



Sak 6/26 Oslo SVs Arbeidsplan 2024-2027

Årsutgave for 2026

Innhold

1. Innledning	2
Forkortelser benyttet i dokumentet	2
2. Organisatorisk status for Oslo SV	3
3. Overordnede mål for perioden 2024-2027	3
3.1 Overordnede mål	3
3.2 Strategiske grep for å nå målene	3
4. Hovedprioriteringer i 2026	4
4.1 Direkte velgerkontakt	4
4.2 Medlemsmobilisering	5
4.3 Forberedelser til lokalvalg 2027	6
4.4 Oppfølging av folkevalgte	8
5. Faste og kontinuerlige organisatoriske tiltak	8
5.1 Skolering	8
5.2 Fylkeslaget og Fylkesstyret	9
5.3 Representantskapet	10
5.4 Lokallagene	11
5.5 Grupper	12
5.6 Alliansebygging	13
5.7 Merkedager	14
5.8 Kommunikasjon og digitale plattformer	15

1. Innledning

Arbeids- og organisasjonsplanen er Oslo SVs overordnede strategi for det organisatoriske arbeidet i perioden 2024-2027. Planen er todelt. Den skal peke på de viktigste organisatoriske prioriteringene for Oslo SV det kommende året, men den inneholder også langsiktige og kontinuerlige organisatoriske mål for perioden.

Planen er underordnet [SVs nasjonale arbeidsplan](#), samt SVs og Oslo SVs partiprogrammer.

En solid organisasjon er en forutsetning for gode valgresultat og politiske gjennomslag, og det politiske og organisatoriske arbeidet henger derfor sammen. Det er gjennom å bygge en sterkere organisasjon vi på sikt kan nå enda flere av våre politiske mål.

Prinsippene for behandling og oppfølging av arbeids- og organisasjonsplanen i Oslo SV er at:

- Årsmøtet vedtar og reviderer arbeids- og organisasjonsplanen årlig, etter forslag fra fylkesstyret og representantskapet. Det viktigste er de organisatoriske prioriteringene for inneværende år, denne gangen for 2026.
- Planen gjelder for **hele fylkeslaget** og skal følges opp av fylkesstyret, lokallag, bystyregruppa, stortingsgruppa og Oslo SVs politiske grupper.
- Det er Fylkesstyret som har det overordnede ansvaret for oppfølging av planen og for å gjøre eventuelle prioriteringer og avklaringer.
- Planen må sees i sammenheng med Oslo SVs budsjett.

Forkortelser benyttet i dokumentet

- FS: Fylkesstyret
- AU: Fylkesstyrets arbeidsutvalg
- RS: Representantskapet
- LL: Lokallag
- LLL: Lokallagsledere
- ÅM: Årsmøtet
- BSG: Bystyregruppa
- STG: Stortingsgruppa (Oslo SVs stortingsrepresentanter)
- Gruppene: De politiske gruppene i Oslo
- BU: Bydelsutvalg
- BU-gruppe: SVs grupper i bydelsutvalgene
- LS: Landsstyret i SV
- LM: SVs Landsmøte (neste gang mars 2027)
- SU: (Oslo) Sosialistisk Ungdom

2. Organisatorisk status for Oslo SV

- Oslo SV har 3394 medlemmer per 31.12.2025. Det er 2,6 % nedgang fra 2024.
- Oslo SV har 16 lokallag.
 - 3 er små lokallag, med under 100 medlemmer (Studentlaget, Stovner og Ullern)
 - 3 lag er mellomstore, med cirka 100-150 medlemmer (Grorud, Vestre Aker og Bjerke)
 - 7 lag er store, med 150-300 medlemmer (Alna, Nordstrand, Søndre Nordstrand, Frogner, Nordre Aker, Østensjø og St. Hanshaugen).
 - 3 lag er virkelig store med over 300 medlemmer (Sagene, Grünerløkka og Gamle Oslo).
- Oslo SV har folkevalgte i alle bydelsutvalg. Ved valget i 2023 økte vi antall representanter i flere bydeler. Det er bare SV, H og Ap som er representert i alle Bydelsutvalg.
- Oslo SV har etter lokalvalget i 2023 en bystyregruppe med seks faste representanter, og for perioden 2025-2029 har vi to stortingsrepresentanter.

