

# Sak 4/24 Etske retningslinjer for Oslo SV

## Bakgrunn

I Oslo SVs Arbeidsplan for 2023-2024 er det vedtatt at fylkeslaget skal utarbeide etiske retningslinjer for Oslo SV. Fylkesstyret satte derfor på møte 21. september 2023 ned en arbeidsgruppe som fikk mandat til å utarbeide forslag til etiske retningslinjer. Gruppen har bestått av:

- Benedicte Bjerknes, St. Hanshaugen SV, leder
- Øistein Sommerfeldt Lysne, Nordre Aker SV
- Solveig Skaugvoll Foss, Gamle Oslo SV
- Maja Skog-Hauge Pedersen, Oslo SU

I etterkant av at fylkesstyret satte ned arbeidsgruppen, ble *Etske retningslinjer i Sosialistisk Venstreparti* lagt frem for og vedtatt av SVs landsstyre 25. november 2023. Fylkesstyret var ikke klar over prosessen sentralt da arbeidsgruppens mandat ble fastsatt, og har valgt å fullføre prosessen i tråd med årsmøtets vedtak.

## Ressurser

- [Vedtekter](#)
- [Etske retningslinjer i Sosialistisk Venstreparti \(inkl. Rutine ved håndtering av varsler og brudd på våre etiske retningslinjer og Trygge møteplasser\)](#).

# 1 Etske retningslinjer for Oslo SV

## 2 Introduksjon

3 Oslo SV jobber for en sosialistisk samfunnsordning i Norge, og stiller høye krav både til egen  
4 organisasjon, tillitsvalgte og medlemmer i partiet. Disse etiske retningslinjene er blitt  
5 utarbeidet av Oslo SV og redegjør for den etiske standarden som ligger til grunn i  
6 partiorganisasjonen for Oslo SV og lokallagene. Disse retningslinjer gjelder for alle  
7 medlemmer i Oslo SV, og redegjør for standarden som gjelder i partiet utover lover og regler.

8 Retningslinjene supplerer de overordnede *Etske retningslinjer i Sosialistisk Venstreparti* og  
9 danner grunnlaget for øvrige rutiner og veiledere i fylkeslaget og lokallagene. Ved eventuell  
10 motstrid mellom Oslo SVs og SVs etiske retningslinjer har SVs etiske retningslinjer forrang.

11 Fylkesstyret i Oslo SV har det overordnede ansvar for å revidere, tilgjengeliggjøre og sikre  
12 nødvendig opplæring i organisasjonen for å sikre ivaretagelse av retningslinjene, og de  
13 prinsippene som nedfelles.

14 Dersom medlemmer i Oslo SV erfarer brudd på disse retningslinjene skal det meldes fra til  
15 partiorganisasjonen. Dette kan gjøres ved å ta kontakt med lokallagsleder, fylkeslagsleder  
16 og/eller representanter i partiorganisasjonen til Oslo SV. Ingen medlemmer som sier ifra om

17 kritikkverdige forhold i Oslo SV skal møte represalier, og kan forbli anonyme i prosessen  
18 dersom ønskelig. Se informasjon i varslingsrutinene for ytterligere informasjon om dette.  
19 Konsekvensene av å ikke etterleve disse retningslinjene avklares av Fylkesstyret, avhengig  
20 av hendelsen, gjentatte brudd og den konkrete situasjonen.

21 Vedtatt 13.02.2024

## 22 **Tillit og partikultur**

23 Oslo SV mener at åpenhet er en grunnleggende nødvendighet for å skape tillit. Det gjelder  
24 både den tilliten vi søker hos velgerne i valg, og tilliten til hverandre internt i partiet. Det skal  
25 alltid være klart hvem som tar hvilke beslutninger, og på hvilket grunnlag. Personer med  
26 tillitsverv i Oslo SV skal utvise god rolleforståelse, bl.a. ved å unngå dobbeltroller, bindinger  
27 eller andre ting som kan skape tvil om ens integritet i vervet.

