, samt SVs og Oslo SVs partiprogrammer.

En solid organisasjon er en forutsetning for gode valgresultat og politiske gjennomslag, og det politiske og organisatoriske arbeidet henger nøye sammen. Det er gjennom å bygge en sterkere organisasjon vi på sikt kan nå enda flere av våre politiske mål.

Prinsippene for behandling og oppfølging av arbeids- og organisasjonsplanen i Oslo SV er:

- Årsmøtet vedtar og reviderer arbeids- og organisasjonsplanen årlig, etter forslag fra Fylkesstyret. Det viktigste er de organisatoriske prioriteringene for inneværende år.
- Planen gjelder for **hele fylkeslaget** og skal følges opp av fylkesstyret, lokallag, bystyregruppa, stortingsgruppa og Oslo SVs politiske grupper.
- Planen er gjensidig forpliktende mellom alle ledd og organer i fylkeslaget.
- Det er Fylkesstyret som har det overordnet ansvaret for oppfølging av planen og for å gjøre eventuelle prioriteringer og avklaringer.
- Planen må sees i sammenheng med Oslo SVs budsjett.

De viktigste endringene i arbeids- og organisasjonsplanen fra tidligere år/perioder er:

- **Tydeligere organisatoriske prioriteringer for inneværende år.** Planen har derfor én del med prioriteringer for 2024, og én del med de mer løpende tiltakene for hele perioden 2024-2027.
- **Tydeliggjøring av hvem som har hovedansvar** for ulike tiltak og forventet gjennomføringsperiode

Forkortelser benyttet i dokumentet

- FS: Fylkesstyret
- AU: Fylkesstyrets arbeidsutvalg (leder og nestledere)
- RS: Representantskapet
- LL: Lokallag
- LLL: Lokallagsledere
- ÅM: Årsmøtet
- Gruppene: De politiske gruppene i Oslo
- BSG: Bystyregruppa
- STG: Stortingsgruppa
- BU: Bydelsutvalg
- BU-gruppe: SVs grupper i bydelsutvalgene
- LS: Landsstyret i SV
- LM: SVs Landsmøte (neste gang mars 2025)
- SU: (Oslo) Sosialistisk Ungdom

41 2. Politisk utgangspunkt

42 Oslo SV er Oslos viktigste parti. Etter åtte år i byrådet er det viktig å bygge partiet som et
43 slagkraftig opposisjonsparti. Selv om venstresiden tapte valget var SV det eneste partiet på
44 venstresiden som hadde fremgang, både i Oslo og nasjonalt.

45 Nasjonalt er SV også i maktposisjon gjennom budsjettsamarbeidet og som
46 forhandlingspartner med regjeringen. Det gjør SV til det mest interessante partiet i norsk
47 politikk.

48 Oslo SV skal være et bredt folkeparti og engasjere seg i en rekke politiske felt, blant annet
49 fordeling og kamp mot ulikhet, miljø- og klima, velferd, arbeidsliv, feminisme og likestilling,
50 antirasisme, skeives rettigheter, internasjonal solidaritet.

51 Oppgaven til bystyregruppa og folkevalgte i bydelene er å følge opp partiets politiske program
52 og vedtak, og jobbe for mest mulig gjennomslag for hele bredden i Oslo SVs politikk. Sentralt
53 i SVs politiske arbeid er også alliansebygging - med folk, bevegelser og aksjoner som kan
54 skape press for forandring, og med andre partier som kan bidra til flertall for endring. Målet
55 med den organisatoriske strategien er å gjøre oss i bedre stand til å nå de politiske målene.

56 Oslo SV skal i perioden fortsette å være et stort og mangfoldig parti som søker innflytelse
57 både på bydels- og kommunenivå og nasjonalt, med aktive medlemmer og en god
58 organisasjonskultur. Vi vil fortsette å dyrke en partikultur som er åpen for ulike meninger, og
59 med respekt for de demokratiske prosessene.
60