Oslo SV har hatt en kraftig vekst både i valgoppslutning og antall medlemmer de siste ti årene. I Stortingsvalget 2025 gikk vi noe tilbake, men utgangspunktet er likevel godt.

Den organisatoriske situasjonen er utfordrende for noen lokallag. Oslo SV og alle lokallag har et forbedringspotensial i arbeidet for å inkludere og aktivisere flere medlemmer. Samtidig har Oslo SV en økonomisk situasjon som medfører begrensninger hva gjelder aktivitet og ansattressurser. Dermed er det nødvendig å gjøre prioriteringer.

3. Overordnede mål for perioden 2024-2027

3.1 Overordnede mål

- Oslo SV skal være et tydelig rød-grønt parti og det naturlige førstevalget for velgere på venstresida.
- Oslo SV skal øke sin oppslutning i lokalvalget 2027.
- Oslo SV skal være et parti hvor alle som støtter opp om våre grunnleggende verdier og politiske mål skal kunne engasjere seg og finne et fellesskap.
- Oslo SV skal være et parti hvor det er trivelig, meningsfullt og sosialt å engasjere seg.
- Oslo SV skal være et inkluderende parti. Vi skal ha stor takhøyde for debatt og diskusjoner, men respektere avgjørelser og vedtak.
- Oslo SV skal bidra til økt oppslutning for SV, og bidra til at SV blir en enda mer robust organisasjon.
- Oslo SV skal være en ansvarlig organisasjon som tar et helhetlig bærekraftsansvar.

3.2 Strategiske grep for å nå målene

- Oslo SV skal ha en tydelig identitet og et tydelig og gjenkjennelig politisk hovedbudskap. Vi skal ha en politikk, retorikk og partikultur som styrker partiets

identitet og tydelighet. Oslo SV skal samtidig bygge troverdighet på nye politikkområder.

- Oslo SV skal - gjennom både parlamentarisk og utenomparlamentarisk arbeid - oppnå støtte og flertall for mest mulig av vår politikk.
- Oslo SV skal være et kraftfullt og konstruktivt opposisjonsparti i Bystyret i Oslo, og bygge grunnlaget for fremgang i kommunevalget 2027 og et nytt rødgrønt flertall.
- Oslo SVs framgang skal bidra til et jevnere styrkeforhold på venstresiden, til å få flere velgere til å stemme ved valg og til å flytte stemmer fra borgerlig side.
- Oslo SV vil ta ansvar i politikken ved å søke makt, men under forutsetning av at dette gir tilstrekkelig politiske gjennomslag og en tydelig rødgrønn kurs.
- Oslo SV skal i enda større grad prioritere direkte velgerkontakt og dialog med lag, foreninger og organisasjoner, også i mellomvalgår.
- Oslo SV skal bygge en enda sterkere partiorganisasjon, spesielt lokallag, med aktiv rekruttering og med en enda større andel aktive medlemmer.
- Oslo SV skal fortsette å jobbe systematisk med gode demokratiske prosesser og en god partikultur i hele fylkeslaget.
- Oslo SV skal ha en representasjon i politiske organer og på lister i partiorganisasjonen som gjenspeiler sammensetningen av befolkningen, og vi skal derfor også søke å breie ut medlemsmassen vår.
- Oslo SV skal gjøre lokallag og grupper bevisst friheten de selv har til å utvikle ny politikk, utvikle organisasjonen og mobilisere medlemmer og aktivister.
- Oslo SV skal delta aktivt og være godt representert i de nasjonale prosessene i SV, og være med å påvirke politikken til SV nasjonalt.
- Oslo SV skal alltid arbeide for å redusere egne utslipp, ha en god arbeidsgiverpraksis og ha internasjonal solidaritet med menneskene som produserer varer vi forbruker.