28 Bærekraftig engasjement er et mål Oslo SV har for sine tillitsvalgte og engasjerte  
29 medlemmer.

30 SV er et feministisk parti. Dette betyr ikke bare at vi fører feministisk politikk utad, men også  
31 at vi tilstreber å ha en god feministisk praksis innad. Våre medlemmer skal skoles i hvordan  
32 kjønnsroller bidrar til å begrense våre liv, især for kvinner og kjønnsminoriteter, og hvordan  
33 dette påvirker vår debattkultur og øvrige partikultur negativt med mindre vi aktivt motvirker  
34 det.

35 Alle som deltar i å ta eller påvirke beslutninger i Oslo SV skal i størst mulig grad være åpen  
36 om eierskap og andre personlige interesser. Interessekonflikter og lignende situasjoner der  
37 motivene for en beslutning er uklare, skal unngås. Representanter for Oslo SV kan kun  
38 motta/gi gaver og tjenester av symbolsk art, som i en større sammenheng er av ubetydelig  
39 art. I situasjoner der man er i tvil vil det som hovedregel være best å takke nei.

40 Alle tillitsvalgte skal være bevisst den makt og påvirkningskraft de har i relasjon til andre både  
41 i og utenfor organisasjonen, og ikke misbruke den tillit de har i kraft av sitt verv eller sin  
42 stilling. Makten et høytstående verv gir kan være en faktor i vurderingen av  
43 alvorlighetsgraden av et brudd på Oslo SVs etiske retningslinjer.

44 Tillitsvalgte som representerer partiet, er ansvarlige for gjennom sin opptreden å opprettholde  
45 tilliten og omdømmet til organisasjonen.

## 46 **Arrangementer**

47 Oslo SV skal være en åpen og inkluderende organisasjon. Våre arrangementer skal som  
48 hovedregel være så åpne som mulig, med mindre noe annet er nødvendig. Unntak kan for  
49 eksempel være interne møter der sensitive avgjørelser må tas, men lukkede møter skal ikke  
50 brukes mer enn det som er nødvendig.

51 Arrangementer som retter seg mot et større publikum enn aktive medlemmer, skal søke å ha  
52 lavest mulig terskel for deltakelse. Det er et selvstendig mål at Oslo SV er en trygg møteplass  
53 der alle interesserte opplever at de er velkomne. Offentlige arrangementer bør derfor som  
54 hovedregel holdes på steder som er allment tilgjengelige, møterom bak låste dører eller  
55 private hjem bør unngås der det er mulig.

56 Det skal alltid utvises måtehold med alkohol i Oslo SV, og arrangører bør som regel sørge for  
57 minst en edruvakt.

58 I valg av lokale til arrangementer skal det legges stor vekt på at lokalet er universelt utformet  
59 og at eventuelle ansatte har tariffavtale.

## 60 **Innkjøp**

61 Oslo SV skal gjennom sine innkjøp jobbe for å fremme gode arbeids- og miljøforhold hos våre  
62 leverandører. Det er ønskelig at alle medlemmer har et bevisst forhold til dette når de gjør  
63 innkjøp på vegne av partiet. Før beslutninger om innkjøp tas, skal det vurderes om innkjøpet  
64 er hensiktsmessig, om det kan handles brukt og om det kan inngås deleløsninger med andre  
65 lokallag/på tvers av fylkeslaget.

66 Vi skal etter beste evne unngå å handle av leverandører som er pålagt handelsboikott av FN  
67 og/eller norske myndigheter, samt land som SV har besluttet å boikotte og hvor det er bred  
68 internasjonal enighet om å boikotte handel på grunn av landets menneskerettighetssituasjon.

69 Vi skal kjøpe varer og tjenester av aktører som etterlever grunnleggende menneskerettigheter  
70 og tar et helhetlig bærekraftsansvar (klima og miljø, sosiale forhold og styringsmessige  
71 forhold). Man bør etterstrebe innkjøp fra leverandører som etterlever etiske standarder. I  
72 tillegg skal innkjøp gjøres med hensyn til produktets og leverandørens påvirkning på miljøet.  
73 Innkjøper skal etter beste evne velge det mest miljøvennlige og etiske alternativet. Dette kan  
74 eksempelvis knytte seg til å velge miljømerkede produkter fra offentlige merker og unngå å  
75 velge produkter som er vesentlig mer utslippsdrivende enn alternativene.