61 3. Organisatorisk status for Oslo SV

62 Tilstanden til organisasjonen er et utgangspunkt for å sette mål og legge planer for alle ledd i
63 partiet.

- 64 • **Oslo SV har 3459 medlemmer.** Det er 1 % nedgang fra 2022. Vi har 3213 betalende
65 medlemmer (sist betalt 2023 og nov-des 2022)
 - 66 • 328 nye medlemmer
 - 67 • 216 medlemmer er slettet på grunn av manglende betaling eller aktiv
68 utmelding.
- 69 • **Oslo SV har 16 lokallag.**
 - 70 • 3 er små lokallag, med under 100 medlemmer (Studentlaget, Stovner og
71 Ullern)
 - 72 • 3 lag er mellomstore, med cirka 100-150 medlemmer (Grorud, Vestre Aker og
73 Bjerke)
 - 74 • 7 lag regnes som store lag med 150-300 medlemmer (Alna, Nordstrand,
75 Søndre Nordstrand, Frogner, Nordre Aker, Østensjø og St. Hanshaugen).
 - 76 • 3 lag er virkelig store med over 300 medlemmer (Sagene, Grünerløkka og
77 Gamle Oslo).
- 78 • **Oslo SV har folkevalgte i alle bydelsutvalg.** Ved valget i 2023 økte vi antall
79 representanter i flere bydeler. Det er bare SV, H og Ap som er representert i alle
80 Bydelsutvalg.
- 81 • Oslo SV har etter valget i 2023 en bystyregruppe med seks faste representanter, og
82 for perioden 2021-2025 har vi tre stortingsrepresentanter.

83

84 Oslo SV har hatt en kraftig vekst både i valgoppslutning og antall medlemmer de siste årene.
85 Utgangspunktet er derfor godt. Samtidig er den organisatoriske situasjonen utfordrende for
86 noen lokallag. Oslo SV har et forbedringspotensial i arbeidet for å aktivisere medlemmene,
87 samtidig som man har en økonomisk situasjon som medfører begrensninger hva gjelder
88 aktivitet og ansattressurser. Dermed er det nødvendig å gjøre prioriteringer.

89

90 4. Overordnede mål for perioden 2024-2027

91 Våre overordnede mål for perioden er at:

- 92 • Oslo SV skal være et tydelig rød-grønt parti og det naturlige førstevalget for velgere
93 på venstresida.
- 94 • Oslo SV skal - gjennom både parlamentarisk og utenomparlamentarisk arbeid - oppnå
95 støtte og flertall for mest mulig av vår politikk.
- 96 • Oslo SV skal i enda større grad prioritere direkte velgerkontakt og dialog med lag,
97 foreninger og organisasjoner, også i mellomvalgår.
- 98 • Oslo SV skal øke sin oppslutning i Stortingsvalget 2025 og beholde eller øke antall
99 stortingsrepresentanter.
- 100 • Oslo SV skal være et kraftfullt og konstruktivt opposisjonsparti i Bystyret i Oslo, og
101 bygge grunnlaget for fremgang i kommunevalget 2027 og et nytt rød-grønt flertall.
- 102 • Oslo SVs framgang skal bidra til et jevnere styrkeforhold på venstresiden, til å få flere
103 velgere til å stemme ved valg og til å flytte stemmer fra borgerlig side.
- 104 • Oslo SV vil ta ansvar i politikken ved å søke makt, men under forutsetning av at dette
105 gir tilstrekkelig politiske gjennomslag og en tydelig rød-grønn kurs.
- 106 • Oslo SV skal gjennom perioden øke antall medlemmer, og aktivisere en større andel
107 av medlemmene enn i dag.
- 108 • Oslo SV skal ha en representasjon i politiske organer og lister i partiorganisasjonen
109 som gjenspeiler sammensetningen av befolkningen, og vi skal derfor søke å bredde ut
110 medlemsmassen vår.
- 111 • Oslo SV skal være med å påvirke politikken til SV nasjonalt og vi skal være godt
112 representert i sentrale partiorganer. Vi skal bidra til økt oppslutning for SV, og bidra til
113 at SV blir en enda mer robust organisasjon.
- 114 • Oslo SV skal fortsatt være et inkluderende parti. Vi skal ha stor takhøyde for debatt og
115 diskusjoner, men respektere avgjørelser og vedtak. Vi skal derfor fortsette å jobbe
116 systematisk med gode demokratiske prosesser og en god partikultur i hele fylkeslaget
- 117 • Oslo SV skal ha 4.000 medlemmer ved utgangen av 2025, og økt medlemslojalitet
118 målt i gjenbetaling.

119 Strategiske grep for å nå målene

- 120 • Oslo SV skal ha en tydelig identitet og et tydelig og gjenkjennelig politisk
121 hovedbudskap som kan mobilisere der potensialet er størst. Vi skal ha en politikk,
122 retorikk og partikultur som styrker partiets identitet og tydelighet.
- 123 • Oslo SV skal samtidig bygge troverdighet på nye politikkområder hvor mange i dag
124 ikke kjenner eller har tiltro til vår politikk.
- 125 • Oslo SV skal bygge en enda sterkere partiorganisasjon, spesielt lokallag, med aktiv
126 rekruttering og med en enda større andel aktive medlemmer.
- 127 • Oslo SV skal skape åpne og inkluderende møteplasser som gir medlemmer
128 muligheter for å påvirke den politikken som føres og for å engasjere seg på ulike
129 måter.

