

Fremmet av Attia Mirza Mehmood og Antirasistisk gruppe i Oslo SV

## 1 U16: Oslo SV mot rasisme – for likeverd og 2 fellesskap

3 **Rasisme og diskriminering er en del av hverdagen for mange i Oslo og i Norge.** Den  
4 kommer til uttrykk gjennom strukturell ulikhet, hatefulle ytringer, mistenkeliggjøring og  
5 utestenging – også i møte med kommunale tjenester, skole, helsevesen, leieboli- og  
6 boligmarkedet samt arbeidslivet. Det som tidligere var skjult eller indirekte, uttrykkes i dag  
7 stadig oftere åpent og direkte, altfor ofte uten motstand. Dette bidrar til å normalisere rasisme  
8 og undergraver likeverdet, tilliten og det solidariske fellesskapet SV kjemper for. **Oslo**  
9 **kommune har et særlig ansvar for å møte denne utviklingen med tydelig politikk og**  
10 **konkrete tiltak.**

11 Tall og rapporter viser alvoret: Kartlegginger i Oslo kommune viser at en betydelig andel av  
12 personer med minoritetsbakgrunn har opplevd diskriminering i møte med kommunale  
13 tjenester. Nasjonale undersøkelser understøtter dette bildet: 66 % av personer med  
14 innvandrerbakgrunn har opplevd diskriminering, og opptil tre av ti i arbeidslivet. Nesten  
15 halvparten av barn og unge har møtt rasistiske ytringer det siste året, særlig i skolen, og det  
16 er dokumentert rasisme i helsesektoren. Dette understreker behovet for målrettet og  
17 systematisk antirasistisk arbeid i Oslo.

18 Samtidig er ytre høyre og fascistisk tankegods på fremmarsj internasjonalt, og polarisering og  
19 «oss mot dem»-tenkning får større rom også i Oslo. Dette truer fellesskap og demokratisk  
20 deltakelse. Usikkerhet knyttet til økonomi, arbeidsplasser, kriminalitet, global uro og  
21 klimakrise brukes til å peke ut minoriteter som syndebukker. Oslo SV avviser enhver  
22 sammenblanding av innvandring og kriminalitet. Samtidig må organisert kriminalitet  
23 bekjempes målrettet og effektivt. For Oslo kommune betyr dette at forebyggende arbeid for  
24 barn og unge, trygge nærmiljøer og inkluderende tjenester må gå hånd i hånd med en tydelig  
25 innsats mot kriminelle nettverk.

26 Det rasistisk motiverte drapet på Tamima i 2025, mens hun var på jobb for Oslo kommune,  
27 viste de alvorlige konsekvensene av hat, trakassering og manglende trygghet på  
28 arbeidsplassen. Alle som jobber i og for kommunen skal være trygge på jobb, uavhengig av  
29 bakgrunn, tro eller identitet

30 Antirasisme må være et flertallsprosjekt. Oslo SV vil samle en bred og samlende antirasistisk  
31 front som bygger fellesskap på tvers av bakgrunn og fører politikk som forener. SV er et  
32 antirasistisk parti. Vi har nulltoleranse for hatefulle ytringer og all rasisme, inkludert  
33 antisemittisme, islamofobi, antiziganisme, homofobi og annen hatrettet diskriminering.

34 Dette gjelder også diskriminering i arbeidslivet, der mennesker sorteres bort på grunn av  
35 navn eller bakgrunn.

36 Forsøk på å definere norskhet ut fra etnisitet eller slektslinjer strider mot Grunnloven § 98,  
37 likestillings- og diskrimineringsloven § 6 og Norges menneskerettslige forpliktelser. Offentlig  
38 statistikk og politikk skal være saklig, nødvendig og forholdsmessig, og kan ikke brukes til å  
39 legitimere forskjellsbehandling.

40 De fleste Osloboere tar avstand fra rasisme, og det er dette flertallet politikken skal støtte og  
41 mobilisere. Et mangfoldig og inkluderende samfunn med gode integreringsløp er en styrke for  
42 Oslo og avgjørende for framtidig velferd og fellesskap.

43 Oslo SV vil føre politikk som reduserer ulikhet, bekjemper diskriminering og motvirker  
44 utenforskap i samarbeid med innbyggerne. Samtidig har Oslo SV et ansvar i egen  
45 organisasjon for å sikre trygghet, støtte og reell innflytelse for medlemmer og tillitsvalgte med  
46 minoritetsbakgrunn. Representasjon og deltakelse styrker både politikken og vår relevans  
47 som byparti.