## 76 **Reisevirksomhet**

77 Partiet skal jobbe for og understøtte det grønne skiftet. Ved reise i regi av partiet skal derfor  
78 miljøvennlige transportalternativ vurderes og velges så langt det er hensiktsmessig. Dette  
79 innebærer blant annet å minimere flytransport. Partiet bør også etterstrebe å tillegge  
80 aktiviteter i nærheten av knutepunkter for kollektivtransport for slik å oppfordre medlemmer til  
81 å velge fellesløsninger for transport.

## 82 **Tilrettelegging og inkludering**

83 Oslo SV er et parti i vekst og skal være et parti for alle. Oslo SV har nulltoleranse for rasisme,  
84 sexisme og alle andre former for diskriminering. Vi ønsker å inkludere og tilgjengeliggjøre  
85 politiske fellesskapsarenaer for flere i samfunnet, både fysisk og digitalt. Dette stiller krav  
86 både til tilrettelegging og inkludering av ulike stemmer og bakgrunner, samt tilrettelegge for å  
87 forhindre fysiske og psykiske barrierer i politiske prosesser.

88 Det er sunt å fordele makt på flere hender, engasjere ulike, nye og gamle medlemmer og  
89 derfor et mål å unngå opphopning der et medlem innehar uhensiktsmessig mange verv  
90 samtidig-

91 Sosiale medier og digitale flater er viktige for Oslo SV som politisk parti, og en viktig arena for  
92 å tilgjengeliggjøre politikk og stimulere til meningsutveksling. Det er avgjørende å være klar  
93 over at noen får flere negative konsekvenser av å ytre seg politisk enn andre får. Dette kan  
94 også være avhengig av hvor kontroversielle tema det er snakk om. Når vi publiserer innhold i  
95 våre sosiale medier-kanaler som vi vet at kan føre til personhets, skal vi i forkant være sikre  
96 på at vi har nok kapasitet til å moderere kommentarfelt, og støtte personene som kommer  
97 med ytringene gjennom veiledning og oppfølging.

98 Oslo SV og lokallagene skal tilrettelegge for å overkomme språklige barrierer. Dette gjøres  
99 eksempelvis ved å sikre ekstra tid for flerspråklige, eller personer med kognitive utfordringer.

100 Oslo SVs arrangementer og arenaer skal være tilgjengelige. Dette betyr at lokaler som velges  
101 skal tilstrebes å være universelt utformede og tilgjengelige uavhengige av funksjonsvariasjon.  
102 Videre skal det ved møter av en viss størrelse tilstrebes mikrofon/teleslynger for  
103 hørselshemmede.

## 104 **Varsling**

105 Det er et gode for partiet å få vite om uønskede forhold i partiet eller enkelthendelser som har  
106 skjedd i tilknytning til partiet. Varsling om dette er derfor ønskelig. Et varsel behøver ikke å  
107 følge noen bestemt mal. Det holder at en forteller det en vet om enkelthendelsen eller det  
108 vedvarende forholdet, muntlig eller skriftlig.

109 Oslo SVs arbeidsutvalg, som består av Oslo SVs leder og nestledere, er varslingskanal.  
110 Varsler kan dermed rettes til disse. Dersom en ikke selv ønsker å varsle direkte til disse, kan  
111 en henvende seg til sin lokallagsleder, som kan videreformidle varselet. Dersom varselet  
112 gjelder noen i arbeidsutvalget, kan en varsle til et annet medlem av fylkesstyret. Fylkesstyret  
113 vil da nedsette et eget varslingsutvalg for håndtering av dette varselet.

114 Dersom det er en eller flere konkrete personer det er varslet om, har disse rett til å fortelle sin  
115 versjon av saken. Kommunikasjon rundt varselet, og eventuelle møtereferater, skal  
116 behandles med forsiktighet.

117 Det er anledning til å varsle anonymt, men da vil en ikke få informasjon om videre håndtering  
118 av varselet.

119 Gjelder varselet seksuell trakassering eller overgrep, se SVs rutiner for håndtering av  
120 seksuell trakassering.