- 130 • Oslo SV skal gjøre lokallag og grupper bevisst friheten de selv har til å utforme egen
131 politikk, utvikle egen organisasjon og fungere som aktivister. selv utformer egen
132 politikk, utvikler organisasjonen og mobiliserer aktivister.
133 • Oslo SV skal som parti være representativt for de gruppene i samfunnet vi ønsker å
134 mobilisere.
135 • Oslo SV skal delta aktivt i de nasjonale prosessene i SV
136 • Oslo SV skal fortsette å bygge en partiorganisasjon som effektivt kan kommunisere
137 med menneskene vi ønsker å nå, og ivareta god intern kommunikasjon.

138

139 5.Organisatoriske prioriteringer i 2024

140 **Oslo SV skal prioritere følgende organisatoriske mål og tiltak i 2024 for å bygge en**
141 **enda sterkere organisasjon frem mot valgåret 2025:**

142 Velgermobilisering

143 Vi skal ha mer direkte dialog med folk og være mer tilstede i bybildet også i mellomvalgsår. Vi
144 skal gjennom dette bygge større tillit blant velgerne, noe som er et langsiktig og kontinuerlig
145 arbeid. Vi skal derfor drive mer velgerkontakt også utenom valgkampene. Velgermobilisering
146 må sees i sammenheng med bl.a. alliansebygging (neste avsnitt), og forberedelser til
147 Stortingsvalget 2025.

	Tiltak:	Gjennomføring	Ansvar
1	Oslo SV skal gjennomføre to kampanjeuker i 2024. FS fastsetter tema.	Én vår, én høst	Planlegging: FS Gjennomføring: Alle
2	I kampanjeukene skal vi drive utadrettet aktivitet og trene på valgkamp, inkludert dørbank. Dørbank i utvalgte områder skal organiseres av Oslo SV. Lokallag skal gjennomføre aksjoner som stands, morgenaksjon, dørbank, e.l	En vår, en høst	FS, LL
3	Bystyregruppa v/heltidspolitikerne skal gjennomføre 4-5 bydelsbesøk (etter modell fra valgkampen 2023)	Ila. året	BSG, i samarbeid med aktuelle LL og BU-grupper
4	Vi skal ha «Gi Oslo SV beskjed»-kampanje på sosiale medier, og bruke andre aktuelle anledninger til å få innspill (jf. alliansebygging).	Innen sept	Fylkesstyret
5	Lokallag oppfordres til å velge seg minimum ett nytt geografisk satsningsområde eller en velgergruppe innen sin bydel hvor de jobber med langsiktig velgermobilisering	Velge område før sommeren. Utføre løpende.	Lokallag
6	Vurdere Oslo SVs hovedsatsningsområder og målgrupper.	Oppstart høst 2024	FS

7	Lokallag skal få sosiodemografisk informasjon om sin bydel fra Mosaikk e.l.	Våren 2024	FS
---	---	------------	----

148

149 Alliansebygging

150 Tett samarbeid og dialog med alliansepartnere er viktig. Gjennom dette får partiet viktige
 151 innspill i sin politikktutvikling og til sine prioriteringer, og partiet kan samle støtte. Oslo SV skal
 152 derfor prioritere økt kontakt med viktige alliansepartnere i 2024, f.eks. innen miljøbevegelsen
 153 og fagbevegelsen. Må sees i sammenheng med velgermobilisering (forrige avsnitt).

	Tiltak:	Gjennomføring	Ansvar
1	FS skal velge faste representanter til å representere Oslo SV som observatører på LO i Oslo sine representantskapsmøter.	Umiddelbart etter ÅM	Fylkesstyret og Faglig gruppe
2	Arrangere 2-3 større åpne møter om aktuell politikk i samarbeid med alliansepartnere.	2024	Fylkesstyret
3	Oslo SV skal arrangere lobbykurs for frivillige organisasjoner	2024	FS
4	Fylkesstyret skal invitere eksterne innledere/gjester til fylkesstyremøter.	1-2 ganger per halvår i 2024	Fylkesstyret
5	Lokallag inviterer lokale alliansepartnere til møter, enten hos dem eller som innledere, paneldeltakere eller gjester på møter i lokallagets regi.	2024	LL
6	Gruppene inviterer alliansepartnere til møter, enten hos dem eller som innledere, paneldeltakere eller gjester på møter i gruppens regi.	2024	Gruppene
7	Bystyregruppa v/heltidspolitikerne skal ha hyppigere møter med viktige alliansepartnere, og skal systematisere dette arbeidet.	Løpende	BSG
8	Oslo SV skal være representert i 8.mars komiteens arbeidsutvalg og på parolemøtet.	Kontinuerlig	FS, Kvinnepolitisk gruppe
9	Oslo SV skal i størst mulig grad være representert i aktuelle allianser, initiativ og samarbeid vi inviteres inn i.	Kontinuerlig	FS