#### 48 **Oslo SV vil:**

- 49 ● **Bekjempe rasisme og diskriminering i Oslo kommunes tjenester** gjennom  
50 antirasistisk og mangfoldsfaglig kompetanse, tydelige rutiner og målrettet innsats i  
51 skole, barnevern, helse og velferd
- 52 ● **Sikre trygghet på jobb for kommunalt ansatte** ved å styrke varslingssystemene og  
53 følge opp hat, trusler og trakassering
- 54 ● **Styrke barnehagen og skolens arbeid mot rasisme og hatefulle ytringer** ved å gi  
55 barnehager, skoler og studiesteder klare retningslinjer for håndtering av rasisme og  
56 hatefulle ytringer. Øke kompetansen hos ansatte, slik at de blir kompetente til å  
57 avdekke og forebygge.
- 58 ● **Sikre mangfoldskompetanse og kultursensitiv omsorg** i kommunens møte med  
59 barn og ungdom. Ved å øke kompetansen hos ansatte i barnevernet, helsestasjon,  
60 skolehelsetjenesten og forebyggende arbeid. Samt prioritere fritidstilbud og tidlig  
61 innsats i utsatte bydeler
- 62 ● **Føre en målrettet og rettferdig kriminalitetsforebyggende politikk** som forebygger  
63 kriminalitet tidlig og målrettet, styrker samarbeid mellom skole, bydel, frivillighet og  
64 politi, retter innsatsen mot kriminelle nettverk – uten å stigmatisere grupper – og  
65 bygge trygge nærmiljøer
- 66 ● **Sikre full oppfølging av Oslo kommunes handlingsplan mot rasisme** med  
67 tydelige mål, ansvar og årlig rapportering om framdrift og resultater
- 68 ● **Jobbe for etablering av rasisme- og mangfoldsombud i Oslo kommune** med  
69 tydelig mandat til å gi råd til innbyggere, bygge kompetanse i kommunen, kartlegge og  
70 peke på systematiske utfordringer
- 71 ● **Bygge en bred og samlende antirasistisk front i Oslo** ved å etablere faste  
72 samarbeid med andre partier og organisasjoner
- 73 ● **Alltid ha en aktiv kommunikasjon og tydelig politisk lederskap** mot polarisering  
74 og gi forutsigbar støtte til antirasistiske aktører.
- 75 ● **Prioritere antirasistisk arbeid i kommunens politikk og budsjetter**, og jobbe for  
76 forutsigbare kommunale rammer for antirasistiske organisasjoner og initiativer

- 77       • **Styrke mangfoldskompetansen i kommunale tjenester**, blant annet gjennom  
78       målrettede ansettelse og bruk av mangfoldsrådgiver
- 79       • **Vurdere videreføring av tiltak som styrker rettssikkerhet** og tillit mellom  
80       innbyggere og myndigheter, herunder **kvitteringsordninger** ved politiets kontroller
- 81       • **Arbeide for at kommunen stiller krav til og følger opp private aktører i**  
82       **boligmarkedet, med tydelige konsekvenser** ved diskriminering av minoriteter,  
83       flyktninger, innvandrere og nasjonale minoriteter
- 84       • **Vil aktivt motarbeide ethvert politisk forslag som definerer norskhet ut fra**  
85       **etnisitet eller avstamning**, i strid med Grunnloven § 98, likestillings- og  
86       diskrimineringsloven, personvernlovgivningen og Norges menneskerettslige  
87       forpliktelser.
- 88       • **Jobbe for at definisjoner av «innvandrere» i offentlig statistikk er saklige og**  
89       **begrensede**. Personer født i Norge med minst én forelder som er norsk statsborger,  
90       skal ikke omtales eller behandles som innvandrere i statistisk eller politisk  
91       sammenheng.

92

#### 93 **Kilder:**

- 94       1. IMDI Sosial integrering: [https://www.imdi.no/tall-og-fakta/tall-om-integreringen-i-](https://www.imdi.no/tall-og-fakta/tall-om-integreringen-i-norge/hvordan-gar-det-med-integreringen-i-norge-status-og-utviklingstrekk-i-2024/sosial-integrering/?utm_source=chatgpt.com)  
95       [norge/hvordan-gar-det-med-integreringen-i-norge-status-og-utviklingstrekk-i-2024/sosial-](https://www.imdi.no/tall-og-fakta/tall-om-integreringen-i-norge/hvordan-gar-det-med-integreringen-i-norge-status-og-utviklingstrekk-i-2024/sosial-integrering/?utm_source=chatgpt.com)  
96       [integrering/?utm\\_source=chatgpt.com](https://www.imdi.no/tall-og-fakta/tall-om-integreringen-i-norge/hvordan-gar-det-med-integreringen-i-norge-status-og-utviklingstrekk-i-2024/sosial-integrering/?utm_source=chatgpt.com)
- 97       2. "Deg vil jeg ikke ha" – Ny rapport om rasisme og diskriminering i helsevesenet  
98       [https://antirasistisk.no/deg-vil-jeg-ikke-ha-ny-rapport-om-rasisme-og-diskriminering-i-](https://antirasistisk.no/deg-vil-jeg-ikke-ha-ny-rapport-om-rasisme-og-diskriminering-i-helsevesenet/)  
99       [helsevesenet/](https://antirasistisk.no/deg-vil-jeg-ikke-ha-ny-rapport-om-rasisme-og-diskriminering-i-helsevesenet/)
- 100       3. KIFO rapporten: Kartlegging av rasisme og diskriminering i møte med Oslo kommune  
101       [https://www.kifo.no/wp-](https://www.kifo.no/wp-content/uploads/2022/05/Kartl_ras_Oslo_k_rapport_m_omsl.pdf?utm_source=chatgpt.com)  
102       [content/uploads/2022/05/Kartl\\_ras\\_Oslo\\_k\\_rapport\\_m\\_omsl.pdf?utm\\_source=chatgpt.com](https://www.kifo.no/wp-content/uploads/2022/05/Kartl_ras_Oslo_k_rapport_m_omsl.pdf?utm_source=chatgpt.com)
- 103       4. Kartlegging av opplevd diskriminering i Oslo kommune (PROBA) [https://proba.no/wp-](https://proba.no/wp-content/uploads/2025/01/Proba-rapport-2024-15-Opplevd-diskriminering-i-Oslo-kommune.pdf?utm_source=chatgpt.com)  
104       [content/uploads/2025/01/Proba-rapport-2024-15-Opplevd-diskriminering-i-Oslo-](https://proba.no/wp-content/uploads/2025/01/Proba-rapport-2024-15-Opplevd-diskriminering-i-Oslo-kommune.pdf?utm_source=chatgpt.com)  
105       [kommune.pdf?utm\\_source=chatgpt.com](https://proba.no/wp-content/uploads/2025/01/Proba-rapport-2024-15-Opplevd-diskriminering-i-Oslo-kommune.pdf?utm_source=chatgpt.com)