

Oslo SV mot rasisme – for likeverd og fellesskap

Rasisme og diskriminering er en del av hverdagen for mange i Oslo og i Norge. Den kommer til uttrykk gjennom strukturell ulikhet, hatefulle ytringer, mistenkeliggjøring og utestenging – også i møte med kommunale tjenester, skole, helsevesen, leiebolig- og boligmarkedet samt arbeidslivet. Det som tidligere var skjult eller indirekte, uttrykkes i dag stadig oftere åpent og direkte, altfor ofte uten motstand. Dette bidrar til å normalisere rasisme og undergraver likeverdet, tilliten og det solidariske fellesskapet SV kjemper for. **Oslo kommune har et særlig ansvar for å møte denne utviklingen med tydelig politikk og konkrete tiltak.**

Tall og rapporter viser alvoret: Kartlegginger og forskning viser at diskriminering fortsatt er et betydelig samfunnsproblem. 66 % av personer med innvandrerbakgrunn oppgir å ha opplevd diskriminering i løpet av livet, og mange opplever dette særlig i arbeidslivet (IMDi, 2025). Videre viser forskning at nesten halvparten av barn og unge har opplevd rasistiske ytringer det siste året, ofte i skolen eller på sosiale arenaer (Bufdir, 2024; Proba, 2023). Disse funnene viser at rasisme og diskriminering forekommer på flere samfunnsarenaer og understreker behovet for målrettede tiltak.

Samtidig er ytre høyre og fascistisk tankegods på fremmarsj internasjonalt, og polarisering og «oss mot dem»-tenkning får større rom også i Oslo. Dette truer fellesskap og demokratisk deltakelse. Usikkerhet knyttet til økonomi, arbeidsplasser, kriminalitet, global uro og klimakrise brukes til å peke ut minoriteter som syndebukker. Oslo SV advarer mot at justissektoren begrunner tiltak med forenklete eller generaliserende koblinger mellom innvandring og kriminalitet. For Oslo kommune betyr dette at forebyggende arbeid for barn og unge, trygge nærmiljøer og inkluderende tjenester må gå hånd i hånd med en tydelig innsats mot kriminelle nettverk og politiet få tilstrekkelige ressurser til å bekjempe organisert kriminalitet.

Det rasistisk motiverte drapet på Tamima i 2025, mens hun var på jobb i det private barnevernet på oppdrag for kommunen, viste hvor alvorlige konsekvensene av hat, trakassering og manglende trygghet i arbeidshverdagen kan være. Alle som jobber i og for kommunen skal ha en sikker arbeidsplass, uavhengig av bakgrunn, tro eller identitet.

Antirasisme må være et fellesskapsprosjekt. Oslo SV vil samle en bred og samlende antirasistisk front som bygger fellesskap på tvers av bakgrunn og fører politikk som forener. SV er et antirasistisk parti.

Dette gjelder også diskriminering i arbeidslivet, der mennesker sorteres bort på grunn av navn eller bakgrunn.

De fleste Osloboere tar avstand fra rasisme, og det er dette flertallet politikken skal støtte og mobilisere. Et mangfoldig og inkluderende samfunn med gode integreringsløp er en styrke for Oslo og avgjørende for framtidig velferd og fellesskap.

Oslo SV vil føre politikk som reduserer ulikhet, bekjemper diskriminering og motvirker utenforskap i samarbeid med innbyggerne.