154

155 Medlemsmobilisering

156 Medlemmene er Oslo SVs viktigste ressurs. Oslo SV skal ha en aktiv, mangfoldig og lojal
 157 medlemsbase som kan bidra til partiets organisasjon, politikk- og demokratiutvikling, økt
 158 politisk gjennomslagskraft og høyere valgresultat. Alle med tillitsverv i Oslo SV har ansvar for

- 159 å ta godt imot og inkludere nye medlemmer i fylkeslaget, i tillegg til å holde jevn kontakt med
 160 eksisterende medlemmer.

	Tiltak:	Gjennomføring	Ansvar
1	Vi skal ha en aktiv vervekultur hvor vi spør folk om å bli medlem i SV.	Kontinuerlig	Alle
2	Det skal utarbeides en ny medlemsundersøkelse i Oslo SV som går til alle medlemmer, og deretter til nyinnmeldte. Undersøkelsen skal gjennomføres i Zetkin.	Før sommeren 2024	FS
3	Lokallagene spesielt, men også fylkeslaget, skal bruke medlemsundersøkelsen til å kunne tilpasse aktiviteter for å favne en større andel av medlemsmassen.	2024	FS, LL
4	Zetkin skal implementeres som verktøy for medlemskontakt og medlemsmobilisering i alle lokallag. Alle lokallagsstyrer må ha medlemsansvarlige og brukere som behersker Zetkin.	2024	FS, LL
5	Lokallagenes medlemsansvarlig skal sikre at nye medlemmer blir ringt innen den første måneden, og får tilbud om aktivitet.	Kontinuerlig	LL
6	Alle arrangementer skal registreres i Zetkin og dermed fremkomme i SV-appen.	Kontinuerlig	Alle
7	Det skal etableres kultur for mer direkte medlemskontakt gjennom ringing.	Kontinuerlig	Alle
8	Alle lokallag bør ha minst to medlemsaktiviteter per halvår, i tillegg til nødvendige formelle møter (årsmøte, nom.møte, styremøter o.l.)	Kontinuerlig	LL
9	Det skal ringes for å mobilisere til Oslo SVs politiske vårkonferanse, lokallagene forventes å delta i dette arbeidet	Våren 2024	Alle
10	Det skal foreligge oppdatert oversikt over og kontaktinfo til de politiske gruppene	Kontinuerlig	FS, Gruppene
11	Vi skal arrangere "Ny i SV"-møter minst to ganger i året.	Kontinuerlig	FS
12	Økt rekruttering av personer med minoritetsbakgrunn og for å ivareta eksisterende medlemmer med minoritetsbakgrunn.	Kontinuerlig	Lokallagene
13	Tilrettelegge for grasrotorganisering gjennom utarbeidelse av idéhefte/oppskrift i å avholde aksjoner, demonstrasjoner og markeringer	Ila. 2024	FS
14	Alle lokallagsstyrer må bidra i gjenbetalingsdugnad gjennom ringerunder mot slutten av året.	Kontinuerlig	LL,FS

15	Oslo SV skal ha tilgjengelig informasjon på flere språk, som treffer de største innvandrergroppene i Oslo, med informasjon om SV og innmelding, samt informasjon om SVs standpunkt i kjernesaker	Kontinuerlig	FS
----	--	--------------	----

161

162 Oppfølging av folkevalgte

163 Våre folkevalgte er våre representanter og ansikt utad. Folkevalgte i bystyret, bydelsutvalg og
 164 på Stortinget omsetter Oslo SVs politikk og prinsipper til konkrete tiltak. I 2024 blir det særlig
 165 viktig med god oppfølging av folkevalgte, siden mange er nye etter valget i høst. Ingen av
 166 våre folkevalgte skal oppleve at de jobber alene og løsrevet fra resten av Oslo SV.