4. Hovedprioriteringer i 2026

4.1 Direkte velgerkontakt

Vi skal ha mer direkte dialog med folk og lokalsamfunnsaktører, også i mellomvalgsår. Gjennom å snakke med folk og lokalsamfunnsaktører skal vi over tid bygge større tillit blant velgerne. Dørbanking skal brukes som hovedmetode for å bli kjent med nærmiljøet og hvilke saker innbyggerne er opptatt av og ønsker vi skal gjøre noe med. Fylkeslaget og lokallagene skal bruke innspill fra nærmiljøet for å lage valgprogram til lokalvalget i 2027. Direkte velgerkontakt og dørbank blir derfor den største satsingen og viktigste prioriteringen fremover.

	Tiltak	Gjennomføring	Ansvar
A.	Hele Oslo SV (alle lokallag) skal jevnlig banke på dører i 2026-2027.	2026-2027	FS, LL, BSG

B.	Det skal lages en plan for systematisk dørbank i 2026-2027. FS er ansvarlig for planen, men den utarbeides og følges opp i samarbeid med lokallagene.	Vår 2026	FS i samarbeid med LL og BSG
C.	Det skal være minst én hovedansvarlig for direkte velgerkontakt/dørbank i Fylkesstyret og i lokallagsstyrene	Vår 2026	FS, LL
D.	Det gjennomføres pilot på dørbank vinteren 2025/nyåret 2026 på hvordan benytte dørbank til å få politiske innspill.	Vinter 2025-26	FS, BSG, interesserte lokallag
E.	FS/Fylkessekretær gjennomfører møte med hvert av lokallagene om planer for direkte velgerkontakt (og for å sikre samkjøring).	Vår 2026	FS, fylkessekretær
F.	Det skal tilbys opplæring i dørbanking.	Kontinuerlig	FS, LL
G.	Programkomitéene (i Oslo SV og i lokallagene) skal bruke innsamlede innspill fra dørbanking i programarbeidet.	2026	Programkomitéene
H.	Det skal gjennomføres 1-2 kampanjeuker i løpet av 2026. Her vil dørbank stå sentralt, men også stands eller andre aktiviteter som gir direkte velgerkontakt	2026	FS, LL

135

136 4.2 Medlemsmobilisering

137 Medlemmene er Oslo SVs viktigste ressurs, og det er mål at en større andel av
138 medlemsmassen er aktiv. Alle med tillitsverv i Oslo SV har ansvar for å ta godt imot og
139 inkludere nye medlemmer i fylkeslaget, i tillegg til å holde jevn kontakt med eksisterende
140 medlemmer. Også overfor medlemmene våre er det behov for økt direkte kontakt, og
141 videreutvikling av ringekultur er derfor viktig.

	Tiltak	Gjennomføring	Ansvar
A.	Den direkte medlemskontakten gjennom ringing skal økes.	Kontinuerlig	LL, FS
B.	Det skal i 2026 særskilt ringes for å mobilisere til dørbankaksjoner, lokallagene forventes å ta hovedansvaret i dette arbeidet.	2026	LL

C.	Det bør også ringes for å invitere til arrangementer, møter eller sosiale sammenkomster (f.eks. 1.mai frokost, programseminar, e.l.)	Kontinuerlig	LL, FS
D.	Alle arrangementer skal registreres i Zetkin og dermed fremkomme i SV-appen.	Kontinuerlig	FS, LL og grupper
E.	Zetkin skal fortsatt implementeres som verktøy for medlemskontakt og medlemsmobilisering i alle lokallag. Alle lokallagsstyrer må ha medlemsansvarlige og brukere som behersker Zetkin.	2026	FS, LL
F.	Vi skal ha en aktiv vervekultur hvor vi spør folk om å bli medlem i SV.	Kontinuerlig	Alle
G.	Lokallagene spesielt, men også fylkeslaget, skal bruke resultater fra SVs sentrale medlemsundersøkelse til å kunne tilpasse aktiviteter for å favne en større andel av medlemsmassen.	Kontinuerlig	FS, LL
H.	Lokallagenes medlemsansvarlig skal sikre at nye medlemmer skal kontaktes innen den første måneden, og får tilbud eller informasjon om aktivitet.	Kontinuerlig	LL
I.	Alle lokallag bør ha minst to medlemsaktiviteter per halvår, i tillegg til nødvendige formelle møter (årsmøte, nominasjonsmøte, styremøter o.l.).	Kontinuerlig	LL
J.	Vi skal arrangere "Ny i SV"-møter to ganger i året.	Kontinuerlig	FS
K.	Vi har mål om økt rekruttering og ivaretagelse av personer med minoritetsbakgrunn og å beholde medlemmer med minoritetsbakgrunn.	Kontinuerlig	FS, LL
L.	Alle lokallagsstyrer må bidra i gjenbetalingsdugnad gjennom ringerunder mot slutten av året.	Kontinuerlig, spesielt høst	FS, LL

