

Medlemsundersøkelse og partikultur

I desember i fjor sendte SV ut den årlige nasjonale medlemsundersøkelsen som skal gi partiet viktig innsikt i holdninger blant våre medlemmer. Undersøkelsen fikk 3903 svar totalt og 952 svar fra Oslo. Utdrag av undersøkelsen er vedlagt.

Her vil vi først presentere noen hovedfunn, med hovedvekt på de områdene der svar fra medlemmene i Oslo SV skiller seg ut fra resten av landet. Før det foreslås noen konkrete tiltak til hvordan Oslo SV skal følge opp denne undersøkelsen.

Viktige funn i undersøkelsen

Fylkesstyret har sett spesielt på de delene av undersøkelsen som handler om deltakelse og engasjement.

- 89 % av medlemmene har **meldt seg inn i partiet på eget initiativ**. Her skiller Oslo seg ut fra landsgjennomsnittet. På den andre siden er det færre som blir vervet av en venn i Oslo enn ellers i landet.
- Av de som er aktive i partiet svarer halvparten at de selv tok kontakt og **stilte seg til disposisjon**.
- En tredjedel av de som svarte på undersøkelsen **ønsker å bidra med å utvikle politikk**.
- 41 prosent ønsker å **delta på arrangementer uten å påta seg ansvar**, og ca. like mange **ønsker å være passivt medlem**.
- Oslo har høyere andel passive medlemmer sammenlignet med resten av landet: 63 prosent. **Halvparten av medlemmene i Oslo har ikke deltatt på en eneste aktivitet** det siste året. Også dette tallet er mye høyere i Oslo enn ellers i landet.
- Mange ønsker likevel å bidra, men opplever at terskelen er for høy. Det er **bare 28 % som svarer at de i stor grad får muligheten til å engasjere seg slik de ønsker**. Her slår Oslo-tallene negativt ut sammenlignet med resten av landet.
- Av de som i liten grad får engasjert seg i partiet fordeler begrunnelsen seg på følgende svar: Forhold utenfor partiet, at det er vanskelig å komme inn i det sosiale miljøet, at de ikke vet hvordan de kan bidra og at det er ingen som har spurt dem om å bidra eller spurt på en måte som passer for dem.

SVs medlemsundersøkelse viser at vi har litt å gå på for å ta bedre vare på engasjementet i medlemsmassen og løse utfordringer knyttet til inkludering, deltakelse og opplevelsen av å være en del av fellesskapet. Så selv om mange **ønsker** å bidra, opplever bare **1 av 4** at de **faktisk får det til**. Dette tyder på at **tilretteleggingen ikke treffer ønskene**.

Forslag til vedtak:

1 Konkrete tiltak til hvordan Oslo SV vil følge opp medlemsundersøkelsen

Som medlemmer i et politisk parti, er vi her for å forandre samfunnet – sammen. Da må vi også bygge en organisasjonskultur der det er meningsfylt, trygt og inspirerende å bruke tid og engasjement.

Organisatorisk *onboarding* og tilgjengelighet er viktige utfordringer: Mange vil, men vet ikke hvordan de skal komme i gang – spesielt hvis de ikke kjenner noen.

Oslo SV har mange gode tiltak på gang, men vi må løfte dem opp, systematisere og gjøre det enklere å ta dem i bruk. Det er ikke sikkert at vi skal gjøre mer - men heller jobbe på andre måter.

1. Bedre mottak av nye medlemmer

- Lokallagene er døråpnere for medlemmer som vil bli aktive i partiet: Én eller to personer i hvert lokallag har ansvar for å følge opp nye medlemmer. **Alle medlemmer skal kontaktes innen én måned etter innmelding:** Personlig kontakt fungerer best – ring, inviter og snakk med folk.
- Alle lokallag skal arrangere minst ett lavterskel, åpent møte i året enten alene eller sammen med en politisk gruppe, der **alle nyinnmeldte er spesielt invitert**. Dette møtet kan være i sammenheng med en sosial aktivitet for å bygge fellesskap (f.eks. byvandring, sommerfest eller klesbyttemarked).
- Alle **deltakere på et arrangement** skal alltid bli hilst på, ønsket velkommen og bli sagt "ha det" til når de går. Dette er møtelederens ansvar, men bør delegeres på flere tillitsvalgte. Ha alltid et «neste møte» klart – senk barrieren for å komme tilbake. Hilsekulturen i SV kan bli bedre: Før hvert arrangement skal lokallagsstyret tenke gjennom hvordan de skal passe på at alle føler seg velkommen.
- Etter hvert arrangement i lokallaget skal arrangørene lage en liste over nye medlemmer som man fikk med seg at deltok for første gang, eller for første gang på lenge. Disse skal få en hyggelig melding i etterkant enten på telefon, melding eller sms der budskapet er å takke for at de kom og spørre om det er noe de har lyst til å bidra med i lokallaget.
- **Ny i SV skal gjennomføres med jevne mellomrom.** Alle som deltar, skal følges opp i etterkant med et spørsmål om hva de kan tenke seg å bidra med. Her skal det være lett å bidra med kompetansen man har gjennom konkrete oppgaver, ikke bare åpne invitasjoner.

2. Lavere terskel for deltakelse

- Flere av arrangementene våre skal være åpne, uten krav til forhåndskunnskap eller ansvar. (F. eks. politikk og pizza-konseptet: «Sånn snakker vi om økonomisk politikk»).

- 38 • "Ta med en venn"-aksjon: Oppfordre aktive medlemmer til å ta med en venn på neste
39 møte eller aktivitet.
- 40 • Vi må sørge for å ha en bred variasjon med tanke på tidspunkt for våre aktiviteter: Mer
41 aktivitet på dagtid og ettermiddag, ikke bare kveldstid. Og vi må også jobbe for at
42 foreldre kan ta med barn på flere av arrangementene våre.
- 43 • Tilby fleksible engasjementsformer:
 - 44 • "Engasjer deg hjemmefra": Kampanjeoppgaver som kan gjøres digitalt.
 - 45 • Mikrofrivillighet: én gang per halvår/valgkamp – for eksempel ringe én kveld eller
46 stå på stand én vakt.

47 3. Utvikling av politikk – men med realisme

48 Informasjon om hvordan man kan bidra til å utvikle politikk kan være vanskelig tilgjengelig for
49 både nye og gamle medlemmer. Dette må være et tema som tas opp med jevne mellomrom.

50 På ny i SV-møtene og på Oslo SVs nettside skal det utarbeides en konkret **veiledning** med
51 oversikt over hvilke muligheter man har som medlem i partiet til å utvikle, påvirke og få
52 gjennomslag for politikk. Denne skal inneholde:

- 53 • En oversikt over hvordan man kan bidra i partiarbeid gjennom lokallag og de politiske
54 gruppene. Det er fylkesstyrets ansvar å sørge for at gruppene er aktive og tar imot og
55 tar i bruk nye medlemmer.
- 56 • En forklaring av politikktutviklingens gang: Det tar tid. Politikk er «det lange lerretet»,
57 men man kan starte i det små.

58 _____

59 Det er tydelig at viljen til å bidra i Oslo er stor, men at vi ikke lykkes godt nok med å oversette
60 denne viljen til faktisk deltakelse. Tiltakene over er enkle, gjennomførbare og tilpasset dagens
61 organisasjon – og vil kunne bidra til et mer aktivt og inkluderende fylkeslag.