	Tiltak:	Gjennomføring	Ansvar
1	Det skal opprettes e-postliste for alle faste representanter i Bydelsutvalg og komiteer.	Eableres umiddelbart. Vedlikeholdes løpende.	FS
2	Det skal være god dialog mellom BSG og BU-gruppene. BSG v/fraksjonslederne har et spesielt ansvar for dette.	Kontinuerlig	Alle, men spesielt BSG
3	Det skal tilbys viktig og relevant skolering for våre folkevalgte.	Kontinuerlig / ved behov	FS
4	BU-forum skal reetableres (ressursforum for våre bydelspolitikere).	Vår 2024	FS
5	BU-forum skal ha 2-3 fysiske møter i løpet av året	2024	FS
6	Det skal arrangeres en større samling for SVs folkevalgte i bydelsutvalgene og øvrige medlemmer av BU-gruppene i bydelene der formålet er skolering, politikktutvikling, nettverksbygging og erfaringsutveksling	Annet hvert år	FS
7	BSG, STG og ansatte skal i størst mulig grad koordinere med lokallagene og/eller lokale folkevalgte når de er på besøk i bydelen og gjerne samarbeide om eventuelle medieutspill.	Kontinuerlig	BSG, STG, ansatte, LL

167

168 Skolering

169 Oslo SV skal ha et mer helhetlig og løpende opplæringstilbud, som sikrer at både
 170 medlemmer, tillitsvalgte og folkevalgte settes i stand til å bidra i og styrke partiet. Oslo SV
 171 skal sørge for å ha et tilbud som dekker behovene for organisatorisk og politisk skolering.
 172 Arenaer som åpne møter og lokale medlemsmøter vil være en viktig del av medlems- og
 173 skoleringstilbudet i Oslo SV. Å bygge kompetanse og trygghet rundt vår politikk tar tid, og er
 174 derfor en viktig prioritet i et mellomvalgår slik at vi står best mulig rustet til neste valgkamp.

	Tiltak:	Gjennomføring	Ansvar
--	---------	---------------	--------

1	Følge opp skoleringsutvalgets rapport (levert desember 2023 til fylkesstyret), og implementere anbefalinger.	Før sommeren 2024 og deretter kontinuerlig	FS
2	Våren 2024 skal hovedfokus være tillitsvalgskolering og BU-skolering.	Vår 2024	FS
3	Planlegge og gjennomføre et systematisk skoleringsstilbud høsten 2024 og vinteren 2025, deriblant grunnskolering og «Borgen-program» rettet mot medlemmer med minoritetsbakgrunn.	Høst 2024 og vinter 2025	FS
4	Skoleringsaktiviteter og deltakelse skal registreres i Zetkin, slik at vi har oversikt over kompetansen i organisasjonen.	Kontinuerlig	Den/de som har ansvar for den enkelte skoleringen
5	Oslo SVs ressursbank skal oppdateres med aktuelle skoleringsressurser.	Kontinuerlig	FS, ansatte
6	SVs ressursbank og SVs nasjonale skoleringsstilbud skal være godt kjent i organisasjonen, spesielt for lokallag, tillitsvalgte og folkevalgte.	Kontinuerlig	FS

175

176 **Forberedelser til Stortingsvalget 2025, nominasjonsprosess og** 177 **nytt arbeidsprogram**

178 Den viktigste milepælen i perioden er Stortingsvalget 2025, og 2024 blir et viktig år for
179 forberedelser til dette. Den lange valgkampen har allerede begynt. Vi skal være godt
180 forberedt til den intensive valgkampen og vi skal øke vår oppslutning i valget 2025.

181 SV skal vedta nytt arbeidsprogram for perioden 2025-2029 på Landsmøtet 2025.
182 Arbeidsprogramkomiteen legger frem sitt forslag til program 1. oktober 2024.
183 Programarbeidet er et viktig politisk verksted, og hele fylkeslaget skal involveres i dette.

184 Flere tiltak under andre avsnitt har også direkte eller indirekte sammenheng med
185 forberedelser til valget i 2025.