142

143 4.3 Forberedelser til lokalvalg 2027

144 Forberedelsene til lokalvalget høsten 2027 starter i 2026, med nominasjons- og
145 programprosess som de viktigste aktivitetene.

	Tiltak	Gjennomføring	Ansvar
A.	Oslo SV skal nedsette nominasjonskomité og vedta mandat for komiteen/prosessen.	ÅM 2026	FS/ÅM
B.	Alle lokallag skal gjennomføre høringsmøter om nominasjon (førsteutkast til bystyreliste)	Høst 2026	LL
C.	Oslo SV skal nedsette programkomité som skal utarbeide forslag til nytt valgprogram for bystyreperioden 2027-2031, og vedta mandat for komiteen/prosessen.	Vår 2026	FS/RS
D.	Direkte velgerkontakt (dørbank) skal benyttes for å samle innspill til arbeidsprogram, både Oslo SV sitt og de lokale programmene i bydelen.	2026	FS, LL
E.	Alle lokallag oppfordres til medlemsmøter for å diskutere og vedta innspill til nytt arbeidsprogram.	2026 (Aktuelle tidsrom vil følge av mandatet for programprosessen/-komiteen)	LL
F.	Programkomiteen og Fylkesstyret skal i samarbeid arrangere et programseminar i forbindelse med førsteutkastet til nytt valgprogram.	Høst 2026	Programkomiteen, FS
G.	Oslo skal sette ned en forberedende valgkampgruppe (eller tilsvarende), som skal utarbeide forslag til valgkampstrategi.	Høst 2026	FS
H.	Oslo SV skal sette ned valgkampgruppe som skal operasjonalisere strategi og detaljplanlegge valgkampen.	Vinter 2026/nyåret 2027 (etter nominasjon)	FS
I.	Oslo SV skal legge en strategi og gjennomføre tiltak for økt pengegiveinnsamling, både fra medlemmer og eksterne givere.	Vår 2026	FS
J.	Det skal tilbys skolering for nominasjonskomiteer i bydelene.	Høst 2026	FS (eller SV sentralt)
K.	Oslo SV skal arrangere «Borgen-programmet» eller lignende skolering med mål om å motivere og heve kompetanse hos medlemmer som kan være interessert i å stille til tillitsverv eller valglister.	Høst 2026	FS

L.	Det skal planlegges for skoleringsseminar av hhv. BU-kandidater og Bystyre-kandidater våren 2027.	Planlegge høst 2026, gjennomføre tidlig 2027	FS
----	---	--	----

147

148 4.4 Oppfølging av folkevalgte

- 149 Våre folkevalgte er våre viktigste representanter og ansikt utad. Folkevalgte i bystyret,
150 bydelsutvalg og på Stortinget omsetter Oslo SVs politikk og prinsipper til konkrete tiltak.
151 Ingen av våre folkevalgte skal oppleve at de jobber alene og løsrevet fra resten av Oslo SV.

