Vedtatt av FS 10. april 2025

Mandat til Oslo SVs politiske grupper

Oslo SVs ressursgrupper nedsettes av fylkesstyret etter initiativ fra interesserte medlemmer. Ressursgruppene er ikke formelle vedtaksfora, og skal arbeide innenfor rammene av Oslo SVs arbeidsplan og SVs og Oslo SVs programmer på sine respektive områder. De står fritt til å foreslå uttalelser til valgte organer i Oslo SV, og er åpne for alle interesserte.

I tilleggsvedtektene til Oslo SV står det følgende om gruppene:

"*Fylkesstyrets nedsetter de grupper det finner nødvendig. Slike grupper er underordnet fylkesstyret og skal gi råd og hjelp til fylkesstyret innenfor sitt saksområde og ellers drive utadrettet arbeid innen de rammer fylkesstyret trekker opp. Leder av gruppene godkjennes av Fylkesstyret etter innstilling fra gruppen selv*"

Arbeidsutvalget i gruppene består av tre-fem personer som velges av gruppene selv, og godkjennes av FS. FS velger en kontaktperson til hver av gruppene i fylkeslaget for å sikre god kommunikasjon og oppfølging.

Konkrete aktiviteter og oppgaver

- Arrangere minst ett åpent møte i halvåret i de ulike gruppene, evt. i samarbeid med organisasjoner som jobber innenfor deres politiske saksområder.
- Ta del i planlegging og organisering av merkedager innen sitt politiske felt (f. eks 8. mars, 21. mars, 1. mai og 5. juni).
- I året før kommunevalget skal gruppene bidra i programprosessen.

Gruppenes oppgaver kan forøvrig være

- Være fora for debatt og politikkutvikling.
- Ta imot konkrete bestillinger fra fylkesstyret.
- Følge opp invitasjoner og initiativer fra SV sentralt eller organisasjoner/miljøer utenfor partiet i samråd med fylkesstyret.
- Gjennomføre utadrettede aktiviteter, som åpne møter, stands og aksjoner, møter med andre organisasjoner eller lignende (minst ett per år).
- Delta i offentlige debatter innenfor rammene av Oslo SVs vedtatte politikk, herunder spre entusiasme og bygge kunnskap om sitt saksfelt
- Koordinere SVs arbeid opp mot de ulike organisasjonene og miljøene som jobber på feltet
- Bidra med aktiviteter i valgkampen for å nå ut til flest mulig velgere, og organisere og arrangere åpne møter som genererer aktivitet i mellomvalgår.

Budsjett

Alle gruppene har for 2025 fått 5.000 kroner som de disponerer selv. Det forutsettes at deler av disse brukes til utadrettet aktivitet. Utover dette må gruppene som har initiativ til å gjennomføre aktiviteter som koster noe klarere dette med AU.

Retningslinjer ved oppstart av nye grupper

Dersom man ønsker å starte opp en ny ressursgruppe tar man kontakt med FS, og i samråd lages det et forslag til styre for gruppen. Alle medlemmer i Oslo SV inviteres til gruppens oppstartsmøte. Styret velges på oppstartsmøtet og godkjennes formelt av FS i etterkant. FS oppnevner også en kontaktperson til gruppen.

Retningslinjer for årsmøte og valg av ledelse

Alle de etablerte gruppene skal ha et årlig årsmøte, der valg av leder står på dagsordenen. Alle medlemmer i gruppen skal få innkalling til møtet senest en uke i forkant. Dersom leder ønsker å trekke seg skal Oslo SVs varsles om dette ved fylkessekretær og gruppens kontaktperson i fylkesstyret. Avtroppende leder utgjør valgkomiteen sammen med AU i Fylkesstyret og gruppens kontaktperson. Det må være tydelig for alle i gruppen at det er åpen for å stille som kandidat. Etter valget på gruppens årsmøte, skal den nye lederen godkjennes formelt av FS. De gruppene som har leder valgt av årsmøtet eller fylkesstyret, definerer egne prosesser.

Alle gruppene har en kontaktperson i FS

Fadder skal ikke bruke like mye tid på gruppene som på lokallagene. Gruppene skal kunne klare seg uten så mye bistand fra kontaktpersonen i fylkesstyret.

1. Ta kontakt med leder for gruppa etter årsmøtet

Få oversikt over hvordan det går i gruppa, hva de trenger og hvordan du kan bidra. Pass på at de er kjent med gruppenes mandat.

2. Delta på et møte

Hvis du ikke er et aktivt medlem i gruppen er det fint om du deltar på et møte, for å gjøre deg kjent med gruppen / og de med deg.

3. Sørg for at gruppen får mulighet til å delta i programprosessen og at de arrangerer minst et møte i året.

4. Bli gjerne med i en chat i arbeidsutvalget hvis de har det.

5. Gi råd til gruppa i forbindelse med gjennomføring av arrangementer dersom de ønsker det.