	Tiltak:	Gjennomføring	Ansvar
1	Årsmøtet 2024 skal velge nominasjonskomité og vedta plan for nominasjonsprosessen.	ÅM 2024	FS
2	Alle lokallag skal gjennomføre medlemsmøter om nominasjonen etter at førsteutkast til liste er lagt frem.	Høst 2024	FS, LL
3	Oslo SV skal lage plan for innspill til og behandling av nytt arbeidsprogram for SV.	Umiddelbart etter ÅM	FS

4	Lokallag og grupper bør gjennomføre medlemsmøter for å diskutere innspill til programkomiteen.	Før sommeren 2024	LL, grupper
5	Arbeidsprogram skal være hovedsak på Representantskapsmøte høst 2024 (diskutere/vedta endringsforslag).	Høst 2024	FS
6	Oslo SV skal arrangere en større politisk konferanse i 2024 for medlemmer, sympatisører og andre interesserte. Tema skal være relevant mtp. arbeid med nytt arbeidsprogram. Konferansen skal også benyttes til alliansebygging ved å invitere eksterne innledere og gjester.	Vår 2024	FS
7	Revidere prosess for utarbeidelse og vedtak av Oslo SVs valgkampstrategi, inkl. forberedende valgkampgruppes funksjon.	2024	FS
8	Vi skal vurdere/revidere Oslo SVs hovedsatsningsområder og målgrupper frem mot Stortingsvalget 2025.	Oppstart før høsten 2024	FS
9	Til valgkampen i 2025 skal alle lokallag utarbeide egen kort valgkampstrategi, og ha tydelig ansvarsfordeling, f.eks. i en valgkampgruppe.	LL ÅM 2025	LL
10	Oslo SV skal i etterkant av SVs landsmøte 2025 ha felles valgkamp-kick off / valgkampskoleringsseminar.	Starte planlegging i 2024.	FS
11	Vi skal løfte viktige Oslo-saker i forkant av og gjennom valgkampen.	Kontinuerlig	FS, STG

186

187

188 6. Løpende organisatoriske mål, tiltak og 189 prioriteringer for perioden 2024-2027

190

191 Fylkeslaget og Fylkesstyret

192 Fylkeslaget v/Fylkesstyret skal bidra til at partiet jobber sammen om felles politiske og
193 organisatoriske prioriteringer. Fylkeslaget skal sikre godt politisk og organisatorisk arbeid og
194 være bindeleddet mellom lokallagene og SV sentralt. Vi skal ha et godt samarbeid mellom
195 stortingsgruppa, byrådet, bystyregruppa, lokallag, landsstyrerepresentantene og fylkeslaget.
196

Tiltak:	Gjennomføring	Ansvar
Sørge for tydelig kommunikasjon med lokallag, grupper, og BSG/STG knyttet til viktige prosesser, frister, kampanjer o.l.	Løpende	FS

Det skal arrangeres strategisamlinger for fylkesstyret, bystyregruppa, og Oslos stortingsrepresentanter minst én gang hvert år.	Årlig	FS
Vurdere styrking av sekretariatet, spesielt med tanke på bedre oppfølging av lokallagene. Dette vil avhenge av fylkeslagets økonomiske situasjon.	Kontinuerlig	FS
Oslo SVs Landsstyreprerentanter har ansvaret for å sikre at fylkeslaget v/Fylkesstyret får gitt innspill i forkant av vedtak i Landsstyret, og for å spre relevante vedtak i fylkeslaget.	Kontinuerlig	LS-delegasjonen
Møter og sosiale arrangement skal som hovedregel avholdes i universelt utformede lokaler.	Kontinuerlig	Alle
Sikre at partiets drift og aktivitet er i tråd med (Oslo) SVs etiske retningslinjer og andre aktuelle bestemmelser.	Kontinuerlig	FS/Alle
Gjøre medlemmer og tillitsvalgte godt kjent med partiets verdigrunnlag, hva som utgjør seksuell trakassering og andre former maktmisbruk, og hva som er partiets varslingsrutiner, gjennom å fokusere på dette på fylkeslagets møteplasser.	Kontinuerlig	FS/Alle Særansvar hos kvinnepolitisk leder
Ha (kjønnsdelte) formøter ifm. større partimøter eller etter behov.	Kontinuerlig	Alle Særansvar hos kvinnepolitisk leder
Oslo SV skal være en god og seriøs arbeidsgiver, og ha god økonomistyring.	Kontinuerlig	FS

197

198 Representantskapet

199 Representantskapet er Oslo SV høyeste organ mellom årsmøtene. RS avholdes 4-5 ganger
200 per år. Representantskapet er Oslo SVs øverste organ mellom årsmøtene og skal utvikle
201 politikk, ta viktige debatter, fatte vedtak og følge opp viktige prosesser i partiet.