	Tiltak	Gjennomføring	Ansvar
A.	E-postliste for alle faste representanter i Bydelsutvalg og komiteer skal vedlikeholdes. BU-representanter oppfordres til å benytte denne ved saker og problemstillinger som er/kan være felles for alle bydeler.	Vedlikeholdes og benyttes løpende.	FS, BU
B.	Det skal være god dialog mellom BSG og BU-gruppene. BSG v/ fraksjonslederne har et spesielt ansvar for dette.	Kontinuerlig	BSG, BU
C.	BU-forum skal ha 2-3 møter i løpet av året, et av dem i forbindelse med budsjettarbeid på høsten.	2026	FS
D.	Det skal én gang i året arrangeres en større samling for SVs folkevalgte i bystyregruppa, bydelsutvalgene og øvrige medlemmer av BU-gruppene i bydelene. I valgår erstattes dette av kandidatskolering.	Årlig <i>(I 2026 ble dette gjennomført i januar)</i>	FS
E.	BSG, STG og ansatte skal i størst mulig grad koordinere med lokallagene og/eller lokale folkevalgte når de er på besøk i bydelen og gjerne samarbeide om eventuelle medieutspill.	Kontinuerlig	BSG, STG, ansatte, LL

152

153 5. Faste og kontinuerlige organisatoriske tiltak

154 5.1 Skolering

- 155 Oslo SV skal ha et godt og løpende opplæringstilbud, som sikrer at både medlemmer,
156 tillitsvalgte og folkevalgte settes i stand til å bidra i og styrke partiet og synes det er
157 interessant å delta aktivt i partiet.
- 158 Arenaer som åpne møter og lokale medlemsmøter er en viktig del av medlems- og
159 skoleringstilbudet i Oslo SV.

160

	Tiltak	Gjennomføring	Ansvar
A.	Det skal arrangeres tillitsvalgtsskoleing for lokallagsstyrer, politiske gruppeledere og FS.	Våren 2026	FS
B.	Lokallagsstyrer som ønsker ytterligere skoleing kan kontakte FS for hjelp til dette.	Kontinuerlig	LL, FS
C.	Zetkin skal benyttes av alle lokallag og Oslo SV. Det skal tilbys opplæring i Zetkin for de som trenger det.	Kontinuerlig	Bruk: LL, FS Opplæring: FS
D.	Vi skal ha en årlig runde med «Oslo SV-skolen» (grunnskoleing).	2026	FS
E.	Oslo SVs ressursbank skal oppdateres med aktuelle skoleingsressurser. Og SVs ressursbank og SVs nasjonale skoleingstilbud skal være godt kjent i organisasjonen, spesielt for lokallag, tillitsvalgte og folkevalgte.	Kontinuerlig	FS, ansatte
(Se også skoleingsaktiviteter under «Medlemsoppfølging» og «Forberedelser til lokalvalg 2027»)			

161

162 5.2 Fylkeslaget og Fylkestyret

163 Fylkeslaget v/Fylkestyret skal bidra til at partiet jobber sammen om felles politiske og
164 organisatoriske prioriteringer. Fylkeslaget skal sikre godt politisk og organisatorisk arbeid og
165 være bindeleddet mellom lokallagene og SV sentralt. Vi skal ha et godt samarbeid mellom
166 stortingsgruppa, byrådet, bystyregruppa, lokallag, landsstyrerepresentantene og fylkeslaget.

167

	Tiltak:	Gjennomføring	Ansvar
A.	Oslo SV skal jobbe med utslippsreduksjon i egen virksomhet, og la dette være førende for alle beslutninger som tas eksempelvis knyttet til reise, innkjøp og bevertning.	Kontinuerlig	FS/LL/BSG
B.	Sørge for tydelig kommunikasjon med lokallag, grupper, og BSG/STG knyttet til viktige prosesser, frister, kampanjer o.l.	Kontinuerlig	FS
C.	Det skal arrangeres strategisamling for fylkestyret, bystyregruppa, og Oslos	Årlig	FS