Oslo SV vil

- **Bekjempe rasisme og diskriminering i Oslo kommunes tjenester** gjennom antirasistisk og mangfoldsfaglig kompetanse, målrettede ansettelser, bruk av mangfoldsrådgiver og å sikre at minst en kvalifisert søker med etnisk minoritetsbakgrunn alltid blir kalt inn til intervju, og tydelige rutiner og målrettet innsats i skole, barnevern, helse og velferd
- **Sikre trygghet på jobb for kommunalt ansatte** ved å styrke varslingssystemene og følge opp hat, trusler og trakassering
- **Styrke barnehagen og skolens arbeid mot rasisme og hatefulle ytringer** ved å gi barnehager, skoler og studiesteder klare retningslinjer for håndtering av rasisme og hatefulle ytringer. Øke kompetansen hos ansatte, slik at de blir kompetente til å avdekke og forebygge.
- **Sikre mangfoldskompetanse og kultursensitiv omsorg** i kommunens møte med barn og ungdom. Ved å øke kompetansen hos ansatte i barnevernet, helsestasjon, skolehelsetjenesten og forebyggende arbeid. Samt prioritere fritidstilbud og tidlig innsats i utsatte bydeler
- **Føre en målrettet og rettferdig kriminalitetsforebyggende politikk** som forebygger kriminalitet tidlig og målrettet, styrker samarbeid mellom skole, bydel, frivillighet og politi, retter innsatsen mot kriminelle nettverk – uten å stigmatisere grupper – og bygge trygge nærmiljøer
- **Sikre full oppfølging av Oslo kommunes handlingsplan mot rasisme** med tydelige mål, ansvar og årlig rapportering om framdrift og resultater
- **Jobbe for etablering av rasisme- og mangfoldsombud i Oslo kommune** med tydelig mandat til å bygge kompetanse i kommunen, kartlegge og peke på systematiske utfordringer
- **Bygge en bred og samlende antirasistisk front i Oslo** ved å etablere faste samarbeid med andre partier og organisasjoner
- **Alltid ha en aktiv kommunikasjon og tydelig politisk lederskap** mot polarisering og gi forutsigbar støtte til antirasistiske aktører.
- **Prioritere antirasistisk arbeid i kommunens politikk og budsjetter**, og jobbe for forutsigbare kommunale rammer for antirasistiske organisasjoner og initiativer

- **Vurdere videreføring av tiltak som styrker rettssikkerhet** og tillit mellom innbyggere og myndigheter, herunder **kvitteringsordninger** ved politiets kontroller
- **Styrke innsatsen med å kartlegge og utvikle nye verktøy for å bekjempe etnisk diskriminering** på boligmarkedet, samt øke støtten til ideelle aktører som DiMe, med flere som bidrar til bekjempelse av diskriminering.
- **Jobbe mot politiske forslag som har som mål å definere norskhet ut fra etnisitet eller avstamning**, og begrenser etniske minoriteters mulighet til å leve frie liv, praktisere sin kultur og føle seg som en del av det norske felleskapet
- **Jobbe for at offentlig statistikk om etniske minoriteter og innvandrere ikke misbrukes** - for eksempel til å definere hele grupper ut av felleskapet.
- **Styrke kommunens forebyggende arbeid mot høyreekstremisme og rasistisk radikalisering blant unge** gjennom kompetanseheving i førstelinjetjenestene, styrket tverretattlig samarbeid, satsing på inkluderende fritidsarenaer og målrettet innsats mot digital radikalisering

Kilder:

1. IMDI Sosial integrering: https://www.imdi.no/tall-og-fakta/tall-om-integreringen-i-norge/hvordan-gar-det-med-integreringen-i-norge-status-og-utviklingstrekk-i-2024/sosial-integrering/?utm_source=chatgpt.com
2. "Deg vil jeg ikke ha" – Ny rapport om rasisme og diskriminering i helsevesenet <https://antirasistisk.no/deg-vil-jeg-ikke-ha-ny-rapport-om-rasisme-og-diskriminering-i-helsevesenet/>
3. KIFO rapporten: Kartlegging av rasisme og diskriminering i møte med Oslo kommune https://www.kifo.no/wp-content/uploads/2022/05/Kartl_ras_Oslo_k_rapport_m_omsl.pdf?utm_source=chatgpt.com
4. Kartlegging av opplevd diskriminering i Oslo kommune (PROBA) https://proba.no/wp-content/uploads/2025/01/Proba-rapport-2024-15-Opplevd-diskriminering-i-Oslo-kommune.pdf?utm_source=chatgpt.com