202

Tiltak:	Gjennomføring	Ansvar
Det skal utarbeides en årlig plan for RS, med oversikt over hovedsaker på de enkelte møtene.	Årlig, rett etter årsmøtet	Fylkesstyret
Representantskapet skal være et verksted for politikktutvikling, og skal i løpet av et år ha ulike tema/uttalelser til diskusjon.	Årlig 2024-2024	Fylkesstyret
Ved behov skal fylkesstyret reise debatter i RS og bidra til at det er her viktige diskusjoner og saker i fylkespartiet blir tatt og avgjort mellom årsmøter.	Ved behov	Fylkesstyret

Lokallagene skal stille forberedt til møtene i representantskapet (f.eks. ved å ha formøter). De bør også sørge for en viss kontinuitet blant representantskapets medlemmer.	Kontinuerlig	Lokallagene
Bystyregruppa og Stortingsgruppa skal være representert på RS.	Kontinuerlig	BSG, STG

203

204 Lokallagene

205 Oslo SV har mange sterke og aktive lag, som både lykkes med å lage spennende aktiviteter
 206 til sine medlemmer, og med å markere seg utad. Vi har også lag med få medlemmer og som
 207 dermed har større organisatoriske utfordringer. For å opprettholde god lokallagsaktivitet er
 208 det derfor viktig å sørge for god erfaringsutveksling og oppfølging.

209 Fylkesstyret skal ha god kontakt med lokallagene slik at de ved behov kan foreslå tiltak for å
 210 styrke de lokallagene som trenger eller ønsker det.

Tiltak:	Gjennomføring	Ansvar
Alle lokallag skal ha aktivitet gjennom hele året og ha minst to medlemsaktiviteter i halvåret. Det oppfordres til samarbeid mellom lokallag.	Kontinuerlig	LL
Lokallagene må ha større fokus på medlemsoppfølging, spesielt oppfølging av nye medlemmer. Alle lokallag skal ha et pågående ringeoppdrag i Zetkin som sørger for at nye medlemmer blir ringt og at det blir holdt jevn kontakt med eksisterende medlemmer.	Kontinuerlig	LL og FS
Alle lokallag får en fadder i fylkesstyret som skal holde kontakten med lokallaget, delta på årsmøtet, styremøter ved behov, og sørge for god informasjonsflyt.	Kontinuerlig	FS, LL
Fylkesstyret skal ha fellesmøte med lokallagsledere minst en gang i halvåret, og korte digitale møter ved behov.	Kontinuerlig	FS
Oslo SVs ansatte, bystyrerepresentanter og byråder skal engasjere lokallagene og lokale folkevalgte når byråder eller bystyremedlemmer er på besøk i bydelen og samarbeide om eventuelle medieutspill.	Kontinuerlig	FS, BSG, STG
Fylkesstyret skal arrangere minst ett lokallagslederforum i halvåret med fokus på erfaringsutveksling mellom lokallagene. Lokallagslederforumet har frivillig deltagelse men er en arena for lokallagslederne til å bli kjent, utveksle erfaringer og utfordringer, og inspirere og hjelpe hverandre.	Kontinuerlig	FS
Alle lokallag, skal etterstrebe å ha personer med minoritetsbakgrunn i sine sentrale posisjoner, som bydelsutvalg/-komiteer og lokallagsstyre	Kontinuerlig	LL
Lokallagsledere skal motta samle-epost ukentlig med informasjon, frister, etc.	Kontinuerlig	Ansatte, AU

211

212 Grupper

213 Oslo SVs politiske grupper er fylkeslagets tilbud til medlemmer som er opptatt av eller har
 214 kompetanse på et spesielt saksfelt. Gruppene skal være et redskap for å utvikle politikk, for
 215 alliansebygging og medlemsaktivitet. Fylkesstyret setter ned gruppene og vedtar mandat for
 216 disse.

217 Gruppene skal være mest mulig selvdrevet, men det må være et godt samarbeid mellom
 218 gruppene og den øvrige aktiviteten til Oslo SV slik at hele partiorganisasjonen får glede av
 219 det gruppene driver på med, og at folk som bruker krefter på politisk arbeid i gruppene
 220 opplever at dette blir videreført på andre nivåer i partiet. Gruppene er ikke formelle organer i
 221 partidemokratiet og har ingen rolle i forbindelse med for eksempel nominasjonsprosesser.