	stortingsrepresentanter minst én gang hvert år.		
D.	Oslo SVs landsstyrerepresentanter har ansvaret for å sikre at fylkeslaget v/Fylkesstyret får gitt innspill i forkant av vedtak i Landsstyret, og for å spre relevante vedtak i fylkeslaget.	Kontinuerlig	LS-delegasjonen
E.	Oslo SV skal sørge for god behandling i fylkeslaget (og lokallagene) av eventuelle nasjonale prosesser og saker som måtte komme fra partiet sentralt i løpet av året og frem mot SV landsmøte i 2027.	Ved behov	FS
F.	Møter og sosiale arrangement skal som hovedregel avholdes i universelt utformede lokaler og på steder med tariffavtale.	Kontinuerlig	FS, LL
G.	Sikre at partiets drift og aktivitet er i tråd med (Oslo) SVs etiske retningslinjer og andre aktuelle bestemmelser.	Kontinuerlig	FS
H.	Gjøre medlemmer og tillitsvalgte godt kjent med etiske retningslinjer, partiets retningslinjer for trygge møteplasser og varslingsrutiner ved (seksuell) trakassering og andre former for maktmisbruk.	Kontinuerlig	FS
I.	Ha kjønnsdelte formøter ifm. større partimøter eller etter behov.	Kontinuerlig	FS <i>Søeransvar hos kvinnepolitisk leder.</i>
J.	Oslo SV skal være en god og seriøs arbeidsgiver, og ha god økonomistyring.	Kontinuerlig	FS
K.	Oslo SV skal ha tilgjengelig informasjon på nettsidene på flere språk, med informasjon om SV og innmelding, samt informasjon om (Oslo) SVs kjernesaker.	Kontinuerlig	FS

168

169 **5.3 Representantskapet**

170 Representantskapet er Oslo SV høyeste organ mellom årsmøtene og avholdes 4-5 ganger

171 per år. Representantskapet skal utvikle politikk, ta viktige debatter, fatte vedtak og følge opp

172 viktige prosesser i partiet.

173

	Tiltak:	Gjennomføring	Ansvar
A.	Det skal rett etter Oslo SVs årsmøte utarbeides en plan for RS det kommende året, med oversikt over tentative hovedsaker på de enkelte møtene.	Årlig	FS
B.	Representantskapet skal være et verksted for politikkutvikling, og skal i løpet av et år ha ulike temaer/uttalelser til diskusjon. Lokallag skal oppfordres til å sende inn forslag til uttalelser. Fylkesstyret skal reise debatter i RS og bidra til politikkutvikling gjennom å fremme uttalelser og nedsette eller bruke eksisterende politiske grupper for å sikre politikkutvikling.	Årlig	FS og LL
C.	Lokallagene skal stille forberedt til møtene i representantskapet (f.eks. ved å ha formøter).	Kontinuerlig	LL
D.	Bystyregruppa og Stortingsgruppa skal være representert i RS.	Kontinuerlig	BSG, STG

174

175 5.4 Lokallagene

176 Oslo SV har mange sterke og aktive lag, som både lykkes med å lage spennende aktiviteter
177 til sine medlemmer, og med å markere seg utad. Vi har også lag med få medlemmer og som
178 dermed har større organisatoriske utfordringer. For å opprettholde god lokallagsaktivitet er
179 det derfor viktig å sørge for god erfaringsutveksling og oppfølging.

180 Fylkesstyret skal ha god kontakt med lokallagene slik at de ved behov kan foreslå tiltak for å
181 styrke de lokallagene som trenger eller ønsker det.

	Tiltak:	Gjennomføring	Ansvar
A.	Alle lokallag skal ha aktivitet gjennom hele året og ha minst to medlemsaktiviteter i halvåret. Det oppfordres til samarbeid mellom lokallag.	Kontinuerlig	LL
B.	Lokallagene skal jobbe systematisk med medlemsoppfølging, spesielt oppfølging av nye medlemmer. Alle lokallag skal ha et pågående ringeoppdrag i Zetkin som sørger for at nye medlemmer blir ringt og at det blir holdt jevn kontakt med eksisterende medlemmer.	Kontinuerlig	LL og FS

C.	Alle lokallag får en fadder i fylkesstyret som skal holde kontakten med lokallaget, delta på årsmøtet, styremøter ved behov, og sørge for god informasjonsflyt.	Kontinuerlig	FS, LL
D.	Fylkesstyret skal ha fellesmøte med lokallagsledere minst en gang i halvåret, og korte digitale møter ved behov.	Kontinuerlig	FS
E.	Lokallagene må ringe/kontakte medlemmer som ikke har betalt kontingent med påminnelse om dette.	Årlig (høst)	LL
F.	Oslo SVs ansatte, BSG og STG skal i størst mulig grad engasjere lokallagene og lokale folkevalgte når de er på besøk i bydelen og samarbeide om eventuelle medieutspill.	Kontinuerlig	FS, BSG, STG
G.	Fylkesstyret skal arrangere minst ett fysisk lokallagslederforum i halvåret med fokus på erfaringsutveksling mellom lokallagene. Lokallagslederforumet har frivillig deltagelse, men er en arena for lokallagslederne til å bli kjent, utveksle erfaringer og utfordringer, og inspirere og hjelpe hverandre.	Kontinuerlig	FS
H.	Alle lokallag skal etterstrebe å ha minoritetsrepresentasjon i sine sentrale posisjoner, som bydelsutvalg/-komiteer og lokallagsstyre.	Kontinuerlig	LL
I.	Lokallagsledere skal motta samle-epost annenhver uke med informasjon, frister, etc.	Kontinuerlig	Ansatte, AU

182

183 5.5 Grupper

184 Oslo SVs politiske grupper er fylkeslagets tilbud til medlemmer som er opptatt av eller har
185 kompetanse på et spesielt saksfelt. Gruppene skal være et redskap for å utvikle politikk, for
186 alliansebygging og medlemsaktivitet. Fylkesstyret setter ned gruppene og vedtar mandat for
187 disse.

188 Gruppene skal være mest mulig selvdrevet, men det må være et godt samarbeid mellom
189 gruppene og den øvrige aktiviteten til Oslo SV. Gruppene er ikke formelle organer i
190 partidemokratiet og har ingen rolle i forbindelse med for eksempel nominasjonsprosesser.

	Tiltak:	Gjennomføring	Ansvar
A.	Gruppestrukturen skal gjennomgås og evalueres. Grupper uten ledelse og aktivitet må vurderes nedlagt.	Våren 2026	FS, Gruppene
B.	Gruppene skal kunne bidra på sitt felt til debatt, kunnskapsspredning og utvikling av Oslo SVs politikk. Spesielt viktig er dette i forbindelse med innspill til nytt arbeidsprogram.	Kontinuerlig	Gruppene
C.	Gruppene må ha jevnlige møter, og minst ett utadrettet arrangement per år.	Kontinuerlig	Gruppene
D.	Gruppene oppfordres til nettverksbygging, og til å holde kontakt med og lytte til organisasjoner, berørte interessegrupper og fagmiljøer innenfor sitt kompetanseområde.	Kontinuerlig	Gruppene
E.	Fylkesstyret har ansvar for å følge opp og sørge for at det finnes god ledelse og kontinuitet i gruppene, og setter ned ad-hoc grupper ved behov. Alle gruppene får en kontaktperson i fylkesstyret som skal holde kontakten med gruppen og bistå dem ved behov.	Kontinuerlig	FS
F.	Det skal arrangeres minst ett møte i året mellom gruppelederne og representanter for FS.	Årlig	FS
G.	Gruppeledere skal inviteres til BU-forum og/eller møte med BSG når det er aktuelle saker.	Årlig/ved behov	FS
H.	Det skal sende ut et felles nyhetsbrev e.l. om gruppene og deres arbeid, for å gi medlemmer en mulighet til å engasjere seg.	En gang per år	FS/fylkessekretær, Gruppene

191

192 5.6 Alliansebygging

193 Tett samarbeid og dialog med alliansepartnere er viktig. Gjennom dette får partiet viktige
194 innspill i sin politikkutvikling og til sine prioriteringer, og partiet kan samle støtte.
195 Alliansebygging er et supplement til hovedprioriteringen direkte velgerkontakt.