Tiltak:	Gjennomføring	Ansvar
Gruppene skal bidra med debatt, kunnskapsspredning og utvikling av Oslo SVs politikk.	Kontinuerlig	Gruppene
Gruppene bør ha jevnlige møter, og minst ett utadrettet arrangement per år	Kontinuerlig	Gruppene
Gruppene oppfordres til nettverksbygging, og til å holde kontakt med og lytte til organisasjoner, berørte interessegrupper og fagmiljøer innenfor sitt kompetanseområde.	Kontinuerlig	Gruppene
Gruppene oppfordres til å skrive leserinnlegg om sine ansvarsområder for å spre informasjon om SVs politikk, enten alene eller i samarbeid med folkevalgte.	Kontinuerlig	Gruppene
Fylkesstyret har ansvar for å følge opp og sørge for at det finnes god ledelse og kontinuitet i gruppene, og setter ned ad-hoc grupper ved behov.	Kontinuerlig/ved behov	FS
Fylkesstyret skal i løpet av 2024 vurdere hvilke grupper vi skal ha fremover, i samarbeid med gruppene selv.	Vår 2024	FS
Det skal arrangeres minst ett møte i halvåret mellom gruppelederne og representanter for FS.	Halvårlig	FS
Det skal arrangeres minst ett møte i året mellom gruppelederne og BSG (fraksjonsledere), og gruppeledere skal inviteres til ett BU-forum årlig for å presentere seg selv for BU-representanter og bidra til samarbeid.	Årlig	FS ved gruppeansvarlig
Sende ut nyhetsbrev om gruppens arbeid, for å gi medlemmer en mulighet til å engasjere seg på et konkret tema og få innsikt i partiets arbeid på dette feltet.	Årlig	FS, Gruppene

Alle gruppene får en kontaktperson i fylkesstyret som skal holde kontakten med gruppen og bistå dem ved behov.	Kontinuerlig	FS
--	--------------	----

222

223 Merkedager

224 Oslo SV skal ha en tydelig profil rundt og/eller deltakelse på viktige merkedager.

225 Merkedagene skal ha et tydelig og avgrenset politisk budskap, og skal bidra til rekruttering og
226 aktivisering av medlemmene

Tiltak:	Gjennomføring	Ansvar
Vi skal markere: <ul style="list-style-type: none"> • Sámi álbmotbeaivi, Samenes nasjonaldag 6. februar. • Den internasjonale morsmålsdagen 21.februar. • Verdens miljødag 5. juni. • 25. juni • 22. juli, i samråd med anbefalinger fra støttegruppen. • Den internasjonale dagen for avskaffelse av vold mot kvinner, 25.november-markeringen. • FN-dagen for personer med funksjonsnedsettelse 3. desember. 	Årlig	FS, aktuelle grupper (LL som selv ønsker det)
Vi skal delta i 8. mars-markeringen med parole og ha et arrangement før toget.	Årlig	FS, Kvinnepol. Gruppe
Vi skal ha stand i Pride park under Pride og deltakelse i Pride-paraden. Dette organiseres primært av Skeive sosialister.	Årlig	Skeive sosialister (FS)
Vi skal delta i 1. mai tog og ha et sosialt arrangement for alle Oslo SVs medlemmer etter toget.	Årlig	FS, Faglig gruppe

227

228 Kommunikasjon og digitale plattformer

229 All informasjon fra Oslo SV skal motivere, informere, inkludere og aktivisere medlemmer og
230 sympatisører. Det er viktig å utvikle kompetansen for å gjøre arbeidet mer effektivt og for å
231 sette større deler av partiet i stand til å bruke digitale flater til organisasjonsbygging og
232 velgerkontakt.

Tiltak:	Gjennomføring	Ansvar
Gjennomføre skoloring for lokallag i bruk av sosiale medier, deriblant enkel videoproduksjon og gjennomgang av SVs grafiske profil.	2024	FS
Produsere og legge ut videoer for ekstern og intern kommunikasjon. Det skal også lages videoer på flere språk for	Kontinuerlig	Alle

å bedre nå ut til de største innvandrergroppene i Oslo på sosiale medier.		
Fortsette med Oslo SV sitt nyhetsbrev som sendes ut annenhver uke. Dette skal primært inneholde informasjon om politiske saker i bystyret eller nyhetsbildet og aktiviteter i fylkeslaget (fylkesnivå og lokallagsnivå).	Kontinuerlig	FS
Oslo SVs sosiale medier og nettsider skal oppdateres jevnlig med nyhetssaker og informasjon om medlemsaktiviteter.	Kontinuerlig	FS
Bruke annonsering på sosiale medier for å nå (nye) målgrupper, også i mellomvalgår.	Kontinuerlig	FS, LL
Gjøre flere forsøk med å streame møter, foredrag, debatter, o.l. og dele dette internt og eksternt på sosiale medier.	Kontinuerlig	Alle
Kontinuerlig vurdere sikkerhet knyttet til personvern og compliance med GDPR-lovgivning.	Kontinuerlig	FS