196

	Tiltak	Gjennomføring	Ansvar
A.	FS skal velge faste representanter til å representere Oslo SV som observatører på LO i Oslo sine representantskapsmøter.	Umiddelbart etter ÅM	FS og Faglig gruppe
B.	Alliansepartnere kan inviteres som innledere eller deltakere på aktuelle møter eller skoleringer.	Kontinuerlig	FS
C.	Lokallag og gruppene inviterer lokale alliansepartnere til møter, enten hos dem, eller som innledere/paneldeltakere/gjester på møter i lokallagets regi.	2026	LL, Gruppene
D.	Bystyregruppa og stortingsgruppa v/heltidspolitikerne har et særskilt ansvar for kontakt og møter med viktige alliansepartnere.	Kontinuerlig	BSG og STG
E.	Oslo SV skal være representert i 8. mars komiteens arbeidsutvalg og på parolemøtet.	Kontinuerlig	FS, Kvinnepolitisk gruppe
F.	BU-grupper og/eller lokallag bør ha god dialog med fagforeninger for ansatte i bydelen. I bydeler hvor Fagforbundet har klubb bør en også jobbe for å inngå samarbeidsavtaler.	Kontinuerlig	BU-grupper og LL

197

198 5.7 Merkedager

199 Oslo SV skal markere og/eller delta på viktige merkedager. Merkedagene skal ha et tydelig
200 og avgrenset politisk budskap.

	Tiltak:	Gjennomføring	Ansvar
A.	Vi skal markere: • Sámi álbmotbeaivi, Samenes nasjonaldag 6. februar. • Den internasjonale morsmålsdagen 21.februar. • FNs dag mot antirasisme 21. mars • Verdens miljødag 5. juni. • 25. juni • 22. juli, i samråd med anbefalinger fra støttegruppen.	Årlig	FS, aktuelle grupper (LL som selv ønsker det)

	- Den internasjonale dagen for avskaffelse av vold mot kvinner, 25. november-markeringen. - FN-dagen for personer med funksjonsnedsettelse 3. desember. Med markering menes at det som et minimum skal deles innhold på sosiale medier, for noen av dagene kan det i tillegg være aktuelt å ha løpeseddelaksjoner.		
B.	Vi skal delta i 8. mars-markeringen med parole og ha et arrangement før eller etter toget.	Årlig	FS, Kvinnepol. Gruppe
C.	Vi skal bidra til stand i Pride park under Pride og deltakelse i Pride-paraden. Dette organiseres primært av Skeive sosialister.	Årlig	Skeive sosialister (FS)
D.	Vi skal delta i 1. mai tog og ha et sosialt arrangement for alle Oslo SVs medlemmer etter toget. <i>(Lokallag har ansvar for 1.mai-frokoster)</i>	Årlig	FS, Faglig gruppe

201

202 5.8 Kommunikasjon og digitale plattformer

203 All informasjon fra Oslo SV skal motivere, informere, inkludere og aktivisere medlemmer og
 204 sympatisører. Det er viktig å utvikle kompetansen for å gjøre arbeidet mer effektivt og for å
 205 sette større deler av partiet i stand til å bruke digitale flater til organisasjonsbygging og
 206 velgerkontakt.

	Tiltak:	Gjennomføring	Ansvar
A.	Støtte lokallagene med råd og kompetanse/tilby skoling i innholdsproduksjon og annonsering i sosiale medier.	Kontinuerlig/ ved behov	FS, ansatte
B.	Det skal produseres og legges ut videoer om politiske saker.	Kontinuerlig	I hovedsak BSG og STG.
C.	Fortsette med Oslo SV sitt nyhetsbrev som sendes ut annenhver uke til alle medlemmer. Dette skal primært inneholde informasjon om politiske saker og aktiviteter i fylkeslaget (fylkesnivå og lokallagsnivå).	Kontinuerlig	FS

D.	Oslo SVs sosiale medier og nettsider skal oppdateres jevnlig med nyhetssaker og informasjon om medlemsaktiviteter.	Kontinuerlig	FS
E.	Bruke annonsering på sosiale medier for å nå (nye) målgrupper, også i mellomvalgår.	Kontinuerlig	FS, LL
F.	Kontinuerlig vurdere sikkerhet knyttet til personvern og etterlevelse av GDPR-lovgivning.	Kontinuerlig	FS, LL

207